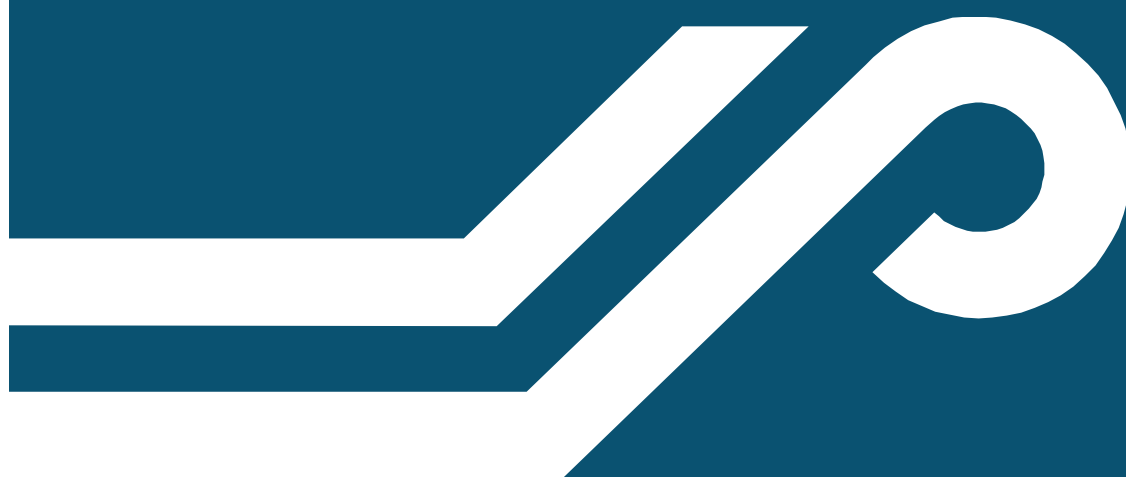


FREDERIKSSUND
KOMMUNE

Erhvervs- og Vækstpolitik i Frederikssund Kommune



Frederikssund Kommune ønsker et stærkt samarbejde med erhvervslivet

Formålet med Erhvervs- og Vækstpolitikken er at fastholde et stærkt fokus på erhvervslivet. Det er vores målsætning at tilbyde erhvervsdrivende attraktive rammer for at starte, udvikle og drive virksomhed i netop vores kommune.

Et vigtigt element i denne politik er derfor at fastholde de nuværende virksomheder og give dem gode muligheder for at vokse og udvikle sig. Frederikssund har en robust sammensætning af virksomheder – mange forskellige brancher og størrelser. Dem skal vi passe godt på, da de er afgørende for den fremtidige udvikling.

Vi tror på strategiske samarbejder med virksomheder, borgere og uddannelsesinstitutioner.

I den forbindelse er en løbende dialog og gode relationer afgørende. Stort kendskab til erhvervslivets udfordringer og behov er vigtige i forhold til strategiske beslutninger.

Byrådet arbejder løbende med Erhvervs- og Vækstpolitikken. Det er Byrådets ambition, at vi med dette arbejde tydeliggør vores strategiske retning og mål – og således gør en mærkbar, positiv forskel for virksomhederne i Frederikssund Kommune.

John Schmidt Andersen
Borgmester

Ole Søbæk
Formand for Vækstudvalget

Indholdsfortegnelse

Rammer for Erhvervs- og Vækstpolitikken	4
FN's verdensmål	4
Kommunens rolle i forhold til erhvervslivet	5
Kort om Frederikssund Kommunes erhvervsliv	6
Tema: Infrastruktur	7
Tema: Digitalisering	8
Tema: Iværksætteri	9
Tema: Kvalificeret arbejdskraft	9
Tema: Uddannelse og Videnbroer	10
Tema: Tværgående samarbejder	10
Bilag 1: Fakta om Frederikssund Kommunes erhvervsliv	11

Rammer for Erhvervs- og Vækstpolitikken

Erhvervs- og Vækstpolitikken beskriver, hvordan Frederikssund Kommune vil arbejde for at styrke det lokale, private erhvervsliv. Vi tager udgangspunkt i anerkendt national og international viden om, hvad der skaber vækst i det private lokale erhvervsliv.

Dansk Industri og Dansk Byggeri vurderer fx hvert år det lokale erhvervsklima gennem en række indikatorer, som de anser for betydende for virksomhedernes vækst og udvikling. Med udgangspunkt i disse forhold, anbefalinger fra RegLab samt input fra Frederikssund Erhverv, har Byrådet valgt at fokusere på følgende temaer:

- Kvalificeret arbejdskraft
- Digitalisering
- Infrastruktur
- Uddannelse og Videnbroer
- Iværksætter
- Tværgående samarbejder

Temaet 'Tværgående samarbejder' er ikke et område, der står alene, men en holdning og arbejdsform, der skal kendetegne måden, kommunen arbejder på.

Erhvervs- og Vækstpolitikken komplementerer andre politikker og strategier, såsom uddannelsespolitikken, kultur- og fritidspolitikken, turismestrategien, beskæftigelsesplanen og bosætningsstrategien.

FN's verdensmål

I 2015 vedtog FN 17 verdensmål, der handler om, hvordan vi i fællesskab kan sikre en social, økonomisk og miljømæssig bæredygtig udvikling.

I Byrådet mener vi, at vi skal tage FN's verdensmål til os. Da verdensmålene er universelle, er der behov for at "oversætte" dem til en national og lokal kontekst. De seks temaer i Erhvervs- og Vækstpolitikken taler alle ind i flere af verdensmålene: Kvalitetsuddannelse, Anstændige jobs og økonomisk vækst, Industri, innovation og infrastruktur samt Partnerskaber for handling.

Kommunens rolle i forhold til erhvervslivet

Målsætningen for den kommunale erhvervsservice er:

”At give lokale virksomheder og iværksættere en proaktiv, professionel og løsningsorienteret service, der giver virksomhederne de bedst mulige vilkår for at udøve deres erhverv.”

I de senere år har kommunen set en fordel i at påtage sig en mere servicerende rolle overfor erhvervslivet. Myndighedsopgaverne udføres effektivt og fleksibelt – og kommunen informerer om og stiller en række tilbud til rådighed for erhvervslivet, fx iværksætterrådgivning. Fokus er i dag og fremover, at kommunen skal være en samarbejdende part.

Kommunens erhvervsindsats retter sig derfor mod:

- Alle virksomheder, der er placeret i Frederikssund Kommune
- Lokale borgere, der ønsker at starte egen virksomhed
- Virksomheder, der ønsker at etablere sig i kommunen samt erhvervsejendomsmæglere, ejendomsforvaltere og andre rådgivere, der har indflydelse på virksomhedernes valg af lokalisering.

Erhvervslivet har en særlig indgang til kommunens erhvervsservice – ErhvervPlus, der hjælper erhvervslivet til nemt og hurtigt at få adgang til den rette afdeling eller et skræddersyet, hurtigt og effektivt forløb ved bygge- og miljøtilladelser.

Det er Byrådets målsætning, at Frederikssund Kommune fortsat placerer sig blandt landets bedste i de målinger, der gennemføres af erhvervslivets organisationer.

I denne Erhvervs- og Vækstpolitik er der lagt op til at fortsætte og udvikle Frederikssund Kommunes rolle yderligere i relation til erhvervslivet.

Kort om Frederikssund Kommunes erhvervsliv

- Der er registreret 6.041 CVR-numre i Frederikssund Kommune.
 - De største brancher er 'Andre serviceydelser'¹ med 978 virksomheder, Bygge og Anlæg med 674 virksomheder og Handel (engros og detail) 642 virksomheder.
 - Der er 2.352 enkeltmandsvirksomheder og 302 iværksætterselskaber – tilsammen udgør de ca. 41 % af virksomhederne i Frederikssund.²
- I 2017 var der 16.390 personer beskæftiget i Frederikssund. Handel beskæftigede knap 3.000 personer, Sociale Institutioner knap 2.350, Industri 2.130, Bygge- og Anlæg lidt over 1.500 personer. I forhold til landsgennemsnittet er der relativt flere beskæftigede inden for bl.a. kemiske industri.
- Hvert år starter omkring 200 nye virksomheder i Frederikssund Kommune.³
- Frederikssund er en pendlerkommune – ca. 13.000 Frederikssundborgere rejser ud af kommunen for at gå på job. Ca. 9.600 Frederikssundborgere og ca. 6.800 borgere fra andre kommuner er beskæftiget inden for kommunegrænsen.⁴

I bilaget 'Fakta om Frederikssunds Erhvervsliv' kan ses yderligere uddybning af statistikkerne.

¹ Branchen 'Andre serviceydelser' er opsamlingsbranche for bl.a. organisationer, foreninger, reparationsvirksomheder samt serviceydelser, der ikke hører hjemme andre steder fx frisør, vaskeri, renseri og bedemænd.

² CVR-registret

³ Danmarks Statistik DEM09

⁴ Danmarks Statistik PEND100

Tema: Infrastruktur

I dette afsnit behandler ikke den digital infrastruktur, idet der henvises til det efterfølgende tema 'Digitalisering'.

Hvis virksomhederne skal fastholde deres konkurrenceevne, er et godt lokalt vejnet og en velfungerende kollektiv trafik afgørende – bl.a. i forbindelse med at tiltrække medarbejdere til virksomhederne, lette borgernes transport til jobs og uddannelse uden for kommunegrænsen, transport af varer samt ikke mindst tiltrække nye virksomheder, borgere samt investeringer i arbejdspladser og boliger.

Frederikssund er en pendlerkommune. Det bl.a. betyder, at færdiggørelse af Frederikssundsmotorvejen vil være en meget rentabel infrastruktur-investering⁵, der vil sikre en smidig og effektiv afvikling af trafikken.

Folketinget vedtog i 2009 en anlægslov for Frederikssunds-motorvejen – dog uden finansiering. I marts 2019 besluttede aftaleparterne at afsætte 3.431 mio.kr. (2019-pl) til at etablere Frederikssunds-motorvejen. Projektet er berammet til 2022.

Med åbningen af Kronprinsesse Marys Bro bidrager denne til bedre fremkommelighed inden for kommunegrænsen samt effektivisering af transporten ud og ind af kommunen.

Målsætninger

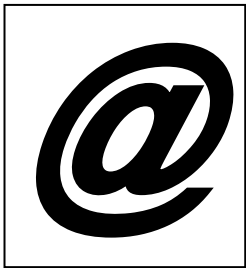
- Arbejde for god infrastruktur til og fra erhvervsområderne.
- Arbejde for gode transportmuligheder til Campus Frederikssund fra alle områder i kommunen samt til andre lokale og regionale uddannelsesinstitutioner.
- Arbejde for færdiggørelse af Frederikssundsmotorvejen.
- Arbejde for øget kapacitet på Frederikssundbanen på niveau med Køge og Hillerødbanen.

Frederikssund Kommune er en pendlerkommune: 57 % (ca. 13.000) af de beskæftigede Frederikssundborgere rejser ud af kommunen for at gå på arbejde. Det totale antal beskæftigede inden for kommunegrænsen er ca. 16.400 – heraf bor knap 6.800 i andre kommuner.



I 2018 har Folketinget besluttet at bevillige midler til at opføre en S-togsstation i Vinge. Arbejdet påbegyndes i 2019 og forventes færdigt i 2020.

⁵ Vejdirektoratet VVM-undersøgelse 2002, side 23-24



Tema: Digitalisering

Digitalisering og automatisering er afgørende for virksomheders fortsatte udvikling og konkurrenceevne. En analyse fra Erhvervsministeriet viser, at de mest digitale virksomheder i gennemsnit har ca. 20 pct. højere arbejdsproduktivitet end de mindst digitale virksomheder.⁶

For mange virksomheder – særligt små og mellemstore virksomheder (SMV) – kan det imidlertid være uoverskueligt at vurdere, hvilke teknologier, der giver bedst mening for dem, og hvordan nye teknologier kan understøtte deres forretningsmodel og ikke mindst, hvordan de opkvalificerer deres medarbejdere. Derfor er det vigtigt, at virksomhederne understøttes i alle faser af denne transformation.

Uanset teknologi, er hurtige og velfungerende digitale forbindelser af afgørende betydning for virksomhedernes drift og udvikling – og ikke mindst en væsentlig parameter i tiltrækning af virksomheder udefra.

En tidssvarende digital infrastruktur har ligeledes stor betydning for uddannelsesinstitutionerne samt for borgere, hvoraf en del har behov for at arbejde hjemmefra.

Målsætninger

- Arbejde for tidssvarende digitale forbindelser til kommunens virksomheder, uddannelsesinstitutioner og borgere.
- Arbejde for at virksomhederne gennem øget automatisering og digitalisering får øget produktivitet og indtjening.
- Øget kendskab til Erhvervshusets ydelser især inden for automatisering, digitalisering og datasikkerhed i relevante målgrupper.
- Øget kendskab til muligheden for at søge midler fra bl.a. smv:digital⁷, Innovationsfonden og Vækstfonden til digital omstilling og udvikling af e-handel.
- Arbejde for at lokalplanlægningen understøtter den digitale infrastruktur både over og under jorden.
- Arbejde for tidlig dialog med leverandørerne i forbindelse med placering af master i landzoner.

⁶ Erhvervsministeriet (2017): Digitalisering og produktivitet - Vækstpotentiale i danske virksomheder

⁷ Program under Erhvervsstyrelsen/Erhvervshusene

Tema: Iværksætteri

Antallet af nye virksomheder i Frederikssund har de sidste 5 år ligget på lige over 200 om året, og disse beskæftiger i alt knap 50 medarbejdere (ekskl. ejeren).⁸

Faglærte stod for ca. 41 % af alle nystartede virksomheder i Danmark i perioden 2005-2008, ligesom antallet af jobs er markant større i virksomheder startet af faglærte. Kun ca. 57 % af alle nystartede virksomheder overlever de første tre år – flest blandt virksomheder startet af faglærte og borgere med kort videregående uddannelse.⁹

Overlevelseshraten kan øges ved, at iværksætterne får råd og vejledning i forbindelse med opstarten. Blandt de virksomheder, der har deltaget i Hovedstadens Iværksætter Program, overlever 25 pct. flere end sammenlignelige virksomheder, der ikke har deltaget.

Målsætninger

- Øge etableringsraten – flere borgere vælger at etablere virksomhed i Frederikssund Kommune.
- Øge overlevelseshraten – flere virksomheder i Frederikssund Kommune er i fortsat drift 3 år efter etablering.
- Øge væksten (indtjening og beskæftigelse) i iværksættervirksomhederne i Frederikssund Kommune.

Tema: Kvalificeret arbejdskraft

Kvalificeret arbejdskraft er helt afgørende for virksomhedernes fortsatte drift og udvikling.

Ifølge Dansk Industris virksomhedspanel er den største trussel mod virksomhedernes fortsatte udvikling mangel på arbejdskraft. I rapporten 'Danmark kommer til at mangle faglærte'¹⁰ forudses det, at der i 2025 på landsplan vil mangle 70.000 erhvervsfagligt uddannede, 25.000 med kort videregående uddannede og 40.000 med en mellemlang videregående uddannelse.

Jobcentret understøtter virksomhedernes indsats med at rekruttere, fastholde og opkvalificere arbejdsstyrken. Et af Jobcentrets fokusområder er, at 'Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft'. Her er en tæt relation og god dialog afgørende.

Målsætninger

- Arbejde for et udbud af arbejdskraft, der matcher virksomhedernes efterspørgsel, i samarbejde med Nordsjællands Rekrutteringsservice, Hovedstadens Rekrutteringsservice og Work in Denmark.
- Udvikle og skabe nye samarbejder med virksomhederne om at tiltrække, udvikle og fastholde medarbejdere.



⁸ Danmarks Statistik, DEM09, seneste tal er fra 2016.

⁹ Arbejderbevægelsens Erhvervsråd pba. Danmarks Statistik

¹⁰ Arbejderbevægelsens Erhvervsråd, marts 2016

-
- Være på forkant med virksomhedernes fremtidige behov samt bidrage til uddannelse og opkvalificering af lokal arbejdskraft især til jobs inden for brancher med høj efterspørgsel.

Tema: Uddannelse og Videnbroer

Uddannelse og kompetenceløft er væsentlige faktorer for, at Frederikssund Kommune kan fastholde sin position som en dynamisk kommune for både erhvervsliv og borgere.

Der skal være et bredt udvalg af uddannelses tilbud for både børn, unge og den eksisterende arbejdsstyrke, så kommunens udvikling understøttes bedst muligt. Det er vigtigt at sikre en løbende tilgang af kvalificerede medarbejdere samt at sikre velfærden og livskvaliteten for den enkelte borger.

Målsætninger

- Fastholde adgang til attraktive og kvalificerede uddannelsesmiljøer for borgerne i Frederikssund.
- Indgå i forpligtende, tværgående samarbejder mellem grundskoler, ungdomsuddannelser, videregående uddannelser og erhvervslivet.

Tema: Tværgående samarbejder

'Tværgående samarbejder' er ikke et område, der kan stå alene, men en holdning og arbejdsform, der skal kendetegne kommunens samspil med erhvervslivets aktører.

Kommunen skal opsøge og indgå i fællesskaber og tværgående samarbejder med andre aktører – fx virksomheder, uddannelsesinstitutioner, borgere og foreninger – hvor man samles om at løfte Erhvervs- og Vækstpolitikens målsætninger.



Bilag 1: Fakta om Frederikssund Kommunes erhvervsliv

Der er registreret 6.041 CVR-numre i Frederikssund Kommune. Den største branche er Andre serviceydelser¹¹ med 978 virksomheder – inden for branchen Bygge og anlæg er der 674 virksomheder og inden for Handel (engros og detail) 642.

I 2017 beskæftigede virksomheder, det offentlige, foreninger mv. i Frederikssund Kommune 16.390 personer. Sammenlignet med antallet fem år tidligere har der været en beskedne stigning i beskæftigelsen på 134 personer, svarende til en stigning på under 1%.

Bag tallet gemmer sig imidlertid nogle interessante bevægelser – således er der blevet knap 575 færre beskæftigede i Sundhedsvæsen og Sociale institutioner, hvorimod Bygge og anlæg, Handel samt Undervisning hver har haft en stigning i beskæftigelsen på omkring 200 personer. Andre brancher er også steget - dog med mere beskedne tal.

Ses på de brancher, der primært indgår i den offentlige sektor¹² ses et fald på knap 340 personer, hvorimod der i de brancher, der primært tilhører den private sektor, har været en stigning på knap 475.

Tabel 1: Branchefordeling af virksomheder og beskæftigede i Frederikssund Kommune

Fordeling på brancher	Antal virksomheder i 2019	Antal virksomheder i 2019 i procent	Beskæftigede 2017	Beskæftigede 2017 i procent
Landbrug, skovbrug og fiskeri	359	6%	506	3%
Råstofindvinding	1	0%	1	0%
Industri	221	4%	2.131	13%
Energiforsyning	8	0%	36	0%
Vandforsyning og renovation	26	0%	101	1%
Bygge og anlæg	674	11%	1.550	9%
Handel	642	11%	2.975	18%
Transport	106	2%	681	4%
Hoteller og restauranter	136	2%	527	3%
Medier, it, og information	286	5%	211	1%
Finansiering og forsikring	597	10%	135	1%
Ejendomshandel og udlejning	403	7%	266	2%
Rådgivning, forskning, reklame	517	9%	494	3%
Rejsebureauer, rengøring og anden op. service	358	6%	842	5%
Offentlig administration, forsvar og politi	5	0%	652	4%
Undervisning	152	3%	1.358	8%
Sundhedsvæsen	283	5%	904	6%
Sociale institutioner	Hører under Sundhedsvæsen	Hører under Sundhedsvæsen	2.341	14%
Kultur og fritid	119	2%	294	2%
Andre serviceydelser mv.	978	16%	366	2%
Uoplyst aktivitet	170	3%	19	0%
Totalt antal besk. i Frederikssund Kommune	6.041	100%	16.390	100%

Kilde: GIS-data (2019 tal) samt Danmark Statistik RAS301 (2017-tal)

¹¹ Branchen 'Andre serviceydelser' er opsamlingsbranche for bl.a. organisationer, foreninger, reparationsvirksomheder samt serviceydelser, der ikke hører hjemme andre steder fx frisør, vaskeri, renseri og bedemænd.

¹² Offentlig Administration, forsvar og politi, Undervisning samt Sundhedsvæsen og Sociale institutioner.

Målt på antal beskæftigede var Handel i 2017 den største branche med knap 3.000 beskæftigede, herefter følger Sociale Institutioner med knap 2.350, Industri med 2.130 samt Bygge og anlæg med lidt over 1.500 beskæftigede.

Ses derimod på specialiseringsgraden (branchens beskæftigelsesandel i kommunen i forhold til branchens beskæftigelsesandel på landsplan, dvs. landet som helhed er 100) er rækkefølgen anderledes.

Specialiseringsgraden for Industri som helhed er 122, men foldes Industri ud i underbrancher ses, at Kemisk industri er markant højere end landet med en specialiseringsgrad på hele 1.238. Herefter følger Transportmiddelindustri med 448 og Elektronikindustri med 300 og Føde-, drikke- og tobaksvarerindustri med 116.

Tablet 2: Branchernes specialiseringsgrad i Frederikssund Kommune

Branche	Antal beskæftigede	Antal beskæftigede i procent	Specialiserings grad
Landbrug, skovbrug og fiskeri	506	3,10%	124
Råstofindvinding	1	0,00%	4
Industri	2131	13,00%	122
- Føde-, drikke- og tobaksvarerindustri	359	2,20%	116
- Tekstil- og læderindustri	9	0,10%	27
- Træ- og papirindustri, trykkerier	33	0,20%	29
- Olieraffinaderier mv.	0	0,00%	0
- Kemisk industri	825	5,00%	1238
- Medicinalindustri	1	0,00%	1
- Plast-, glas- og betonindustri	39	0,20%	26
- Metalindustri	270	1,60%	117
- Elektronikindustri	275	1,70%	300
- Fremst. af elektrisk udstyr	14	0,10%	25
- Maskinindustri	28	0,20%	9
- Transportmiddelindustri	170	1,00%	448
- Møbel og anden industri mv.	108	0,70%	56
Energiforsyning	36	0,20%	57
Vandforsyning og renovation	101	0,60%	149
Bygge og anlæg	1.550	9,50%	157
Handel	2.975	18,20%	116
Transport	681	4,20%	88
Hoteller og restauranter	527	3,20%	78
Medier, it og information	211	1,30%	33
- Forlag, tv og radio	57	0,30%	27
- Telekommunikation	25	0,20%	34
- It- og informationstjenester	129	0,80%	36
Finansiering og forsikring	135	0,80%	30
Ejendomshandel og udlejning	266	1,60%	98
Rådgivning, forskning og reklame	494	3,00%	51
- Rådgivning mv.	355	2,20%	53
- Forskning og udvikling	23	0,10%	25
- Reklame og øvrige erhvervsservice	116	0,70%	53
Rejsebureauer, rengøring og operationel service	842	5,10%	94
Offentlig administration, forsvar og politi	652	4,00%	81
Undervisning	1.358	8,30%	102
Sundhedsvæsen	904	5,50%	85
Sociale institutioner	2.341	14,30%	125
Kultur og fritid	294	1,80%	90
Andre serviceydelser mv.	366	2,20%	85
Uoplyst aktivitet	19	0,10%	89
Total	16.390	100,00%	100

Kilde: Danmark Statistik RAS301 (2017-tal)

Bygge og anlæg samt Vandforsyning og renovation ligger også højt med henholdsvis 157 og 149, herefter følger Sociale institutioner med 125 og Handel med 116.

Øvrige brancher ligger enten tæt på landet som helhed eller under. Brancher, der har en specialiseringsgrad, der ligger under landsgennemsnittet er Råstofudvinding, Finansiering og forsikring samt Medier, It og kommunikation samt underbrancherne Olieraffinaderi og Medicinalindustri.

Andre fakta:

- Hvert år starter omkring 200 nye virksomheder i Frederikssund Kommune.¹³
- Frederikssund er en pendlerkommune – ca. 13.000 Frederikssundborgere rejser ud af kommunen for at gå på job. Ca. 9.600 Frederikssundborgere og ca. 6.800 borgere fra andre kommuner er beskæftiget inden for kommunegrænsen.¹⁴
- De største private virksomheder¹⁵ (målt på antal ansatte) i Frederikssund Kommune er:

Virksomhed	Antal ansatte
Haldor Topsøe A/S, katalysatordivisionen	500-999
Nordsjællands Hospital	200-499
Toyota Material Handling A/S	200-499
CO-RO A/S	200-499
Lomax A/S	100-199
Mountain Top Industries ApS	100-199
Teledyne Reson A/S	100-199
Danske Care A/S	100-199
Søndergaard A/S	100-199
Lomax A/S	100-199
Procom A/S	100-199
A.P. Grønt	100-199

- Der er 2.352 enkeltmandsvirksomheder og 302 iværksætterselskaber – tilsammen udgør de ca. 41 % af virksomhederne i Frederikssund.¹⁶

¹³ Danmarks Statistik DEM09

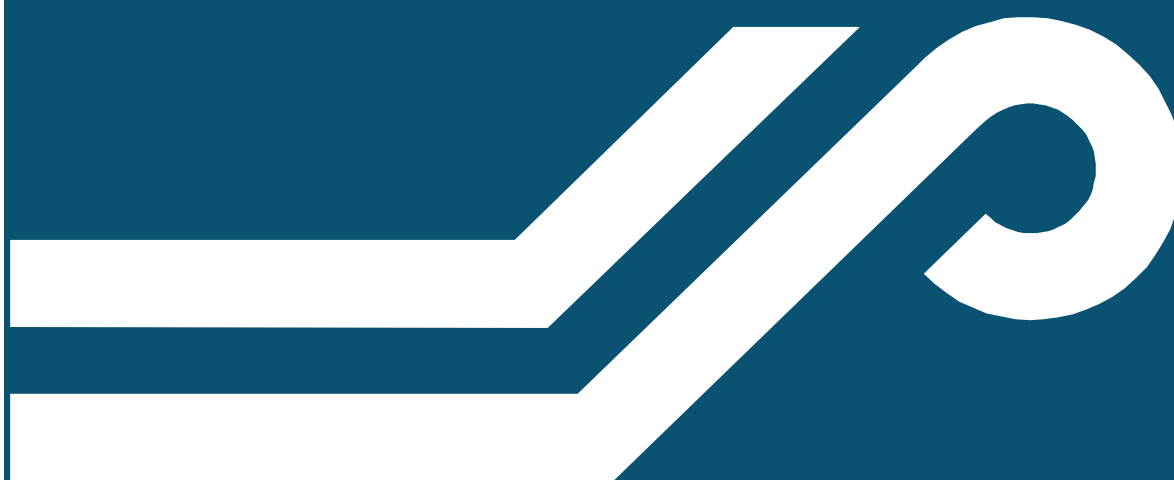
¹⁴ Danmarks Statistik PEND100

¹⁵ Frederikssund Kommune, GIS-data, medtaget virksomheder registreret med =>100 ansatte

¹⁶ CVR-registret

FREDERIKSSUND
KOMMUNE

Tillæg til Erhvervs- og
Vækstpolitikken i
Frederikssund Kommune



Tema: Grøn Omstilling

Med Byrådets vedtagelse af klimahandleplanen del 1 "På vej mod en fossilfri virksomhed" i august 2020 og Klimastrategien 2019, har Frederikssund Kommune taget det første skridt mod en fælles bæredygtig og grøn fremtid. For at udvikle en grøn kommune er det helt afgørende, at vi samarbejder på tværs: borgere, kommune, lodsejere, forretningsdrivende, erhvervsliv, uddannelses- og daginstitutioner, forsyningsvirksomheder og foreninger. På den måde kan vi sammen gøre verdensmål til hverdagsmål.¹

Fremtidens grønne virksomheder bidrager til en bæredygtig, social- og miljømæssig verdensdagsorden. Dette kræver ofte komplicerede og langvarige omstillingsforløb. Frederikssund Kommune skal understøtte denne omstilling således, at virksomhederne har en konkurrencefordel gennem bæredygtig udvikling, der tager afsæt i erhvervslivets vilkår og behov samt den globale grønne dagsorden.

Målsætninger

- Arbejde for at udvikle og skabe nye samarbejder med erhvervslivet for at bidrage til den grønne omstilling.
- Arbejde for at erhvervslivet er en tæt og aktiv del af den grønne omstilling.

¹ Frederikssund Kommune, Klimahandleplan del 1: På vej mod en fossilfri virksomhed, august 2020, side 2.

