

# Hoved MED-udvalget i Frederikssund Kommune

**NOTAT**

10. maj 2022

Medlemmer af Hoved MED-udvalget pr. 10.05.2022:

Ledelsesrepræsentanter

Kommunaldirektør og formand Torben Kjærgaard

Direktør Julie Becher

Direktør Kristian Nabe-Nielsen

Direktør Mie Helene Andresen

**Sagsbehandler**

Isdal

## **FH - Fagbevægelsens Hovedorganisation**

Fællestillidsrepræsentant Jane Roos Sørensen, DSR

Fællestillidsrepræsentant og næstformand Mette Wittenburg, BUPL

Fællestillidsrepræsentant, Jesper van Vliet Tews, DLF

Fællestillidsrepræsentant Sony Kaur, HK/Kommunal

Fællestillidsrepræsentant Maya Cramer, FOA

Fællestillidsrepræsentant Mette Fremming, FOA

Tillidsrepræsentant Louise Birch Thomsen, SL

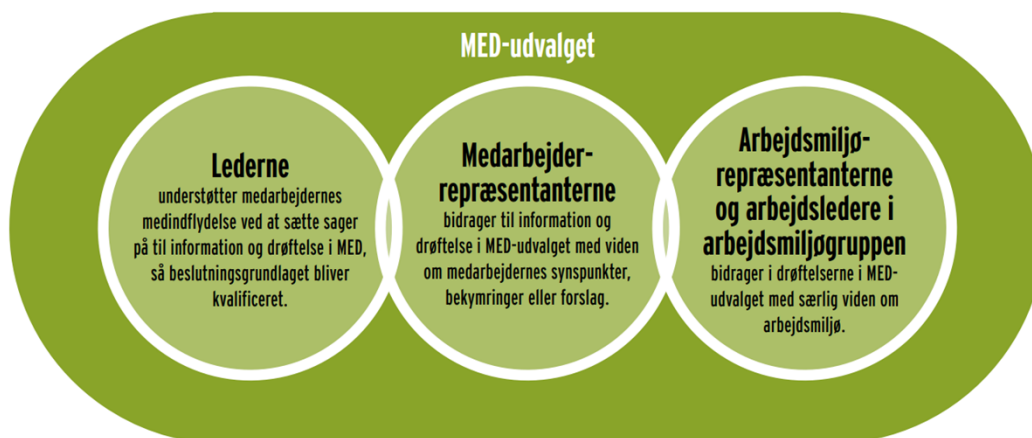
## **AC-området**

Tillidsrepræsentant Birte Norman, Djøf

## **Arbejdsmiljørepræsentant**

Mette Adelheid Frøkov

## **Rollerne i MED-samarbejdet**



## Medindflydelse: Hvilke sager skal behandles i MED-udvalgene?

I MED skal både ledelse og medarbejdere informere hinanden og drøfte spørgsmål, som vedrører *arbejdsforhold, personaleforhold, samarbejdsforhold og arbejdsmiljøforhold*. De mulige konsekvenser for arbejdsmiljøet skal med i overvejelserne ved alle emner, som drøftes i MED.

Tommelfingerreglen er, at en sag skal drøftes i MED, hvis ledelsen skal træffe en beslutning, som vil indebære *principielle ændringer* i den daglige ledelse. Den *almindelige* daglige ledelse skal som udgangspunkt ikke drøftes i MED.

**EKSEMPEL:** Når lederen laver *almindelig arbejdstidsplanlægning*, skal det ikke i MED. Hvis lederen derimod vil *ændre principper* for planlægning af arbejdstid, fx at deltidsansatte ikke skal åbne og lukke i en børnehave, så skal det i MED.

### Strategiske drøftelser i MED

I mange kommuner arbejder man også med mere strategiske emner i MED-systemet. Det kan fx være, at man i fællesskab har sat fokus på at forenkle og fjerne administrative byrder, der ikke giver mening, så der bliver mere tid til kerneopgaven og større arbejdsglæde i hverdagen. Eller man har arbejdet med at mindske det bureaukrati, som borgerne oplever.

Nogle har også fokus på at give bedre velfærd til borgerne, fx ved at skabe mere sammenhængende borgerforløb på tværs af enheder og områder. MED kan derfor også være et sted, hvor man tænker nyt og byder ind med nye ideer ift. udviklingen af arbejdspladsen for derved at understøtte kerneopgaven.

