

Tilbud til:
Frederikssund Kommune
Att. Malene Kusk
mgkus@frederikssund.dk

Sendt den: 17/08-2022
Opgavereference og titel:
A – Oplæg

Ingerfair er Danmarks største virksomhed, der udelukkende er specialiseret i den frivillige verden

I Ingerfair har vi altid haft den vision, at arbejdet med frivillige anerkendes som den særlige faglighed det er. Til dagligt løser vi en bred vifte af opgaver for både frivillige organisationer og det offentlige. Når du vælger at arbejde sammen med Ingerfair, er du derfor sikker på en professionel samarbejdspartner, der ved hvad det handler om.

Et samarbejde med Ingerfair er det hele værd

En af vores styrker er, at vi til daglig løser en bred vifte af undervisnings- og rådgivningsopgaver. Derudover involveres vi typisk i både den større og mindre komplicerede organisationsudvikling. Derfor kender vi til udfordringerne i arbejdet med frivillige, og vi kender løsningerne. Når vi løser en opgave for dig bruger vi altid tid på at skræddersy det til Jer.

Det kan vi gøre i samarbejde med Frederikssund Kommune:

På baggrund af dialog med Malene foreslår vi følgende:

Forløb for foreningerne i 2023

For at sikre et bedre udgangspunkt og en længere periode for de frivillige, at arbejde med deres egen udvikling, tilbyder vi et forløb med et online møde som intro og en workshop for at skubbe forløbet ordentligt i gang. Vores erfaringer og undersøgelser fra de seneste år, viser at de frivillige opnår varige forandringer og resultater i foreningen, når de indgår i et forløb frem for enkeltstående kurser.

Forskellen på at afholde et forløb og SPOT kurser er:

- Opstarten er vigtigt og derfor mødes vi både online og til en hel dag sammen, hvor vi "nørder" frivillighed. De skal igennem nogle spørgsmål og mindre refleksionsøvelser, som de kan tage med resten af bestyrelsen også, så vi sikrer at vi rammer indhold og et udbytte, som er vigtigt for dem.
- De er selv med til at sætte rammen for hvilke tiltag de vil prøve af mellem modulerne.
- Bestyrelsens opbakning skal være der og derfor er det en forventning af minimum 3 fra foreningen deltager. Kan de sende 3 repræsentanter, som ikke er med i bestyrelsen, er det også ok.

Nedenfor er en kort beskrivelse af det forløb, vi vil sammensætte til jer, ud fra vores erfaring fra andre forløb i andre kommuner. Disse kurser og indhold er de mest efterspurgte lige nu, efter div. nedlukninger og besværlighederne ved at rekruttere de frivillige igen. Dette kan ændres, efter vores opstartsmøde.

Onlinemøde

Vi starter alle sammen med at mødes online og lave en helt generel forventningsafstemning. Deltagerne kan høre mere om workshoppen, kurserne og begynder her at reflektere over hvilke dele der er vigtigst for deres forening og hvilke ønsker de har til udbyttet af forløbet. De får en enkelt lille opgave for, inden vi mødes til workshoppen.

Workshop – kick off – lysten til at lære

- Grundlæggende tendenser om frivillighed og udviklingen i civilsamfundet.
- Hvilke typer af frivillige ser vi nu?
- Hvordan engagerer de frivillige sig i dag?
- Hvad er den gode forening?
- Hvad er det gode frivilligmiljø, så vi forbliver attraktive?
- Hvordan vil jeres forening se ud fremover?
- Afslutningsvis - Hvor skal vi hen, hvad skal vi bruge det til og

Sparringstimer

Der afsættes 5 timer til sparring og support under hele forløbet, så foreningen og Malene kan række ud for hjælp. Dette aftales nærmere med Malene, som bør være foreningerne fortrukne samarbejdspartner og derved tage de fleste bump på vejen.

Fleksibilitet for de foreninger der ikke ønsker at deltage i et forløb

Kurserne kan tages enkeltvis, hvis et eller to emner er interessante for en bestyrelse at beskæftige sig med.

Opsamlingen fra sidst, tager vi fra kl. 17.00 – 17.30 med de foreninger, som deltager i forløbet, hvorefter vi starter undervisningen op med de andre deltagere fra kl. 17.30.

Kursus 1 – Rekruttering og motivation af frivillige

- Målrettet rekruttering – Hvorfor, Hvad, Hvem og Hvordan?
- Hvordan organiserer vi os i foreningen, så vi fortsat er attraktive for frivillige?
- Udfyld den frivilligprofil du mangler.
- Forskellige tilgange og metoder til at motivere frivillige.
- Rekruttering og motivation af nye er en proces der aldrig stopper.

Kursus 2 – Ledelse af frivillige

- Hvad er ledelse og hvad er det ikke?
- Lær de grundlæggende teorier bag en god frivilligledelse.
- Få testet din egen ledelsesstil og afprøv den i case baseret opgave med de andre deltagere.
- Se hvordan redskaberne til ledelse af frivillige spiller sammen, når I arbejder med selvkørende teams.

Kursus 3 – Fastholdelse, modtagelse og trivsel af frivillige

- Trivsel – Mål, arbejdsglæde og trivsel er 3 vigtige emner der skal arbejdes med.
- Hvordan modtager du de nye frivillige? Er forventningsafstemningen på plads?
- Den sunde organisation kræver inddragelse og indflydelse af de frivillige.
- Hvilke anerkendelsesteknikker er de mest effektive for fastholdelsen?

Opsamlingsmøde online

Vi mødes alle igen til en opsamling online, hvor alle foreninger kan fortælle deres gode historier, læringen igennem projektet og hvad deres næste skridt er i forhold til arbejdet med frivilligheden.