

Styrelsesvedtægt for Frederikssund Kommunes dagtilbud

Sammen er vi stærkere!



Styrelsesvedtægt for Frederikssund Kommunes dagtilbud

Indledning

Samarbejdet mellem forældre og dagtilbud har stor betydning for det pædagogiske læringsmiljø i såvel dagtilbuddet som familien. En betydelig del af forældresamarbejdet i dagtilbuddene foregår i dag gennem det formaliserede forældrebestyrelsesarbejde.

Det fremgår af Dagtilbudsloven, at forældre med børn i en kommunal eller selvejende daginstitution eller i kommunal dagpleje skal have mulighed for at få oprettet en forældrebestyrelse i den kommunale dagpleje eller i den enkelte daginstitution med et flertal af valgte forældre. Medarbejdere i dagtilbuddet skal være repræsenteret i forældrebestyrelsen.

I Dagtilbudsloven er det endvidere fastlagt, hvilke kompetencer bestyrelsen som minimum skal have, samt at byrådet skal fastsætte vedtægter for styrelse af de kommunale dagtilbud og godkende de selvejende institutioners vedtægter for styrelse af institutionen.

Medarbejderne i dagtilbuddet skal være repræsenteret i forældrebestyrelsen.

Udover Dagtilbudsloven skal dagtilbuddene og forældrebestyrelserne i deres arbejde tage afsæt i de politikker, mål og rammer, som Byrådet har besluttet. Det gælder bl.a. Frederikssund Kommunes Børne- og Ungepolitik samt de fælles overordnede mål for dagtilbuddene i Frederikssund Kommune.

Børne- og Ungepolitikens vision er, at "Sammen er vi stærke".

Barnets eller den unges forældre eller værger er de vigtigste personer i barnets og den unges liv, og det er dem, som har hovedansvaret for barnets opvækst. I barnets første leveår grundlægges store dele af den parathed, som barnet skal møde verden med, og forældrene er derfor afgørende for barnets trivsel, udvikling, læring og dannelse.

Frederikssund Kommune ser derfor forældrene som en afgørende samarbejdspartner gennem hele børne- og ungdomslivet.

Børn og unge tilbringer store dele af deres liv i dagplejen, daginstitutionen eller skolen. Disse institutioner spiller derfor også en stor rolle i forhold til barnets udvikling og trivsel.

For at give barnet det bedste udgangspunkt for trivsel, udvikling, læring og dannelse, er det derfor afgørende, at der er et ligeværdigt og respektfuldt samarbejde mellem forældre og ansatte i Frederikssund Kommunes institutioner og foreninger. Samarbejdet skal bygge på dialog og inddragelse, og skal altid være drevet af et fælles mål om at sikre de bedste rammer for barnets udvikling.

§ 1 Forældrebestyrelse i dagtilbud

Forældre med børn i dagtilbud har ret til at få oprettet en forældrebestyrelse i dagtilbuddet med et flertal af valgte forældre. Medarbejdere i dagtilbuddet skal være repræsenteret i forældrebestyrelsen.

Forældrebestyrelser kan etableres på tværs af kommunale dagtilbud, hvis de enkelte bestyrelser beslutter det.

Reglerne for forældrebestyrelser er beskrevet i dagtilbudslovens §§ 14, 15 og 16.

Forældrebestyrelsen oprettes i området, jf. Frederikssund Kommunes områdestruktur (bilag 1), og benævnes derfor i styrelsesvedtægten som områdebestyrelse.

§ 2 Byrådet

Byrådet fastsætter i henhold til dagtilbudsloven § 3, stk. 2 mål og rammer for dagtilbuddene og træffer beslutning om:

- Oprettelse og nedlæggelse af dagtilbud, pladskapacitet, aldersgruppe, åbningstid, forældrebetaling og kriterier for optagelse.
- Tildeling af budget til personale, herunder vikarer, øvrig drift, indvendig og udvendig vedligeholdelse.
- Andre spørgsmål vedrørende dagtilbuddene, der ikke er henlagt administrationen eller de enkelte dagtilbud.

Byrådet har ansvaret for, at der oprettes forældrebestyrelser.

Byrådet skal sikre, at dagtilbuddene medvirker til udmøntningen af kommunens politikker på børneområdet.

Byrådet skal føre tilsyn med indholdet af dagtilbuddene og med den måde, hvorpå opgaverne udføres.

Byrådet har ansvaret som arbejdsgiver over for de ansatte i forhold til overenskomster, aftaler og lovgivning om de ansattes rettigheder og vilkår.

§ 3 Dagtilbuddenes formål

Dagtilbuddenes formål fremgår af dagtilbudslovens § 7. Formålene er:

1. Dagtilbud skal fremme børns trivsel, læring, udvikling og dannelse gennem trygge og pædagogiske lærings-miljøer, hvor legen er grundlæggende, og hvor der tages udgangspunkt i et børneperspektiv.
2. Dagtilbud skal i samarbejde med forældrene give børn omsorg og understøtte det enkelte barns trivsel, læring, udvikling og dannelse samt bidrage til, at børn får en god og tryk opvækst.
3. Børn i dagtilbud skal have et fysisk, psykisk og æstetisk børnemiljø, som fremmer deres trivsel, sundhed, udvikling og læring.
4. Dagtilbud skal give børn medbestemmelse, medansvar og forståelse for og oplevelse med demokrati. Dag-tilbud skal som led heri bidrage til at udvikle børns selvstændighed, evner til at indgå i forpligtende fælles-skaber og samhørighed med og integration i det danske samfund.
5. Dagtilbud skal i samarbejde med forældrene sikre børn en god overgang fra hjem til dagtilbud.
6. Dagtilbud skal endvidere i samarbejde med forældre og skole sikre børn en god sammenhængende overgang mellem dagtilbud og fra dagtilbud til fritidstilbud og skole ved at udvikle og understøtte deres grundlæggende kompetencer og lysten til at lære
7. Dagtilbuddene skal opfylde Byrådets mål og rammer for området.

§ 4 Struktur og ansvar

De kommunale dagtilbud i Frederikssund Kommune er opdelt i 4 områder med et antal børnehuse og dagplejere i hvert område, se bilag 1.

Områdestrukturen indebærer, at det enkelte område har én områdeleder, et antal pædagogiske ledere, ét budget og én områdebestyrelse med forældre- og medarbejderrepræsentanter med flertal af forældrevalgte medlemmer.

§ 4.1 Områdebestyrelsen

For hvert område skal der således vælges én områdebestyrelse. Det er områdebestyrelsens opgave at varetage styrelsen af områdets afdelinger inden for de af Byrådet fastsatte rammer og evt. prioriterede indsatser samt at sikre forældrene og medarbejderne indflydelse på principperne for dagtilbuddets daglige virke.

Medlemmer af områdebestyrelsen er omfattet af tavshedspligt.

§ 4.2 Husråd

Ved alle børnehuse og i dagplejen kan der oprettes et husråd. Husrådet består foruden formanden, valgt blandt de opstillede forældre, af 4-8 forældrepræsentanter samt 1 suppleant fra hvert børnehus i området valgt af og blandt forældre til børn i det enkelte børnehus.

Herudover består husrådene af den pædagogiske leder fra børnehuset.

Den pædagogiske leder er sekretær for husrådet. Der vil være mulighed for at bestyrelsesmedlemmer kan opstille til husrådet.

Dagplejens husråd vælges i hvert område og består foruden formanden af 4-8 repræsentanter, samt evt. suppleanter valgt fra forældre til børn i områdets dagpleje. Herudover består husrådet af dagplejekoordinatoren, der ligeledes fungerer som sekretær for husrådet.

Husrådet kan ikke tillægges nogen særskilt beslutningskompetence.

Husrådet må ikke drøfte personsager.

Husrådets opgaver kan være:

- at sikre forældrenes indflydelse på dagtilbuddets daglige virke og indgå som sparringspartner for område-bestyrelsen.
- at inddrage forældrenes perspektiv i den daglige drift og udvikling af børnehuset og dagplejen,
- at sikre lokal dialog og sparring,
- at være høringsorgan for områdebestyrelsen,
- at være medarrangør af diverse lokale arrangementer.

Valget til husrådet er for en toårig periode, og finder sted på samme tidspunkt, som valget til områdebestyrelsen. Dog vælges suppleanten for en etårig periode.

Husrådet fastsætter egen forretningsorden. Frederikssund Kommune har udarbejdet et forslag til forretningsordenen, se bilag 2.

§ 4.3 Ledelsesansvar

Områdelederen har det overordnede ledelsesansvar på personale, drift og økonomi for alle områdets børnehuse og dagplejere. Områdelederen er ansvarlig for børnehuse og dagplejernes virksomhed over for Byrådet.

Den pædagogiske leder har det daglige pædagogiske ansvar i børnehuset, og har den daglige kontakt med og ansvar for børnehusets personale.

§ 5 Områdebestyrelsens sammensætning

Forældrerepræsentanter

Én forælder fra hver afdeling i området skal have adgang til at være repræsenteret i områdebestyrelsen.

Formålet er at sikre, at forældre fra hvert børnehus har mulighed for at få indflydelse på beslutninger, der træffes i områdebestyrelsen. Der er tale om en ret til at være repræsenteret i områdebestyrelsen, såfremt der måtte være ønske herom. Forældrene i de enkelte børnehuse er ikke forpligtede til at være repræsenteret i områdebestyrelsen, hvis der i forældregruppen i den enkelte enhed ikke er ønske herom.

Som udgangspunkt vælges der endvidere 1 suppleant fra hver enhed.

I områder med få børnehuse og dagplejere kan områdebestyrelsen fastsætte, om der skal være 1 eller 2 forældrerepræsentanter fra de enkelte enheder i området. Eksempelvis kan børnehusets størrelse, ift. børnetallet, berettige, at der vælges to forældrerepræsentanter i enheden.

Medarbejderrepræsentanter

Der vælges 2 eller 3 medarbejderrepræsentanter samt suppleanter for alle medarbejdere i et område til

områdebestyrelsen. Områdebestyrelsen fastsætter, om der skal være 2 eller 3 medarbejderrepræsentanter i områdebestyrelsen.

En suppleant indtræder i bestyrelsesmøder, hvis den man er suppleant for, er fraværende i mere end 3 på hinanden følgende bestyrelsesmøder.

Forældre- og medarbejderrepræsentanter har stemmeret i områdebestyrelsen.

§ 6 Valgret og valgbarhed

Forældrerepræsentanterne til områdebestyrelsen og husrådet vælges af, og blandt forældre med børn i det pågældende børnehus herunder dagplejere. Ved forældre forstås de personer, der på tidspunkt for valget til områdebestyrelsen har del i forældremyndigheden over børn, der er indskrevet i afdelingen.

Der kan i særlige tilfælde tillægges personer valgret og valgbarhed som forældre, hvis de faktisk har omsorgen for og den daglige tilknytning til barnet.

Områdeleder kan tillægge følgende personer valgret og valgbarhed, hvis de fremsætter ønske om det:

- Personer der har barnet i døgnpleje efter lov om social service.
- Personer der lever sammen med indehaveren af forældremyndigheden i et ægteskab eller ægteskabslignende forhold. Såfremt forældremyndigheden over et barn er delt tilfalder valgbarhed og valgret dog forældremyndighedsindehaverne.

Der kan højst tildeles valgret og valgbarhed til to personer med tilknytning til barnet. To forældre med et eller flere fælles børn i børnehuset, har hver en stemme til valget og begge forældre er valgbare.

§ 7 Valg af forældrerepræsentanter

Hvert år i november afholdes valg i børnehuset til områdebestyrelsen. Valget kan foregå på forældremøde eller ved digital afstemning.

Ved afstemning på forældremøde kan der ikke stemmes ved fuldmagt eller pr. brev.

Valget afholdes blandt alle forældre i børnehuset, eller dagplejen, og det skal her sikres, at en forælder fra hvert børnehus eller dagplejen, får mulighed for at være repræsenteret i områdebestyrelsen, hvilket kan sikres ved at give fortrinsret for en forælder fra hvert børnehus (jf. § 5).

Valget foretages med simpelt stemmeflertal, dvs. den/de personer med flest stemmer er valgt.

I tilfælde af stemmelighed skal der være omvalg mellem de kandidater, der har fået lige mange stemmer. Er der herefter stadig stemmelighed, sker valget ved lodtrækning.

Medarbejdere med egne børn indskrevet i området er ikke valgbare som forældrerepræsentanter, men har stemmeret.

Valget indkaldes af den siddende områdebestyrelse, som er ansvarlig for valghandlingen.

§ 8 Valg af medarbejderrepræsentanter

I november i ulige år vælges medarbejderrepræsentanter og suppleanter af og blandt det fastansatte personale i børnehuse herunder dagplejere. Valget kan foregå på fælles personalemøde eller ved en digital afstemning. Ved afstemning på personalemøde kan der ikke stemmes ved fuldmagt eller pr. brev.

Hver fastansat medarbejder har én stemme.

Valget foretages med simpelt stemmeflertal, dvs. den/de personer med flest stemmer er valgt. I tilfælde af stemmelighed, skal der være omvalg mellem de kandidater, der har fået lige mange stemmer. Er der herefter stadig stemmelighed, sker valget ved lodtrækning. Pædagogisk leder og områdelederen kan ikke vælges som medarbejderrepræsentanter og har ikke stemmeret til valget.

§ 9 Bestyrelsesmedlemmers fratrædelse

En forældrerepræsentant fratræder områdebestyrelsen, når repræsentantens barn udmeldes af børnehuset eller dagplejen. Herefter indtræder dennes suppleant.

Forældrerepræsentanten kan undtagelsesvist fortsætte i områdebestyrelsen frem til næste valg, hvis der er enighed om det i den øvrige del af områdebestyrelsen. Hvis blot ét bestyrelsesmedlem ikke er enig, må den pågældende repræsentant træde ud.

Hvis en forældrerepræsentant selv ønsker at fratræde områdebestyrelsen i valgperioden, indtræder dennes suppleant herefter i områdebestyrelsen.

En medarbejderrepræsentant træder ud af områdebestyrelsen med virkning fra det tidspunkt, hvor den pågældende medarbejder har afleveret eller modtaget sin opsigelse til/fra kommunen. Suppleanten indtræder herefter i områdebestyrelsen.

§ 10 Valgperiode for bestyrelsesrepræsentanter

Forældrerepræsentanterne vælges for 2 år, suppleant dog kun for 1 år. I afdelinger med flere forældrerepræsentanter vælges repræsentanterne forskudt med et års interval.

Nogle forældrerepræsentanter vil muligvis kun blive valgt for ét år, hvilket aftales før valget, hvem der er på valg efter ét år.

Medarbejderrepræsentanterne og dennes suppleanter vælges for 2 år.

Valgperioden begynder ved det konstituerende møde efter valget.

Supplerende valg kan foretages, hvis der ikke vælges et tilstrækkeligt antal repræsentanter og suppleanter ved det ordinære valg eller repræsentanter udtræder af områdebestyrelsen i valgperioden.

§ 11 Konstituering af områdebestyrelse

Den afgående områdebestyrelse har sit virke frem til det konstituerende møde for den nye områdebestyrelse.

Senest 14 dage efter det sidste valg konstituerer områdebestyrelsen sig med formand og næstformand. Områdelederen indkalder til det konstituerende møde.

Formanden og næstformanden vælges for et år ad gangen af og blandt de forældrevalgte medlemmer. Medarbejderrepræsentanterne kan ikke indtage formands- eller næstformandsposten.

Valget gennemføres som skriftligt flertalsvalg. Ved flertalsvalg er den kandidat valgt, der opnår flertal af de afgivne stemmer.

Opnås et sådan flertal ikke ved første afstemning, foretages en ny afstemning blandt de to kandidater, der opnåede flest stemmer i første runde.

§ 12 Mødevirksomhed

Områdebestyrelsen udøver sin virksomhed på bestyrelsesmøder. Der kan således kun træffes beslutninger og handles på bestyrelsens vegne på områdebestyrelsens møder, og disse skal være indkaldt efter og følge standardforretningsordenen.

Formanden kan træffe beslutninger uden for områdebestyrelsens møder i særlige situationer, f.eks. ved hastesager (formandsbeslutninger).

Formanden skal kort tid herefter informere områdebestyrelsen om formandsbeslutningen.

Områdebestyrelsen skal som minimum afholde 4 årlige møder. Der skrives et referat af bestyrelsesmøderne.

Såfremt sagernes karakter kræver det, kan områdebestyrelsesmøderne behandle disse som lukkede punkter på dagsordenen.

Områdebestyrelsesformanden kan indbyde andre til at deltage i møderne, når der behandles spørgsmål af særlig interesse for dem, eller når der behandles spørgsmål som kræver særlig faglig ekspertise.

Frederikssund Kommune har fastsat en standardforretningsorden, som områdebestyrelsen skal følge.

Standardforretningsorden er vedlagt som bilag 3.

§ 13 Beslutningsdygtig

Områdebestyrelsen er beslutningsdygtig, når mindst halvdelen af de stemmeberettigede medlemmer er til stede. Beslutninger træffes ved almindeligt stemmeflertal.

Alle repræsentanter har hver én stemme. I tilfælde af stemmelighed er formandens stemme udslagsgivende.

Områdelederen og stedfortræderen har ikke stemmeret.

§ 14 Områdebestyrelsens kompetencer og opgaver

Områdebestyrelsens kompetence inden for de af Byrådet fastsatte mål og rammer er:

- At fastsætte principper for områdets arbejde. Principperne skal holde sig inden for de af Byrådet fastlagte rammer og eventuelle prioriterede indsatser.
- At være inddraget i daginstitutionens arbejde med at skabe gode overgange fra hjem til dagtilbud, mellem dagtilbud og fra dagtilbud til skole.
- At fastsætte principper for samarbejdet mellem dagtilbud og hjem, herunder fx principper for dagtilbud/hjem-samtaler, hente- og bringetidspunkter, håndtering af forældres afholdelse af ferie med barnet, gå-hjem-møder om inddragelse af forældre i børns læring og fokuseret forældreinvolvering gennem specifikke tiltag.
- At fastsætte principper for anvendelse af børnerelateret budgetramme, som er budget fraregnet udgifter til løn, drift og vedligehold.
- At være inddraget i udarbejdelsen, evalueringen og opfølgningen af den pædagogiske læreplan.
- At påse at dagtilbuddets budget udmøntes i forhold til de fastsatte principper for anvendelsen af dagtilbuddets samlede budgetramme.
- At være inddraget i hvordan dagtilbuddet kan samarbejde med lokalsamfundet, så der skabes gode pædagogiske læringsmiljøer i hverdagen i dagtilbuddet.
- At fastsætte principper for samarbejdet mellem dagtilbud og hjem.
- Har indstillingsret samt ret til deltagelse ved ansættelse af områdeleder og pædagogiske ledere.
- Har indstillingsret ved fastansættelse af medarbejdere i området.
- Besvarer høringsmateriale udsendt af Byråd og politiske udvalg.
- Fastsætter principper for afdelingernes åbningstid inden for den ramme, som fastsættes af kommunen. Ændringer i den udmeldte ramme for afdelingernes åbningstid skal ske med passende varsel efter gennemførelse af behovsundersøgelse i forældregruppen.
- At føre tilsyn med dagtilbuddet ved at kunne drøfte ethvert spørgsmål vedrørende dagtilbuddets virksomhed.
- At træffe beslutning om fravalg af frokostordning i dagtilbuddet. I dagtilbud med flere afdelinger er det flertallet af forældrene i den enkelte afdeling, der har kompetence til at træffe beslutning om fravalg af det kommunale frokostmåltid.
- At træffe beslutning om feriepasning på baggrund af indstilling fra dagtilbudslederen inden for de af byrådet besluttede retningslinjer.

§ 15 Områdelederens ansvar og funktion

Områdelederen er sekretær for områdebestyrelsen og bidrager med at fremlægge sager og dagsordenspunkter.

Områdelederen er ansvarlig for at udmønte de principper, der er fastsat af områdebestyrelsen.

Områdelederen har pligt til at meddele områdebestyrelsen, hvis den træffer en beslutning, som er ulovlig eller i strid med Byrådets fastsatte rammer og indsatser, gældende overenskomster eller lignende.

Områdelederen har ligeledes pligt til at undlade at udføre ulovlige beslutninger truffet af områdebestyrelsen.

Stedfortræderen har mulighed for at deltage i bestyrelsesmøderne og supplere områdelederen i sagsfremstillingen.

§ 16 Ansættelse af områdeleder

Centerchefen for Børn og Skole slår stillingen op i relevante medier.
Centerchefen for Børn og Skole og formanden for forældrebestyrelsen udvælger et antal ansøgere til samtale.

De udvalgte ansøgere indbydes til samtale med et ansættelsesudvalg, bestående af:

- Centerchefen for Børn og Skole
- Forældrebestyrelsesformanden
- En områdeleder
- En forældrerepræsentant fra forældrebestyrelsen
- En medarbejderrepræsentant fra forældrebestyrelsen
- En pædagogisk leder
- Afdelingsleder for Dagtilbud eller en pædagogisk konsulent fra Center for Børn og Skole
- Fællestillidsrepræsentanterne for FOA og BUPL
- Tillidsrepræsentant for de pædagogiske ledere

På baggrund af ansættelsesudvalgets indstilling foretager Centerchefen for Børn og Skole den videre sagsbehandling.

§ 17 Ansættelse af pædagogisk leder

Områdelederen slår stillingen op i relevante medier.
Områdelederen og forældrebestyrelsens formand udvælger et antal ansøgere til samtale.

De udvalgte ansøgere indbydes til samtale med et ansættelsesudvalg, bestående af:

- Områdelederen
- Forældrebestyrelsesformanden
- Det pågældende hus' forældrerepræsentant fra forældrebestyrelsen
- En medarbejderrepræsentant fra det pågældende hus
- En pædagogisk leder
- Afdelingsleder for Dagtilbud eller en pædagogisk konsulent fra Center for Børn og Skole
- Tillidsrepræsentant for de pædagogiske ledere
- Tillidsrepræsentanter for FOA og BUPL

§ 18 Ændring af styrelsesvedtægten

Styrelsesvedtægten godkendes af Byrådet. Ved ændring af styrelsesvedtægten skal der foretages høring i område-bestyrelserne.

Godkendt af Frederikssund Kommunes Byråd den 12. august 2019
Revideret udgave i forbindelse med organisationsændring i dagplejen godkendt af Opvækstudvalget 1. marts 2021