

Fast track

TIDLIGERE OPFØLGNING PÅ LANGVARIGE SYGEMELDINGER

Stress, ulykke eller en alvorlig diagnose. Oftest har både arbejdsgiver og medarbejder en tydelig fornemmelse af, om man står over for en sygdoms-
melding, der risikerer at vare i mere end 8 uger. I de tilfælde kan virksomheden
inden for de første 5 uger* fra første fraværsdag med fordel anmode kom-
munen om Fast track-behandling af sygdomsmeldingen via NemRefusion på
virk.dk. Her kan virksomheden svare på tre spørgsmål om medarbejderens
mulighed for at arbejde:

- Hvilke jobfunktioner påvirker sygdommen?
- Hvor længe har sygdommen påvirket jobbet?
- Har man forsøgt at tilpasse jobbet til medarbejderens tilstand?

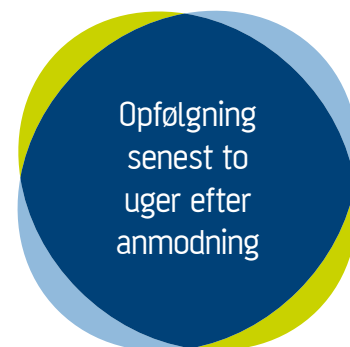
Medarbejderen får automatisk besked om virksomhedens anmodning og
kan se de svar, som virksomheden eventuelt har givet. Medarbejderen skal
her angive, om den tidlige opfølgning er ønsket og i givet fald også besvare
de tre spørgsmål. Herefter skal medarbejderen returnere skemaet og i
nogle tilfælde bestille tid hos egen læge for at få udarbejdet den lægeat-
test, som kommunen bruger til den første opfølgningssamtale.

Den hurtige opfølgning giver mulighed for at sætte ind med konkret støtte,
der i mange tilfælde kan bremse en uheldig udvikling og mindske såvel de
menneskelige som de økonomiske omkostninger ved sygdomsmeldingen.

SÅDAN GØR DU

På virk.dk vælges NemRefusion – Sygedagpenge. Herefter vælges "Tidlig
opfølgning" i venstremenuen. Læs mere på nemrefusion.dk eller brug eventuelt
supporttelefonen på: 4460 7213. Medarbejdere kan henvende sig direkte til
kommunen og anmode om Fast track.

* Der kan anmodes om Fast track inden for 5 uger fra første fraværsdag (som stadig er den normale anmeldelsesfrist for sygefra-
vær). Bemærk at medarbejderen ikke er forpligtet til at modtage den ekstraordinære, tidlige indsats.



Fordele

- Giver arbejdsgiver såvel som med-
arbejder mulighed for at få hurtigere
støtte i en svær situation.
- Øger mulighederne for at forkorte
sygefraværet betragteligt.
- Sænker både de menneskelige og
økonomiske omkostninger ved
risikofyldte sygdomsmeldinger.

Eksempel

Den 45-årige fabriksarbejder Jannis
sygefravær stiger voldsomt over en pe-
riode på 6 måneder på grund af smerter
i hænder og arme. Såvel arbejdsgiver
som Janni har umiddelbart svært ved at
se, hvordan hun skal vende tilbage til
arbejdet. Derfor anmoder de i fællesskab
om Fast-track behandling af hendes
sygemelding. Kommunen foreslår hurtigt
en samtale i virksomheden, og i fælles-
skab lægges en plan for Janni, så hun
med en delvis sygdomsmelding, behandling
og omskoling kan fortsætte sit arbejdsliv
i virksomhedens kantine.

Se også faktaark om

Fastholdelsesplan
Mulighedserklæring
Arbejdsgivers fire ugers sygefraværs-
samtale