

# Ligestilling

## Målsætning

Den Personalepolitiske Retningslinje vedrørende ligestilling omfatter alle medarbejdergrupper i Frederikssund Kommune.

Retningslinjen vil understøtte øvrige fastsatte personalepolitiske målsætninger og ønsker at synliggøre en målrettet indsats for ligestilling.

## Synliggørelse

### Behandling, offentliggørelse og evaluering

Den personalepolitiske Retningslinje vedrørende ligestilling findes på Frederikssund Kommunes hjemmeside og intranet.

Efter ligestillingslovens § 5a skal kommunen udarbejde en ligestillingsredegørelse, som forelægges Økonomiudvalg og Byråd.

Ligestillingsredegørelsen forelægges endvidere til orientering i Hoved MED-udvalget. Hoved MED-udvalget kan fremsætte forslag til særlige tiltag / projekter i forbindelse med ligestilling.

## Ansættelser – rekrutteringskanaler

### Opslag

Stillingsopslag sker på Frederikssund Kommunes hjemmeside, på intranettet, i fagblade, i dagblade og i Jobcentret.

Frederikssund Kommune værdsætter mangfoldigheden i det omgivende samfund og opfordrer alle kvalificerede, uanset alder, religion, etnisk baggrund, handicap eller livsopfattelse m.v., til at søge.

### Indstillingsudvalg

Med henblik på at nå de opstillede mål skal der indkaldes ansøgere, hvis formelle kvalifikationer er til stede uanset køn, alder, religion, nationalitet og handicaps, som ligeværdige i job- og karriereforhold.

### Ansættelsessamtaler

Relevante forhold omkring ligestilling bør inddrages, da ønsket om mangfoldighed skal indgå som faktor i ansættelsessamtalen.



---

## Andre områder for ligestilling

### Ligestilling og løn

På ethvert niveau skal ligeløn for lige arbejde være et naturligt forhold.

### Ligestilling og familie

Hensynet til familielivet indgår i ligestilling, for at den enkelte medarbejder får større mulighed for at passe både arbejdsliv og familieliv. Det sker ved, at der gives størst mulig fleksibilitet under hensyn til arbejdsstedets muligheder.

### Måltal for ansatte med ikke-vestlig baggrund

Frederikssund Kommune tilstræber, at andelen af indvandrere / efterkommeres andel af kommunens ansatte afspejler det omkringliggende samfund. Frederikssund Kommunes måltal herfor vil derfor være fastsat herudfra, jf. trepartsaftalens bestemmelser om opstilling af måltal for medarbejdere med ikke-vestlig baggrund.

### Ligestilling og uddannelse

Frederikssund Kommune ønsker at udvikle kompetencer under iagttagelse af ligestilling.