

## Beskæftigelsesplan 2020 - Frederikssund Kommune



---

Foto:

---

---

# Indholdsfortegnelse

Forord .....	4
Mål og strategier for indsatsen i 2020 .....	6
Ungeindsatsen .....	6
Opkvalificering .....	9
Borgere med behov for særlig indsats .....	11
Virksomhedsservice og -indsats .....	13
Borgere på sygedagpenge og i jobafklaring .....	15
Bilag 1. Status på beskæftigelsesindsatsen .....	17
Arbejdsmarkedssituationen .....	17
Modtagere af offentlig forsørgelse .....	17
Ungeindsatsen .....	19
Opkvalificering .....	19
Borgere med behov for særlig indsats .....	20
Virksomhedsservice og indsats .....	21
Borgere på sygedagpenge og jobafklaringsforløb .....	21
Bilag 2. Beskæftigelsesministerens mål for 2020 .....	23
1. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft (videreføres fra 2019) .....	23
2. Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende (videreføres fra 2019) .....	23
3. Flere personer med handicap skal i beskæftigelse (videreføres fra 2019) ..	23
Bilag 3. Oversigt over resultatmål i Beskæftigelsesplan 2020 .....	24

## Forord

Beskæftigelsesplanen er Frederikssund Kommunes plan for, hvordan kommunen vil imødekomme de nationale og lokale beskæftigelsespolitiske udfordringer i 2020.

Beskæftigelsesplanen er centreret om de væsentligste fokusområder, og beskriver strategier og indsatser i forhold til disse. Det indebærer, at ikke alle dele af beskæftigelsesindsatsen er direkte berørt i planen, men naturligvis varetages af jobcentret.

Den samlede beskæftigelsesindsats i Frederikssund Kommune bygger på de fem arbejdsmarkedspolitiske principper, som Vækstudvalget har opstillet for beskæftigelsesindsatsen i Frederikssund Kommune:

<b>5 principper for arbejdsmarkedsindsatsen i Jobcenter Frederikssund</b>	
<b>Princip</b>	<b>Guidelines</b>
<b>1. Alle kan og skal bidrage</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Der tages udgangspunkt i borgerens kompetencer og arbejdsmarkedets behov</li><li>• Alle (små) job tæller</li><li>• Alle samtaler er jobrettede, og borgeren har en plan med jobfokus</li><li>• Sociale, sundheds- og beskæftigelsesindsatser har arbejdsmarkedsperspektiv</li><li>• Manglende medvirken sanktioneres</li></ul>
<b>2. Unge skal have en uddannelse</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Uddannelse til unge er en fælles sag</li><li>• Bekæmp frafald og fasthold tilknytningen til uddannelsesmiljøet</li><li>• Målet er uddannelse – vejen dertil kan være job</li><li>• Hurtig sammenhængende og koordineret ungeindsats – én indgang</li></ul>
<b>3. Ledige opkvalificeres - til virksomhedernes behov</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Fokus på ordinær uddannelse og uddannelsesløft</li><li>• Opkvalificering rettet mod brancher med mangel på arbejdskraft</li><li>• Opkvalificering via job og praktikker</li><li>• Opkvalificering af ledige sker i samarbejde med virksomheder og andre jobcentre</li></ul>
<b>4. Servicere Virksomhederne</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Koordineret og sammenhængende virksomhedsservice i Frederikssund Kommune og i Nordsjælland</li><li>• Systematisk opsøgende indsats overfor virksomhederne</li><li>• Substitution bl.a. via småjobs</li><li>• Støtte til at fastholde medarbejdere og mindske fravær</li></ul>
<b>5. Indsats baseret på evidens eller viden</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Tidlig indsats</li><li>• Aktiv indsats</li><li>• Hyppig indsats</li><li>• Indsats på arbejdspladser og i uddannelsesinstitutioner</li></ul>

---

Beskæftigelsesministeren meldte i februar 2019 tre beskæftigelsespolitiske målsætninger ud for indsatsen i 2020:

1. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft
2. Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende
3. Flere personer med handicap skal i beskæftigelse

Ministermålene taler fint ind i de arbejdsmarkedspolitiske principper i Frederikssund kommune.

Vækstudvalget har valgt, at der i Beskæftigelsesplan 2020 er 5 fokusområder for indsatsen:

1. Ungeindsatsen
2. Opkvalificering
3. Borgere med behov for en særlig indsats
4. Virksomhedsservice og -indsats
5. Borgere på sygedagpenge og i jobafklaring

Med dette udgangspunkt angives i "Mål og strategier for indsatsen i 2020" hvilke konkrete resultatmål, der er fastlagt for hvert enkelt fokusområde, og strategierne for at indfri målene beskrives.

Der er indsatser, som kunne medtages både i beskrivelsen under fokusområde 4 og i beskrivelserne under fokusområderne 1, 2, 3 og 5, da jobcentrets virksomhedsindsats retter sig mod såvel virksomhedernes behov for at kunne rekruttere den nødvendige kvalificerede arbejdskraft, som borgernes behov for at opnå selvforsørgelse via et job. Indsatserne komplementerer hinanden, men for at undgå gentagelser beskriver vi under fokusområde 4 indsatsen med udgangspunkt i vores indsats rettet mod virksomhedernes behov, mens beskrivelsen af indsatser for fokusområderne 1, 2, 3, og 5 sker med udgangspunkt i borgernes behov, selv om disse kun kan løses via et godt samarbejde med virksomhederne.

I bilag 1 "Status på beskæftigelsesindsatsen" gives en kort status om situationen i Frederikssund Kommune på de 5 prioriterede områder. Statussen danner baggrund for planens resultatmål.

I bilag 2 "Beskæftigelsesministerens mål for 2020" citeres ministerens udmelding af de landsdækkende fokusområder for indsatsen i 2019.

I bilag 3 "Oversigt over resultatmål i Beskæftigelsesplan 2020" oplistes samtlige fastsatte mål for såvel ministerens fokusområder, som de lokalt besluttede fokusområder.

---

# Mål og strategier for indsatsen i 2020

## Ungeindsatsen

**1. Andelen af unge på uddannelseshjælp skal fortsat falde i 2020 og have en mere gunstig udvikling end landsgennemsnittet**

**2. Andelen af unge på uddannelseshjælp i virksomhedsrettet aktivitet skal i 2020 øges til mindst at være på samme niveau som landsgennemsnittet**

På landsplan er der en ny national målsætning – **“90/10”** – hvor målet er, at 90 % af alle unge skal have gennemført en ungdomsuddannelse samtidig med, at de 10 % skal erhverve sig kompetencer på andre måder – primært gennem beskæftigelse.

Indsatsen for at få unge videre i livet, herunder i uddannelse eller i arbejde, har og er helt centralt i Frederikssund kommune. Ungeindsatsen fremgår som et selvstændigt arbejdsmarkedspolitisk princip, og den fælles kommunale ungestrategi - **“Vejen til uddannelse”** - samlede i 2016 ungeindsatsen i Ungekontakten på Campus.

Byrådet har fastsat følgende overordnede mål for den kommunale ungeindsats:

- Alle unge, der efter grundskolen ikke er i uddannelse eller beskæftigelse, skal vejledes og støttes i at blive uddannelsesparate eller komme i beskæftigelse via opsøgende og opfølgende indsatser
- Det skal være enkelt for den unge og den unges forældre at henvende sig til kommunen via én indgang
- Indsatsen for den unge skal være helhedsorienteret og koordineret på tværs af uddannelses-, beskæftigelses- og sociallovgivningen
- Indsatsen for de unge skal iværksættes hurtigt og effektivt, og der skal løbende følges op på effekten af indsatsen
- I den unges indsats indgår som udgangspunkt altid uddannelses- eller beskæftigelsesrettede mål, hvad enten målet er realistisk på kort eller lang sigt

Pr. 1. oktober 2019 går **Ungekontakten Version 2.0** i luften med en samling af endnu flere funktioner for unge borgere i kommunen. Myndighedsopgaver på tværs af beskæftigelseslovgivningen og dele af servicelovens bestemmelser samles. Samtidig lægges mentor- og støttekontakt-person ordningen sammen for borgere under 30 år. Formålet er en yderligere sikring af én indgang for de unge og øget koordinering af indsatserne.

Med Ungekontakten har Frederikssunds unge én indgang til kommunen, hvor der sker en straksvisitation, og hvor målet fra første møde er uddannelse og selvforsørgelse, indtil den unge kan starte i uddannelse.

Selvom målsætningen er entydig – at unge skal have en uddannelse – går vejen til uddannelse for en del unge via deltagelse på arbejdsmarkedet, hvor der kan skabes arbejdsglæde og tro på egne evner, der kan danne motivation for at uddanne sig. Indsatsen for disse unge rettes derfor i første omgang mod at få et ordinært job.

Ungekontakten er til stede og opsøgende på uddannelsesstederne for bl.a. at forebygge frafald og fastholde de unges tilknytning til uddannelsesmiljøet.

### **Tidlig uddannelses- og jobfokus**

Unge, der henvender sig i Ungekontakten, får den første samtale med en UU-vejleder, hvor der er fokus på uddannelsesmuligheder her og nu. Hvis den unge ikke kan påbegynde en uddannelse med det samme og vil søge uddannelseshjælp, deltager den unge i et informationsmøde, hvor kravene for at modtage uddannelseshjælp og muligheder for at sikre selvforsørgelse ved f.eks. blot få timers arbejde indskærpes.

Alle unge der søger uddannelseshjælp gives et uddannelsespålæg med krav om at udarbejde et uddannelsesmål. Alle åbenlyst uddannelsesparate henvises til nytteindsats. Alle uddannelsesparate får et internt tilbud i Ungekontakten DUP – Din UddannelsesPlan – der over fire uger har til formål at klæde de unge på via holdbare uddannelsesplaner, så frafald så vidt muligt undgås. I forløbet indgår, UU-vejledere, beskæftigelsesrådgivere, mentorer samt oplægsholdere, såsom KFUM's Gældsrådgivning, Sundhedsmedarbejdere og vejledere fra uddannelsesinstitutionerne på Campus. I hele DUP forløbet er der fokus på jobsøgning via jobklub, hvor der udarbejdes CV'er, konkrete jobmuligheder følges, og de unge skal dokumentere, at de har søgt jobs.

### **Sammenhængende og koordineret indsats**

Aktivitetsparate unge modtager også uddannelsespålæg, da sigtet også for disse unge er uddannelse. Samtidig er der fokus på aktiviteter, der kan afhjælpe den enkeltes vanskeligheder. Planerne udarbejdes sammen med den unge og relevante fagområder. Jobcentrets mentorteam støtter de unge i at gennemføre de aktiviteter, herunder jobs og virksomhedspraktisk, der er aftalt i deres uddannelsesplan.

### **Ungeguides**

Unge, der har komplekse udfordringer og behov for hjælp til at koordinere mellem forskellige tilbud og indsatser, får tildelt én fast kontaktperson – en Ungeguide.

For unge mellem 15 og 18 år vil det være den unges uddannelsesvejleder, der påtager sig rollen som ungeguide, indtil den unge er i uddannelse eller beskæftigelse. Uddannelsesvejlederen vil som udgangspunkt fortsætte med at være den unges ungeguide, selvom den unge fylder 18 år.

For unge mellem 18 og 29 år, der har brug for en ungeguide og har en indsats i Ungekontakten, vil det være den unges rådgiver i Ungekontakten, der har funktionen som ungeguide, indtil den unge er kommet godt i gang med uddannelse eller beskæftigelse.

Ungekontakten er særlig opmærksom på unge, hvor der vurderes at være risiko for frafald. Der følges op med faste intervaller, første gang 1 måned efter uddannelsesstart og derefter fast hver 2. måned.

De unge kan også tilbydes mentorforløb af frivillige mentorer via Gadespejlene.

### **Styrkelse af tværfaglige overgangsforløb for unge 17-årige**

I Frederikssund kommune har der de seneste år været fokus på at styrke overgangen for unge, der får støtte på børne- familieområdet og har brug for fortsat støtte som voksne. Det tværfaglige samarbejde i overgangsfasen styrkes nu yderligere ved tværfaglige overgangsforløb for unge 17-årige eller unge i efterværn, der har brug for fortsat hjælp ind i voksenlivet. Overgangsforløbet vil bestå af op til 4 faste møder ca. hver 3. måned fra den unge er fyldt 17 år og frem til det 18. år. For unge i efterværn kan der være behov for at fortsætte det tværgående overgangssamarbejde frem til det 23. år. De tværfaglige overgangsforløb sikrer, at der i god tid før den unge fylder 18 år kan arbejdes med helhedsorienterede mål og indsatser, der har et tydeligt uddannelses- eller beskæftigelsesrettet sigte.

---

### **Samling af støtteindsatser for 18-29 årige på tværs af lovgivninger**

Pr. 1. oktober 2019 blev støtteindsatser og -tilbud under Lov om aktiv beskæftigelse og Serviceloven samlet i Ungekontakten. Denne praksis er allerede afprøvet med frikommuneforsøget "Én plan". Konkret er det socialpædagogisk støtte til unge med uddannelses- og beskæftigelsespotentiale, der er flyttet til rådgiverteamet i Ungekontakten.

Støttekontaktmedarbejdere, der udfører socialpædagogisk støtte efter Serviceloven, samles med mentorer, der udfører mentorstøtte under beskæftigelseslovgivningen. Der er tale om ét samlet støtteam under Ungekontakten. Ved at samle støtteindsatser på tværs af lovområder skabes der mulighed for en stærkere sammenhæng og fleksibilitet i den samlede indsats samt en hurtigere iværksættelse af indsatser, idet koordineringsarbejdet forenkles.

### **Brobygning**

Ungekontakten har siden 2017 i samarbejde med ESNORD og 7 nordsjællandske jobcentre etableret brobygningsforløb til erhvervsuddannelserne for uddannelsesparate unge. Brobygning består af faglig opkvalificering af de unge, virksomhedsrettede aktiviteter med henblik på afklaring af uddannelsesretning, samt mentorstøtte under forløbet. Der er skabt gode samarbejdsrelationer til uddannelsesinstitutionerne på Campus og udarbejdet retningslinjer for en tidlig opsporing af mistrivsel hos unge for at forebygge frafald.

Uddannelsesinstitutionerne inddrager Ungekontakten, når der er behov for justering af uddannelsesmålet eller behov for støtte til at gennemføre uddannelsen.



---

# Opkvalificering

## 1. Andelen af dagpengemodtagere og kontanthjælpsmodtagere i virksomhedsrettet aktivitet skal i 2020 øges til et niveau over landsgennemsnittet

Der er fortsat højkonjunktur i Danmark og ledigheden er lav. Erhvervslivet efterlyser kvalificeret arbejdskraft, og der er deciderede områder, hvor der mangler arbejdskraft.

Konkrete jobmuligheder har prioritet, men jobcenteret vil gerne styrke fokus på at opkvalificere ledige til arbejdsmarkedets behov og anerkendte mangelområder.

Allerede fra første jobsamtale sættes der fokus på, at ufaglærte dagpengemodtagere har uddannelsesmuligheder, og ligeledes sikres det, at jobparate kontanthjælpsmodtagere deltager i opkvalificering og kurser rettet mod konkrete jobåbninger. En virksomhedsrettet indsats for alle målgrupper er i højsædet i forhold til opkvalificering og beskæftigelse.

Der fokuseres på, i samarbejde med virksomhederne, at udvikle opkvalificeringskurser af allerede ansatte og med mulighed for jobrotation.

Jobcentret tager udgangspunkt i Arbejdsmarkedsbalancen, der analyserer beskæftigelsesmulighederne generelt, hvilket holdes op imod vores lokale virksomheders udmeldinger om behov for arbejdskraft.

Denne "efterspørgsel" matches med de stillingsbetegnelser, som ledige borgere i Frederikssund søger via deres CV på Jobnet. Det lokale Jobbarometer viser de mest brugte stillingsbetegnelser for vores jobsøgere.

For at lave det gode match mellem arbejdsgiver og jobsøger, er det ikke nok at matche på stillingsbetegnelse, men i mindst lige så høj grad at matche på de kompetencer (faglige som personlige), som jobbet og virksomheden kræver, og de kompetencer som udbydes af vores jobsøgere.

Opkvalificering af ledige handler om at sikre, at den enkelte borgere får de af arbejdsmarkedet efterspurgte kompetencer, så den enkelte hurtigt kan komme i job.

### Indsatser for at spotte den enkelte borgers behov og mulighed for opkvalificering:

#### Dagpengemodtagere

Jobcentret holder informationsmøde allerede efter 1 uges ledighed med alle nyledige, hvor de vejledes om ret og pligt og vejledes om opkvalificeringsmuligheder. Jobcentret vil som udgangspunkt på anden samtale med borgeren – ofte en fællessamtale med a-kassen - efter 4-5 uger foretage en screening af borgerens nuværende kompetencer. Ved denne samtale opfordres borgerne til at investere i egen uddannelse enten som ordinær uddannelse på ordinære vilkår som SU eller på dagpenge gennem bl.a. 6 ugers jobrettet uddannelse, korte kurser fra den regionale pulje rettet mod konkrete jobåbninger eller tværkommunale kursuskøb. Jobcentret kan desuden tilbyde, at ledige tager ordinær uddannelse efter reglerne for Uddannelsesløft.

#### Jobparate kontanthjælpsmodtagere

Jobcentret holder informationsmøde med efterfølgende individuel visitationsamtale med alle kontanthjælpsansøgere den første uge. Her visiteres borgere jobparate eller aktivitetsparate, og samtidig vejledes om opkvalificeringsmuligheder. Jobcentret arbejder systematisk med at kvalitetssikre og forbedre alle målgrupper af lediges CV, så der kan foregå en præcis matchning mellem

---

ledige og virksomhedernes behov. Ved denne samtale opfordres borgerne til at investere i egen uddannelse enten som ordinær uddannelse på ordinære vilkår som SU, gennem korte AMU-kurser eller ved virksomhedsvendt opkvalificering.

### **Fælles indsætter for alle målgrupper**

Jobcentret arbejder sammen med borgeren om at kvalitetssikre og forbedre alle målgruppers CV, så der kan foregå en præcis matchning mellem ledige og virksomhedernes behov.

I jobklubber, workshops og inspirationsdage vejledes og motiveres borgere gruppevis om muligheder for opkvalificering. Jobcentret afholder inspirationsdage, hvor virksomhederne giver borgere input om job og opkvalificering til relevante brancher som supplement til jobcentrets vejledning.

Før evt. opkvalificering via kurser og uddannelse igangsættes, undersøges om den enkelte har forudsætningerne for deltagelse. Hvis borgere ikke har en erhvervskompetencegivende uddannelse, vil det ofte være relevant at foretage en læse, regne, skrive og ordblindetest. Den kan vise et behov for ordblindeundervisning eller FVU-undervisning før tilmelding til uddannelse. Samme målgruppe har ret til at få foretaget en realkompetencevurdering, som kan give merit ved deltagelse i uddannelse.

Jobcentret etablerer også i 2020 i samarbejde med Nordsjællands Rekrutteringsservice relevante branchespecifikke uddannelseshold for begge målgrupper.

Ofte kan den nødvendige opkvalificering ske i samarbejde med en virksomhed; via praktikker og løntilskud med sidemandsoplæring, eller som voksenlærling. Jobcentret oplever, at flere virksomheder ønsker at ansætte folk uden de nødvendige faglige kompetencer og selv stå for oplæring. Dette kan også gennemføres via opkvalificeringsjob.

Jobcentret arbejder målrettet med afklaringspraktikker, opkvalificeringspraktikker og rekrutteringspraktikker for at tydeliggøre over for ledige og virksomheder, at det er et fælles ansvar at opkvalificere den enkelte borger. Ligeledes har indsatsen med voksenlærlinge fortsat stort fokus.

# Borgere med behov for særlig indsats

**1. Andelen af beskæftigede flygtninge og familiesammenførte skal fortsat i 2020 være 5 pct. højere end landsgennemsnittet**

**2. Andelen af borgere i fleksjob ud af alle borgere på fleksjobordningen skal i 2020 øges, så gabet til landsgennemsnittet indsnævres**

På trods af højkonjunktur og lav ledighed er der stadig grupper, der har svært ved at finde fodfæste på arbejdsmarkedet.

Ministermålene - "**Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende**" og "**Flere personer med handicap skal i beskæftigelse**" - sætter fokus på to grupper, der har en relativ lav erhvervs- og beskæftigelsesfrekvens.

Frederikssund Kommunes **Integrationsstrategi** har udover fokus på borgere, der modtager integrationsydelse også fokus på borgere, der modtager kontanthjælp, eller som har sproglige og/eller kulturelle udfordringer i forhold til arbejdsmarkedet. En vellykket integration sker først og fremmest gennem arbejdsmarkedet.

**Mennesker med handicap** er ikke en præciseret målgruppe i beskæftigelseslovgivningen, men jobcenteret inddrager naturligvis i den konkrete individuelle rådgivning borgerens ressourcer og begrænsninger, herunder hensyn til både fysiske og psykiske funktionsnedsættelser hos alle borgere uanset ydelse. Fokus skal være på handicapkompenserende ordninger for alle med både midlertidige og permanente funktionsnedsættelser.

Indsatsen i jobcentret har afsæt i Frederikssund Kommunes handicap- og psykiatrispolitik vision:

- Et liv på egne præmisser
- Høj faglighed og stærke relationer
- En sammenhængende indsats

Som led i den overordnede handicap- og psykiatrispolitik fokuserer jobcentret på, at ledige med psykiske eller fysiske handicap får stillet den hjælp og støtte til rådighed, der er nødvendig for, at mennesker med handicap primært kan bestride et ordinært arbejde.

I forlængelse af ovennævnte har **ledighedsydelsesmodtagere** ofte sværere end andre ledige ved at finde fodfæste på arbejdsmarkedet. Frederikssund har en høj andel af borgere på ledighedsydelse. At få en større andel af dem i fleksjob vil være i fokus for jobcentrets indsats i 2020.

## **Indsatser for flygtninge og familiesammenførte**

Omfattende og tidlig virksomhedsrettet aktivering, i starten kombineret med danskundervisning, er et afgørende skridt til at opnå selvforsørgelse. Samtidig bidrager hverdagen på en arbejdsplads til større viden om og indsigt i det danske samfund. Nye flygtninge og familiesammenførte betragtes i udgangspunktet som jobparate, og den virksomhedsrettede aktivitet iværksættes umiddelbart.

Hyppe og jobrettede samtaler med fokus på afklaring af den enkeltes kompetencer i forhold til muligheder på arbejdsmarkedet i Danmark er ligeledes væsentligt.

---

For alle er der et forløb med fokus på jobsøgning, hvor der udarbejdes CV'er og foregår introduktion til det danske arbejdsmarked og samfundsforståelse i bredeste forstand.

Småjob, hvor borgeren får blot få ordinære timer, kan øge motivationen og dermed være første skridt til permanent beskæftigelse på ordinære vilkår. Indsatsen for at etablere småjobs intensiveres i 2020, da det også har vist sig, at virksomhederne har nytte af at få løst mindre opgaver og opdager potentialet hos de nye medarbejdere.

Jobcentret vejleder både virksomheder og borgere om IGU - Integrationsuddannelsen - og hjælper med etableringen af konkrete IGU forløb på både private og offentlige arbejdspladser.

Flere kvinder med flygtninge baggrund end mænd har vanskeligheder med at opnå beskæftigelse. Jobcentret har derfor et særligt fokus på bl.a. at etablere samarbejde med udvalgte brancher, hvor beskæftigelsesmulighederne er gode - fx sundhedssektoren.

Med Finanslov 2020 blev der indført et forstærket fokus på repatriering for flygtninge. Jobcenteret informerer løbende om mulighederne for repatriering som en del af kontaktforløbet.

#### **Indsatser for mennesker med handicap**

Konstant fokus på at benytte mulighederne i de kompenserende ordninger som f.eks. bevilling af hjælpemidler, arbejdspladsindretning og/eller personlig assistance. Hvis en ansættelse på almindelige vilkår ikke kan lade sig gøre, arbejder jobcentret på ansættelse på særlige vilkår som fx fleksjob. Der er udpeget nøglepersoner i jobcentret, der har indgående kendskab til de handicapkompenserende ordninger og beskæftigelse. Nøglepersonerne samarbejder tæt med "Specialfunktionen Job og Handicap" under STAR, som rådgiver kommunerne omkring beskæftigelse og rekruttering til borgere med handicap. Ved sygemeldinger gør jobcentret ligeledes opmærksom på, at der er forskellige kompenserende ordninger, der kan medvirke til den fremadrettede fastholdelse på arbejdspladsen på trods af opståede handicap.

#### **Indsatser for ledighedsydelsesmodtagere**

Indsatsen for at få ledighedsydelsesmodtagere i beskæftigelse er fra og med 1.11.2019 flyttet til afdelingen "Job og Uddannelse", hvor indsatsen for dagpengemodtagere og jobparate kontanthjælpsmodtagere i forvejen ligger. Der vil med denne placering blive et øget konkret jobfokus og bedre muligheder for at sikre en virksomhedsrettet indsats.

# Virksomhedsservice og -indsats

## 1. Antallet af jobordrer skal øges til 200 i 2020

## 2. Jobcenteret vil hjælpe lokale virksomheder med at tiltrække, udvikle og fastholde medarbejdere bl.a. ved systematisk at opsøge 300 virksomheder i 2020

Frederikssund kommune har i de seneste år prioriteret servicen til det lokale erhvervsliv for at forbedre dets vækstmuligheder. Visionen for den kommunale erhvervsservice er:

*“At give lokale virksomheder og iværksættere en proaktiv, professionel og løsningsorienteret service, der giver virksomhederne de bedst mulige vilkår for at udøve deres erhverv.”*

Jobcenteret samarbejder med det tekniske område og Frederikssund Erhverv om fælles aktiviteter rettet mod at optimere og koordinere servicen til kommunens virksomheder. Ligesom Jobcenteret deltager i projektet FUEL rettet mod de lokale og regionale uddannelsesinstitutioner, for derigennem at sikre projektet bliver kendt og forankret hos de lokale virksomheder.

Jobcentrets servicering af virksomhederne, med fokus på at sikre virksomhederne arbejdskraft, er i en tid med højkonjunktur en prioriteret opgave både landspolitisk og lokalpolitisk i Frederikssund og i Nordsjælland som helhed. Indsatsen står på flere ben:

- Kandidatformidling – rene rekrutterings- og udsøgningsopgaver – et arbejde, der også er prioriteret regionalt via NRS
- Jobformidling af konkrete ledige borgere – herunder også at sikre at borgere er aktivt jobsøgende
- Små-/minijobs til borgere på kanten af arbejdsmarkedet – som indslusning til beskæftigelse
- Fastholdelse i job og forkorte fravær hos medarbejdere, der er ramt af sygdom.

En samlet koordineret virksomhedsindsats med fokus på opsøgende kontakt til de lokale virksomheder og et højt serviceniveau med klare og udmeldte servicemål prioriteres i 2020. Virksomhedsservicen tilbydes under parolen - “Nemt, Hurtigt og Gratis”.

Via en strategisk og koordineret indsats overfor virksomheders kendte udfordringer med at rekruttere kvalificeret arbejdskraft, gennemføres kampagner med bl.a. virksomhedsbesøg. Formålet er at opnå viden om virksomhederne ved at benytte dialogværktøjer og CV profiler. Ved at øge fokus på service til virksomhederne udbedres kendskabet til arbejdsmarkedets muligheder særligt indenfor uddannelsespuljer, voksenlærlinge og jobrotation.

Ligeledes er forventningen, at virksomhedsbesøget skaber kendskab til jobcentrets virke og giver et øget samarbejde, i form af virksomhedernes sociale interesse for at hjælpe borgere der står udenfor det ordinære arbejdsmarked. Eksempelvis kan nævnes flygtninge/ familiesammenførte og mennesker med handicap som værende to grupper af borgere, der ved kampagner i virksomhederne kan få særlig opmærksomhed, og dermed øges kendskabet og det kan præciseres, hvor virksomhederne kan gøre en ekstra indsats.

---

Øget brug af *inspirationsdage* med oplæg fra virksomhederne til borgerne. Arrangementer som "*gå-hjem-møder*" for virksomhederne, med oplæg om uddannelsesmuligheder for deres medarbejdere og om muligheder for at tage et konkret socialt ansvar, samt besøg i virksomhederne med konkrete borgere der gerne vil have viden om virksomhedernes opgaver, er noget af det der prioriteres i 2020. Ikke kun indsatsen, men også servicegraden og kendskabet til virksomhederne på parametre, der understøtter alle jobcentres målgrupper, vil blive øget.

For vores nuværende tætte samarbejdspartere vil fokus fortsat være at sikre dem én indgang til jobcentret ved brug af KAM (Key Account Managers). KAM sikrer en tydelig samarbejdsform og et dybt og indgående kendskab til virksomhedernes udfordringer og behov. Gennem de seneste tre år er mængden af virksomheder, som har fået tilknyttet en KAM øget, og dette niveau fastholdes og udbygges af nye samarbejder med fokus på brancher og initiativer, der understøtter de lokale, regionale og landspolitiske dagsordner. Dette kunne være opkvalificeringskurser af allerede ansatte og mulighed for jobrotation. Den virksomhedsrettede service og indsats vil blive yderligere prioriteret i 2020 bl.a. ved en entydig ledelsesmæssig forankring af matrix organiseringen af virksomhedskonsulenterne.

Jobcentret hjælper med hele rekrutteringsprocessen inkl. det praktiske. Jobcentret udsøger og henviser kandidater til konkrete ordinære job og småjobs. Fokus på rekruttering stiger i kraft med, at vi får et større og bredere kendskab til virksomhedernes profiler og deres medarbejders kompetencer. Fokus på småjobs som vejen ind i virksomhederne benyttes i dag som en del af jobcentrets værktøjer, og dette fastholdes og udbygges ved arrangementer med karakter af "Jobmatch" og brancheskift på særlig udvalgte branchespecifikke områder, indenfor kommunes egne virksomheder med kendte rekrutteringsudfordringer - eks. SOSU-området. Ved større rekrutteringsbehov og specielle kompetencer inddrages Nordsjællands Rekrutteringsservice, Hovedstaden Rekrutteringsservice, Rekrutteringsservice Danmark eller Work in Denmark, for at sikre virksomhederne de bedste muligheder for at få den nødvendige arbejdskraft.

Fokusområderne vedr. opkvalificering og fastholdelse i beskæftigelse behandles under de respektive afsnit.

## Borgere på sygedagpenge og i jobafklaring

**1. Andelen af borgere på sygedagpenge og i jobafklaring skal i løbet af 2020 indsnævres til 0,5 pct. i forhold til landsgennemsnittet**

**2. Andelen af sygemeldte og borgere i jobafklaring, der er delvis raskmeldte eller i et virksomhedsrettet tilbud, skal i 2020 øges til mindst 25 pct.**

At fastholde og forkorte sygefravær er en af måderne, hvormed jobcentret kan understøtte virksomhederne i en tid med højkonjunktur. I Frederikssund Kommune har vi en noget større andel af borgerne på sygedagpenge og i jobafklaring end vores rammebetingelser tilsiger. At prioritere indsatsen på dette område, ved en tidlig, tæt og virksomhedsrettet indsats, skal medvirke til, at syge borgere hurtigere vender tilbage til arbejdet og medføre, at borgere i jobafklaring afklares i forhold til arbejdsmarkedet.

Området er påvirket af høj og lav konjunktur på arbejdsmarkedet. Udviklingen er typisk omvendt i forhold til ledigheden - dvs. når ledigheden er lav, som nu under højkonjunkturen, ses der en stigning i sygemeldinger, dels fordi mere udsatte grupper kommer på arbejdsmarkedet, og dels fordi arbejdspresset på arbejdsmarkedet er stort.

Hovedparten af de sygemeldte borgere har i forbindelse med sygemelding tilknytning til arbejdsmarkedet. Dvs. de er lønmodtagere og har en ansættelse hos en arbejdsgiver. Langt de fleste borgere vender tilbage til beskæftigelse indenfor kort tid og uden særlig indsats.

De borgere, der ikke vender tilbage til beskæftigelse, har brug for en særlig opmærksomhed, for at de kan bevare tilknytningen til arbejdsmarkedet. Der er evidens for, at hvis en borger ikke vender tilbage til arbejdsmarkedet indenfor ca. 3 måneder fra første sygedag, er der stor risiko for at de afskediges, og dermed er længere fra arbejdsmarkedet. Undersøgelser viser endvidere, at jo tættere og oftere kontakt borger har med sin arbejdsgiver i sygemeldingsforløbet, jo bedre forebygges en evt. afskedigelse.

Det er således vigtigt, at der er fokus på, at de borgere, der har tilknytning til arbejdsmarkedet, fastholder dette.

Byrådet har med Budget 2020 valgt<sup>1</sup> at investere i at opnå en fremtidig besparelse i kraft af kortere og færre borgere på sygedagpenge/jobafklaringsydelse. Jobcenteret anvender denne investering til at intensivere den tidlige og virksomhedsrettede indsats. Der er samtidig, ved bl.a. en omorganisering af området gennemført i november 2019, blevet skabt en styrket styring af indsatsen, og der anvendes herunder faste månedlige "læringstilsyn" med henblik på kompetenceudvikling af området.

Systematisk kontakt med borgere og deres arbejdsgivere for at fastholde borgerens tilknytning til arbejdspladsen. Den første kontakt med borger er indenfor 8 uger fra første sygedag. Ud fra samtalen vurderes det, hvorvidt der er mulighed for delvist genoptagelse af arbejdet, og om den efterfølgende samtale skal foregå på arbejdspladsen.

Sygemeldte borgere, der ikke direkte kan vende tilbage til arbejdet, tilbydes et mestringsstilbud, der fokuserer på, hvordan man som sygemeldt kan tackle det at være syg og samtidig holde fokus på at vende tilbage i arbejde. Tilbuddet gives til alle borgere uanset, profession, hvad borgeren fejler, køn og alder. Indsatsen for de sygemeldte, der ikke er i beskæftigelse, vil i så høj grad som muligt være virksomhedsrettet. En virksomhedsrettet indsats parallelt med et evt. behandlingsforløb. I samtalerne med borgerne er der fokus på ressourcer og kompetencer, og der bruges CV og ABC plan (Jobplan).

<sup>1</sup> Budget 2020 forventes vedtaget den 6. november 2019.

---

Når en ledig borger sygemeldes, følges så vidt det er muligt den plan, der er lagt inden sygemeldingen. Dette for at have fortsat og konstant fokus på tilbagevenden til arbejdsmarkedet. Når en ledig borger igen bliver raskmeldt, holdes der fællessamtale mellem sagsbehandler på sygedagpengeområdet, beskæftigelsesrådgiver og den forsikrede ledige. Herved sikres det, at borgeres forløb er sammenhængende, og borgeren oplever ikke "et slip" i overgangen fra sygemeldt til raskmeldt ledig.

I 2020 vil fokus være på tæt sagsstyring og -opfølgning, der sikrer progression i indsatsene for at få borgere tilbage i beskæftigelse. Det understøttes af en entydig organisering af området med fokus på koordineret og sammenhængende indsats for sygemeldte borgere i jobafklaringsforløb og borgere, der er sygemeldte udover 22 uger.

Lige som for andre målgrupper er en virksomhedsrettet indsats i form af praktik eller delvise raskmeldinger ofte den mest farbare vej tilbage til beskæftigelse. Derfor vil der også for de længerevarende sygemeldte være konstant afsøgning af mulighederne for, om ikke andet blot få timers praktik/delvis raskmelding på en arbejdsplads.



---

## Bilag 1. Status på beskæftigelsesindsatsen

### Arbejdsmarkedssituationen

Økonomi og Indenrigsministeriets seneste skøn for ledighedsudviklingen - offentliggjort i Økonomisk Redegørelse fra august 2019 - forudsiger et fald i bruttoledigheden i Danmark på 7.000 personer fra 4. kvartal 2018 til 4. kvartal 2020<sup>2</sup>, svarende til et fald i antallet af bruttoledige på 6,5 pct.<sup>3</sup> Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering har bearbejdet fremskrivningen til kommuneniveau, og den fremskrivning giver Frederikssund Kommune en forventning om et fald på 7,5 pct. i antallet af bruttoledige – svarende til et fald på 50 ledige fra 4. kvartal 2018 til 4. kvartal 2020.<sup>4</sup>

Antallet af bruttoledige (A-dagpenge-, jobparate kontanthjælps- og jobparate integrationsydelsesmodtagere), der omfatter såvel ledige som aktiverede, udgjorde ultimo juli 2019 527 personer i Frederikssund Kommune, svarende til en ledighedsprocent på 2,4 pct. I RAR-Hovedstaden var ledighedsprocenten 3,5 pct., og i landet som helhed var den gennemsnitlige ledighed på 3,3 pct.<sup>5</sup>

I Frederikssund Kommune er i alt 80,8 pct. af befolkningen i den erhvervsaktive alder (16-64 år) i arbejdsstyrken, hvilket er lidt højere end for henholdsvis landet som helhed med 77,9 pct. og RAR-Hovedstaden med ligeledes 77,9 %.<sup>6</sup>

### Modtagere af offentlig forsørgelse

Som det fremgår af nedenstående tabel 1 har Frederikssund Kommune en mindre **andel af befolkningen på offentlig forsørgelse** end gennemsnittet for hele landet. Ultimo 2. kvartal 2019 var 15,7 pct. af befolkningen i Frederikssund Kommune på offentlig forsørgelse, hvilket er 1,8 procentpoint mindre end gennemsnittet i hele landet. Der har det seneste år været et fald på 0,2 procentpoint i andelen af borgere på offentlig forsørgelse i Frederikssund Kommune. I hele landet var faldet på 0,1 procentpoint.<sup>7</sup>

---

<sup>2</sup> Økonomi og Indenrigsministeriet: Økonomisk Redegørelse - August 2019

<sup>3</sup> Jf. Økonomisk Redegørelse - August 2019

<sup>4</sup> Styrelsen for arbejdsmarked og Rekruttering: Kommunefremskrivning af ledigheden pba. Økonomisk Redegørelse - August 2019

<sup>5</sup> Styrelsen for arbejdsmarked og Rekrutterings internetportal vedr. ledighedsudvikling

<sup>6</sup> Styrelsen for arbejdsmarked og Rekruttering: Kommunefremskrivning af ledigheden pba. Økonomisk Redegørelse - August 2019

<sup>7</sup> Egne beregninger baseret på tal fra Jobindsats.

**Tabel 1: Ydelsesmodtagere (fuldtidspersoner) i Frederikssund Kommune og hele landet fordelt på målgrupper pr. 2. kvartal 2019**

2. kv. 2019	Antal fuldtidspersoner i Fr.sund	Andel af befolkn. (16-66 år) i Fr.sund (pct.)	Gnsn. andel af befolkn. (16-66 år) - hele landet (pct.)	Udvikling i andel af befolkn. (16-66 år) i Fr.sund ift. samme kv. året før (pct.point)	Gnsn. udvikl. i andel af befolkn. (16-66 år) i hele landet ift. samme kv. året før (pct.point)
<b>Ydelsesmodtagere i alt</b>	<b>4.372</b>	<b>15,7</b>	<b>17,5</b>	<b>-0,2</b>	<b>-0,1</b>
A-dagpenge mv.	400	1,4	2,0	-0,2	0,0
Sygedagpenge	621	2,2	1,8	0,2	0,1
Jobafklaringsforløb	210	0,8	0,6	0,2	0,1
Kontanthjælp	378	1,4	1,9	-0,3	-0,1
Integrationsydelse	129	0,5	0,4	-0,2	-0,1
Uddannelseshjælp	223	0,8	0,9	-0,1	-0,1
Revalidering	5	0,0	0,1	0,0	0,0
Forrevalidering	1	0,0	0,0	0,0	0,0
Ressourceforløb	136	0,5	0,6	0,0	0,0
Ledighedsydelse	136	0,5	0,4	0,1	0,0
Fleksjob	457	1,6	2,1	0,1	0,2
Førtidspension	1.297	4,6	5,5	0,1	0,0
Efterløn	379	1,4	1,2	-0,1	-0,1

Kilde: Egne beregninger på baggrund af tal fra Jobindsats pr. 2. kv. 2018 og 2019

- I Frederikssund Kommune var i alt 1.433 fuldtidspersoner på **førtidspension eller i ressourceforløb** ultimo 2. kvartal 2019, svarende til en samlet andel på 5,1 pct. af befolkningen. I hele landet var den samlede andel på 6,1 pct.
- I alt 601 fuldtidspersoner var ultimo 2. kvartal 2019 på **køntant- eller uddannelseshjælp** i Frederikssund Kommune, svarende til en samlet andel på 2,2 pct. af befolkningen. I hele landet var den samlede andel på 2,8 pct.
- Ultimo 2. kvartal 2019 havde Frederikssund Kommune i alt 831 fuldtidspersoner i **jobafklaringsforløb eller sygedagpenge**, svarende til en samlet andel på 3,0 pct. af befolkningen. I hele landet var den samlede andel på 2,4 pct.
- Frederikssund Kommune havde i alt 593 fuldtidspersoner i **fleksjob eller på ledighedsydelse** ultimo 2. kvartal 2019, svarende til en samlet andel på 2,1 pct. af befolkningen. I hele landet var den samlede andel på 2,5 pct.
- Ultimo 2. kvartal 2019 var 400 fuldtidspersoner på **A-dagpenge** i Frederikssund Kommune, svarende til en andel på 1,4 pct. af befolkningen. I hele landet var 2,0 pct. på A-dagpenge.

---

## Ungeindsatsen

- I august 2019 var der 202 fuldtidspersoner på **uddannelseshjælp** i Frederikssund Kommune. Det svarer til 3,2 pct. af de 16 - 29 årige. I hele landet var det 3,0 pct.<sup>8</sup>
- Af de 202 var 89 **uddannelsesparate**, svarende til 1,4 pct. af de 16 – 29 årige. I hele landet er det 1,1 pct. 113 af de unge er **aktivitetsparate**, svarende til 1,8 pct. I hele landet er det ligeledes 1,8 pct.<sup>9</sup>
- I august 2019 var 74 unge på uddannelseshjælp i Frederikssund Kommune **aktiveret i tilbud** - heraf 25 unge i et **virksomhedsrettet tilbud**, svarende til en andel på henholdsvis 34,6 pct. og 11,7 pct. I hele landet var henholdsvis 53,7 pct. i tilbud og 14,7 pct. i et virksomhedsrettet tilbud.<sup>10</sup>
- I alt 39 **uddannelsesparate unge** i Frederikssund Kommune var aktiveret i **tilbud** i august 2019 – heraf 10 unge uddannelsesparate i et **virksomhedsrettet tilbud**, svarende til en andel på henholdsvis 40,6 pct. og 10,4 pct. I hele landet var henholdsvis 53,0 pct. i tilbud og 14,9 pct. i virksomhedsrettet tilbud.<sup>11</sup>
- I alt 35 **aktivitetsparate unge** i Frederikssund Kommune var aktiveret i **tilbud** i august 2019 – heraf 15 unge i et **virksomhedsrettet tilbud**, svarende til en andel på henholdsvis 29,7 pct. og 12,7 pct. I hele landet var henholdsvis 54,5 pct. i tilbud og 14,7 pct. i et virksomhedsrettet tilbud.<sup>12</sup>

## Opkvalificering

- I august 2019 var 187 personer i Frederikssund Kommune på følgende ydelsesområder: **A-dagpenge, kontanthjælp, integrationsydelse, jobafklaring og ledighedsydelse** - aktiveret i et **virksomhedsrettet tilbud**, svarende til en andel på 8,7 pct. I hele landet var det 10,8 pct.<sup>13</sup>
- I Frederikssund Kommune var 89 personer i august 2019 fra ydelsesområderne: **A-dagpenge, kontanthjælp, integrationsydelse, jobafklaring og ledighedsydelse** - aktiveret i et tilbud i form af ordinær uddannelse,<sup>14</sup> svarende til en andel på 4,1 pct. I hele landet var det 2,8 pct.<sup>15</sup>
- I august 2019 var i alt 276 personer i Frederikssund Kommune fra ydelsesområderne: **A-dagpenge, kontanthjælp, integrationsydelse, jobafklaring og ledighedsydelse** – aktiveret i

---

<sup>8</sup> Jobindsats og egne beregninger

<sup>9</sup> Jobindsats og egne beregninger

<sup>10</sup> Jobindsats og egne beregninger

<sup>11</sup> Jobindsats og egne beregninger

<sup>12</sup> Jobindsats og egne beregninger

<sup>13</sup> Jobindsats og egne beregninger

<sup>14</sup> Ordinær uddannelse omfatter her: AVU, AMU, EUD mv., SOSU, KVVU, MVU, LVU, øvrig ordinære udd., Læse-,skrive-,regne- og

ordblindekurser, danskuddannelse

<sup>15</sup> Jobindsats og egne beregninger

---

et virksomhedsrettet tilbud eller tilbud i form af ordinær uddannelse, svarende til en andel på 12,9 pct. I hele landet var det 13,6 pct.<sup>16</sup>

- I perioden jan. - aug. 2019 har 43 personer på **A-dagpenge** i Frederikssund Kommune været i et aktivt tilbud i form af **ordinær uddannelse**, svarende til en andel på 3,6 pct. af A-dagpengemodtagerne i perioden. I hele landet var andelen 4,9 pct. i samme periode.<sup>17</sup>
- I perioden jan. - aug. 2019 har ingen **jobparate kontanthjælpsmodtagere** i Frederikssund Kommune været i et aktivt tilbud i form af **ordinær uddannelse**, svarende til en andel på 0,0 pct. af jobparate kontanthjælpsmodtagere i perioden. I hele landet var andelen 5,2 pct. i samme periode.<sup>18</sup>
- I perioden jan. - aug. 2019 har 78 **jobparate integrationsydelsesmodtagere** i Frederikssund Kommune været i et aktivt tilbud i form af **ordinær uddannelse**, svarende til en andel på 70,9 pct. af jobparate integrationsydelsesmodtagere i perioden. I hele landet var andelen 57,8 pct. i samme periode.<sup>19</sup>

## Borgere med behov for særlig indsats

- Frederikssund Kommune har i årene 2014 - 2019 **modtaget** følgende antal **flygtninge**: 2014 = 56, 2015 = 129, 2016 = 75, 2017 = 8, 2018 = 14 For 2019 lyder den udmeldte kvote for Frederikssund Kommune på 16 flygtninge, hvoraf 6 er modtaget pr. august 2019. For 2020 lyder den udmeldte kvote for kommunen på 5 flygtninge.
- I juli 2019 var 107 af de **flygtninge og familiesammenførte til flygtninge i beskæftigelse**, som har fået udstedt cpr-nummer i årene 2015 - 2019, i beskæftigelse i Frederikssund Kommune, svarende til en andel på 44,2 pct. I hele landet var det 41,4 pct.<sup>20</sup>
- Udviklingsmæssigt svarer **andelen** på 44,2 pct. i beskæftigelse **af flygtninge og familiesammenførte til flygtninge i beskæftigelse** med cpr-nummer udstedt i 2015 - 2019 til en stigning på 20,0 procentpoint i Frederikssund Kommune i forhold til juli 2018. Til sammenligning har hele landet haft en stigning på 16,0 procentpoint.<sup>21</sup>
- I Frederikssund Kommune har 58 ud af de i alt 93 **personer på integrationsydelse omfattet af integrationsprogrammet** været i **et virksomhedsrettet tilbud** i august 2019, svarende til en andel på 62,4 pct. Hele landet har i samme periode haft en andel på 33,1 pct.<sup>22</sup>
- Frederikssund Kommune havde i august 2019 i alt 615 personer, som er **visiteret til fleksjob** - heraf var 470 ansat i fleksjob og 145 var på

---

<sup>16</sup> Jobindsats og egne beregninger

<sup>17</sup> Jobindsats og egne beregninger

<sup>18</sup> Jobindsats og egne beregninger

<sup>19</sup> Jobindsats og egne beregninger

<sup>20</sup> Jobindsats og egne beregninger

<sup>21</sup> Jobindsats og egne beregninger

<sup>22</sup> Jobindsats og egne beregninger

---

**ledighedsydelse**, svarende til en andel på 76,4 pct. som er i fleksjob. I hele landet var andelen 81,7 pct.<sup>23</sup>

## Virksomhedsservice og indsats

- Jobcenter Frederikssund har de senere år prioriteret kontakten og samarbejdet med virksomhederne. I Beskæftigelsesplan 2019 blev denne prioritering konkretiseret ved et resultatmål om, at jobcenteret vil hjælpe virksomhederne med at tiltrække, udvikle og fastholde medarbejdere ved **systematisk at opsøge** 275 (opjusteret fra 200) virksomheder **uden hidtidig kontakt** med jobcentret. Status ultimo august 2019 er, at jobcentret har opsøgt 221 virksomheder uden hidtidig kontakt med jobcentret.<sup>24</sup>
- Et andet fokusområde for jobcentret er **at medvirke til at få besat ordinære job** hos virksomhederne. Status ultimo august 2019 er, at jobcentret har medvirket ved besættelsen af 103 ordinære job i 2019.
- Jobcenter Frederikssund gennemførte i november 2018 en **tilfredshedsundersøgelse** blandt virksomhederne i Frederikssund Kommune. Undersøgelsen havde **fokus på samarbejdet og tilfredsheden med den service, der leveres af jobcenteret**. Undersøgelsen blev udsendt til 367 virksomheder, som jobcenteret havde været i kontakt med i jan. - nov. 2018. 50 % af virksomhederne svarede på undersøgelsens spørgsmål med følgende resultat:

Spørgsmål	Tilfredsstillende/meget tilfredsstillende
Hvordan oplevede du servicen fra jobcenteret?	94 %
Hvordan oplevede du kommunikationen fra jobcenteret?	92 %
Føler du dig som arbejdsgiver oplyst om dine muligheder og rettigheder efter kontakten?	87 %
Vil du anbefale jobcenteret til dit netværk?	JA = 89 %

## Borgere på sygedagpenge og jobafklaringsforløb

- I juli 2019 var der 547 **fuldtidspersoner på sygedagpenge** i Frederikssund Kommune. Det svarer til 2,0 pct. af befolkningen (16 – 66 år). I hele landet var det 1,6 pct.<sup>25</sup>
- I Frederikssund Kommune var 32 personer på **sygedagpenge** aktiveret i **tilbud** i juli 2019 – heraf 15 personer i et **virksomhedsrettet tilbud**, svarende til en andel på henholdsvis 4,0 pct. og 1,9 pct. af de sygemeldte personer i juli 2019. I hele landet var henholdsvis 10,5 pct. i tilbud og heraf 4,7 pct. i et virksomhedsrettet tilbud.

---

<sup>23</sup> Jobindsats og egne beregninger

<sup>24</sup> Fasit og egne beregninger

<sup>25</sup> Jobindsats og egne beregninger

- 
- I Frederikssund Kommune var 148 personer **delvist raskmeldt** i juli 2019, svarende til 17,7 pct. af borgerne på sygedagpenge. I hele landet var det 18,1 pct.<sup>26</sup>
  - I juli 2019 var der 214 **fuldtidspersoner i jobafklaringsforløb** i Frederikssund Kommune. Det svarer til 0,8 pct. af befolkningen (16 – 66 år). I hele landet var det 0,5 pct.<sup>27</sup>
  - I Frederikssund Kommune var 31 personer i **jobafklaringsforløb** aktiveret i **tilbud** i juli 2019 -heraf 14 personer i et **virksomhedsrettet tilbud**, svarende til en andel på henholdsvis 13,9 pct. og 6,3 pct. af de personer, som var i jobafklaring i august 2019. I hele landet var henholdsvis 34,4pct. i tilbud og heraf 21,3 pct. i et virksomhedsrettet tilbud.<sup>28</sup>
  - I juli 2019 var der i alt 761 fuldtidspersoner på **sygedagpenge og jobafklaringsforløb** i Frederikssund Kommune, svarende til 2,8 pct. af befolkningen (16 – 66 år). I hele landet var det 2,1 pct.<sup>29</sup>
  - I Frederikssund Kommune var der 20 sygedagpengemodtagere, som var **delvist raskmeldt eller i virksomhedsrettet tilbud** inden udgangen af 13. sygefraværsuge i august 2019, svarende til en andel på 37,0 pct. I hele landet var andelen på 28,4 pct.<sup>30</sup>

---

<sup>26</sup> Jobindsats og egne beregninger

<sup>27</sup> Jobindsats og egne beregninger

<sup>28</sup> Jobindsats og egne beregninger

<sup>29</sup> Jobindsats og egne beregninger

<sup>30</sup> Jobindsats og egne beregninger

---

## Bilag 2. Beskæftigelsesministerens mål for 2020

### 1. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft (videreføres fra 2019)

Jobcentrenes arbejde skal understøtte, at virksomhederne får og kan fastholde den arbejdskraft, de har behov for. Jobcentrene skal derfor have fokus på at understøtte virksomhedernes behov for rekruttering og på en opkvalificeringsindsats, som er målrettet virksomhedernes efterspørgsel efter medarbejdere. For virksomhederne er det afgørende, at de kan få den rigtige arbejdskraft på det rigtige tidspunkt - ikke hvilken kommune de ledige bor i.

### 2. Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende (videreføres fra 2019)

Det er helt centralt, at integrationsindsatsen sigter mod, at flygtninge og familiesammenførte hurtigst muligt efter, de har opnået asyl, kommer ud på danske arbejdspladser og får opbygget de kvalifikationer og det netværk, der skal til for at kunne få en varig tilknytning til arbejdsmarkedet og dermed forsørge sig selv. Der bør i indsatsen være et særligt fokus på kvinder med indvandrerbaggrund.

### 3. Flere personer med handicap skal i beskæftigelse (videreføres fra 2019)

Det går godt på det danske arbejdsmarked. Beskæftigelsen har aldrig været højere. Alligevel viser VIVE's seneste rapport om handicap og beskæftigelse for 2016, at det kun er hver tredje person med et større handicap, der er i job mod knap 8 ud af 10 blandt personer uden handicap. Samtidig viser rapporten, at en væsentlig andel af personer med handicap uden beskæftigelse vurderer, at de har en arbejdsevne. Det er derfor vigtigt at der i kommunerne sættes fokus på at øge beskæftigelsen blandt personer med handicap.

---

## Bilag 3. Oversigt over resultatmål i Beskæftigelsesplan 2020



