

Job med løntilskud til nyuddannede med handicap

TILBYD ET AKTIVT ARBEJDSLIV OG FÅ LØST VIGTIGE OPGAVER

For at lette adgangen til arbejdsmarkedet for nyuddannede med handicap er det nu muligt at starte ansættelsen med løntilskud. Det er dog et krav, at ansættelse sker i en normal jobfunktion på en almindelig arbejdsplads.

Ordningen omfatter nyuddannede med en uddannelse på mindst 18 måneders varighed, som mangler konkret erhvervserfaring indenfor uddannelsesområdet. Derudover skal personen med handicap starte i jobbet senest to år efter, at uddannelsen er afsluttet.

Når personen med handicap ansættes, udbetaler virksomheden som hovedregel overenskomstmæssig løn inden for det pågældende ansættelsesområde og modtager herefter et løntilskud på op til 186,07 kr. pr. time* (2026 sats) i op til ét år. Der findes fem forskellige løntilskudssatser, og den konkrete sats vurderes på baggrund af personens mulighed for at udfylde jobbet.

SÅDAN GØR DU

Kontakt kommunen og hør mere om mulighederne for ansættelse af nyuddannede med handicap i job med løntilskud.

Du kan også læse mere på www.star.dk/handicap

Ansøgning om løntilskud til nyuddannede med handicap sker direkte via selvbetjeningsløsningen på: Vitas.bm.dk (se også separat faktaark om Vitas).

* Bruttostøtteintensiteten til private arbejdsgivere må over en periode på et år efter ansættelsen ikke overstige 75%. Kontakt kommunen for mere information.



Løntilskud på
op til 186,07 kr.
pr. time*

Fordele

- Løntilskudsforløbet planlægges i tæt samarbejde med virksomheden og den handicappede.
- Kommunen yder støtte og vejledning og følger løbende op på løntilskudsjobbet.

Eksempel

En 24-årig døv kvinde tager en uddannelse som multimediedesigner på en teknisk skole. Efter kvinden har bestået sin eksamen, søger hun flere job, og med løntilskudsordningen i baghånden er det nemmere for kvinden at komme i betragtning til de forskellige stillinger. Et lokalt reklamebureau ansætter kvinden med løntilskud i et job som webredaktør.