

Formelt tilsyn

Basisskema til klubområdet

Oplysninger og data fra kalenderår	2017
Dato for tilsyn	8. maj
Deltagere ved tilsynet	Klub leder (Tine), et bestyrelsesmedlem (Carina), medarbejder repræsentant (Morten), AMR (Astrid) samt to pædagogiske konsulenter (Louise og Mette)
Tilsynet foretaget af	Mette Forland

Skemaet udfyldes forud for tilsynsbesøget og fremsendes, senest en uge inden, til den pædagogiske konsulent. Oplysningerne og data hentes fra forgangene kalenderår.

De formelle tilsyn afholdes umiddelbart efter konstitueringen af bestyrelsen, dog senest marts, klub lederen planlægger dato samt tidspunkt og indkalder alle parter.

<p>Status på økonomi?</p> <ul style="list-style-type: none"> • Herunder børnetal og personaletimer • Er børnetallet i den enkelte klub stigende eller faldende? 	<p>Økonomien: Forbruget ligger på 24,5 % for 1. kvartal 2017.</p> <p>– Vi bruger pengene fornuftigt, da vi sparer op til en sammenlægning af FK og UK. Udmeldingen er at vi skal selv dække udgifterne for ombygning og flytning.</p> <p>Vi er udfordret på personaleressourcerne pga. faldende børnetal i distriktet. Det har resulteret i at vi har overflyttet en medarbejder til en anden klub i kommunen.</p> <p>Ydermere gik en medarbejder på barsel i februar og vi har ikke haft mulighed for at ansætte en barselsvikar. Begge ændringer har resulteret i en omfordeling af opgaver til hver medarbejder.</p> <p>Børnetal pr. 1.maj 2017 er 278 medlemmer – her af er 81 nye miniklubbørn.</p> <p>Selvom børnetallet er faldende i Jægerspris, så har vi fået tæt på 100 % indmeldte børn plus en del fra den lokale friskole.</p>
<p>Er Børne og unge-politikken blevet drøftet i personalegruppen?</p>	<p>Ja, klubbernes beskrivelse for mål, rammer og strategiske mål har blandt andet taget udgangspunkt i Børne og unge politikken. Vi drøfter løbende hvordan vi kan indfri de 7 strategiske mål og dermed Børne og unge politikken på personalemøderne.</p>
<p>Er ledelsen opdateret i forhold til Børn og ungepolitikken og eventuelle ændringer?</p>	<p>Ja, vi er bekendt med politikken og arbejder strategisk med den.</p>

<p>Forældrebestyrelsen</p> <ul style="list-style-type: none"> • Antal af afholdte møder? • Temaer på bestyrelsesmøderne? 	<p>Klubberne har en fælles forældrebestyrelse for alle klubber i Frederikssund. Bestyrelsen har planlagt minimum 4 møder årligt. Møderne afholdes skiftevis i de forskellige klubber. På den måde får forældrebestyrelsesrepræsentanterne en viden om alle klubberne.</p> <p>Temaer: ”Mål, rammer og strategiske mål”, aktiviteter på tværs, samt årshjul for aktiviteterne, ungdomsklubber, høringssvar, fælles forældremøde i juni.</p>
<p>MUS – har alle haft en samtale?</p>	<p>Jeg er i gang med at afholde MUS for alle medarbejdere. Alle har haft en samtale inden sommerferien.</p>
<p>APV – mængde af sygefravær og antal af omsorgssamtaler?</p>	<p>1. kvartal 2017: 7,87 % fravær inkl. barsel, langtidssyg, syg, barnets sygedag. Heraf er de 3,25 % et reelt sygefravær.</p> <p>Der har været afholdt 2 omsorgssamtaler med 2 forskellige medarbejdere.</p>
<p>Navn på de valgte TR og AMR?</p>	<p>Stephan Vesth Poulsen TR Astrid Maria Winther Jensen - AMR</p>
<p>Skolen</p> <ul style="list-style-type: none"> • Hvor mange procent af den understøttende undervisning varetager klubberne? • Hvor mange procent af undervisningen er på mellemtrinnet og hvor mange er på udskolingen? 	<p>Skolen har i alt 5,15 stilling til Understøttende undervisning. Halvdelen skal varetages af pædagoger fra SFO og klub. SFO'en varetager 1,43 stilling og klubben 1,14 stilling (tilsammen 2,57 stilling). Hvilket svarer til ca. 22 % af den understøttende undervisning, som varetages af klubben.</p> <p>Vi ligger 100 % af vores timer på Mellemtrinnet. 2 pædagoger på hver årgang – 4, 5, og 6. årgang. Hver pædagog har 8 timer pr. uge i skolen.</p>
<p>Kompetenceudvikling – hvilke kurser og efter-/videre uddannelser har personalet gennemført?</p> <ul style="list-style-type: none"> • Ledere • Personalet • Diplom 	<p>Akademiuddannelsen i Ungdomspædagogik (Videregående uddannelse). Temadag om mobning og unges liv anno 2017. Mindre kurser i Frederikssund kommune. Skolerelateret kursus – True North, leg på streg, Klasserumsledelse. KISS – selvskadende unge.</p>

	Kompetenceudvikling for pædagoger i skolen (diplom).
<p>Hvordan skabes der rum for faglig refleksion?</p> <ul style="list-style-type: none"> • Mødestrukturer 	<p>Vores personalemøder planlægges halvårligt. Mødernes deles op i klasseteamsmøder, planlægningsmøder, temamøder, formelle personalemøder, alm. personalemøder.</p> <p>Evaluering foregår via evalueringsskemaer og tovholderen er ansvarlig for evaluering af en aktivitet eller et forløb. Ved større arrangementer evaluerer vi samlet.</p> <p>Vi arbejder med SMITTE-model, som ligger op til faglig refleksion ved udarbejdelse og løbende under forløbet.</p> <p>Krav om info til kollegaer efter kursus, hvilket giver mulighed for både vidensdeling og refleksion.</p>
Hvordan er personalenormeringen fordelt mellem pædagoger, medhjælpere og PAU?	Efter at vi har overflyttet en medarbejder til en anden klub og en medarbejder er på barsel, er fordelingen 72/28 uddannet/ikke uddannet
<p>Antal praktikstuderende i klubberne?</p> <ul style="list-style-type: none"> • Pædagoger og PAU? 	For tiden har vi en ung mand i EGU praktik.
Vakante stillinger?	Nej, men en på barsel.
<p>Nye medarbejdere?</p> <ul style="list-style-type: none"> • Hvor mange i år? • Intro hvordan gør I? 	Klubben har i en længere periode ikke ansat nye medarbejdere, da vi ikke har haft nogen som er har ønsket at søge nye udfordringer ved at skifte arbejde.
<p>Hvor mange børne- unge ulykker har I haft?</p> <ul style="list-style-type: none"> • Hvad gør I for at forebygge dem? 	<p>Vi har haft 2 ulykker, som har krævet behandling på skadestue efterfølgende.</p> <p>Vi har krav om hjelm på ramperne ved brug af klubbens løbehjul/skateboard, samt ved cykelture og til vores ironman.</p>
<p>Hvor mange arbejdsulykker har I haft?</p> <ul style="list-style-type: none"> • Hvad gør I for at forebygge dem? 	<p>Ingen arbejdsulykke, men vi har haft en medarbejder som er blevet truet.</p> <p>Snak om hvordan vi støtter op om kollegaer i tilspidset situationer, så situationen ikke udvikler sig.</p>

	Snak om konfliktløsning og konflikthåndtering.
Hvornår er sikkerheden på legepladserne sidst blevet kontrolleret? <ul style="list-style-type: none"> • Er udbedringer foretaget? • Hvis der ikke er foretaget udbedring, hvornår forventes det? 	Legepladsen er sidst kontrolleret af Kommunens servicekorps i januar 2012 Alt er udbedret efterfølgende, bl.a. nyt faldunderlag juni 2013.
Er hele personalet bekendt med <ul style="list-style-type: none"> • Politikken omkring rygning, • Beredskabsplan ved mistanke om overgreb på børn. • Chikane og magtanvendelser 	Ja, vi har drøftet rygepolitikken på et formelt personalemøde. Ja, vi har gennemgået beredskabsplanen på et personalemøde. Ja, Chikane og magtanvendelser har også været drøftet på et formelt personalemøde.
Hvor mange i personalegruppen har gennemgået førstehjælpskursus inden for de seneste 2 år? <ul style="list-style-type: none"> • Hvis ikke alle – hvornår har I så planlagt førstehjælpskurser? • Hvad med brandbekæmpelse? 	Desværre har ingen haft vedligeholdt deres førstehjælpskursus inden for de sidste 2 år. Undtaget vores EGU praktikanten, som fornyeligt har gennemgået et førstehjælpskursus. Vi er i gang med at planlægge et forløb. Brandbekæmpelse og hjertestarter kommer også.
I hvilket omfang har I anvendt tværsteamet ? <ul style="list-style-type: none"> • Antal sager i tværsteamet? • Antal indstillede sager? 	Vi har deltaget på de møder, hvor klubbens børn har været på: Nr. 90 – 3 Nr. 100 - 2 Vi har ikke indstillet nogen sager.
Antal af underretninger fra hver enkel klub?	Vi sendte 3 underretninger afsted i 2016. Pt. ingen i 2017.
Hvordan organiseres forældresamarbejdet ? <ul style="list-style-type: none"> • Kadencen for møder og arrangementer? • Er der afholdt mindst to lokale arrangementer for børn/unge og forældre? • Er der afholdt mindst et stort forældremøde i distriktet? 	I samarbejdet med SFO'en har vi en fast procedure omkring overlevering af børn fra SFO til klub. Proceduren handler om: - Besøgsdage i klubben for børnene. Forældrene er velkommen til at hente deres barn i klubben den dag. – To dage med åbent hus for børn og forældre i februar. - Forældremøde i april - Velkomstdagen. Børnenes første dag i klubben, fejre vi med stor lagkage og forskellige aktiviteter, og vi sætter ekstra ressourcer af ved afhentningen til at snakke med forældrene om børnenes dag.

	<p>- Velkomstaften. Er kun for de nye børn i klubben, men den sidste halve timer inviterer vi forældrene til et underholdningsindslag hvor børnene synger vores klub sang, samt sætter tid af til snak og spørgsmål. Det er vores erfaring at sætter vi ekstra tid af i klubstarten, så forebygger vi eventuelle misforståelser.</p> <p>Ja – vi har afholdt flere lokale arrangementer for børnene og deres forældre:</p> <p>- Kæledyrsgang i juni for børnene og deres kæledyr. Det tiltrækker mange forældre.</p> <p>_ Ironman i september, hvor vi inviterer børn, søskende, forældre, bedsteforældre eller andre med relation til børnene til en lille ironman i lokalområdet.</p> <p>- Græskarfest, som er vores store arrangement for hele familien. Festen ligger i oktober.</p> <p>Nej, vi afholder ikke et lokale forældremøde. Alle klubber i Frederikssund er sammen om et stort fælles forældremøde, hvor vi arrangerer et oplæg af relevans for forældrene. Samtidig inviterer vi børnene til børnemarked, hvor de bliver underholdt af klubbernes personale. Vi arrangerer også at nogle lokale sportsgrene kan præsentere deres sport for børnene. Vi sørger for mad til både børn og voksne.</p>
<p>Hvordan organiseres samarbejdet med SFO'en?</p> <ul style="list-style-type: none"> • Overgange og overlevering? 	<p>Ved overgangen følges vores plan som er udarbejdet mellem klub og SFO. Se forrige rubrik.</p> <p>Modtagerteamet består af 3 personer, hvoraf den ene modtager hvert år og er tovholder på proceduren, så alle aftaler holdes – besøgsdage, åbent hus, information, overlevering vedrørende børnene.</p>
<p>Specifikt punkt der ønskes drøftet med den pædagogiske konsulent?</p>	<p>Forestående sammenlægning af fritidsklub og ungdomsklub. Skolearbejdet- pædagogerne i skolen.</p>