

# Arbejds miljø

## Formål

Retningslinjen for Arbejds miljø skal sikre gode arbejdsforhold og et sundt og trygt arbejds miljø, som er vigtige forudsætninger for opgaveløsningen.

Alle ansatte skal bidrage til den gode arbejdsplads og handle på udfordringer i arbejds miljøet.

Retningslinjen for Arbejds miljø er gældende for samtlige arbejdspladser i Frederikssund Kommune, herunder tilknyttede institutioner m.fl.

## Formålet med retningslinjen for arbejds miljø er:

- At gennemføre systematisk, forebyggende arbejds miljøarbejde i overensstemmelse med reglerne i arbejds miljøloven.
- At følge den teknologiske og sociale udvikling i samfundet.
- At anvende vort MED-system i arbejdet med udfordringerne i vort arbejds miljø, jf. den lokale MED-aftale.
- Løbende at evaluere arbejds miljøarbejdet.

## Arbejds miljøarbejdet i Frederikssund Kommune styrkes, koordineres og effektiviseres gennem følgende tiltag:

- Årlig arbejds miljødrøftelse på Hoved MED-udvalgsniveau.
- Fastsættelse af indsatsområder for alle områder i MED-systemet.
- Forebyggelse og håndtering af arbejds miljømæssige påvirkninger for den enkelte medarbejder med konkrete tiltag (eks. krisehjælp, coachingforløb sundhedsordning m.fl.).
- Temadage med forskellige relevante temaer, der udbydes som et led i den løbende udvikling af arbejds miljøorganisationen.
- Gennemførelse af APV hvert 3. år.
- Løbende opfølgning på og information om APV.
- Arbejds miljøuddannelse.
- Inddragelse af arbejds miljøtemaer i den lokale MED-uddannelse.
- Trivselsundersøgelse hvert 3. år.
- Fokus på ulykkesforebyggelse af arbejdsskader.

## Arbejds miljøgruppen

Arbejds miljøgruppen (leder og arbejds miljørepræsentant) er omdrejningspunktet i det daglige arbejds miljøarbejde og skal med vægt på samarbejdsvilje og forebyggelse:

- sikre, at arbejds miljølovgivningen samt andre regler og bestemmelser vedrørende arbejds miljøarbejdet overholdes.
- kontrollere, at arbejdsforholdene er sikkerheds- og sundhedsmæssigt fuldt forsvarlige.
- være kontakttled mellem de ansatte og lokale MED-udvalg på



- 
- områder, som vedrører arbejdsmiljøarbejdet.
- inddrage MED-systemet i det forebyggende arbejde af arbejdsmiljømæssige udfordringer, jf. opgavebeskrivelsen i den lokale MED-aftale.
  - påvirke den enkelte til en adfærd, der fremmer egen og andres sikkerhed og sundhed.