

Formelt tilsyn

Basisskema til klubområdet

Oplysninger og data fra kalenderår	2016
Dato for tilsyn	29. maj 2017
Deltagere ved tilsynet	Klub leder, forældrebestyrelsesformanden, et bestyrelsesmedlem, TR (tillidsrepræsentanter), AMR (arbejdsmiljørepræsentant) samt to pædagogiske konsulenter
Tilsynet foretaget af	Mette Forland og Anja

Skemaet udfyldes forud for tilsynsbesøget og fremsendes, senest en uge inden, til den pædagogiske konsulent. Oplysningerne og data hentes fra forgangene kalenderår.

De formelle tilsyn afholdes umiddelbart efter konstitueringen af bestyrelsen, dog senest marts, klub lederen planlægger dato samt tidspunkt og indkalder alle parter.

<p>Status på økonomi?</p> <ul style="list-style-type: none"> • Herunder børnetal og personaletimer • Er børnetallet i den enkelte klub stigende eller faldende? 	<p>Klubområdet havde samlet set et overskud i 2016 på kr. 89.000,- i det havde Hornsherred Syd havde et minus på 12.000,-. Baggrunden var en uforudsigelig tilretning i løssystemet pr. 31.12.2016. I august bidrog vi med ekstraordinær tilbageholdenhed af kr. 130.000,- der blev overført til 2017.</p> <p>Børn gennemsnit 2016</p> <ul style="list-style-type: none"> • Klub Skuldelev - 62 • Klub Himmelblå - 67,25 • Klub 200 – 138 • Ungdomsklub – ingen opgørelse <p>Personaletimer</p> <ul style="list-style-type: none"> • Klub Skuldelev – 64 timer • Klub Himmelblå – 50 timer • Klub 200 – 96 timer • Ungdomsklubben – 48 timer <p>I klub Skuldelev har tallet været stigende indtil 2016. Klub Himmelblå er faldet lidt og klub 200 har oplevet en lille stigning i medlemstallet.</p>
Er Børne og unge-politikken blevet drøftet i personalegruppen?	Ja. Politikken er senest drøftet i forbindelse med høringen der sluttede primo februar 2017.
Er ledelsen opdateret i forhold til Børn og	Ja. Forslag til ny politik behandles på udvalgmøde i

<p>ungepolitikken og eventuelle ændringer?</p>	<p>juni 2017.</p>
<p>Forældrebestyrelsen</p> <ul style="list-style-type: none"> • Antal af afholdte møder? • Temaer på bestyrelsesmøderne? 	<p>Der er afholdt 5 ordinære møder og et ekstra i forbindelse med udarbejdning af høringssvar. Der har i 2016 været arbejdet med følgende temaer på møderne:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Budget 2016 • Sommerferie i klubbene. Bestyrelsen drøfter klubbernes prioriteringer i ferieperioder generelt. • Valg af tema på årets fælles forældremøde, Respekt og god tone ved John Halse. • Computerpil i klubberne. Bestyrelsen drøfter klubbernes mediepolitik og svarer efterfølgende på henvendelse fra forældre. • Drøftelse af lokal forældreinvolvering, Hvordan sikres den lokale stemme i fælles bestyrelse. • Arrangementer på tværs af hele klubområdet, Bestyrelsen sætter fokus på fælles arrangementer. • Klubbernes nye åbningstider. <p>Bestyrelsen er blevet i følgende i 2016:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Styringsvedtægter, pædagogisk tilsyn og mål og rammer for klubområdet. • Integrationsstrategi. • Budget 2017-20
<p>MUS – har alle haft en samtale?</p>	<p>Ja alle medarbejdere har været til samtale i 2016.</p>
<p>APV – mængde af sygefravær og antal af omsorgssamtaler?</p>	<p>I 2016 har 10 medarbejdere samlet været 167 dage syge. De 120 er en medarbejder der var langtidssyg. Samlet giver det 7,4 procent. Trækkes den langtidssyge trækkes ud bliver 2,1 procent. Der har været afholdt 2 omsorgssamtaler i 2016.</p>
<p>Navn på de valgte TR og AMR?</p>	<p>TR – Stephan Poulsen, Klub 200. AMR – Astrid Jensen, Klub Toppen.</p>
<p>Skolen</p> <ul style="list-style-type: none"> • Hvor mange procent af den 	<p>På Fjordlandsskolen læser de kun timer på mellemtrinet.</p>

<p>understøttende undervisning varetager klubberne?</p> <ul style="list-style-type: none"> Hvor mange procent af undervisningen er på mellemtrinet og hvor mange er på udskolingen? 	<p>Skibby: 4,4% Dalby: 2,5% Skuldelev 6,6%</p> <p>Grunden til at vi ligger så lavt i Skibby og især i Dalby er at vi faktisk køber en del flere timer hos klubben, men de bliver brugt til Støttetimer, holddeling osv.</p>
<p>Kompetenceudvikling – hvilke kurser og efter-/videre uddannelser har personalet gennemført?</p> <ul style="list-style-type: none"> Ledere Personalet Diplom 	<p>Leder – ingen</p> <p>Personalet. 1 medarbejder - Praktikvejleder, Dipolm 2 medarbejdere - Skoleskak til brug for UUV 1 medarbejder – Selvskadende adfærd Alle medarbejdere – Børn unge og digitale medier mm. Anna Bjerre i klubberne.</p>
<p>Hvordan skabes der rum for faglig refleksion?</p> <ul style="list-style-type: none"> Mødestrukturer 	<p>Den faglige refleksion sker på de ugentlige teammøde i hver afdeling, samt på distriktets fælles møder.</p>
<p>Hvordan er personalenormeringen fordelt mellem pædagoger, medhjælpere og PAU?</p>	<p>Klub 200 – 2 pædagoer, 1 PAU og 1 assistent Klub Himmelblå – 1 pædagog og 1 assistent Klub Skuldelev – 1 pædagog og 1,5 assistent Ungdomsklubben - 1 pædagog og en assistent</p>
<p>Antal praktikstuderende i klubberne?</p> <ul style="list-style-type: none"> Pædagoger og PAU? 	<p>Vi har samlet haft 3 PAU og 1 norsk studerende i 2016.</p>
<p>Vakante stillinger?</p>	<p>nej</p>
<p>Nye medarbejdere?</p> <ul style="list-style-type: none"> Hvor mange i år? Intro hvordan gør I? 	<p>Klub 200 har fået 1. ny medarbejder i 2016. Der er ikke nedskrevet et særligt forløb for nye medarbejdere.</p>
<p>Hvor mange børne- unge ulykker har I haft?</p> <ul style="list-style-type: none"> Hvad gør I for at forebygge dem? 	<p>Vi har ikke haft børneulykker i 2016. Vi har øjnene med os i hverdagen og forsøger at indrette os, og skabe sikre rammer og regler.</p>

<p>Hvor mange arbejdsulykker har I haft?</p> <ul style="list-style-type: none"> • Hvad gør I for at forebygge dem? 	<p>Vi har ikke haft arbejdsulykker i 2016. Vi forsøger at forebygge dem dels ved at drøfte arbejdsmiljø på de formelle personalemøder, men også ved at være opmærksom det i hverdagen og hurtigt lave justeringer når det kræves.</p>
<p>Hvornår er sikkerheden på legepladserne sidst blevet kontrolleret?</p> <ul style="list-style-type: none"> • Er udbedringer foretaget? • Hvis der ikke er foretaget udbedring, hvornår forventes det? 	<p>Jeg er ikke bekendt med at sikkerheden har været kontrolleret. Jeg ved ikke hvornår jeg kan forvente det?</p>
<p>Er hele personalet bekendt med</p> <ul style="list-style-type: none"> • Politikken omkring rygning, • Beredskabsplan ved mistanke om overgreb på børn. • Chikane og magtanvendelser 	<p>Politikken om rygning er drøftet i personalegruppen. Der er på et formelt personalemøde desuden svaret på vores holdning til totalt rygeforbud. Retningslinjer vedr. vold trusler og chikane er drøftet på formelt møde. Planen vedr. overgreb samt magtanvendelser er ikke gennemgået i min tid i Hornsherred Syd, men jeg vil ikke udelukke at der er kendskab til dem.</p>
<p>Hvor mange i personalegruppen har gennemgået førstehjælpkursus inden for de seneste 2 år?</p> <ul style="list-style-type: none"> • Hvis ikke alle – hvornår har I så planlagt førstehjælpkurser? • Hvad med brandbekæmpelse? 	<p>Der er en enkelt der har gennemgået inden for de seneste 2 år. Vi har ikke planlagt førstehjælpkurser i 2016. Vi har drøftet mulighed for at lave et fælles kursus for alle klubmedarbejdere i Frederikssund.</p>
<p>I hvilket omfang har I anvendt tværsteamet?</p> <ul style="list-style-type: none"> • Antal sager i tværsteamet? • Antal indstillede sager? 	<p>Vi har ikke anvendt tværsteamet</p>
<p>Antal af underretninger fra hver enkel klub?</p>	<p>Ungdomsklubben - 4 Klub Himmelblå - 1 Klub Skuldelev - 0 Klub 200 - 0</p>
<p>Hvordan organiseres forældresamarbejdet?</p> <ul style="list-style-type: none"> • Kadencen for møder og 	<p>I distrikt Hornsherred Syd er der i 2016 afholdt 3forældremøder for nye børn og deres forældre i</p>

<p>arrangementer?</p> <ul style="list-style-type: none">• Er der afholdt mindst to lokale arrangementer for børn/unge og forældre?• Er der afholdt mindst et stort forældremøde i distriktet?	<p>marts/ april.</p> <p>Derudover havde vi et stort fælles forældremøde i juni måned.</p>
<p>Hvordan organiseres samarbejdet med SFO'en?</p> <ul style="list-style-type: none">• Overgange og overlevering?	<p>Vi har en fælles aftale med SFO om overgangen fra SFO til Klub. Aftalen indeholder beskrivelse af aktiviteter der skal lette overgangen samt hvordan og hvilke oplysninger vi videregiver på henholdsvis enkelte børn og børnegrupper!</p> <p>De foregår forskelligt på de 3 matrikler men inden for rammen af den fælles aftale. I Skibby startede vi fx, som det eneste sted i distriktet op med besøgsdage, for SFO børn, allerede i januar måned.</p>
<p>Specifikt punkt der ønskes drøftet med den pædagogiske konsulent?</p>	