

Beskæftigelsesplan 2019

Frederikssund Kommune

Oktober 2018





FORORD	4
FOKUS FOR DEN BESKÆFTIGELSESPOLITISKE INDSATS I 2019	4
5 PRINCIPPER FOR ARBEJDSMARKEDSINDSATSEN I JOBCENTER FREDERIKSSUND	5
MÅL OG STRATEGIER FOR INDSATSEN I 2019	6
MÅL 1: FLERE PERSONER SKAL I BESKÆFTIGELSE ELLER UDDANNELSE I STEDET FOR AT VÆRE PÅ OFFENTLIG FORSØRGELSE....	6
<i>Indsatser for at sikre færre borger på offentlig forsørgelse:</i>	6
MÅL 2: VIRKSOMHEDERNE SKAL SIKRES DEN NØDVENDIGE OG KVALIFICERED E ARBEJDSKRAFT	7
<i>Indsatser for at sikre den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft:</i>	8
MÅL 3: FLERE FLYGTNINGE OG FAMILIESAMMENFØRTE SKAL VÆRE SELVFORSØRGENDE.....	9
<i>Indsatser for flygtninge og familiesammenførte:</i>	10
MÅL 4 FLERE JOBPARATE PERSONER PÅ KONTANTHJÆLP SKAL I BESKÆFTIGELSE, OG FLERE AKTIVITETSPARATE BLIVER JOBPARATE ELLER KOMMER I BESKÆFTIGELSE.....	11
<i>Indsatser for jobparate</i>	11
<i>Indsatser for aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere:</i>	12
MÅL 5: FLERE UNGE SKAL HAVE EN UDDANNELSE	14
<i>Indsatser for at sikre at unge får en uddannelse</i>	14
BILAG 1. STATUS PÅ BESKÆFTIGELSESPOLITISKE INDSATS	16
BILAG 2 BESKÆFTIGELSESPOLITISKE MÅL FOR 2019	20
BILAG 3. OVERSIGT OVER RESULTATMÅL I BESKÆFTIGELSESPOLITISKE PLAN 2019	23

Forord

Beskæftigelsesplanen er Frederikssund Kommunes plan for, hvordan kommunen vil imødekomme de nationale og lokale beskæftigelsespolitiske udfordringer i 2019.

Beskæftigelsesplanen er centreret om de væsentligste udfordringer, og beskriver strategier og indsatser for at imødegå disse. Det indebærer, at ikke alle dele af beskæftigelsesindsatsen er direkte berørt i planen, men naturligvis varetages af jobcentret.

Fokus for den beskæftigelsespolitiske indsats i 2019

Vækstudvalget har valgt, at der i Beskæftigelsesplan 2019 er fokus på fire af de målsætninger, som beskæftigelsesministeren har formuleret for den nationale indsats i 2019. Samtidig har Vækstudvalget valgt at fastholde opmærksomheden på ungeindsatsen via et lokalt mål.

I beskæftigelsesplan 2019 er der fokus på at:

1. Flere personer skal i beskæftigelse eller uddannelse i stedet for at være på offentlig forsørgelse
2. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft
3. Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende
4. Flere jobparate personer på kontanthjælp skal i beskæftigelse, og flere aktivitetsparate bliver jobparate eller kommer i beskæftigelse
5. Flere unge skal have en uddannelse

Beskæftigelsesministerens yderligere udmelding om særligt fokus på, at udsatte ledige skal have en indsats og på at flere handicappede skal i job, er fint i tråd med Vækstudvalgets vedtagne princip om, at "Alle kan bidrage"(se næste side), og strategier for disse områder inkluderes i beskrivelsen under de valgte fokusområder i beskæftigelsesplanen.

Med dette udgangspunkt angives i kapitlet "Mål og strategier for indsatsen i 2019" hvilke konkrete resultatmål, der er fastlagt for hvert enkelt fokusområde, og strategierne for at indfri målene beskrives.

Der er indsatser, som kunne medtages både i beskrivelsen under mål 2 og i beskrivelserne under mål 3, 4 og 5, da jobcentrets virksomhedsindsats retter sig mod såvel virksomhedernes behov for at kunne rekruttere den nødvendige kvalificerede arbejdskraft, som borgernes behov for at opnå selvforsørgelse via et job. Indsatserne komplementerer hinanden, men for at undgå gentagelser beskriver vi under mål 2 indsatsen med udgangspunkt i vores indsats rettet mod virksomhedernes behov, mens beskrivelsen af indsatser i mål 3, 4 og 5 sker med udgangspunkt i borgernes behov, selv om disse kun kan løses via et godt samarbejde med virksomhederne.

I bilag 1 "Status på beskæftigelsesindsatsen", gives en kort status om situationen i Frederikssund Kommune på de 5 prioriterede område. Statussen danner baggrund for planens resultatmål.

I bilag 2 "Beskæftigelsesministerens mål for 2019", citeres ministerens udmelding af de landsdækkende fokusområder for indsatsen i 2019.

I bilag 3 "Oversigt over resultatmål i Beskæftigelsesplan 2019", oplistes samtlige fastsatte mål for såvel ministerens fokusområder, som det lokalt besluttede fokusområde.

Den samlede beskæftigelsesindsats bygger på de fem arbejdsmarkedspolitiske principper, som Vækstudvalget har opstillet for beskæftigelsesindsatsen i Frederikssund Kommune:

5 principper for arbejdsmarkedsindsatsen i Jobcenter Frederikssund

Princip	Guidelines
1. Alle kan og skal bidrage	<ul style="list-style-type: none">• Der tages udgangspunkt i borgerens kompetencer og arbejdsmarkedets behov• Alle (små) job tæller• Alle samtaler er jobrettede, og borgeren har en plan med jobfokus• Sociale, sundheds- og beskæftigelsesindsatser har arbejdsmarkedsperspektiv• Manglende medvirken sanktioneres
2. Unge skal have en uddannelse	<ul style="list-style-type: none">• Uddannelse til unge er en fælles sag• Bekæmp frafald og fasthold tilknytningen til uddannelsesmiljøet• Målet er uddannelse – vejen dertil kan være job• Hurtig sammenhængende og koordineret ungeindsats – én indgang
3. Ledige opkvalificeres - til virksomhedernes behov	<ul style="list-style-type: none">• Fokus på ordinær uddannelse og uddannelsesløft• Opkvalificering rettet mod brancher med mangel på arbejdskraft• Opkvalificering via job og praktikker• Opkvalificering af ledige sker i samarbejde med virksomheder og andre jobcentre
4. Servicere virksomhederne	<ul style="list-style-type: none">• Koordineret og sammenhængende virksomhedsservice i Frederikssund Kommune og i Nordsjælland• Systematisk opsøgende indsats overfor virksomhederne• Substitution bl.a. via småjobs• Støtte til at fastholde medarbejdere og mindske fravær
5. Indsats baseret på evidens eller viden	<ul style="list-style-type: none">• Tidlig indsats• Aktiv indsats• Hyppig indsats• Indsats på arbejdspladser og i uddannelsesinstitutioner

Mål og strategier for indsatsen i 2019

Mål 1: Flere personer skal i beskæftigelse eller uddannelse i stedet for at være på offentlig forsørgelse

Resultatmål 1: Andelen af borgere på offentlig forsørgelse skal fortsat være mindst 1,9 % lavere end gennemsnittet i landet.

Ministerens begrundelse for at medtage målet er, at understøtte et klart resultatfokus i kommunernes indsats, og at påpege at det, særlig efter refusionsomlægningen, har stor betydning for kommunernes økonomi at opnå gode resultater af beskæftigelsesindsatsen. Med aftalen om forenkling af reglerne i den aktive beskæftigelsesindsats understøttes et klart resultatfokus yderligere, og der lægges op til lokalpolitiske prioriteringer af indsatsen.

Ved at måle på kommunens samlede andel af borgerne, der modtager offentlig forsørgelse og på udviklingen heri, holdes der samtidig fokus på, at gode resultater for én målgruppe ikke sker på bekostning af stigninger i antallet af forsørgede i andre målgrupper.

Intentionen med Beskæftigelsesplanen er at beskrive strategier for særligt prioriterede områder, og dermed ikke at beskrive hele jobcentrets indsats. I lyset heraf oplistes ikke på forhånd særlige indsatser under dette brede ministermål. I stedet vil jobcentret løbende følge udviklingen i andelen af befolkningen, der modtager offentlig forsørgelse, og udvikle supplerende indsatser, hvis udviklingen i Frederikssund Kommune ikke lever op til målsætningen.

Ved beskrivelsen af de øvrige mål i planen indgår en beskrivelse af indsatser, der understøtter, at flest muligt af de ledige i de prioriterede målgrupper kommer ud af offentlig forsørgelse og bliver selvforsørgende.

Indsatser for at sikre færre borgere på offentlig forsørgelse:

Den overordnede tilgang til den samlede indsats fremgår af Vækstudvalgets besluttede principper. Principperne understøtter, at flest muligt er i beskæftigelse eller i uddannelse.

Vækstudvalget modtager kvartalsvis orientering om udviklingen og drøfter ønsker til yderligere indsatser og eventuelt investeringer heri for at nedbringe antallet af forsørgede yderligere.

Administrativt foretages en månedlig opfølgning på udviklingen i andelen af forsørgede borgere fordelt på målgrupper og med relevant benchmark. Ved behov formuleres yderligere strategier og indsatser for relevante målgrupper.

Mål 2: Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft

Resultatmål 2A: Jobcenteret vil hjælpe virksomhederne med at tiltrække, udvikle og fastholde medarbejdere ved systematisk at opsøge 200 virksomheder uden hidtidig kontakt med jobcenteret

Resultatmål 2B: Mindst 85 % af virksomhederne, som jobcenteret samarbejder med, udtrykker generel tilfredshed med den service, de får af jobcenteret

Frederikssund kommune har i de seneste år prioriteret den samlede service til det lokale erhvervsliv for at forbedre dets vækstmuligheder. Visionen for den kommunale erhvervsservice er:

“At give lokale virksomheder og iværksættere en proaktiv, professionel og løsningsorienteret service, der giver virksomhederne de bedst mulige vilkår for at udøve deres erhverv.”

Jobcenteret samarbejder med det tekniske område og Frederikssund Erhverv om fælles aktiviteter rettet mod at optimere og koordinere servicen til kommunens virksomheder. Ligesom Jobcenteret deltager i projektet FUEL rettet mod de lokale og regionale uddannelsesinstitutioner for derigennem at sikre projektet bliver kendt og forankret hos de lokale virksomheder.

I langt de fleste rekrutteringssituationer finder virksomheder og ledige hinanden uden jobcentrets mellemkomst, men en del virksomheder oplever stigende udfordringer med at rekruttere kvalificerede medarbejdere. Jobcenteret har fokus på den centrale rolle jobcenteret spiller i den forbindelse, dels alene, men også i samarbejdet med Nordsjællands Rekrutteringsservice (NSR), Hovedstadens Rekrutteringsservice (HRS) og med andre samarbejdspartnere.

På tværs af jobcentre i hele Hovedstadsregionen oprettes der branchespecifikke netværk, der hver især tager afsæt i brancheområder, hvor virksomhederne mangler arbejdskraft. Jobcenteret følger udviklingen nøje og vil fokusere indsatsen på brancher med mangel- eller paradoksudefordringer. Brancheopdeling vil blive forankret i den daglige drift, og der vil blive afholdt brancheopdelte møder med lokale virksomheder.

Jobcenteret er opsøgende overfor lokale virksomheder med henblik på at udvikle samarbejdet i forhold til at virksomhederne kan tiltrække, udvikle og fastholde medarbejdere, og skabe nye samarbejder om rekruttering og eventuel opkvalificering og fastholdelse. Den opsøgende kontakt benyttes også til at være på forkant med virksomhedernes fremtidige behov, herunder virksomhedernes egen indsats for at uddanne lærlinge og opkvalificere allerede ansatte. Virksomhedsservicen tilbydes under parolen:

“Nemt, hurtigt og gratis”

Jobcenter Frederikssund gennemførte i november 2018 en **tilfredshedsundersøgelse** blandt virksomhederne i Frederikssund Kommune. Undersøgelsen havde **fokus på samarbejdet og tilfredsheden med den service, der leveres af jobcenteret**. Undersøgelsen blev udsendt til 367 virksomheder, som jobcenteret havde været i kontakt med i jan. - nov. 2018. 50 % af virksomhederne svarede på undersøgelsens spørgsmål med følgende resultat:

Spørgsmål	Tilfredsstillende/meget tilfredsstillende
Hvordan oplevede du servicen fra jobcenteret?	94 %
Hvordan oplevede du kommunikationen fra jobcenteret?	92 %
Føler du dig som arbejdsgiver oplyst om dine muligheder og rettigheder efter kontakten?	87 %
Vil du anbefale jobcenteret til dit netværk?	JA = 89 %

Indsatser for at sikre den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft:

Hjælp til rekruttering

Jobcentret hjælper med hele rekrutteringsprocessen inkl. det praktiske. Jobcentret udsøger og henviser kandidater til konkrete ordinære job og småjobs. Jobcentret anvender spørgeguides til at afdække de konkrete kvalifikations- og kompetencebehov hos virksomhederne, så matchningen med potentielle kandidater bliver bedst muligt.

Jobcentret arbejder systematisk med at kvalitetssikre og forbedre alle målgrupper af lediges CV'er, så der kan foregå en præcis matchning mellem ledige og virksomhedernes behov.

Ved større rekrutteringsbehov eller specielle kompetencer inddrages Nordsjælland Rekrutteringsservice, Hovedstadens Rekrutteringsservice, Rekrutteringsservice Danmark eller Work in Denmark, for at sikre virksomhederne de bedste muligheder for at få den nødvendige arbejdskraft.

Jobcentret går i dialog med virksomheden, om rekrutteringsbehovet kan dækkes via substitution, småjobs og opkvalificering af virksomhedernes egne medarbejdere gennem aftaler om jobrotation og særlig tilrettelagte opkvalificeringskurser.

Jobcentret vil i 2019 afholde arrangementer, hvor borgere og lokale virksomheder mødes. Arrangementerne vil have fokus på konkrete brancheopdelte rekrutteringsudfordringer og være for udvalgte målgrupper, hvor det giver mening at lave særlige indsatser.

Styrket samarbejde med virksomhederne

Jobcentret vil i 2019 øge samarbejdet med lokale virksomheder. Udvalgte virksomheder i kommunen har tilknyttet en Key Account Manager (i daglig tale kaldet KAM), der skal udbygge tillids- og samarbejdsrelationerne, have grundigt kendskab til virksomhedernes behov og sikre virksomhedernes kendskab til jobcentrets ydelser samt de digitaliserede dele af samarbejdet (Jobnet, VITAS og JobAG).

Jobcentrets virksomhedskonsulenter vil i den løbende dialog med virksomhederne være opmærksomme på at informere bredt om muligheder og rettigheder, der rækker ud over den konkrete opgave og derigennem tilbyde en "mer"-service, der kan gavne virksomheden.

Opkvalificering

Jobcentret har allerede ved første jobsamtale, der afholdes sammen med a-kassen fokus på, at ufaglærte dagpengemodtagere investerer i uddannelse gennem 6 ugers jobrettet uddannelse og korte kurser fra den Regionale pulje rettet mod konkrete jobåbninger.

Ligeledes arbejdes der systematisk med, at jobparate kontanthjælpsmodtagere deltager i kurser og uddannelse rettet mod konkrete jobåbninger.

Jobcentret etablerer i samarbejde med Nordsjællands Rekrutteringsservice og jobcentrene i hovedstadsområdet relevante branchespecifikke uddannelseshold indenfor områder, hvor der er gode beskæftigelsesmuligheder.

I samarbejde med virksomhederne udvikles der ved behov opkvalificeringskurser af allerede ansatte medarbejdere.

Afkorte sygefravær og fastholde medarbejdere samt brug af handicapkompenserende ordninger

At sikre hurtig tilbagevenden ved sygdom har ligeledes stor betydning for virksomhederne.

Jobcentret vil i højere grad foretage den første opfølgning på borgerens arbejdsplads, og dermed have fokus på hurtig tilbagevenden til arbejdet, f.eks. som delvist raskmeldt.

Jobcentret anvender handicapkompenserende ordninger som f.eks. hjælpemidler og personlig assistance og tilbud om virksomhedsmentor mv. i arbejdet med sygemeldte såvel som andre målgrupper med behov for en særlig indsat for at kunne være en del af arbejdsmarkedet.

Mål 3: Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende

Resultatmål 3: Andelen af beskæftigede flygtninge og familiesammenførte til flygtninge, som har fået udstedt cpr-nummer i årene 2015 - 2019, skal mindst svare til gennemsnittet i landet.

I 2016 vedtog Byrådet en samlet integrationsstrategi, der understøtter beskæftigelsesindsatsen.

Målene er:

- Flygtninge skal opleve sig godt modtaget i Frederikssund Kommune
- Overgangen fra asylcenter til kommune skal være effektiv og smidig
- Hverdagen skal fungere for den enkelte med en sammenhængende integrationsplan
- Flygtningenes egne ressourcer skal bidrage til integrationen
- Flygtningene skal inviteres til at deltage i demokratiske processer og skal have viden om det danske samfunds normer og indretning
- Lokalsamfundet og de frivillige organisationer er centrale medspillere i integrationsarbejdet

Med afsæt i strategien gøres en indsats for at opbygge de nytilkomnes erhvervmæssige, civile og sociale kompetencer. Den kommunale indsats går hånd i hånd med den frivillige indsats, som borgere og organisationer yder, samt virksomhedernes indsats.

En vellykket integration sker først og fremmest gennem arbejdsmarkedet. Det er derfor af afgørende betydning, at flygtninge og familiesammenførte hurtigst muligt kommer ud på en arbejdsplads, etablerer netværk og opnår de nødvendige kompetencer, der betyder, at de kan få fodfæste på arbejdsmarkedet. Flygtninge skal mødes med en forventning om, at de skal være selvforsørgende så hurtigt som muligt. Denne forventning skal bakkes op af indsatser målrettet virksomheder.

I 2019 vil det væsentligste fokus for jobcentret derfor fortsat være at udbygge samarbejdet med virksomhederne for at opnå hurtige indgange og varige ansættelser af nye medborgere. En anden adgangsbillet til det danske arbejdsmarked er en dansk uddannelse, og da relativt mange af vores flygtninge og familiesammenførte er unge, er der ligeledes fokus på uddannelse.

Jobcentret har iværksat og arbejder fortsat med "øvrige indsatser" for at understøtte borgere i at komme tættere på arbejdsmarkedet.

- Jobcentret har familiekonsulenter til at varetage en forebyggende indsats for flygtningefamilier med børn under 18 år. Familiekonsulentfunktionen koordinerer kommunens indsatser for familierne og er tovholder mellem de professionelle aktører.
- Ved ankomsten til kommunen igangsættes introforløb. Integrationskontrakten sikrer en sammenhængende indsats, hvor beskæftigelsesrettede tiltag koordineres med de indsatser, der iværksættes på andre fagområder. Mentorstøtte tilbydes for at understøtte deltagelse i integrationskontraktens tilbud.
- Personlig kontakt mellem mennesker er den bedste metode til at bryde isolationen og skabe gensidig forståelse, og derfor samarbejder jobcentret med frivillige og frivillige organisationer.

Indsatser for flygtninge og familiesammenførte:

Virksomhedsrettet indsats

Virksomhedsrettet indsats, i starten kombineret med danskundervisning, er et afgørende skridt på vejen til at opnå selvforsørgelse. Samtidig kan en aktiv deltagelse på en arbejdsplads bidrage til større viden, bedre sproglig forståelse, og indsigt i det danske samfund.

Fælles jobrettet fokus

Hyppige og jobrettede samtaler er som følge af det intensiverede integrationsprogram et af de vigtigste redskaber. Målet er en individuel, meningsfuld og jobrettet indsats, som kan ruste den enkelte til varig beskæftigelse.

Udviklingsforløb, øget fokus på CV arbejdet

Jobcenteret har tilrettelagt et forløb for flygtninge og familiesammenførte. Forløbet skal afklare og udvikle den enkeltes kompetencer, så de kan opnå tilknytning til arbejdsmarkedet. I forløbet er der fokus på Jobnet, jobsøgning, CV-skrivning, samt introduktion til dansk kultur og samfundsforståelse.

Småjobs

Erfaringen viser, at selv få ordinære løntimer kan øge motivationen og troen på arbejde hos borgere uden tilknytning til arbejdsmarkedet. Småjob kan være springbræt til flere timer på arbejdspladsen, eller til job i andre virksomheder blandt andet via netværk. Jobcentret øger indsatsen for etablering af småjobs og har fokus på, at småjobs på ordinære vilkår udvikler sig til ordinære fuldtidsjobs. Formålet er at give flygtninge og familiesammenførte mulighed for at komme tættere på arbejdsmarkedet, samtidig med at virksomheder får hjælp til at løse mindre opgaver.

IGU

Integrationsgrunduddannelsen (IGU) er en indgang til det almindelige arbejdsmarked for flygtninge og familiesammenførte, der ikke med det samme kan leve op til de krav, der stilles på det danske arbejdsmarked. Jobcentret vejleder virksomheder, flygtninge og familiesammenførte i målgruppen om integrationsgrunduddannelsen og etablerer IGU på både private virksomheder og kommunale arbejdspladser.

Kvinder i beskæftigelse og uddannelse

Der er en række faktorer, som påvirker forskellen på mandlige og kvindelige flygtnings beskæftigelsesgrad, herunder kulturelle og familiære aspekter samt forskellen i arbejdsmarkedsidentitet og synet på køns- og familieroller.

Jobcentret har tilrettelagt særlige forløb for kvinder og har bl.a. etableret en barselsgruppe, hvor der er fokus på beskæftigelse og rollefordeling. Projekterne sikrer en indsats, som bedst muligt understøtter flygtningekvindens mulighed for at komme i beskæftigelse eller uddannelse.

Fastholdelse i Danskundervisning

Danskundskaber er afgørende for en positiv tilknytning til arbejdsmarkedet/og eller uddannelsessystemet. Jobcentret har i samarbejde med Sprogcenteret opmærksomhed på at tilpasse danskundervisningen, så flygtninge og familiesammenførte sideløbende med beskæftigelse eller uddannelse kan fortsætte deres danskuddannelse.

Jobcentret har ligeledes fokus på den enkeltes aktive deltagelse i undervisningen og udbytte heraf.

Mål 4 Flere jobparate personer på kontanthjælp skal i beskæftigelse, og flere aktivitetsparate bliver jobparate eller kommer i beskæftigelse

Resultatmål 4: Andelen af borgere på kontanthjælp skal fortsat være lavere end gennemsnittet i landet.

Ministermålet er medtaget for at pointere vigtigheden af, at kommunerne i endnu højere grad påtager sig opgaven med at levere arbejdskraft til virksomhederne, herunder at flest muligt af de ledige er til rådighed ved besættelse af alle typer af job. Her er der både behov for indsatser, der sigter mod at jobparate ledige står til rådighed og kommer i arbejde, og på at aktivitetsparate kommer i job eller i første omgang bliver jobparate.

Ved udmeldingen pointerer ministeren vigtigheden af, at der er et særligt fokus på, at indvandrerkvinder kommer i beskæftigelse. Mange af de nytilkomne flygtninge og familiesammenførte til flygtninge i Frederikssund Kommune er kommet i job i de seneste år. Det er en meget positiv udvikling, som tilskrives en sammenhængende og intensiveret indsats overfor de nytilkomne borgere. De flygtninge og familiesammenførte, herunder kvinder, der kom hertil før det klare jobfokus blev indført, og under vanskeligere konjunkturer, har ikke opnået samme erhvervsfrekvens, som de senest ankomne. Jobcentret sætter derfor ind med særlige indsatser for denne målgruppe.

Endelig påpeges det i ministerens udmelding af målene, at der er store kommunale forskelle på hvor stor en andel af de ledige, der vurderes henholdsvis jobparate og aktivitetsparate, og at der må være potentiale for at flere bliver jobparate. De konkrete indsatser suppleres derfor med strategier for, hvordan vi understøtter, at flest muligt af de ledige er jobparate. Undersøgelser viser at nogle af de parametre, der har størst betydning for, om ledige kommer i job, er, dels den lediges egen forventning om at kunne varetage et job, dels jobcentermedarbejderens forventning herom. Også af den grund er det vigtigt, at ledige om muligt vurderes jobparate, men selvfølgelig med blik for, at nødvendige tværfaglige indsatser fortsat etableres.

Ministeren lægger vægt på, at særligt udsatte ledige får en indsats, og ikke overlades til langvarig passiv forsørgelse. Det er et velkendt fænomen, at ledighed og sociale problemer kan bide sig fast og vanskeliggøre overgangen til beskæftigelse. Det er derfor vigtigt, at jobcentret sikrer, at særligt udsatte nyledige får en aktiv tværfaglig og sammenhængende indsats tidligt i ledighedsperioden, der skal være med til at sikre, at borgerne ikke ender i langtidsledighed.

Ledigheden har det seneste år været faldende i Frederikssund og afspejler en positiv udviklingstendens med stigende beskæftigelse. På trods af de positive udviklingstendenser er der fortsat en gruppe langtidsledige borgere med helbredsmæssige udfordringer, manglende kompetencer og en svag tilknytning til arbejdsmarkedet. Jobcentret sikrer, at også disse udsatte ledige får en kontinuerlig indsats, blandt andet via de metoder, som er udviklet i projektet "Flere skal med".

Indsatser for jobparate kontanthjælpsmodtagere:

Tidlig indsats

Ny tilmeldte og gentilmeldte kontanthjælpsansøgere indkaldes indenfor en uge til et fælles informationsmøde. Umiddelbart efter mødet afholdes individuelle visitationssamtaler.

Informationsmøder og visitationssamtale

På møderne orienteres om ret og pligt som ledig, kontanthjælpsloft, 225-timers regel, samt brugen af Jobnet.dk, læse- og skrivetest, ordblindeundervisning, kompetenceafklaring, opkvalificering og brug af virksomhedsvendt aktivering. Borgerne præsenteres for ABC Job-strategier, den generelle beskæftigelses-situation, brug af småjob og vores særlige fokus på opkvalificering og formidling til job indenfor mangelområder.

På den efterfølgende visitationssamtale vurderes borgerens jobparathed, der lægges en individuel jobsøgningsstrategi, CV'et kvalitetssikres, det videre forløb aftales, herunder formidling til job, henvisning til virksomhedspraktik eller henvisning til tværkommunale opkvalificeringsforløb rettet mod mangelområder.

Ledige med efterspurgte kompetencer

Alle medarbejdere holdes løbende opdateret om nye jobåbninger samt hvilke kompetencer, der efterspørges fra virksomheder. Borgere med efterspurgte kompetencer synliggøres for virksomhederne ved fremsendelse af deres CV'er.

Jobklubber

Ved behov henvises til jobklubber. Her arbejdes der systematisk med udvikling af de lediges jobsøgningsstrategier. Der arbejdes med ABC Job-strategier, hvor vejen til opfyldelse af borgerens primære jobønske beskrives. Men samtidig arbejdes med jobsøgning mod andre brancher, der kan indfri målet om selvforsørgelse. Sideløbende etableres virksomhedspraktikker og løntilskudsjob, så den ledige får mulighed for at indgå i arbejdsfællesskaber på en arbejdsplads og få trænet sine kompetencer.

Opkvalificering

Ledige med utilstrækkelige kvalifikationer tilbydes opkvalificering indenfor områder med gode beskæftigelsesmuligheder. Via Branchenetværk og Nordsjællands Rekrutteringsservice (NRS) foretages fælles køb af uddannelsesforløb rettet mod brancher med mangel på arbejdskraft.

Opkvalificering af ledige sker ofte i en virksomhed gennem praktikker, løntilskud og opkvalificeringsjob.

Jobparate borgere med særlige udfordringer

Nogle kontanthjælpsmodtagere har, selvom de visiteres som jobparate, udfordringer, der kan medføre tilbagevendende ledighedsperioder gennem flere år. Ved en intensiv indsats kan perioderne mellem job afkortes. Der skal ofte arbejdes sammen med borgeren om psykiske problemer, alkohol og andet misbrug samt personlige problemer med familie, økonomi og bolig. Den intensive indsats kan indeholde motiverende forløb med konsekvens i sanktionering, praktikker med fokus på opbygning af kompetencer eller praktikker og løntilskud rettet mod konkrete ansættelser. Brug af småjob og faglig opkvalificering kan ligeledes bringe dem tilbage til selvforsørgelse. Vi anvender desuden jobklubber som ramme for en del af indsatsen, hvor borgerne kan opbygge netværk og relationer.

Indsatser for aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere:

Fælles jobrettet indsats – jobrettede samtaler

Hyppige og jobrettede samtaler med fokus på den enkeltes kompetencer og behov anvendes som et vigtigt redskab for at få ledige til at komme tættere på arbejdsmarkedet.

Øget fokus på borgere omfattet af 225 timers reglen

Jobcentret vil gøre en særlig indsats for at hjælpe de borgere, der er omfattet af 225 timers reglen. Dette kan blandt andet ske via personlig hjælp til jobsøgning og en opsøgende virksomhedsindsats.

Udviklingsforløb, øget fokus på CV arbejdet

Borgere, der visiteres aktivitetsparate, tilbydes i umiddelbar forlængelse af den første samtale deltagelse i et udviklingsforløb. Forløbet skal afklare og udvikle den enkelte borgers kompetencer, så borgeren kan opnå eller genvinde tilknytning til arbejdsmarkedet.

I forløbet er der fokus på arbejdsmarkedet, CV skrivning, jobsøgning, ABC plan, sygdomsopfattelse mv.

Virksomhedsrettede tilbud.

Al evidens peger på, at en virksomhedsvendt indsats har effekt for langt de fleste målgrupper – også dem med færrest ressourcer. Virksomhedsvendt indsats giver nye kompetencer, erfaringer og mulighed for, at den enkelte kan skabe et netværk, der kan anvendes til at komme i job. Virksomhedsaktivering er derfor den foretrukne indsats, også for aktivitetsparate.

Småjobs

Erfaringen viser, at selv få ordinære løntimer kan øge motivationen og troen på arbejde hos borgere uden tilknytning til arbejdsmarkedet.

Jobcentret sikrer løbende en progression i antallet af lønnede timer for den enkelte borger indtil arbejdskraftpotentialet er fuldt udnyttet.

Tværfaglig og sammenhængende indsats tilpasset den enkeltes behov

Jo længere tid en person er uden for arbejdsmarkedet, jo sværere er det at vende tilbage, og der er risiko for, at den pågældende helt mister fodfæstet på arbejdsmarkedet. Jobcentret har derfor fortsat fokus på iværksættelse af tværfaglige og sammenhængende indsatser, hvor beskæftigelsesrettede tiltag koordineres med de indsatser, der iværksættes på andre fagområder. Indsatserne tilpasses den enkeltes behov.

Flere skal med

Den særlige indsats for aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere med mere end 5 år på ydelse fortsætter. Via tilknytning af personlige jobformidlere og mentorer sættes på ordinære timer som vejen til at få fodfæste på arbejdsmarkedet og opnå hel eller delvis selvforsørgelse.

Mentorindsatsen

I forbindelse med regelforenklingen på beskæftigelsesområdet afskaffes mentorstøtte som "ret og pligt" tilbud. Der lægges samtidig op til, at mentorstøtte fortsat bruges til at understøtte indsatsen eller som en selvstændig indsats for, at borgeren bliver klar til en anden type indsats.

Regelforenkling medfører en omlægning af mentorordningen i Jobcenter Frederikssund, så tilbuddet fremover hyppigt gives som et gruppetilbud med fokus på beskæftigelse, herunder at motivere og støtte borgeren i at arbejde med at bryde uhensigtsmæssige mønstre og tage mere ansvar for eget liv.

Ved ansættelse i virksomhedspraktik, løntilskud, fleksjob og ordinære ansættelser anvendes virksomhedsmentorer, når det vurderes afgørende for at opkvalificere eller fastholde borgeren i forløbet. Virksomhedsmentorer er ordinært ansatte i virksomheden, som frikøbes af jobcentret til at varetage mentoropgaven.

Mål 5: Flere unge skal have en uddannelse

Resultatmål 5: Andelen af unge på uddannelseshjælp skal fortsat være lavere end gennemsnittet i landet.

Målsætningen i Frederikssund Kommune er klar - alle unge skal have en uddannelse.

Kommunen har en fælles strategi – **“Vejen til uddannelse”**, hvor ungeindsatsen samles i Ungekontakten, der er etableret i tilknytning til uddannelsesmiljøet på Campus Frederikssund.

Med Ungekontakten har de unge én indgang til kommunen, hvor der sker en straksvisitation, og hvor målet fra første møde er uddannelse og selvforsørgelse, indtil de unge kan starte i uddannelse.

Selvom målsætningen er entydig – at unge skal have en uddannelse – går vejen til uddannelse for en del unge via deltagelse på arbejdsmarkedet, hvor der kan skabes arbejdsglæde og tro på egne evner, der kan danne motivation for at uddanne sig. Indsatsen for de unge “uddannelsestrætte” kan derfor i første omgang rette sig mod at få et ordinært job.

Ungekontakten er til stede og opsøgende på uddannelsesstederne for bl.a. at forebygge frafald og fastholde de unges tilknytning til uddannelsesmiljøet. Ungekontakten indgår som en aktiv partner i den fælles trivselsstrategi på Campus – hvor alle uddannelser har fokus på at forebygge mistrivsel og undgå frafald på uddannelserne.

Frederikssund Kommune, Frederikssund Erhverv og fire Erhvervsskoler har modtaget regionale udviklingsmidler til FUEL projektet. FUEL projektet er et samarbejde mellem kommunen, virksomheder og erhvervsuddannelserne, som igennem Før, - Under og Efter aktiviteter skal medvirke til, at flere unge søger ind på og gennemfører en erhvervsuddannelse, så arbejdsmarkedet får dækket behovet for faglært arbejdskraft.

“Aftale om bedre veje til job og uddannelse”, der blev indgået i Folketinget i oktober 2017, er under implementering. Aftalen omfatter to elementer: Oprettelse af Den Forberedende Grunduddannelse (FGU) og En samlet kommunal ungeindsats.

Der er indgået aftale om, at unge fra Frederikssund Kommune skal kunne gennemføre Den Forberedende Grunduddannelse på lokale skoler, som bliver koblet til en moderinstitution beliggende i Halsnæs Kommune. En arbejdsgruppe er i gang med at udarbejde forslag til organiseringen af en samlet kommunal ungeindsats, hvor resultaterne givet vil få betydning for indsatsen i Ungekontakten.

Indsatser for at sikre at unge får en uddannelse:

Tidlig uddannelses- og arbejdsmarkedsfokus

De unge, der henvender sig i Ungekontakten, får som udgangspunkt alle den første samtale med en UU-vejleder, hvor der er fokus på uddannelsesmuligheder her og nu. Hvis den unge ikke kan påbegynde en uddannelse med det samme og skal søge uddannelseshjælp, bliver de unge indkaldt til fælles informationsmøde, hvor kravene for at modtage uddannelseshjælp og muligheder for at sikre selvforsørgelse ved f.eks. blot få timers arbejde præciseres.

Der gives uddannelsespålæg med krav om at udarbejde uddannelsesmål, og der henvises til nytteindsats eller internt tilbud i Ungekontakten, DUP – Din Uddannelses Plan. DUP foregår hver mandag, onsdag og fredag og har til formål dels at klæde den unge på i forhold til at påbegynde en uddannelse og dels at udarbejde holdbare uddannelsesplaner, så frafald minimeres. I Forløbet indgår UU-vejledere, beskæftigelsesmentorer og beskæftigelsesrådgivere samt eksterne oplægsholdere såsom KFUM's Gældsrådgivning, Sundhedsafdelingen og uddannelsesinstitutionerne på Campus.

I DUP gives et tydeligt signal til de unge om, at de dels skal blive afklarede i forhold til kvalificerede uddannelsesvalg rettet mod arbejdsmarkedets behov, men også fokus på at de skal forsørg sig selv, indtil de kan starte i uddannelse. Der er jobklub hver uge, hvor de unge introduceres til arbejdsmarkedsforhold, konkrete jobmuligheder, der udarbejdes CV'er, og de unge skal fra uge til uge dokumentere, at de har søgt ordinære jobs.

DUP bliver løbende justeret, og der vil i 2019 blive udarbejdet et opfølgende forløb (DUP 2), som kan sikre de unge en kontinuerlig indsats.

Sammenhængende og koordineret indsats for unge

Aktivitetsparate unge modtager også uddannelsespålæg, da sigtet også for disse unge er uddannelse. Samtidig er der fokus på aktiviteter, der kan afhjælpe den enkeltes vanskeligheder. Planerne udarbejdes sammen med den unge og relevante fagområder.

Jobcentrets mentorkorps støtter de unge i at gennemføre de aktiviteter, der er aftalt i deres uddannelsesplan. Ligeledes tilbydes unge, som har behov for voksenstøtte, mentorforløb af frivillige mentorer via Gadespejlene.

Frikommuneforsøget – én borger – én plan – én sagsbehandler

Frederikssund Kommune indgår i Frikommuneforsøget, som skal samle myndighed på tværs af familie-, social- og beskæftigelseslovgivningen. En samlet handleplan og én koordinerende sagsbehandler skal skabe en mere sammenhængende og effektiv indsats for unge med problemstillinger, der kræver involvering fra flere fagområder. Målgruppen er unge i overgangen fra barn til voksen. Frikommuneforsøget ligger i direkte forlængelse af ideen og formålet med Ungekontakten – en samlet, koordineret og tværfaglig indsats til unge, så flere påbegynder og gennemfører en kompetencegivende uddannelse. Frikommuneforsøget er igangsat i januar 2018 og har base i Ungekontakten.

Samarbejdet med uddannelsesinstitutionerne

Ungekontakten er særlig opmærksom på unge, der starter i uddannelse på baggrund af et uddannelsespålæg, hvor der vurderes at være risiko for frafald. Disse unge støttes med uddannelsesstartmentor eller mentor fra det frivillige mentorkorps Gadespejlene og indbydes til samtale med henblik på opfølgning ca. 3 mdr. efter uddannelsesstart.

Ungekontakten har siden 2017 i samarbejde med ESNORD og 7 nordsjællandske jobcentre etableret Brobygningsforløb til erhvervsuddannelserne for uddannelsesparate unge. Brobygning består af faglig opkvalificering af de unge, virksomhedsrettede aktiviteter med henblik på afklaring af uddannelsesretning, samt mentorstøtte under forløbet. Det tværkommunale samarbejde omkring Brobygning fortsætter i 2019. Der er skabt gode samarbejdsrelationer til uddannelsesinstitutionerne på Campus og udarbejdet retningslinjer for en tidlig opsporing af mistrivsel hos unge for at forebygge frafald. Uddannelsesinstitutionerne inddrager Ungekontakten, når der er behov for justering af uddannelsesmålet eller behov for støtte til at gennemføre uddannelsen.

Samtidig er der igangsat samarbejde mellem UU-vejlederne, uddannelsesinstitutionerne og Ungekontakten, hvor UU vejlederne hver 14. dag gennemgår udfaldstruede unge sammen med uddannelsesinstitutionerne, med henblik på en justering af uddannelsesplanen eller at igangsætte relevant støtte.

Bilag 1. Status på beskæftigelsesindsatsen

Arbejdsmarkedssituationen

Økonomi og Indenrigsministeriets seneste skøn for ledighedsudviklingen - offentliggjort i Økonomisk Redegørelse fra august 2018 - forudser et fald i bruttoledigheden i Danmark på 13.000 personer fra 4. kvartal 2017 til 4. kvartal 2019¹, svarende til et fald i antallet af bruttoledige på 11,2 pct.² Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering har bearbejdet fremskrivningen til kommuneniveau, og den fremskrivning giver Frederikssund Kommune en forventning om et fald på 3,9 pct. i antallet af bruttoledige – svarende til et fald på 29 ledige fra 4. kvartal 2017 til 4. kvartal 2019.³

Antallet af bruttoledige (A-dagpenge-, jobparate kontanthjælps- og jobparate integrations-ydelsesmodtagere), der omfatter såvel ledige som aktiverede, udgjorde ultimo august 2018 645 personer i Frederikssund Kommune, svarende til en ledighedsprocent på 2,9 pct. I RAR-Hovedstaden var ledighedsprocenten 3,7 pct., og i landet som helhed var den gennemsnitlige ledighed på 3,6 pct.⁴

I Frederikssund Kommune er i alt 81,3 pct. af befolkningen i den erhvervsaktive alder (16-64 år) i arbejdsstyrken, hvilket er lidt højere end for henholdsvis landet som helhed med 77,5 pct. og RAR-Hovedstaden med 77,8 %.⁵

Flere personer skal i beskæftigelse eller uddannelse i stedet for at være på offentlig forsørgelse

Få offentligt forsørgede – fasthold den positive status

- Som det fremgår af nedenstående tabel 1 har Frederikssund Kommune en mindre **andel af befolkningen på offentlig forsørgelse** end gennemsnittet for hele landet. Ultimo 2. kvartal 2018 var 15,8 pct. af befolkningen i Frederikssund Kommune på offentlig forsørgelse, hvilket er 1,9 procentpoint mindre end gennemsnittet i hele landet. Der har det seneste år været et fald på 0,6 procentpoint i andelen af borgere på offentlig forsørgelse i Frederikssund Kommune. I hele landet var faldet ligeledes på 0,6 procentpoint.⁶

¹ Økonomi og Indenrigsministeriet: Økonomisk Redegørelse - August 2018

² Jf. Økonomisk Redegørelse - August 2018

³ Styrelsen for arbejdsmarked og Rekruttering: Kommunefremskrivning af ledigheden pba. Økonomisk Redegørelse - August 2018

⁴ Styrelsen for arbejdsmarked og Rekrutterings internetportal vedr. ledighedsudvikling

⁵ Styrelsen for arbejdsmarked og Rekruttering: Kommunefremskrivning af ledigheden pba. Økonomisk Redegørelse - August 2018

⁶ Egne beregninger baseret på tal fra Jobindsats.

Tabel 1: Ydelsesmodtagere (fuldtidspersoner) i Frederikssund Kommune og hele landet fordelt på målgrupper pr. 2. kvartal 2018

2. kv. 2018	Antal fuldtidspersoner i Fr.sund	Andel af befolkning (16-66 år) i Fr.sund (pct.)	Gnsn. andel af befolkning (16-66 år) - hele landet (pct.)	Udvikling i andel af befolkning (16-66 år) i Fr.sund ift. samme kv. året før (pct.point)	Gnsn. udvikl. i andel af befolkning (16-66 år) i hele landet ift. samme kv. året før (pct.point)
Ydelsesmodtagere i alt	4.440	15,8	17,7	-0,6	-0,6
A-dagpenge	436	1,6	2,0	0,0	0,0
Kontantydelse	.	.	0,0	.	0,0
Arbejdsmarkedsydelse	.	.	0,0	.	0,0
Særlig uddannelsesydelse	.	.	0,0	.	0,0
Kontanthjælp	468	1,7	2,0	-0,2	-0,2
Uddannelseshjælp	257	0,9	1,0	-0,1	0,0
Revalidering	5	0,0	0,1	0,0	0,0
Forrevalidering	.	.	0,0	.	0,0
Integrationsydelse	195	0,7	0,5	-0,2	-0,1
Sygedagpenge	556	2,0	1,7	0,0	0,0
Jobafklaringsforløb	181	0,6	0,5	0,1	0,0
Ressourceforløb	132	0,5	0,6	0,1	0,1
Ledighedsydelse	122	0,4	0,4	0,0	0,0
Fleksjob	423	1,5	1,9	0,1	0,1
Førtidspension	1.256	4,5	5,5	0,1	-0,1
Efterløn	410	1,5	1,3	-0,3	-0,3

Kilde: Egne beregninger på baggrund af tal fra Jobindsats pr. 2. kv. 2017 og 2018

- I Frederikssund Kommune var i alt 1388 fuldtidspersoner på førtidspension eller i ressourceforløb ultimo 2. kvartal 2018, svarende til en samlet andel på 5,0 pct. af befolkningen. I hele landet var den samlede andel på 6,1 pct.
- I alt 725 fuldtidspersoner var ultimo 2. kvartal 2018 på kontant- eller uddannelseshjælp i Frederikssund Kommune, svarende til en samlet andel på 2,6 pct. af befolkningen. I hele landet var den samlede andel på 3,0 pct.
- Ultimo 2. kvartal 2018 havde Frederikssund Kommune i alt 737 fuldtidspersoner i jobafklaringsforløb eller sygedagpenge, svarende til en samlet andel på 2,6 pct. af befolkningen. I hele landet var den samlede andel på 2,2 pct.
- Frederikssund Kommune havde i alt 545 fuldtidspersoner i fleksjob eller på ledighedsydelse ultimo 2. kvartal 2018, svarende til en samlet andel på 1,9 pct. af befolkningen. I hele landet var den samlede andel på 2,3 pct.
- Ultimo 2. kvartal 2018 var 436 fuldtidspersoner på A-dagpenge i Frederikssund Kommune, svarende til en andel på 1,6 pct. af befolkningen. I hele landet var 2,0 pct. på A-dagpenge.

Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft

Det gode virksomhedssamarbejde skal udbygges

- Jobcenter Frederikssund har de senere år prioriteret kontakten og samarbejdet med virksomhederne. I Beskæftigelsesplan 2018 blev denne prioritering konkretiseret ved et resultatmål om, at jobcenteret skal **medvirke til at besætte** mindst 220 **ordinære job** i 2018. Status ultimo oktober 2018 er, at jobcenteret har medvirket ved besættelse af 207 ordinære job⁷
- Jobcenter Frederikssund gennemførte i november 2018 en **tilfredshedsundersøgelse** blandt virksomhederne i Frederikssund Kommune. Undersøgelsen havde **fokus på samarbejdet og tilfredsheden med den service, der leveres af jobcenteret**. Undersøgelsen blev udsendt til 367 virksomheder, som jobcenteret havde været i kontakt med i jan. - nov. 2018. 50 % af virksomhederne svarede på undersøgelsens spørgsmål med følgende resultat:

Spørgsmål	Tilfredsstillende/meget tilfredsstillende
Hvordan oplevede du servicen fra jobcenteret?	94 %
Hvordan oplevede du kommunikationen fra jobcenteret?	92 %
Føler du dig som arbejdsgiver oplyst om dine muligheder og rettigheder efter kontakten?	87 %
Vil du anbefale jobcenteret til dit netværk?	JA = 89 %

- **Samarbejdsgraden**, der viser hvor stor en andel af virksomhederne i kommunen, der anvender støttet arbejdskraft, udgjorde for perioden jan. - juli 2018 29,6 pct. i Frederikssund Kommune. I samme periode udgjorde samarbejdsgraden i hele landet 34,1 pct.⁸

Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende

Et godt virksomhedssamarbejde er vejen til integration og arbejde

- Frederikssund Kommune har i årene 2013 - 2017 **modtaget** følgende antal **flygtninge**: 2013 = 32, 2014 = 56, 2015 = 129, 2016 = 75, 2017 = 8. For 2018 lyder den seneste udmeldte kvote for Frederikssund Kommune på 16 flygtninge, hvoraf 4 er modtaget pr. juli 2018. For 2019 lyder den udmeldte kvote for kommunen på 16 flygtninge.
- I september 2018 var 71 af de **flygtninge og familiesammenførte til flygtninge i beskæftigelse**, som har fået udstedt cpr-nummer i årene 2015 - 2018, i beskæftigelse i Frederikssund Kommune, svarende til en andel på 26,2 pct. I hele landet var det 26,3 pct.⁹
- Udviklingsmæssigt svarer **andelen** på 26,2 pct. i beskæftigelse **af flygtninge og familiesammenførte til flygtninge i beskæftigelse** med cpr-nummer udstedt i 2015 - 2018 til en stigning på 2,1 procentpoint i Frederikssund Kommune i forhold til september 2017. Til sammenligning har hele landet haft en stigning på 9,5 procentpoint.¹⁰
- I september 2018 var der 121 **personer på integrationsydelse omfattet af integrationsprogrammet** i Frederikssund Kommune. Det svarer til 0,4 pct. af befolkningen. I hele landet var det 0,3 pct.¹¹
- I Frederikssund Kommune har 56 ud af de i alt 121 **personer på integrationsydelse omfattet af integrationsprogrammet** været i **et virksomhedsrettet tilbud** i september 2018, svarende til en andel på 46,3 pct. Hele landet har i samme periode haft en andel på 33,9 pct.¹²

⁷ Fasit og egne beregninger

⁸ Jobindsats og egne beregninger

⁹ Jobindsats og egne beregninger

¹⁰ Jobindsats og egne beregninger

¹¹ Jobindsats og egne beregninger

¹² Jobindsats og egne beregninger

Flere jobparate personer på kontanthjælp skal i beskæftigelse, og flere aktivitetsparate bliver jobparate eller kommer i beskæftigelse

Mange kontanthjælpsmodtagere er kommet i arbejde – flere skal med

- Frederikssund Kommune havde i september 2018 i alt 435 **personer på kontanthjælp**. Heraf var 30,6 pct. jobparate, mens 69,4 pct. var aktivitetsparate. I hele landet var 26,1 pct. jobparate og 73,9 pct. aktivitetsparate.¹³
- Frederikssund Kommune havde i september 2018 133 **jobparate kontanthjælpsmodtagere** og 302 **aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere**, svarende til en andel på henholdsvis 0,5 pct. og 1,1 pct. af befolkningen. De tilsvarende andele i hele landet var på henholdsvis 0,5 pct. og 1,4 pct.¹⁴
- I Frederikssund Kommune har 20 ud af de i alt 133 **jobparate kontanthjælpsmodtagere** været **i et virksomhedsrettet tilbud** i september 2018, svarende til en andel på 15,0 pct. Hele landet har i samme periode haft en andel på 19,2 pct.¹⁵
- I Frederikssund Kommune har 36 ud af de i alt 302 **aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere** været **i et virksomhedsrettet tilbud** i september 2018, svarende til en andel på 11,9 pct. Hele landet har i samme periode haft en andel på 15,5 pct.¹⁶
- **Andelen af jobparate kontanthjælpsmodtagere** i Frederikssund Kommune er faldet fra 31,4 pct. i september 2017 til 30,6 pct. i september 2018 - et fald på 0,8 procentpoint. I hele landet er andelen af jobparate kontanthjælpsmodtagere faldet fra 28,5 pct. til 26,1 pct. - et fald på 2,4 procentpoint.¹⁷

Flere unge skal have en uddannelse

Fortsat lidt for mange unge på uddannelseshjælp

- I september 2018 var der 205 fuldtidspersoner på **uddannelseshjælp** i Frederikssund Kommune. Det svarer til 3,3 pct. af de 16 - 29 årige. I hele landet var det 3,1 pct.¹⁸
- Af de 205 var 87 **uddannelsesparate**, svarende til 1,4 pct. af de 16 – 29 årige. I hele landet er det 1,2 pct. 118 af de unge er **aktivitetsparate**, svarende til 1,9 pct. I hele landet er det 1,9 pct.¹⁹

¹³ Jobindsats og egne beregninger

¹⁴ Jobindsats og egne beregninger

¹⁵ Jobindsats og egne beregninger

¹⁶ Jobindsats og egne beregninger

¹⁷ Jobindsats og egne beregninger

¹⁸ Jobindsats og egne beregninger

¹⁹ Jobindsats og egne beregninger

Bilag 2 Beskæftigelsesministerens mål for 2019

Mål er formuleret og udmeldt af Beskæftigelsesministeren i maj 2018

Mål 1: Flere personer skal i beskæftigelse eller uddannelse i stedet for at være på offentlig forsørgelse (videreføres)

Det er regeringens ambition, at langt flere, der i dag er på offentlig forsørgelse, skal i Beskæftigelse eller uddannelse og dermed forsørge sig selv. Det har stor menneskelig værdi, når flere oplever, at de kan forsørge sig selv og bidrage på arbejdsmarkedet, hvor deres indsats er værdsat og skaber værdi. Samtidig er det med til at give Danmark vækst og velstand.

Det er afgørende, at kommunernes resultater måles på udviklingen i det samlede antal modtagere af offentlig forsørgelse, da et fald på ét område kan være udtryk for en stigning på andre områder. Målet skal ses i sammenhæng med den refusionsreform, som blev gennemført med virkning fra 1. januar 2016, hvor finansieringsbidraget fra staten (refusionen) er ens på tværs af ydelser, men aftrappes i takt med antallet af uger på offentlig forsørgelse - uafhængig af, hvilken ydelse borgeren modtager og hvilken indsats, der iværksættes. Med samme afsæt har regeringen i efteråret 2017 præsenteret et ambitiøst udspil til en markant forenkling af reglerne om den aktive beskæftigelsesindsats, som yderligere vil understøtte et klart resultatfokus i kommunerne. Der vil løbende blive fulgt op på, om kommunerne leverer de forventede resultater.

Mål 2: Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft (videreføres)

Jobcentrenes arbejde skal understøtte, at virksomhederne får og kan fastholde den arbejdskraft, de har behov for. Jobcentre skal derfor have fokus på at understøtte virksomhedernes behov for rekruttering, og på en opkvalificeringsindsats, som er målrettet virksomhedernes efterspørgsel efter medarbejdere. For at understøtte denne indsats har forligskredsen bag beskæftigelsesreformen i efteråret 2017 afsat knap 100 mio. kr. til nye initiativer, der skal målrette kommunernes indsats imod de områder, hvor der er risiko for at opstå flaskehalse.

Indsatsen skal forebygge og afhjælpe mangelsituationer på arbejdsmarkedet og understøtter jobcentrenes kerneopgave med at sikre et godt jobmatch mellem ledig arbejdskraft og virksomhedernes behov. God virksomhedsservice er også en tværkommunal opgave, hvor jobcentre igennem et effektivt og systematisk samarbejde med hinanden understøtter virksomhedernes rekruttering på tværs af kommunegrænserne. For virksomhederne er det afgørende, at de kan få den rigtige arbejdskraft på det rigtige tidspunkt - ikke hvilken kommune, de ledige bor i. For at understøtte virksomhedsservice, der også er en tværkommunal opgave, vil Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering følge op på udviklingen regionalt og nationalt.

Mål 3: Flere flygtninge og familiesammenførte til flygtninge skal være selvforsørgende (videreføres)

Kommunerne står over for en historisk udfordring med at modtage og integrere de nye flygtninge og familiesammenførte. Det er derfor afgørende, at integrationsindsatsen sigter mod, at flygtninge og familiesammenførte hurtigst muligt efter, at de har opnået asyl, kommer ud på danske arbejdspladser og får opbygget de kvalifikationer og det netværk, der skal til for at kunne få en varig tilknytning til arbejdsmarkedet, og dermed forsørge sig selv.

Regeringen har derfor i foråret 2016 indgået en topartsaftale med kommunerne om et styrket integrationsprogram, hvor den virksomhedsrettede indsats sættes i fokus og fremrykkes. Ligeledes har regeringen og arbejdsmarkedets parter indgået en trepartsaftale, der udover en række af initiativerne i topartsaftalen, indeholder et initiativ om en ny integrationsgrunduddannelse (IGU). Integrationsgrunduddannelsen udgør en trædesten til det ordinære arbejdsmarked for flygtninge og familiesammenførte, der ikke med det samme kan leve op til de krav, der stilles på det danske arbejdsmarked.

Mål 4: Flere jobparate personer på kontanthjælp skal i beskæftigelse, og flere aktivitetsparate bliver jobparate eller kommer i beskæftigelse (videreføres)

Der skal fokus på at få flere jobparate personer på kontanthjælp i beskæftigelse, og flere aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere bliver jobparate eller kommer i beskæftigelse. Der bør i indsatsen være et særligt fokus på, at indvandrerkvinder kommer i beskæftigelse.

På landsplan er der 86.000 kontanthjælpsmodtagere og 25.000 integrationsydelsesmodtagere i januar 2017 (fuldtidspersoner), hvoraf henholdsvis godt 26.000 og 13.000 er jobparate, svarende til henholdsvis ca. 30 pct. og 52 pct. Virksomhederne efterspørger i stigende grad arbejdskraft, og der er behov for, at kommunerne i højere grad påtager sig opgaven med at levere arbejdskraft til virksomhederne. Samtidig med, at flere jobparate kommer i job, er der behov for, at andelen af aktivitetsparate kontanthjælps- og integrationsydelsesmodtagere flyttes tættere på arbejdsmarked. På tværs af kommunerne er der stor variation i andelen af jobparate ydelsesmodtagere, hvilket tyder på, at der er et stort potentiale for, at flere kontanthjælpsmodtagere kan flyttes tættere på job.

Mål 5: Bekæmpelsen af socialt bedrageri og fejludbetalinger skal styrkes (videreføres)

Igennem en årrække har der været et stigende fokus på at minimere fejludbetalinger og snyd med sociale ydelser. Socialt bedrageri er uacceptabelt og svækker opbakningen til velfærdssamfundet, ligesom fejludbetalinger mindsker borgerenes retssikkerhed. Derfor skal bekæmpelsen af socialt bedrageri og fejludbetalinger styrkes. I økonomiaftalen 2016 indgik regeringen og KL en aftale om at dokumentere udviklingen i kommunernes kontrolindsats gennem halvårlige effektmålinger. Senest har regeringen og kommunerne i forbindelse med økonomiaftalen for 2018 aftalt yderligere at styrke kontrolindsatsen for at imødegå snyd og fejludbetalinger.

Mål 6: Udsatte ledige skal have en indsats (nyt mål)

Kommunerne skal være med til at sikre resultater – ikke mindst ved at sørge for, at særligt udsatte ledige får en indsats, og ikke overlades til langvarig passiv forsørgelse. Flere kommuner giver i dag ikke udsatte ledige den hjælp til at komme tættere på arbejdsmarkedet, som de ifølge lovgivningen har krav på. For eksempel har mere end 27.000 borgere i Danmark været på kontanthjælp i fem år eller længere, selvom kontanthjælp, i udgangspunktet, er en midlertidig ydelse. Med udspillet om en mere enkel og mindre bureaukratisk beskæftigelsesindsats får kommunerne mere frihed til at tilrettelægge indsatsen. I den forbindelse er det afgørende for regeringen, at hånden holdes under vores udsatte borgere, så de ikke kommer i klemme i beskæftigelsesindsatsen.

Bilag 3. Oversigt over resultatmål i Beskæftigelsesplan 2019

Mål 1. Flere personer skal i beskæftigelse eller uddannelse i stedet for at være på offentlig forsørgelse.

Resultatmål 1: Andelen af borgere på offentlig forsørgelse skal fortsat være mindst 1,9 % lavere end gennemsnittet i landet.

Mål 2. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft.

Resultatmål 2A: Jobcenteret vil hjælpe virksomhederne med at tiltrække, udvikle og fastholde medarbejdere ved systematisk at opsøge 200 virksomheder uden hidtidig kontakt med jobcenteret

Resultatmål 2B: Mindst 85 % af virksomhederne, som jobcenteret samarbejder med, udtrykker generel tilfredshed med den service, de får af jobcenteret

Mål 3. Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende.

Resultatmål 3: Andelen af beskæftigede flygtninge og familiesammenførte til flygtninge, som har fået udstedt cpr-nummer i årene 2015 - 2019, skal mindst svare til gennemsnittet i landet.

Mål 4. Flere jobparate personer på kontanthjælp skal i beskæftigelse, og flere aktivitetsparate bliver jobparate eller kommer i beskæftigelse.

Resultatmål 4: Andelen af borgere på kontanthjælp skal fortsat være lavere end gennemsnittet i landet.

Mål 5. Flere unge skal have en uddannelse

Resultatmål 5: Andelen af unge på uddannelseshjælp skal fortsat være lavere end gennemsnittet i landet.