

Høringsvar vedrørende besparelser på ældreområdet

Den 13. maj 2020 besluttede Økonomiudvalget (sag 124) at sende forslag på ældreområdet vedrørende udfasning af socialfaglig konsulent i myndighedsfunktion og tilpasning på omsorgscentrene gennem reduceret brug af eksterne vikarer samt om nødvendigt kortvarige ansættelsesstop i høring i MED-systemet med henblik på forventet beslutning i Økonomiudvalg den 17. juni og Byråd den 24. juni. Forslagene udgør i alt en besparelse på 6,2 mio. kr.

Forslagene har været sendt i høring i lokal-MED på Frederikssund Kommunes tre omsorgscentre, lokal-MED i Myndighed og det koordinerende MED-udvalg i Center for Voksenstøtte og Rehabilitering samt i Ældrerådet og Handicaprådet med frist den 10. juni 2020 klokken 12.00.

Dette dokument samler de indkomne høringsvar.

Indhold

Høringsvar vedrørende besparelser på ældreområdet	1
De Tre Ege og Nordhøj lokaludvalg	2
Pedershave lokaludvalg	3
Solgården, Daghjemmene og Tolleruphøj lokaludvalg	5
Myndighed lokaludvalg	7
Det koordinerende udvalg i Center for Voksenstøtte og Rehabilitering	8
Ældrerådet	9
Handicaprådet	10



De Tre Ege og Nordhøj lokaludvalg

Høringssvar fra De Tre Ege og Nordhøj ang. Budgetbesparelser.

Beboerne på Nordhøj og De Tre Ege har indflydelse på eget liv og oplever at bo og leve trygt og godt.

Personalet er fagligt engageret, samarbejder, yder støtte og omsorg ud fra centerets værdier som er:

- Faglig dygtighed
- Engagement
- Samarbejde
- Gensidig tillid
- Respektfuld kommunikation

Vi er bekymrede for, at der vil ske en forringelse af patientsikkerheden som vil have konsekvenser for beboerne på omsorgscentrene, hvis de planlagte besparelser gennemføres. Der vil være øget risiko for fejl og forringelser i plejen af beboerne. Det kan være f.eks. være at evt. symptomer på sygdom, hos den i forvejen multisyge beboer, kan blive overset eller reageret på for sent, fordi man grundet travlhed ikke observerer og reflekterer. Dette vil gøre det vanskeligt at udføre tidlig opsporing af begyndende sygdom og vil medføre indlæggelser og genindlæggelser. Vi mener, at der er risiko for, at der kan ske fejl i medicindoseringerne, da en besparelse kan medføre, at autoriseret plejepersonale vil have flere opgaver og mindre tid. I fremtiden vil mere og mere sygepleje forgå i primærsektoren og det er kommunens ansvar, at der er de rette kompetencer tilstede for, at varetage disse opgaver. Vi er bekymret for om der vil være ressourcer til at gennemfører beboerkonferencer, beboergennemgange, SSA møder og andre faglige forummer, hvor der fagligt udvikles og reflekteres til beboernes bedste, så der sikres et godt, trygt og sikkert ældre liv på omsorgscenteret.

Den foreslåede besparelse vil gå hårdt ud over borgernes funktionsniveau både kognitivt, fysisk, psykisk. Helt basalt vil deres sanser ikke kunne blive stimuleret tilstrækkeligt til at give et værdigt liv med de værdier, som Frederikssund kommune arbejder ud fra:

- Den rigtige indsats på det rette tidspunkt
- Støtte til fortsat at kunne mest muligt selv
- Ejerskab over eget liv
- Forebyggelse og samarbejde.

Kerne værdierne i værdighedspolitikken i Frederikssund kommune 2018-2021

- Tryghed
- Medindflydelse
- Fleksibilitet

Det er ikke længe siden, der var fokus på, at de ældre skulle have tilført flere ressourcer for at få et bedre ældre liv, men den foreslåede besparelse vil forringe deres livskvalitet yderligere. Gennem de sidste år har vi set en tendens til, at de borgere, der kommer på plejehjem er betydeligt dårligere fungerende end tidligere, men der er ikke tilført ressourcer, selvom den enkelte kræver mere pleje. Det har været svært at leve op til Frederikssund kommunes værdighedspolitik. Vi er bange for at det slet ikke kommer til at hænge sammen med den foreslåede besparelse, selvom alle gør, hvad de kan for at give vores borgere et godt Ejerskab over eget liv. Det vil blive svært at opnå i og med at der vil være mindre mulighed for træning og aktivitet i de enkelte afdelinger. Flere borgere er i fare for at miste deres værdighed med de foreslåede besparelser. Borgerne vil ikke kunne opleve den tid og ro til den enkelte, som mange har brug for, for at leve et selvstændigt liv med støtte. Særligt borgere med demens oplever allerede nu begrænsninger i forhold til at gå frit omkring, fordi der ikke er plejepersonalet tilstede, som kan gå fra de andre borgere i afdelingen og med den, der er gået udenfor. Når borgere som ikke er trafiksikre alligevel går ud, får de sjældent en gåtur, men må vende om sammen med plejepersonalet, så de kan komme tilbage til de borgere, som er alene på afdelingen, når plejepersonalet er nødt til at gå.

I disse situationer er det ikke altid, at borgerne føler sig forstået og lyttet til.

Besparelsen vil medføre, at der er mindre tid til den enkelte beboer. Dette vil have konsekvenser for den forebyggende sygepleje. Her vil der ikke være tid til samme

forbyggende indsatser og vi frygter at der vil ske plejelidelser i form af tryksår, UVI`er, aspirationspneumonier og fald. Det vil gå fra primært forbyggende sygepleje til behandlende sygepleje. Det vil ikke være muligt at give den enkelte beboer en til en støtte, personcentreret omsorg og arbejde med Marte Meo i det nødvendige omfang. Dette vil medføre recession af kognitive evner ved den enkelte beboer og dermed også et tab af funktionsevne, der vil gøre beboeren mere plejkrævende samt mere udsat for somatisk sygdom og psykisk påvirkning. Yderligere vil det forringe beboerens livskvalitet, at opleve et varigt tab af funktionsevne.

Ydermere er vi bekymret for, at den planlagte besparelse vil gøre, at arbejdspresset vil have effekt på omsorgscenteret som uddannelsessted af vores fremtidige kollegaer til Sygeplejersker, Social og sundsassistenten samt social og sundhedshjælper. Da tidspresset vil medføre mindre tid til læring, og refleksion. Derudover risikerer vi at de studerende/elever ikke lærer at indgå på en arbejdsplads med alt hvad der dertil hører. Der er risiko for at de studerende og elever vil have en følelse af "kun" at være arbejdskraft. Dette er bekymrende ift. den enkelte studerende/elev samt karriere valg og den fremtidige rekruttering af kollegaer til omsorgscentre. Besparelserne vil uden tvivl på virker medarbejdernes arbejdsmiljø, da vi ikke kan udføre kerneopgaverne optimalt.

Med venlig hilsen

MED udvalget De Tre Ege & Nordhøj

Cecilia Vestberg Petersen
Mona Skou Knudsen
Kia Kamper
Christina Weide Rungstrøm

Pedershave lokaludvalg

Høringssvar vedr. Besparelser på Omsorgscentret Pedershave:

Personalet på plejecentrene løber på nuværende tidspunkt allerede stærkt og har svært ved at nå alle opgaverne med den rigtige kvalitet i arbejdet.

Kvalitetstandarterne vil ligeledes skulle rettes ift. de opgaver, vi ikke kan udføre fremover. Det vil ikke være muligt at have fokus på det enkelte individ og der vil fremover kun blive tid til kerneopgaverne, vask, mad, medicin og toiletbesøg. Beboeren vil ikke kunne tilbydes bad, da det ofte er en aktivitet som tager længere tid,. Alle vores beboere har brug for en menneskelig kontakt og berøring flere gange i døgnet. Denne kontakt bliver meget sporadisk, når personaletimerne reduceres. Der vil ikke være sammen tid, til at følge beboerne til og fra aktiviteter og gå/køre ture vil ligeledes blive "sparet "væk.

Beboerne på plejecentrene er i forvejen underlagt et personale, som kæmper for at få enderne til at hænge sammen i hverdagen.

Vores hverdag på plejecentrene er skruet sådan sammen, at det meste træning, foregår i de daglige gøremål og deltagelse i div. aktiviteter, vi er bekymrede for at, hvis der bliver reduceret i personale timerne, vil deltagelse i aktiviteter bliver begrænset og vores beboere vil tabe deres funktioner, både fysisk og kognitivt. Det medvirker til, at de bliver mere plejkrævende og at der skal bruges yderligere personaletimer til plejen, timer som jo i forvejen er reduceret og som vi derfor ikke kan tilbyde.

Tilbud om ledsagelse ud af huset, omsorgstandplejen, speciellæger m.m. vil ikke kunne blive imødekommet, da vi ikke længere har ressourcer til dette.

Beboerne på Pedershave som pt. er selvhjulpne, vil fremover kun få hjælp ved brug af tryk på deres nødkald, disse beboere er/bliver de rigtige tabere i denne økonomiske besparelse.

I forhold til, at vi ikke må bruge eksterne vikarer, betyder det, at der er risiko for at alle vores interne vikarer er på arbejde og at vi derfor må undvære arbejdskraft i en afdeling ved akut mangle på medarbejdere.

Ansættelsesstop betyder at, hvis nogen vælger at sige deres stilling op, får vi ikke nye kollegaer og derved bruges flere af vores interne vikarer, som ofte er ufaglærte.

Det vil gå ud over kvaliteten og fagligheden ift. plejen og omsorgen, da det er nemmere at rekruttere faglærte til faste stillinger.

Der er i forvejen ikke mange varme hænder om aftenen, så en reducere af vagter, vil betyde at beboerne ikke kan få den pleje og omsorg som de har behov for, beboerne er typisk mere urolige og smertepreget om aftenen og har her meget brug for den vigtige én til én tid.

Mange af vores beboere, er vi nødt til at være 2 personale omkring ift. forflytninger, da beboerne er meget svækket både funktionelt og kognitivt.

Det er uforsvarligt og uhensigtsmæssigt ift. arbejdsmiljøet og øger det risikoen for arbejdsskader.

Alle disse nedskæringer vil have betydning for trivsel blandt personalet og have stor betydning, for såvel psykisk, som fysisk arbejdsmiljø og øge risikoen for flere sygdomsmeldinger, blandt medarbejderne. Det kan også ende ud i medarbejdere søger job andre steder, fordi arbejdspresset bliver for stort.

Elevvejlederne på Pedershave, giver udtryk for, at det i en presset hverdag ikke vil være muligt at give den nødvendige oplæring og viden. Eleverne vil derfor ikke kunne modtage den gode og optimale praktik, som de har krav på.

Hvis disse besparelser på trods af faglig og medmenneskelige argumentation, bliver gennemført, forventer vi en skriftlig udmelding til samtlige pårørende, så vi undgå unødvendige konflikter, diskussioner og konfrontationen.

I skriver at " Et centralt indsatsområde er via planlægning at justere personalefremmødet, så det passer til det reducerede budget og sikre, at de borgere, der har mest brug for pleje og omsorg, tilgodeses først", Det vi frygter, der vil komme til at ske, er at de beboeres pårørende der råber højest og klager mest er de beboere, der bliver tilgodeset. Alle pårørende synes helt sikkert at deres nærmeste er de vigtigste.

Vedr. besparelse af socialfaglig konsulent;

Denne funktion kan være uundværlig for vores beboere og deres pårørende, når de flytter til en plejebolig.

Funktionen afhjælper familierne med at få styr på deres økonomiske situation.

Derudover har vi på Pedershave haft godt brug af Gitte, når vi har haft beboere som ikke har haft fx hævekort og lign. Opgaver.

På vegne af

Pedershaves lokale MED medarbejderrepræsentanter.

Solgården, Daghjemmene og Tolleruphøj lokaludvalg Høring vedr. budgetopfølgning

Indgivet af medarbejdersiden, Lokal-MED, Tolleruphøj/Solgården/Daghjemmene

Det var med stor glæde, at vi i forbindelse med budgetforliget i 2019, kunne se, at man havde valgt at tilføre ældreområdet midler – midler der skulle gøre, at vi var i stand til at overholde budgettet for 2020.

Selvom der selvfølgelig var den bet, at underskuddet fra 2019 skulle tilbagebetales de to følgende år, så var det en stor anerkendelse for os der har vores daglige gang sammen med vores ældre medborgere, at man endelig besluttede at tilføre midler, besparet gennem flere års "hug en hæl og klip en tå". Her vælger vi at se helt bort fra at man sparede klippekortsordningen.

Nu ser vi så, at Økonomiudvalget mener, at de midler har vi nok ikke brug for alligevel? De midler som års erfaring viser, at der er behov for, mener man nu kan spares øjeblikkeligt, og med tilbagevirkende kraft fra 1. juni 2020?

Det er i materialet – i store træk – beskrevet hvordan man ser dette gjort. Vi vil i dette høringssvar fortælle hvordan vi kommer til at spare disse midler på Solgården og Tolleruphøj, samt hvilke udfordringer vi ser i forbindelse hertil.

Vedr. socialfaglig konsulent: Vi er meget bekymrede for, HVEM der løfter denne opgave, såfremt der ikke er en socialfaglig konsulent. Vi ser flere og flere på området der har behov for hjælp til at styre økonomien, og vi ser desværre også, at denne opgave ofte kommer til at ligge hos de lokale ledere og personalet. Dette er en utryk situation for alle, og der må søges løsninger der er tilpasset området. Hvem skal hjælpe borgerne med at hæve penge? Mange af vores borgere bruger hverken netbank eller MobilePay eller andre internetbaserede løsninger. De har derfor regninger de har svært ved at få betalt – hvem skal nu hjælpe dem med det? Når man ikke har råd til at betale en regning, hvem hjælper så med at indgå aftaler? Hvem hjælper med at lægge budget? Det må være – for vores beboeres skyld – en der er uddannet hertil. Såfremt man nedlægger denne stilling SKAL der lægges en plan for, hvordan og af hvem opgaven løses!

Vedr. stop for forbrug af eksterne vikarer: Vi kan med glæde oplyse, at vi ikke har set en ekstern vikar i dag- eller aftenvagte de sidste måneder. Dette har vi helt bevidst arbejdet med som følge af Covid-19, da vi var bekymrede for den eventuelle smittespredning vikarer kunne bringe med sig. Dette har dog kun kunne lade sig gøre fordi Frederikssund Kommune har indgået aftaler om Frivilligt Ekstra Arbejde med hhv. FOA, DSR og SL – disse aftaler udløber 31. juli og for FOA's vedkommende kan den KUN bruges i forbindelse med Covid-19. Denne løsning kan vi altså ikke bruge fremadrettet (det er i øvrigt heller ikke nødvendigvis en holdbar løsning). Den er heller ikke nødvendigvis billigere end brug af eksterne vikarer om end den giver bedre mening for de fastansatte, som (næsten) altid er på arbejde med kollegaer som kender opgaverne og rammerne og ISÆR for vores beboere.

Når der er bestilt eksterne vikarer, er det jo ikke fordi vi ikke ser på om det kan undværes. Der er altid en drøftelse af, om opgaven kan løstes med færre hænder, om opgaver kan flyttes til et andet vagtlag mv.

Vi er ikke selv tilhængere af eksterne vikarer – vi vil meget hellere arbejde sammen med vores faste kollegaer – men vi bliver stadig syge, vores børn bliver syge, vi skal holde ferie, seniordage mv. ligesom vi skal på kursus, holde møder mv. samtidig med at vi får flere og flere borger, som kræver en-til-en-kontakt.

Vi synes det er værd at bemærke at vi på Tolleruphøj og Solgården i forvejen bruger færre midler på eksterne vikarer end man gør på kommunens øvrige omsorgscentre – måske vi skal tale om hvordan det kan lade sig gøre?

Vedr. eventuelt kort ansættelsesstop: vi har absolut ikke overflod af kollegaer – vi har på området en relativt høj personaleomsætning, og introduktion og oplæring af nye kollegaer er i forvejen en tidskrævende proces – hvis oplæringsprocessen af nyansatte udsættes yderligere vil det belaste personalet unødigt. Jf. rapport fra Vive har vi i Frederikssund i forvejen flere beboere pr. medarbejder (enkelte områder undtaget) end man har på landsplan.

Såfremt I vælger at gennemføre de to sidstnævnte besparelser, vil det på Tolleruphøj og Solgården have følgende konsekvenser:

Vi vil ikke kunne planlægge aktiviteter for beboerne. Det vil være uholdbart at lægge disse planer, især i efteråret hvor vi ved at danskerne bliver mere syge. Hvis vi selv skal dække alle vagtlag uden brug af eksterne vikarer, vil vi kun kunne tilbyde aktiviteter i det omfang at der ikke er sygdom, ferie, kollegaer med syge børn, kollegaer der afholder seniordage, kollegaer der er på kursus mv. Disse aktiviteter er ikke noget vi gør for hyggens skyld, men for at understøtte borgernes ADL (almindelig daglig levevis). De er udviklende og hverdagsrehabiliterende.

Vores nyligt indrettede sanserum vil vi ikke kunne afse ressourcer til at benytte – det er en tidskrævende opgave der kræver planlægning – noget vi ellers har stort fokus på, men som vil være ganske besværet af ikke at kunne benytte eksterne vikarer.

Vi vil desværre få behov for at indføre "liggedage" for nogle af vores mest plejkrævende beboere – simpelthen for at kunne tilbyde hjælp til alle. Dette er en ond cirkel, da liggedage ofte har sundhedsmæssige konsekvenser som der efterfølgende skal samles op på.

I det hele taget forudsiger vi, at prioriteringerne vil ligge på de basale behov – mad, medicin, hygiejne – hvilket vil få store konsekvenser for det stigende antal beboere, der har behov for en social/pædagogisk indsats.

Vi vil også se en øgning i ble-budgettet, da faste toilettider vil blive svære at overholde.

Samarbejde med de frivillige må indstilles da der ikke kan afsættes ressourcer til opgaven – disse er bedre brugt andre steder i organisationen.

Ture med duo-cykel eller bus for vores beboere vil blive ganske sparsomme, hvis ikke de vil udeblive helt for at spare på personaleressourcerne.

Selvom vi kan se at der er stor tilslutning til "åbne centre" og også hører at dette er meget savnet i disse tider, kan vi desværre se at også dette tilbud vil blive ramt af den foreslåede besparelse..

Vi har – som eneste plejecenter – indgået en aftale med FOA om ansættelse af helt unge mellem 15 og 17. De unge mennesker kommer 2 gange ugentligt på hvert center – der er en mentor for de unge, som de følges med når de er her. Dette vil vi ikke kunne tilbyde såfremt der skal spares – vi vil ikke kunne afse personaleressourcerne. Idet aftalen – som skulle have været evalueret i foråret, men som er udsat pga. Covid-19 – er betinget af, at der er en mentor for de unge når de er på arbejde, må vi lade aftalen udløbe uden fornyelse.

I denne tid har plejepersonalet overtaget mange af de opgaver som de pårørende i "normale" tider tager sig af. Da der ikke er nogen slutdato for Covid, kan vi da være bekymrede for, hvor længe vi har disse opgaver – fordelt på færre hænder.

Alt i alt, ser vi dette forslag som en stor trussel for vores arbejdsglæde. Det bliver jo plejepersonalet der kommer til at skulle "løbe" dette spareforslag ind. Det er plejepersonalet der skal ud og give besked til den enkelte beboer om, hvilke ydelser der i dag ikke kan ydes (bad, rengøring, komme op af sengen mv.) og det er plejepersonalet der skal modtage beboernes tårer, frustrationer, himmelvendte øjne og/eller skæld ud fra den enkelte beboer. Alle disse oplevelser lægges i "rygsækken" og de tynger. Vi frygter et øget

sygefravær – øget sygefravær afføder behov for hjælp fra andre – når dette ikke kan skaffes, belaster det de der er på arbejde yderligere, og de kan så blive syge af denne belastning. Det er en ond cirkel.

Hvor er FART? Hvor er "det gode måltid"? Og ikke mindst, hvor er "den attraktive arbejdsplads"?

Myndighed lokaludvalg

Høringssvar vedrørende budgetopfølgning pr 31. marts 2020 fra lokal MED i Center for Voksenstøtte og Rehabilitering i Myndighed

- Udfasning af Socialfaglig konsulent i Myndighed

Med etablering af denne stilling, har det været hensigten at varetage understøttende opgaver i forhold til vores svageste ældre og handicappede uden pårørende til at hjælpe. Den socialfaglige konsulent har været medvirkende til at fremskynde indflytninger i plejeboligerne, bl.a. organisering af og flytning til plejebolig, således at der var en effektiv udnyttelse af de visiterede boliger - Sikre så lidt tomgang som overhovedet muligt i plejeboligerne.

Den socialfaglige konsulent har hjulpet med indhentning af tilbud til flytning, som borger så selv efterfølgende har betalt. Der kan her forventes en øget udgift til flytning, da svage borgere ikke får hjælpen til at klare udgiften selv.

Udfases/nedlægges stillingen vil opgaverne ikke forsvinde. De svage borgere vil fortsat have behovet for hjælp.

Opgaverne forventes overført til andre afdelinger: Myndighed, Borgercentret, Omsorgscentrene samt Rådgivningshuset, hvor personalet vil skulle "løbe" hurtigere for at nå at varetage dem.

Men der vil trods denne uddelegering, restere opgaver, som fremover ikke vil kunne ydes af Frederikssund kommune: fx aflevering af blanketter til Borgercentret, da denne borgergruppe oftest heller ikke er "digitale" og ikke har mulighed for at møde fysisk frem på Rådhuset.

For svage hjemmeboende borger har den socialfaglige konsulent også hjulpet med at hjælpe/støtte til betaling af regninger fx husleje for at sikre, at borgeren ikke sættes på gaden. Dette vil i sidste ende skulle kompenseres med en bolig fra kommunen og derved blive en ekstra udgift.

Nedlæggelsen af stillingen som social faglig konsulent betragter vi som en besparelse, da de fleste arbejdsopgaver bliver fordelt til andre afdelinger.

- Tilpasning på Omsorgscentrene gennem stop for brug af eksterne vikarer, samt hvis nødvendigt ansættelsesstop

Beslutningen om midlertidig lukning af Pedershave har været truffet inden høring i Med systemet. Dette har kompliceret Myndighedsarbejdet, da der ikke har været gennemsigtighed i forhold til visitationen til plejeboligerne og der har været mangel på rettidig information.

Boligvisitationen har oplevet, at pladsstyring og vejledning af borger og pårørende i forbindelse med valg af tildeling af plejebolig, har været meget vanskelig.

Vi synes ikke, at det kommer som en overraskelse, at der er flyttet mange borgere ind på Attendo. Det er et helt nyt plejehjem, der ligger centralt i Frederikssund by.

Desuden har det været en gevinst for borgere med behov for akut plejebolig, at Attendo har haft ledige boliger. Flere borgere på midlertidig pladser, har kunnet flytte i plejebolig, hvorved ventedagene for indlagte har været færre.

Den besparelse, der er lagt op til grundet større søgning til Attendo end forventet, mener vi resulterer i, at det faste personale på Omsorgscentrene, kommer til at løbe hurtigere.

Helle Schnack-Henningsen

Visitator

TR for terapeuterne i Center for Voksenstøtte og Rehabilitering

Næstformand i lokal MED i Center for Voksenstøtte og Rehabilitering i Myndighed

Det koordinerende udvalg i Center for Voksenstøtte og Rehabilitering **Høringsvar vedr. budgetopfølgning af 31. marts 2020 fra Koordinerende Lokal-MED i Center for Voksenstøtte og Rehabilitering.**

Vi har i udvalget med beklagelse kunne konstatere at der er tale om to helt konkrete besparelser i forhold til vores ældste og svageste borgere.

Vi har forholdt os til de lokale høringssvar som er indgivet fra bla. Myndighed hvor den Socialfaglige Konsulent er forankret samt fra medarbejdersiden i de Lokale-Med udvalg på plejeboligområdet, som meget fint og detaljeret beskriver de konsekvenser denne besparelse vil medføre set fra deres perspektiv.

På den baggrund vil vi indtrængende bede økonomiudvalget om at genoverveje om denne besparelse er den rette vej at gå, netop nu hvor området står midt i Covid-19 krisen og med et efterår i sigte, hvor der må forventes nye udbrud. Denne krise har allerede trukket store veksler på de faste medarbejdere, ledere, borger og pårørende, som vil have meget svært ved at forstå, at de ovenikøbet nu skal holdes for sparekniven.

Vi bemærker at en stor del af budgetoverskridelsen skyldes større søgning til Plejecenter Attendo end der var budgetteret med. Som vi ser det, bliver det nu borgere og medarbejdere på kommunens egne plejecentre som skal betale den pris. Det har vi svært ved at se som en fair løsning.

Ydermere peger man på nedlæggelse af en stilling, som har haft en direkte understøttende funktion i forhold til vores svageste ældre medborgere.

Der vil fortsat være ældre som har behov for den støtte, ingen tvivl om det. Støtten vil antagelig også blive leveret i et vist omfang, men altså nu som ekstra opgaver hos øvrige fuldtidsbeskæftigede medarbejdere, som skal opkvalificeres til denne opgaveløsning og så lige løbe lidt hurtigere.

For os at se kalder det på en klar politisk prioritering af hvilke målgrupper vi fortsat kan/skal hjælpe.

Vores syn er at ovennævnte besparelser ikke kun vil berøre medarbejderes arbejdsmiljø, både fysisk såvel som psykisk.

De vil også påvirke vores svageste borgeres dagligdag mht. kvaliteten af den pleje som i givet fald kan ydes, færre aktiviteter for beboerne, ringere omsorg og mangel på socialfaglig støtte. Alt det som er grundlaget for et godt og værdigt ældre liv.

Med venlig hilsen

Medarbejdersiden i Koordinerende Lokal-udvalg i Center for Voksenstøtte og Rehabilitering.
Næstformand Jane Roos Sørensen FTR/DSR

Ældrerådet

Til: Økonomiudvalget/Koordinerende MED - Center for Voksenstøtte og Rehabilitering
Høringsvar fra Ældrerådet i Frederikssund Kommune, den 28. maj 2020

Ældrerådet har følgende kommentarer til dagsordenen til mødet den 17. juni 2020

Punkt	Bemærkninger
Sag nr. 3 Høring vedr. spareforslag på ældreområdet	<p>På det ekstraordinære møde i Velfærdsudvalget d. 11. maj 2020 blev der i forbindelse med kvartalsopfølgningen drøftet spareforslag på 6,2 mio. kr. på ældreområdet for de næste 7 måneder.</p> <p>Spørgsmålet blev efterfølgende behandlet på mødet d.13. maj 2020 i Økonomiudvalget. Det blev her besluttet, at sendes disse forslag i høring i MEDsystemet med henblik på forventet beslutning i Økonomiudvalg den 17. juni og Byråd den 24. juni.</p> <p>Der er lagt op til -- udfasning af stillingen som socialfaglig konsulent - tilpasning på omsorgscentrene gennem reduceret brug af eksterne vikarer- reducering af serviceniveauet på rengøring i eget hjem - nødvendig kortvarige ansættelsesstop.</p> <p><u>Ansættelsesstoppet</u> Ansættelsesstoppet mv. vil betyde en besparelse på 6. mio. kr. resten af år svarende til en reduktion i personalet med 4.4 pct. Det helt urimeligt i denne tid, hvor COVID-19 situationen alene kræver mere personale. En nedsættelse af personaletimer vil give store serviceforringelser og øge smittefaren for både beboere og personale.</p> <p><u>Socialfaglig konsulent.</u> Ældrerådet vil stærkt fraråde at udfase den socialfaglige konsulent, idet hovedopgaven er at hjælpe de pensionister/ægtefæller, der skal flytte i ældrebolig eller på plejehjem, med økonomien fx ansøgning af boligstøtte, boligindsud oprettelse af budgetkonto som sikre at huslejen/fast udgifter bliver betalt. Mange pensionister har ikke familie der kan hjælpe og andre har ikke den rette kompetence til at kunne hjælpe. Denne målgruppe har ikke mulighed for at få den nødvendige hjælp i forvaltningen. Mange ægtefæller har brug for støtte til at lave økonomiske beregning på, hvorvidt de kan blive i hjem når ægtefællen kommer på plejehjem. En besparelse på 0,2 mio. ved nedlæggelse af denne stilling, er af så ringe en størrelse, at det forekommer unødvendig, set i forhold til de forringelser dette måtte give.</p> <p><u>Nedsættelse af rengøring i eget hjem</u> Angående nedsættelse af serviceniveauet på rengøring i eget hjem, virker det som en dårlig ide, da kommunens serviceniveau ligger lavt, især for de + 80-årige, set i forhold til andre kommuner. Derudover må der være sparet en del i de to måneder, hvor mange ikke har fået gjort rent.</p> <p><u>Brug af vikarer</u> Ældrerådet kan kun hilse velkommen at der stoppes for brug af eksterne vikarer så det faste personale kan fastholdes. Men det kræver, at det faste personale kan klare opgaven. Ældrerådet er imod disse besparelser og mener at pengene kan findes i puljer afsat til ældreområdet.</p>

På Ældrerådets vegne

Lissi Gyldendahl
formand

Handicaprådet

Høring af Handicaprådet vedr. spareforslag på Ældre-plejeboligområdet med 6 mill. Kr i 2020

Merforbruget på ældreområdet skyldes hovedsagelig en større indflytning til Attendo end forudset, hvilket der ikke er taget højde for i budgettet. Det skal hertil bemærkes, at ventelisten d.d. ligger på niveau med antallet af borgere der er visiteret til plejehjem, som da Attendo åbnede for indflytning af beboere, samt at akutventelisten ligger over de kritiske 4 personer.

Der er lagt op til følgende besparelser:

- udfasning af stillingen som socialfaglig konsulent
- tilpasning på omsorgscentrene gennem reduceret brug af eksterne vikarer
- reducere af serviceniveauet på rengøring i eget hjem
- nødvendigt kortvarigt ansættelsesstop.

Handicaprådet kan tilslutte sig Ældrerådets høringssvar, dog med den ændring, at vi IKKE er enige i at reducere brugen af eksterne vikarer, som i dag kun bruges i absolutte nødstilfælde.

Socialfaglig konsulent

Ældrerådet vil stærkt fraråde at udfase den socialfaglige konsulent, idet hovedopgaven er at hjælpe de pensionister/ægtefæller, der skal flytte i ældrebolig eller på plejehjem, med økonomien fx ansøgning af boligstøtte, boligindsud oprettelse af budgetkonto som sikrer at huslejen/faste udgifter bliver betalt. Mange pensionister har ikke familie der kan hjælpe og andre har ikke den rette kompetence til at kunne hjælpe. Denne målgruppe har ikke mulighed for at få den nødvendige hjælp i forvaltningen. Mange ægtefæller har brug for støtte til at lave økonomiske beregninger på, hvorvidt de kan blive i hjemmet når ægtefællen kommer på plejehjem. En besparelse på 0,2 mio. kr. ved nedlæggelse af denne stilling, er af så ringe en størrelse, at det forekommer unødvendig, set i forhold til de forringelser dette måtte give.

Ansættelsesstoppet:

Angående forslaget om ansættelsesstoppet, virker det helt urimeligt i denne tid, hvor COVID-19 situationen alene kræver mere personale. En nedsættelse af personaletimer vil øge smittefaren for både beboere og personale at få beregningerne på udgifterne vedrørende COVID-19.

Nedsættelse af rengøring i eget hjem:

Angående nedsættelse af serviceniveauet på rengøring i eget hjem, virker som en dårlig ide, da kommunens serviceniveau ligger lavt, især for de +80-årige, set i forhold til andre kommuner. Derudover må der være sparet en del i de to måneder, hvor mange ikke har fået gjort rent.

Brug af vikarer:

Ældrerådet kan kun hilse velkommen, at der stoppes for brug af eksterne vikarer så det faste personale kan fastholdes.

Med venlig hilsen
Handicaprådet