

Sundhedsplejen 2022

Overblik ved udvalgsmødet den 17. august 2022

Sundhedsplejens sammensætning



- 13 sundhedsplejersker
- En sekretær på halv tid
- En leder

(12 årsværk)

Sundhedsplejen er i varierende grad udfordret på rekruttering. Vi har disse år nogle medarbejdere som bruger efterlønsmuligheden.

Sundhedsplejen på Frederikssund Hospital

I april 2021 flyttede sundhedsplejen ind på Frederikssund Hospital ved siden af jordemoderkonsultationen.



Siden da har vi sammen med jordemødrene:

- Optimeret den fælles struktur om tidlig indsats familier.
- Opstartet et samarbejde om en fælles styrket indsats til fleregangsfødende med tidligere amme komplikationer.
- Afholdt samarbejdseftermiddage.
- Har søgt om - og fået "Byg Bro" midler og er på den baggrund ved at planlægge en tværfaglig temadag.

Sundhedsplejens børn og særlige kompetencer

Ca. 380 fødsler om året

Ca. 4500 skolebørn om året

- Narrativ uddannelse
- Gruppelederuddannelse
- IBCLC – internationalt certificeret ammevejleder
- Cos-P – forældrekursus
- Motorikvejleder (færdig foråret 2023)
- Marte Meo
- Hot-studiet



Særlig opmærksomhed på barselsorlov til fædre



- Ny lov som sikrer barselsorlov til fædre er trådt i kraft for børn født efter den 1.8.22.
- For at imødegå dette og fordi vi ikke havde tilbud til fædre, åbnede sundhedsplejen i samarbejde med Forum for mænds sundhed Fars legestue hver onsdag i Islebjerg kirke.
- Besøgt hver gang. Stor interesse. Interesse fra pressen.

Særlige aktiviteter i resten af 2022

- Opstart af Hot-studiet incl åbning af klinikker i Hot og Cot modellerne.
- Fortsat fokus på Bisp – udrulning af nogle af metoderne til en større del af sundhedsplejen for at øge ammefrekvensen.
- AIMS uddannelse. Motorisk screeningsredskab til børn, for at sikre en mere ensartet vurdering fra fagpersonale. (anbefalet af sundhedsstyrelsen)

