

Job, erhverv og kulturs møde den 03. juni 2025

Mødelokale SL 1, Slangørup kl. 08.00

Referat

62 - Godkendelse af dagsorden

Beslutning

Godkendt.

63 - Beslutning om Frederikssund Erhvervs afrapportering for 2024

Resume

Udvalget skal med denne sag tage stilling til Frederikssund Erhvervs afrapportering for samarbejdsaftalen 2024. Frederikssund Erhvervs bestyrelse og administration deltager under dagsordenspunktet.

Indstilling

Administrationen indstiller til Job, erhverv og kultur, at:

1. Godkende Frederikssund Erhvervs afrapportering for samarbejdsaftalen 2024.

Beslutning

Godkendt med de faldne bemærkninger.

Sagsfremstilling

Afrapportering for samarbejdsaftalen 2024

Til mødet vil Frederikssund Erhverv redegøre for indsatser for samarbejdsaftale 2024 (bilag 1).

Frederikssund Erhverv afrapporterer hvert år deres indsatser på samarbejdsaftalen, når der foreligger et godkendt regnskab. Regnskabet (Årsrapport 2024 - bilag 2) blev godkendt til Frederikssund Erhvervs generalforsamling den 23. april 2025.

Frederikssund Erhverv har ved samarbejdsaftalen for 2024 været forpligtiget til at varetage opgaver inden for erhvervsfremme. Afrapporteringen for 2024 omhandler Frederikssund Erhvervs arbejde fordelt på følgende temaer:

- Grøn Omstilling og Energi
- Uddannelse, arbejdskraft samt skole-virksomhedssamarbejde
- Erhvervsservice og -udvikling
- Interessevaretagelse og investeringsfremme
- Bosætning

Det er administrationens vurdering, at Frederikssund Erhverv bidrager væsentligt til erhvervsfremme i kommunen. Frederikssund Erhverv har i 2024 bl.a.:

- Arbejdet på fælles iværksættertiltag i samarbejde med LOF Frederikssund og Erhvervshus Hovedstaden og afholdt et iværksætterarrangement på Campus sammen med U/NORD, Frederikssund Gymnasium og Teknologisk Institut, hvor 80 elever deltog.
- Opstartet og afholdt flere møder i Erhvervsnetværk Fjordlandet. 40 virksomheder deltager i gennemsnit til disse netværksmøder.
- Deltaget i/afholdt 98 møder, workshops mv.
- Udsendt nyheder på hjemmeside, LinkedIn, nyhedsbreve og pressemeddelelser med fokus på den gode historie på erhvervslivet og den positive udvikling i Frederikssund Kommune.
- Arbejdet på finansieringen og implementeringen af AM-Lab Øst og afholdt strategi- og kick-off-events på MakerVærket på Campus.
- Løbende sparret med jobcentermedarbejdere om lokale virksomheder.
- Faciliteret en taskforce, der arbejdede for en levende bymidte i Frederikssund.
- Været tovholder på Energipartnerskab Frederikssund og gennemført fire workshops.
- Gennemført mobilitetsprojekter med Frederikssund Kommune og lokale virksomheder og interesseorganisation.
- Udarbejdet inspirationsrapport og step-by-stepguides til bæredygtighed.
- Gennemført en række gå-hjem-møder over temaerne grøn omstilling og digitalisering.
- Bistået Frederikssund Kommune i arrangering af borgermøder i forbindelse med energioptimering og indhentet virksomheder til rådgivning om finansiering og praksis herom.

Udvalget har behandlet afrapportering for bosætningsindsatsen til udvalgsmødet i juni 2024 under punkt 66. Bosætning vil derfor ikke fremgå af afrapporteringen, som kan findes i bilag 3.

Administrationen anbefaler, at Job, erhverv og kultur godkender afrapporteringen for samarbejdsaftalen 2024 samt drøfter opfølgningsform for indeværende år.

Mødestruktur mellem Frederikssund Erhvervs bestyrelse og udvalget findes i bilag 4.

Inddragelse

Frederikssund Erhverv og Frederikssund Erhvervs bestyrelse er inddraget i sagen.

Økonomi

Center for Økonomi har ingen yderligere bemærkninger.

Bilag

- Bilag 1 - Samarbejdsaftale 2024 underskrevet af FK og FE
- Bilag 2 - FE Årsrapport 2024
- Bilag 3 - Status 2024 Frederikssund Erhverv
- Bilag 4 - Mødestruktur mellem Frederikssund Kommune og Frederikssund Erhvervs bestyrelse

64 - Beslutning om samarbejdsaftale 2025 mellem Frederikssund Kommune og Frederikssund Erhverv

Resume

Udvalget skal med denne sag beslutte samarbejdsaftalen 2025 mellem Frederikssund Kommune og Frederikssund Erhverv.

Indstilling

Administrationen indstiller til Job, erhverv og kultur, at:

1. Godkende samarbejdsaftalen 2025 mellem Frederikssund Kommune og Frederikssund Erhverv.

Beslutning

Godkendt. Udvalget opfordrer til, at der i forbindelse med udarbejdelse af den kommende aftale indgås en dialog mellem Skole, klub og SFO og Frederikssund Erhverv i forhold til et øget fokus på samarbejdet med grundskolerne.

Anna Poulsen (F) undlod at stemme.

Sagsfremstilling

Administrationen har udarbejdet et udkast til samarbejdsaftalen mellem Frederikssund Kommune og Frederikssund Erhverv gældende for 2025. Udkast blev drøftet til udvalgets møde den 1. april 2025 under punkt 36.

Udkast til samarbejdsaftalen 2025 er en forlængelse af samarbejdsaftalen fra 2024 med få markante justeringer, se bilag. I bilag findes også udkast til samarbejdsaftalen for 2025 mellem Frederikssund Kommune og Frederikssund Erhverv.

Til et kommende udvalgsmøde planlægger administrationen en sag om kulturens samarbejde med erhvervslivet.

Administrationen arbejder også på en rammeaftale med Frederikssund Erhverv fra 2026. Rammeaftalen skal anses som en ny form for længevarende aftale, som erstatter de årlige samarbejdsaftaler.

Inddragelse

Frederikssund Erhverv er inddraget i sagen.

Økonomi

Center for Økonomi har ingen yderligere bemærkninger.

Bilag

- Bilag 1 - Ændringer i samarbejdsaftalen - et overblik
- Bilag 2 - UDKAST - Samarbejdsaftale for 2025 mellem Frederikssund Kommune og Frederikssund Erhverv

65 - Beslutning om vedtægtsændring for Willumsens Museum

Resume

Bestyrelsen for Willumsens Museum fremsender et forslag til ønskede vedtægtsændringer. Ændringerne går på et ønske om en ny sammensætning i bestyrelsen samt en opdatering i forhold til museumsreformen, som blev vedtaget tidligere på året.

Indstilling

Administrationen indstiller til Job, erhverv og kultur, at:

1. Forslag om vedtægtsændringer sendes i høring hos de organisationer, som udpeger medlemmer til Willumsens Museums bestyrelse.

Beslutning

Godkendt.

Sagsfremstilling

Bestyrelsen for Willumsens Museum har fremsendt et forslag til ønskede vedtægtsændringer.

Bestyrelsen besluttede i maj 2024, at de ønsker en ny sammensætning af bestyrelsesmedlemmer, som de vurderer er mere hensigtsmæssig for museets ledelse.

Derudover tager de foreslåede ændringer højde for museumsreformen, der trådte i kraft 1. januar 2025.

Forslag til de nye vedtægter er vedlagt sammen med et dokument, der sammenholder ændringer mellem tidligere og nye vedtægter.

Administrationen indstiller til Job, erhverv og kultur, at forslaget om vedtægtsændringer sendes i høring hos de organisationer, som udpeger medlemmer til Willumsens Museums bestyrelse. Det vil dreje sig både om de organisationer, der udpeger medlemmer i nuværende vedtægter og i forslaget om reviderede vedtægter.

Høringssvarene vil efterfølgende blive fremlagt for Job, erhverv og kultur. Ønsker Job, erhverv og kultur herefter, at vedtægtsændringerne vedtages, skal udvalget indstille dette til endelig godkendelse i Byrådet.

Inddragelse

Bestyrelsen for Willumsens Museum har vedtaget og fremsendt ønsket om ændringerne. Øvrig involvering er ikke fundet relevant.

Økonomi

Nærværende sag har ingen bevillingsmæssig betydning.

Bilag

- Vedtægter 2025 Willumsens Museum
- Vedtægtsændringer Willumsens Museum

66 - Drøftelse om evaluering af byrådsperioden

Resume

Sagen omhandler Job, erhverv og kulturs evaluering af byrådsperioden 2022-2025. Udvalgets evaluering og synspunkter indgår som baggrundsmateriale til Byrådets samlede evaluering af byrådsperioden, hvilket drøftes af Byrådet på et temamøde den 24. september 2025. Formålet med Byrådets evaluering er at samle op på erfaringer fra indeværende periode med henblik på forberedelse af arbejdsform og introduktion i forhold til det kommende Byråd.

Indstilling

Administrationen indstiller til Job, erhverv og kultur, at:

1. Evaluering af byrådsperioden inden for Job, erhverv og kultur drøftes

Beslutning

Drøftet.

Sagsfremstilling

I forlængelse af den gennemførte midtvejsevaluering af byrådsperioden, bl.a. ved et seminar i Byrådet den 25. januar 2024, skal hele byrådsperioden nu evalueres.

Byrådet har den 30. april 2025 besluttet følgende proces i 2025:

- Juni: Evaluering i fagudvalgene (inkl. Økonomiudvalget)
- 24. september: Temamøde i Byrådet med samlet evaluering. Der forelægges et opsamlingsnotat fra de foregående drøftelser i fagudvalg m.v.
- Oktober – december: Mulighed for udmøntning af de ændringer, Byrådet måtte ønske og eventuel indarbejdelse af i ny styrelsesvedtægt for den kommende byrådsperiode.

Job, erhverv og kultur kan i sin evaluering af byrådsperioden eksempelvis forholde sig til følgende temaer og spørgsmål:

Politisk organisering, struktur og arbejdsform:

- Hvordan kan kompetencefordeling og udvalgsstruktur eventuelt forbedres?
- Hvordan er samarbejdet og relationen til øvrige udvalg og eventuelle råd, nævn, bestyrelser og andre aktører med relation til udvalgets ansvarsområde?
- Er der den rette mødestruktur mht. antal udvalgmøder, tidspunktet for afholdelse og mødeform?
- Bruges tiden på møderne optimalt? Hvad kan eventuelt forbedres og hvordan?
- Hvad kan forbedre det politiske samarbejde inden for udvalgets fagområde og udvalgsmedlemmernes arbejdsmiljø og vilkår?
- Hvilke overvejelser kan der gøres om formandsskabsmodellen?
- Har §17 stk. 4-udvalgene skabt den ønskede værdi i forhold til udvalgets arbejde?

Administrativ understøttelse:

- Skaber de politiske sagsfremstillinger det rette grundlag for de politiske drøftelser? Hvad ønskes der eventuelt mere eller mindre af?
- Er der arbejdsgange eller andre former for administrativ understøttelse af udvalget, der er uklare eller på anden vis kan forbedres? Hvilke og eventuelt hvordan?

Politisk værdi:

- I hvilke situationer og typer af udvalgssager har udvalget i særlig grad skabt politisk værdi? Hvilken læring kan tages med herfra?
- Især for de nye udvalgsmedlemmer i denne byrådsperiode: Er der noget, der har overrasket enten positivt eller negativt i forhold til de ønsker og forestillinger om udvalgets politiske arbejde, man måtte have haft, inden man blev udvalgsmedlem? Kalder det på ændringer af udvalgets arbejde?
- Især for de udvalgsmedlemmer, der også har været med i udvalget tidligere: Er der sket en positiv eller negativ udvikling i forhold til tidligere perioder, som bør adresseres? Kalder det på ændringer af udvalgets arbejde?

Andet:

- Er der andet fra udvalgets fagområde, som udvalget vil fremhæve fra byrådsperioden?
- Hvilke gode råd har udvalgsmedlemmerne til kommende medlemmer af dette udvalg?
- Hvilke gode råd har udvalget til administrationen, der skal introducere et kommende udvalg for fagområdet?

Udvalgets forskellige synspunkter vil blive samlet op i et særskilt referat, der indgår i det samlede materiale, der forelægges Byrådet i forbindelse med Byrådets temamøde d. 24. september 2025 om evaluering af byrådsperioden.

Vedlagt som bilag til sagen er konklusionspapir fra Byrådets midtvejsevaluering.

Inddragelse

Inddragelse er ikke vurderet relevant.

Økonomi

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

Bilag

- Konklusioner om midtvejsevaluering i Byrådsperioden

67 - Orientering om årsberetning Willumsens Museum 2024

Resume

Willumsens Museum har indsendt deres årsberetning for 2024, som udover påbegyndelsen af den store renovering, har budt på mange aktiviteter samt en betragtelig stigning i besøgstallet i årets første seks måneder, hvor museet fortsat var åbent.

Indstilling

Administrationen indstiller til Job, erhverv og kultur, at:

1. Tage orienteringen til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Sagsfremstilling

Hermed et resume af årsberetningen, som er vedlagt som bilag i sin fulde længde.

Willumsens Museum lukkede 1. august 2024 og gik i gang med en stor renovering, der skal løfte både publikumstilbud og bevaringsforhold frem mod genåbningen i første kvartal 2026.

Inden lukningen slog museet rekord med over 20.000 besøgende på bare seks måneder – en stigning på knap 35% i forhold til samme periode i 2023. Der blev i de måneder vist tre særudstillinger – herunder "Som et møl mod flammen" med Martin Bigum, som blev fulgt op af en række publikumsaktiviteter, der tiltrak stor opmærksomhed.

I anden halvdel af 2024 blev formidlingen omstillet og museet fortsatte deres tilbud, herunder Kulturstier til børn i dagtilbud og billedskolen til fritidsbørn samt øvrige foredrag og workshops på eksterne lokationer.

Museet har i 2024 udlånt en række værker og erhvervet nye. Derudover fik alle statsanerkendte museer i 2024 et særtilskud på 255.000 kr. til aktiviteter vedrørende bevaringsformål eller samlingsformål, som Willumsens Museum anvendte til konservering af en række af Willumsens værker samt til udvikling af en ny værkdatabase til gavn for både publikum, forskere og museets ansatte.

Inddragelse

Årsberetningen er godkendt af museets bestyrelse. Yderligere inddragelse er ikke vurderet relevant.

Økonomi

Nærværende sag har ingen bevillingsmæssig betydning.

Bilag

- [Årsberetning 2024.pdf](#)

[68 - Orientering om status på beskæftigelsesindsatsen](#)

Resume

Denne sag beskriver status på beskæftigelsesindsatsen i Frederikssund Kommune på baggrund af Beskæftigelsesplanen for 2025.

I Beskæftigelsesplan 2025 indgår 4 fokusområder, hvor der i alt er opstillet 5 resultatomål. Endvidere er der i planen opstillet et resultatomål vedrørende borgertilfredsheden og virksomhedstilfredsheden. I sagen er der kommenteret på udvalgte mål.

Indstilling

Administrationen indstiller til Job, erhverv og kultur, at:

1. Tage orienteringen til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Sagsfremstilling

"Status på beskæftigelsesindsatsen" er Jobcenter Frederikssunds løbende redegørelse for beskæftigelsesindsatsen i Frederikssund Kommune (vedlagt som bilag).

"Status på beskæftigelsesindsatsen" er en opfølgning på resultatomålene i Beskæftigelsesplan 2025 (vedlagt som bilag), som er Frederikssund Kommunes plan for, hvordan kommunen vil imødekomme de nationale, regionale og lokale beskæftigelsespolitiske udfordringer. I grafisk form præsenteres status og udviklingen, typisk et par år tilbage i tiden.

I Beskæftigelsesplan 2025 er der 4 fokusområder for indsatsen:

1. Ungeindsatsen
2. Sygedagpengeindsatsen
3. Rekrutteringshjælp og virksomhedsservice
4. Job til borgere længere væk fra arbejdsmarkedet

Indenfor disse 4 fokusområder er der opstillet 5 resultatomål. Endvidere er der opstillet et specifikt resultatomål for henholdsvis borgertilfredsheden og virksomhedstilfredsheden.

I bilaget: "Overblik vedr. resultatomålene i Beskæftigelsesplan 2025 for Frederikssund Kommune pr. maj 2025", gives der en koncentreret status på resultatomålene samt på de fem indsatsgrupper, som er foreslået af Ekspertgruppen om fremtidens beskæftigelsesindsats, og som fremgår af den politiske aftale om reform af beskæftigelsesindsatsen fra april 2025.

Det er den første status på resultatomålene i Beskæftigelsesplan 2025 – dvs. der typisk er statustal for februar/marts 2025. For et fuldt billede henvises til bilaget "Status på beskæftigelsesindsatsen, Maj 2025", hvor især udviklingstendensen over tid kan aflæses.

Nedenfor bliver der kommenteret på udvalgte resultatomål.

Andelen af unge, der er i uddannelse eller beskæftigelse 3 måneder efter afsluttet forløb på uddannelseshjælp, skal mindst ligge på niveau med landsgennemsnittet - Resultatmål 1b

Status pr. 3. kvartal 2024 viser, at der var i alt 16 unge, som var i uddannelse eller beskæftigelse 3 måneder efter afsluttet forløb på uddannelseshjælp, svarende til en andel på 42,1 pct. I hele landet var det 50,5 pct. Andelen i Frederikssund lå således i 3. kvartal 2024 8,4 procentpoint lavere end i hele landet. Hertil skal det dog bemærkes, at andelen i Frederikssund siden 3. kvartal 2021 - dog på nær 3. kvartal 2023 har ligget med en højere andel end hele landet.

Ungekontakten har fortsat et stort fokus på at forebygge frafald fra uddannelser og har et tæt samarbejde med uddannelsesinstitutionerne på bl.a. Campus. Et vigtigt redskab i det frafaldsforebyggende arbejde er hyppig kontakt med de unge, enten via rådgiver eller mentorstøtte. Dermed sikres det, at den unge har én fast kontaktperson at henvende sig til, og som aktivt støtter den unge til at passe sin uddannelse, og der kan sættes hurtigt ind, hvis der er behov for andre indsatser, der skal understøtte, at den unge forbliver på sin uddannelse.

Det er Ungekontaktens vurdering, at tallene afspejler, målgruppen af unge, der er tilbage i Ungekontakten. Deres vej til uddannelse er ikke helt lige, og der er brug for massiv understøttelse for at lykkes med at starte på og fastholde en uddannelse. På trods af det, ses det fortsat at der er unge, som har svært ved at blive fastholdt i uddannelse.

Gabet i andelen af borgere på sygedagpenge og i jobafklaringsforløb skal nedbringes med mindst 0,2 procentpoint i forhold til landsgennemsnittet – Resultatmål 2a

Status pr. marts 2025 viser, at Frederikssund havde 912 personer på sygedagpenge og i jobafklaringsforløb, svarende til en andel på 4,0 pct. af arbejdsstyrken. I hele landet lå andelen på 3,5 pct.

Andelen i Frederikssund lå dermed 0,5 procentpoint højere end i hele landet i marts 2025. I december 2024 lå andelen i Frederikssund ligeledes 0,5 procentpoint over andelen i landet. For at opfylde målsætningen skal Frederikssunds andel i løbet af 2025 nedbringes med 0,2 procentpoint – svarende til ca. 46 færre borgere på sygedagpenge og i jobafklaringsforløb.

Et helt centralt element i Frederikssund Jobcenters arbejde handler om at støtte sygemeldte borgere tilbage på arbejdsmarkedet. Det er borgere med alle typer af helbredsproblemer, og det er både borgere, som er sygemeldte fra en arbejdsplads, selvstændig virksomhed og sygemeldte fra A-dagpenge.

Jobcenteret arbejder kontinuert på at forbedre denne indsats, så flest mulige borgere hjælpes tilbage i beskæftigelse. Udgangspunktet for dette arbejde er raskmelding til selvforsørgelse, men hvis dette ikke er muligt på grund af helbredsforholdene, så er målet, at borgerne forsat har en tilknytning til arbejdsmarkedet på anden vis.

I bestræbelserne på at støtte borgerne hurtigst muligt tilbage på arbejdsmarkedet har jobcenteret igangsat følgende tiltag i 2025.

- Tilpasning af ressourcerne i afdelingen
 - Større fokus på borgerne allerede når de når 13 ugers sygefravær
 - Projekt for stressramte i samarbejde med Træningsenheden
 - Faglig sparring er udvidet omkring komplekse sager
 - Tidligere indsats fra fastholdelseskonsulent
 - Tæt samarbejde med HR i Kommunen om en indsats for sygemeldte ansatte i kommunen, samt udvikling af projekt omkring indsats for kommunens ansatte, der er i risiko for en sygemelding
- Fra august 2025 foretages en grundlæggende omorganisering af indsatsen, således at borgerne ikke vil opleve sagsbehandlerskift i deres sygedagpengeforløb og driften optimeres.

Andelen af borgere, der opnår lønnede timer, skal mindst være på niveau med landsgennemsnittet – Resultatmål 4a

Pr. februar 2025 var der 61 borgere på ydelserne: Kontant- og uddannelseshjælp, selvforsørgelses- og hjemrejse- samt overgangsydelse, revalidering, ressourceforløb og jobafklaringsforløb, der havde lønnede timer (småjobs). Det svarer til en andel på 6,5 pct. af borgerne i Frederikssund på disse ydelser. I hele landet lå andelen på 6,3 pct. Andelen i Frederikssund lå dermed 0,2 procentpoint højere end i hele landet i februar 2025.

Gennem de seneste år har der i jobcenteret været et stort fokus på at gøre den aktive beskæftigelsesindsats mere virksomhedsrettet, og for borgere, der har vanskeligheder udover ledighed (aktivitetsparate borgere), er en aktiv indsats, og gerne virksomhedsrettet i form af lønnede timer (småjobs) hos en virksomhed, et vigtigt redskab til at bringe borgeren tættere på det ordinære arbejdsmarked.

Jobcenterets virksomhedsrettede indsatsstrategi og især et øget fokus på at få flere borgere i småjobs har båret frugt, idet andelen af borgere med lønnede timer i Frederikssund i de to første måneder af 2025 har ligget over landsgennemsnittet – efter stort set at have ligget med en lavere andel end landet siden januar 2023.

Andel på offentlig forsørgelse fordelt på de kommende indsatsgrupper

Frederikssund Kommune har en lavere andel dagpengemodtagere, Jobsøgningsindsats (Alle job- og uddannelsesparate), Jobhjælpsindsats (Alle aktivitetsparate) og Indsats for øvrige (Førtidspensionister mfl.) end landsgennemsnittet. Omvendt er der en højere andel i Frederikssund Kommune i sygedagpengeindsats (Sygedagpengemodtagere og jobafklaring).

Inddragelse

Inddragelse er ikke vurderet relevant.

Økonomi

Center for Økonomi har ingen yderligere bemærkninger.

Bilag

- Status på beskæftigelsesindsatsen maj 2025
- Beskæftigelsesplan 2025 for Frederikssund Kommune
- Overblik vedr. resultatmålene i Beskæftigelsesplan 2025 for Frederikssund Kommune pr. maj 2025

69 - Orientering om kontanthjælpsreform og arbejdspligt

Resume

Kontanthjælpsreformen og arbejdspligten træder i kraft 1. juli i år. I denne sag gives en orientering om de nye regler og deres konsekvenser, samt den proces der gennemføres i Frederikssund Kommune omkring information til borgerne.

Indstilling

Administrationen indstiller til Job, erhverv og kultur, at:

1. Tage orienteringen til efterretning

Beslutning

Taget til efterretning.

Sagsfremstilling

Hvad indebærer de nye regler

Formålet med reformen af kontanthjælpssystemet er at indføre et mere enkelt kontanthjælpssystem. En række komplekse regler bliver afskaffet. Det gælder fx kontanthjælpsloftet, 225-timersreglen, særlig støtte for kontanthjælpsmodtagere og aktivitetstillægget. Det betyder, at disse regler ikke længere er gældende fra 1. juli 2025.

De nuværende ydelser i kontanthjælpssystemet afskaffes og erstattes af én: Kontanthjælp. Den nye kontanthjælp har tre satser: mindstesats, grundsats og forhøjet sats. Indenfor de tre satser er der en særlig sats for hjemmeboende. Samtidig indføres en række tillæg, der er målrettet børnefamilier, enlige og unge.

Der vil også blive indført et fritidstillæg, som skal understøtte børnenes kultur og fritidsliv. Fritidstillægget bliver udbetalt automatisk sammen med kontanthjælpen. Samtidig bliver der indført et medicintilskud til kontanthjælpsmodtagere og deres børn, så flere kan få den nødvendige receptpligtige medicin.

Det skal ikke være muligt at modtage ydelse i ubegrænset omfang, derfor bliver der indført et boligstøtteloft for dem, der modtager forhøjet sats, og som er gift eller vurderet samlevende.

Beskæftigelseskravet for at få kontanthjælp skærpes, så alle, der er kommet til Danmark fra 1968, skal opfylde et opholdskrav og et beskæftigelseskrav. Hvis kravene ikke er opfyldt, vil man modtage mindstesats, og vil skulle leve op til en arbejdspligt. Arbejdspligtens indhold og omfang tilrettelægges efter den enkeltes forudsætninger og helbreds-mæssige situation.

Arbejdspligten kan være op til 37 timer om ugen, og indsatsen i arbejdspligten kan bestå af forskellige beskæftigelsesrettede indsatser. Eksempler på beskæftigelsesrettede indsatser kan bl.a. være; virksomhedspraktik, job med løntilskud, nytteindsats eller særligt tilrettelagt nytteindsats. Indholdet og omfanget bliver sammensat ud fra en konkret og individuel vurdering af den enkelte borgers forudsætninger og helbreds-mæssige situation. Arbejdspligten skal være fuldt implementeret 1. januar 2026.

Intentionen med de nye regler er at skabe et væsentligt økonomisk incitament til at tage arbejde på lavtlønsområdet, så flere kan få en tilknytning til arbejdsmarkedet.

I bilaget er en samlet gennemgang af kontanthjælpsreformen.

Hvad betyder de nye regler for borgerne.

Der vil i forbindelse med reformen være nogle målgrupper, som stiger lidt i ydelse, bl.a. enlige forsørgere, hvor imod borgere som ikke opfylder opholdskravet, og som er indrejst efter 1968 står til at få nedsat deres ydelse en del. I bilaget fremgår 4 cases, der eksemplificerer de komplekse ændringer.

Der vil være en ændring i, at de, som har deltidsarbejde, nu vil kunne tjene op til 2.500 kr. eller 5.000 kr. afhængigt af sats, før de trækkes i ydelse. Det er en fordel i forhold til at få borgere ud i småjobs/lønnede timer.

Det vurderes, at der i Frederikssund Kommune vil være omkring 140 borgere, som ikke længere vil modtage særlig støtte, hvilket kan betyde, at de vil kunne få udfordringer med at betale deres husleje fremover.

En opgørelse i starten af 2025 viste, at ca. 65 borgere i Frederikssund Kommune er omfattet af arbejdspligten. Den faglige vurdering viste, at godt 20% af disse vil blive fritaget pga. helbredsmæssige forhold. Ca. 40 % skal have et fuldtidstilbud på 37 timer om ugen, og de sidste knap 40 % skal have et tilbud på et mindre timeantal.

I maj/juni foretages den endelige gennemgang og faglige vurdering ud fra borgernes aktuelle situation. Det er forventningen, at der vil være flere borgere, der er omfattet på nuværende tidspunkt. Hvor mange er dog stadig ikke kendt.

Hvad bliver gjort i Frederikssund Kommune

I februar i år blev der første gang sendt vejledningsskrivelser ud til alle borgere, der bliver berørt af reformen, om reformens potentielle konsekvenser. Der er ca. 650 borgere i Frederikssund Kommune, der påvirkes af ændringerne.

I februar, marts og april har der været invitationer til borgermøder om reformen, hvor kontanthjælpsmodtagere havde mulighed for at få en orientering og snak om den nye reform, og hvad det kunne have af betydning. Der mødte ikke nogen borgere op til de tre møder.

Der er udarbejdet lister til Jobcenteret, således at konsekvenserne af reformen kan indgå i dialogen med borgeren. Og der er arbejdet intensivt med at få borgerne i ordinær beskæftigelse enten på fuldtid eller i småjobs.

Fra medio maj er der påbegyndt udsendelse af agterskrivelser til borgerne, hvor de orienteres om deres nye ydelse med virkning fra 1. juli 2025.

Alle boligforeninger er orienteret om situationen i forbindelse med, at den særlige støtte forsvinder, og de fleste indgår i et samarbejde, for eksempel ved interne opslag af billigere boliger og samarbejde omkring opsigelser og lignende. Fra kommunens side er garanteret en opsøgende indsats efter servicelovens § 99 til borgere, der begynder ikke at betale deres husleje. § 99 er et tilbud om en støtte- og kontaktperson til personer med sindslidelser, til personer med et stof- eller alkoholmisbrug og til personer med særlige sociale problemer, som ikke har eller ikke kan opholde sig i egen bolig. Indsatsen er forankret i Rådgivningshuset.

Arbejdspigten tilstræbes etableret med et så meningsfuldt indhold som muligt og med et klart jobfokus. Der arbejdes derfor på at udnytte de eksisterende tilbudsmuligheder med særligt fokus på en virksomhedsrettet indsats, der kan føre til hel eller delvis beskæftigelse.

Der er en udfordring omkring at sikre en kontinuitet imellem tilbuddene for især de jobparate borgere, idet de kun kan være i virksomhedspraktik i 4 uger og ikke kan forlænges i et praktikforløb på samme virksomhed, medmindre der er tale om anderledes opgaver eller arbejdsfunktioner. Der er derfor indgået aftale med ekstern aktør, om at varetage tilbuddet om arbejdspligt og sikre kontinuiteten i tilbud for de jobparate borgere.

Det kan fortsat ikke udelukkes, at det bliver nødvendigt at etablere en særlig tilrettelagt nytteindsats i Frederikssund Kommune for at sikre kontinuiteten i tilbud for borgere omfattet af arbejdspligten.

Udvalget vil til august mødet få en ny orientering vedrørende især udmøntning af arbejdspligten.

Inddragelse

Inddragelse er ikke fundet relevant.

Økonomi

Center for Økonomi har ingen yderligere bemærkninger.

Bilag

- Det nye kontanthjælpssystem -overblik

Beslutning

Taget til efterretning.

Sagsfremstilling

Cykelløbet Copenhagen Sprint afvikles 21. og 22. juni og kører gennem Frederikssund Kommune.

Status på planlægning af lokal fejring af Copenhagen Sprint 21. juni

Bilag

- Sagsliste JEK juni møde

71 - Underskrifter

Beslutning

-

Sagsfremstilling

Dette punkt erstatter det fysiske underskriftark.

Når der trykkes "Godkendt" svarer det til, at underskriftarket er underskrevet.