

Høringssvar fra børnehuset Bakkebo, Slangørup

001 Nedlæggelse af et logopædårsværk i PPR

FAGUDVALG: Børn, Skole og Familie

Vi er bekymrede for, hvad vi skal gøre i fremtiden, hvis vi ikke har tilstrækkelige logopæder i dagtilbud. Vi får rigtig meget viden og hjælp fra vores logopæd, og vi kan ikke forestille os, hvor vi skal få hjælp, hvis logopæderne får mere travlt end de har i forvejen. Det vil kræve meget ekstra af det pædagogiske personale selv at finde frem til den viden der er brug for og vi har allerede udfordringer med at få den nødvendige hjælp fra PPR. Vi mangler den specialviden som logopæderne har og vi er meget bekymrede for, at vi i fremtiden vil tabe børnene, fordi de ikke får den rette hjælp.

Det vil derudover øge presset på pædagogerne, hvis vi også skal løfte det logopædiske arbejde og dette vil kunne mærkes på arbejdsmiljøet og give markant større risiko for stressramt pædagogisk personale.

005 Færre special- og udviklingspædagogstillinger

FAGUDVALG: Børn, Skole og Familie

Hvis vi ikke får special- og udviklingspædagoger ud i børnehusene, vil det gå ud over det faste personale som bliver slidt op, fordi der ligger en meget større arbejdsbyrde på pædagogerne. Hvis der kommer færre special- og udviklingspædagoger, vil vi få sværere ved at favne de børn der har behov for ekstra og dette vil gøre det rigtig hårdt for de udsatte børn at gå i daginstitution og det kan få store konsekvenser for deres udvikling både på den korte og lange bane. Derudover vil det også få konsekvenser for de resterende børn, da der går tid fra dem og det pædagogiske arbejde med dem.

Derudover vil det gøre det mindre attraktivt at søge arbejde i daginstitutionerne da de fleste der søger dagtilbud, er interesseret i almenområdet og ikke specialområdet. Det vil yderligere også gøre det sværere at fastholde fagligt dygtigt personale, da der vil blive for meget pres på både pædagoger, assistenter og medhjælpere, hvilket vil påvirke arbejdsmiljøet negativt. Da vi de sidste år har set en stigning i børn med særlige behov, ser vi ikke at det giver mening at reducere i mængden af special- og udviklingspædagoger, tværtimod ser vi mere et behov for at ansætte flere.

006 Ændret fordeling af medarbejdersammensætning i kommunens børnehuse

FAGUDVALG: Børn, Skole og Familie

Vi oplever en hverdag, hvor flere børn har behov for en særlig pædagogisk indsats, og hvor kompleksiteten i den pædagogiske opgave er stigende. Det stiller ikke færre, men større krav til faglighed, refleksion, sparring og udvikling af de pædagogiske læringsmiljøer.

Pædagoger har brug for andre pædagoger at sparre med om faglighed, pædagogiske dilemmaer og udviklingen af praksis. En lavere pædagogandel kan derfor få betydning langt ud over selve normeringen - den kan svække det samlede faglige miljø.

Samtidig er det allerede vanskeligt at rekruttere uddannede pædagoger. Men løsningen på rekrutteringsudfordringen bør efter vores opfattelse ikke være at sænke ambitionen.

Frederikssund Kommune kunne i stedet vælge at gå den modsatte vej: arbejde målrettet og offensivt med rekruttering og fastholdelse og have en ambition om, at kommunens dagtilbud over tid får en endnu højere pædagogandel.

Hvorfor sænke ambitionen for noget, vi ved har betydning for kvaliteten? Frederikssund kunne i stedet profilere sig som en kommune, der prioriterer høj faglighed og investerer i de

medarbejdere, der hver dag skal skabe stærke læringsmiljøer for børnene.

Derudover er vi bekymrede for, at Frederikssund vil blive en mindre attraktiv kommune for pædagoger. Hvis der er nogle institutioner der skal afgive pædagoger til andre institutioner i kommunen, vil det kunne betyde, at de ramte pædagoger vil få markant længere til arbejde, og dermed vil se sig nødsaget til at finde arbejde i en kommune der ligger tættere på deres bopæl. Derudover vil det blive sværere at rekruttere nye pædagoger til husene, for pædagoger tiltrækker pædagoger og det er ikke attraktivt med en arbejdsplads hvor man har for stort arbejdspress.

007 Tilpasning af kommunal dagpleje

FAGUDVALG: Børn, Skole og Familie

Det er allerede et problem i forhold til gæstepasning, fordi dagplejer med seniorordning må sige nej til gæstebørn. Vi kan være bekymrede for tilpasning af den kommunale dagpleje, da det i vores øjne ser ud som om, at det er starten på nedlæggelsen af dagplejen. Vi ser dagplejen som et vigtigt tilbud til de børn der har behov for mindre rammer. Derudover er dagplejen en vigtig ressource, da der ikke er nok dagtilbudspladser i Slangerup, og vi har slet ikke kapacitet nok til at tage de ekstra børn ind. Hvis dagplejen skal tilpasses og måske på længere sigt nedlægges, bliver der endnu mere behov for flere institutionspladser, hvilket fra vores perspektiv betyder udvidelse af de nuværende institutioner eller bygning af nye.