

Høringssvar fra forældrebestyrelsen i Krabbedammen vedrørende budgetforslag 2027

Som forældrebestyrelse i Krabbedammen ønsker vi at gøre opmærksom på vores bekymring over en række af de foreslåede besparelser, som direkte eller indirekte vil påvirke dagtilbudsområdet.

Vi har forståelse for, at Frederikssund Kommune står over for nødvendige økonomiske prioriteringer. Samtidig mener vi, at det er vigtigt at se på de langsigtede konsekvenser af besparelserne – særligt når de vedrører de yngste børn, den tidlige forebyggende indsats og de faglige ressourcer omkring dagtilbuddene.

Rammebesparelsen

Vores børnehus er normeringsstyret. Det betyder, at en rammebesparelse ikke i praksis kan findes ved at reducere lønudgifterne. Den vil derfor i høj grad skulle findes i de midler, der er til rådighed for børnene og den pædagogiske hverdag.

Børnehuset har aktuelt omkring 110.000 kr. årligt til øvrige udgifter. Det er allerede en begrænset ramme, når der skal dækkes materialer, aktiviteter, legetøj, vedligeholdelse og øvrige udgifter, der er med til at skabe et godt pædagogisk miljø.

Som forældre er vi derfor bekymrede for, hvad yderligere rammebesparelser konkret vil betyde for børnenes hverdag og for mulighederne for at skabe gode og udviklende læringsmiljøer.

Nedbringelse af sygefravær og reduceret vikardækning

Vi bakker fuldt op om ønsket om at nedbringe sygefraværet. Det er positivt for både børn og medarbejdere, hvis færre medarbejdere bliver syge.

Vi er imidlertid bekymrede over, at en del af besparelsen skal findes gennem yderligere reduktion af vikardækningen. Børnehuset arbejder allerede målrettet med at forebygge og nedbringe sygefravær, og vikardækningen er i forvejen begrænset. Den nuværende ramme betyder, at der kun kan dækkes omkring 5 % af et års fravær.

Når der mangler medarbejdere i den daglige kerneopgave, er konsekvensen ikke blot færre hænder. Det påvirker mulighederne for at være nærværende, skabe gode relationer og arbejde pædagogisk med børnene, samtidig med at de nødvendige praktiske opgaver skal løses.

Vi er samtidig bekymrede for, om yderligere reduktion i vikardækningen kan øge belastningen på det faste personale. Hvis medarbejdere gentagne gange skal løbe stærkere og løse kerneopgaven med færre hænder, kan det i sidste ende være kontraproduktivt i forhold til målet om at nedbringe sygefraværet.

Vi opfordrer derfor til, at konsekvenserne af yderligere reduktion i vikardækningen vurderes nøje.

Nedlæggelse af logopædårsværk i PPR

Som forældre er vi særligt bekymrede over forslaget om at nedlægge et logopædårsværk i PPR.

Sprog udvikles ikke først, når barnet begynder i skole. De tidlige år er afgørende for barnets sproglige udvikling og for de senere muligheder for blandt andet at tilegne sig læsefærdigheder. Derfor ser vi adgang til kvalificeret sprogfaglig rådgivning og tidlig indsats som en vigtig del af et godt dagtilbud.

Den aktuelle opmærksomhed på danske børns læse- og sprogfærdigheder understreger efter vores opfattelse blot betydningen af at have fokus på sproget allerede i vuggestue og børnehave. Hvis vi ønsker at styrke

børns muligheder for at lære at læse og klare sig godt fagligt senere i livet, giver det mening at investere i de kompetencer og indsatser, der lægger fundamentet allerede i de tidlige år.

Vores bekymring bliver forstærket af, at børnehuset allerede har oplevet en længere periode uden logopædisk betjening, da den tilknyttede logopæd var sygemeldt i mere end seks måneder uden vikardækning.

Hvis der samtidig nedlægges et helt årsværk, frygter vi, at ventetiden på faglig vurdering og støtte kan blive længere. Det kan betyde, at børn ikke får den nødvendige hjælp på det tidspunkt, hvor en indsats kan gøre størst forskel.

Som forældrebestyrelse har vi derfor svært ved at se logopædresourcer som et område, hvor det giver mening at spare, når kommunen samtidig ønsker at prioritere tidlig forebyggelse.

Færre special- og udviklingspædagogstillinger

Vi ser de special- og udviklingspædagogiske ressourcer som en vigtig faglig støtte til det pædagogiske personale.

Når et barn ikke trives eller ikke profiterer af de eksisterende rammer, kan en special- eller udviklingspædagog bidrage med et udefrakommende fagligt blik og kvalificerede spørgsmål. Det giver personalet mulighed for at reflektere over egen praksis og undersøge, om rammer, relationer eller pædagogiske tilgange kan justeres.

Det er netop den form for sparring, der kan være med til at sikre, at en bekymring håndteres tidligt, inden problemerne vokser sig større.

Vi er derfor bekymrede for, om nedlæggelsen af stillingerne vil betyde, at denne faglige sparring først bliver tilgængelig senere i et barns forløb.

Hvis Frederikssund Kommune fortsat ønsker at prioritere en tidlig og forebyggende indsats, mener vi, at de specialiserede kompetencer tæt på dagtilbuddene bør fastholdes.

Ændret fordeling af medarbejdersammensætningen

Vi er særligt bekymrede over forslaget om at ændre målsætningen for medarbejdersammensætningen fra 62 % til 58 % pædagogisk uddannede medarbejdere.

Vi anerkender, at rekruttering af uddannede pædagoger kan være en udfordring. Men vi mener ikke, at rekrutteringsudfordringer bør føre til, at ambitionsniveauet for den pædagogiske faglighed sænkes.

Som forældre har vi en forventning om, at vores børn møder voksne, der har de nødvendige faglige kompetencer til at understøtte deres udvikling – også når børnene har forskellige behov.

Det gælder blandt andet det sproglige arbejde. Det kræver faglig viden at kunne identificere sproglige vanskeligheder tidligt, understøtte børns sproglige udvikling i hverdagen og skabe gode sproglige læringsmiljøer.

Vi finder det derfor uhensigtsmæssigt, hvis løsningen på mangel på uddannede pædagoger bliver at reducere målsætningen for, hvor stor en andel af medarbejdergruppen der skal være uddannede pædagoger.

Hvis Frederikssund Kommune ønsker dagtilbud af høj kvalitet, bør ambitionen være at fastholde og styrke andelen af uddannede pædagoger – ikke at sænke den. Rekrutteringsudfordringen bør efter vores opfattelse være en anledning til at styrke arbejdet med rekruttering og fastholdelse, ikke til at sænke ambitionerne.

Risiko for øget skævvridning

Som forældrebestyrelse er vi samtidig bekymrede for, at de foreslåede besparelser kan få den største betydning for de børn og familier, som i forvejen står i mere udsatte positioner.

Når adgangen til specialiserede fagligheder, tidlig indsats og tilstrækkeligt uddannet personale reduceres, er der en risiko for, at de børn, som har størst behov for støtte, får den senere eller i mindre omfang.

Det kan medføre en øget skævvridning mellem børn og familier. Netop for de børn, hvor en tidlig og kvalificeret indsats kan være afgørende for trivsel og udvikling, kan manglende støtte få konsekvenser, der rækker langt ud over barnets tid i dagtilbuddet.

Vi mener derfor, at det bør indgå centralt i budgetprioriteringen, hvordan man sikrer, at økonomiske besparelser ikke utilsigtet rammer de børn og familier, der har færrest ressourcer til selv at kompensere for manglende støtte.

Samlet set – et forældreperspektiv

Som forældre er vi optagede af, at vores børn får den bedst mulige start på deres institutionsliv. Det handler ikke om, at alle børn skal udvikle sig ens. Det handler om, at de skal møde voksne, som har tid, kompetencer og adgang til den nødvendige faglige sparring til at se det enkelte barn og understøtte dets udvikling.

De første år er ikke en venteposition frem mod skolelivet. Det er her, fundamentet for blandt andet børnenes sprog, relationer, trivsel og senere læring bliver lagt.

Derfor er det vores bekymring, hvis besparelserne samlet set betyder færre uddannede pædagoger, mindre adgang til specialiserede kompetencer, mindre logopædisk bistand og færre muligheder for at handle tidligt, når et barn viser tegn på mistrivsel eller udviklingsmæssige vanskeligheder.

Vi har forståelse for, at kommunen skal prioritere økonomisk. Men vi opfordrer Byrådet til at se på, om de foreslåede besparelser på kort sigt risikerer at skabe større menneskelige og økonomiske udgifter på længere sigt.

Vi opfordrer derfor Byrådet til at genoverveje de foreslåede besparelser på disse områder og fastholde en høj ambition for kvaliteten i kommunens dagtilbud.

For os handler det ikke alene om budgettal. Det handler om, hvilke rammer vi som kommune vælger at give vores børn – og om at sikre, at alle børn får mulighed for at udvikle sig, trives og få den rette støtte, når der er behov for det.

Med venlig hilsen

Krabbedammens forældrebestyrelse