

Høringssvar til Budget 2027 – Dagtilbudsområdet

På vegne af forældrebestyrelsen i Børnehuset Solstrålen ønsker vi at afgive følgende bemærkninger til de foreslåede besparelser på dagtilbudsområdet.

Logopædisk indsats

Vi er bekymrede for forslagene vedrørende den logopædiske indsats. I vores børnehus har vi typisk 2-4 børn om året, som modtager støtte fra en logopæd. Denne indsats er afgørende for, at børn med sproglige udfordringer får den nødvendige hjælp så tidligt som muligt. Personalet er bekymret for, om ansvaret for denne opgave i højere grad bliver lagt over på de almindelige pædagoger. Vores medarbejdere er ikke uddannede logopæder og har derfor ikke de nødvendige kompetencer til at varetage denne opgave uden omfattende efteruddannelse. Hvis den tidlige indsats svækkes, risikerer vi, at børnene får større udfordringer senere i deres skoleforløb, hvilket både er dyrere og mere belastende for barnet.

Færre special- og udviklingspædagoger

Vi mener, at det er et meget risikabelt sted at spare. Erfaringen viser, at det er langt mere hensigtsmæssigt at sætte ind tidligt, mens udfordringerne er små og håndterbare, frem for at vente til problemerne er vokset sig større. Special- og udviklingspædagogerne spiller en vigtig rolle i vores daglige arbejde. De bidrager med faglig sparring og vejledning til de øvrige pædagoger, når der opstår særlige udfordringer omkring enkelte børn eller børnegrupper. Denne støtte er med til at sikre kvaliteten i den pædagogiske indsats og styrker medarbejdernes muligheder for at lykkes med inklusion og tidlig forebyggelse.

Medarbejdersammensætning og kvalitet i dagtilbud

Hvis ambitionen er at sikre høj kvalitet på dagtilbudsområdet, er det svært at forstå, hvorfor der foreslås begrænsninger på andelen af uddannede pædagoger. Vi oplever allerede i dag mangel på uddannede pædagoger. Derfor giver det ikke mening at indføre økonomiske begrænsninger, som kan forhindre institutionerne i at ansætte kvalificerede medarbejdere, når de faktisk lykkes med at rekruttere dem. Hvis vi kan tiltrække dygtige pædagoger, bør der også være mulighed for at ansætte og fastholde dem. Samtidig oplever vi, at pædagogerne i stigende grad bruger tid på administrative opgaver. Det betyder mindre tid sammen med børnene og færre muligheder for at gennemføre de aktiviteter og relationelle indsatser, som er kernen i det pædagogiske arbejde. Det skal dog bemærkes, at børnehuse der i dag har en højere andel på BUPL's overenskomst end de 58 %, vil skulle reducere antallet af disse medarbejdertimer, eksempelvis ved overflytning til andre børnehuse. Denne tilgang virker uhensigtsmæssig. Det er i forvejen en stor opgave at tiltrække og fastholde uddannede pædagoger. Derfor forekommer det paradoksalt, at de børnehuse, som lykkes med netop dette, risikerer at blive mødt med krav om reduktion eller omplacering af medarbejdere. Vores eget børnehus ligger over den foreslåede andel, når alle medarbejdere er tilbage fra barsel. Vi vil derfor være meget ked af en model, der reelt straffer de institutioner, som har investeret i høj faglighed og stabile medarbejdergrupper. Bekymringen bliver kun større, hvis der samtidig reduceres i både special- og udviklingspædagogernes indsats samt den logopædiske støtte. Dagtilbud er ikke blot et pasningstilbud, men en vigtig del af børnenes trivsel, udvikling og læring.

Dagpleje

Vi er bekymrede for konsekvenserne af besparelser på dagplejeområdet. Vi frygter, at det vil lægge yderligere pres på vores allerede pressede vuggestuer. Hvis Frederikssund Kommune ønsker at tiltrække nye familier, er det afgørende, at der er gode og tilgængelige pasningstilbud til deres børn. Manglende kapacitet kan blive en væsentlig barriere for tilflytning. Vi er desuden bekymrede for

konsekvenserne af eventuelle besparelser på dagplejepædagogerne. De spiller en vigtig rolle i samarbejdet omkring børnene og i at sikre gode overgange fra dagpleje til børnehave. Svækkes denne indsats, risikerer vi, at overgangen bliver vanskeligere for både børn, forældre og personale. Samlet set opfordrer vi til, at der udvises stor forsigtighed med besparelser på de tidlige forebyggende indsatser og på det uddannede personale. Erfaringen viser, at investeringer i kvalitet, faglighed og tidlig indsats både gavner børnene og på længere sigt er den mest ansvarlige anvendelse af kommunens ressourcer.