

Bemærkninger til høring over ”Mulighedskatalog 2027-2030”.

DJØF i Frederikssund Kommune takker for muligheden for at afgive bemærkninger til høring over ”Mulighedskatalog 2027-2030”.

Vi har i det følgende koncentreret vores høringssvar om nedenstående punkter, som er af mere overordnet karakter, idet DJØF lægger til grund, at de mere specifikke forslag adresseres af de berørte medarbejdere og/eller af disses MED-udvalg, afdelinger eller lignende.

Under disse forudsætninger har DJØF følgende bemærkninger:

001 Administrative effektiviseringer og regelforenkling, side 9

FAGUDVALG: Økonomiudvalget

Forslaget om besparelser på det administrative område kommer, som det også fremgår af forslaget, i forlængelse af tidligere års besparelser.

Fra DJØF's side ser vi med stor bekymring på denne udvikling.

En kommune er meget mere end børnehaver, skoler og plejehjem. Det er en stor organisation med flere tusinde medarbejdere og milliardstore budgetter. Og komplekse opgaver, der også handler om miljø, trafik, infrastruktur, klimatilpasning, datasikkerhed, personalejura, rådgivning på børne- og ældreområdet, borgernes retssikkerhed, erhvervsudvikling, spildevand, lokalplaner, kultur og fritidstilbud til borgerne osv.

Der er brug for mange forskellige kompetencer til at sikre en velfungerende kommune, der afspejler de ønsker, vores borgere og virksomheder har til os – og de forpligtelser, vi er underlagt. Og der skal være balance mellem opgaver og ressourcer. Hvis man ønsker sig færre administrative medarbejdere, bør man fortælle, hvilke opgaver der ikke længere skal løftes. Den opgave er politisk. Dermed sikres det, at ansvaret for de valgte prioriteringer og ansvaret for, at opgaver og ressourcer hænger sammen, er politisk. Det er ikke en direktion eller en chefgruppe, der bør pålægges eller tiltage sig en opgave af den karakter.

Det er vores holdning, at man, i lyset af de foregående års besparelser på det administrative område, ikke kan lægge til grund, at der kan ske besparelser alene gennem effektiviseringer helt uden eller kun med få konsekvenser for serviceniveauet for borgerne, virksomhederne og for medarbejderne.

Det er således vores vurdering, at de eventuelle konsekvenser, der er beskrevet i konsekvensafsnittet, er underbelyst. De konsekvenser, som fremgår af konsekvensafsnittet, er i vidt omfang de samme konsekvenser, som fremgik i sidste års budgetbeskrivelse. Heraf fremgik det også, at forslaget ville kunne indebære længere sagsbehandlingstid også på klager og vejledninger og længere produktionstid på beslutningsoplæg og implementeringstid på politiske beslutninger, der kan blive konsekvensen. De konsekvenser bliver ikke mindre af, at man eventuelt vedtager endnu en besparelse.

Gentagne besparelser indebærer, at man skærer i funktioner, der er helt nødvendige for driften og lovmedholdigheden på mange områder. Det har konsekvenser for kvaliteten af vores arbejde og for retssikkerheden, økonomistyringen og udviklingen. Det rammer vores borgere og virksomheder – og vores kollegaer.

001 Rammebesparelse, side 12

FAGUDVALG: Tværgående

Vi henviser til vores bemærkninger til ”punkt 001 administrative effektiviseringer og regelforenkling” ovenfor. Vi bemærker dog i tilføjelse hertil, at den foreslåede rammebesparelse også omfatter de administrative funktioner, som dermed rammes dobbelt – foruden de tidligere års besparelser på samme område. Det er derfor også her vores vurdering, at de beskrevne konsekvenser af den foreslåede besparelse er stærkt underbelyste.

Vi bemærker i den forbindelse, at man lægger til grund, at besparelserne kan tilvejebringes "gennem effektiviseringer" uden nærmere angivelse af yderligere. Vi vil i den forbindelse henstille til, at konsekvenserne belyses grundigere, og at det sandsynliggøres, at de rette forudsætninger er til stede og er sået, før de eventuelle effektiviseringsgevinster kan høstes. Dette gælder på samme måde for "punkt 001 administrative effektiviseringer og regelforenkling".

Afslutning

Frederikssund Kommune er en rigtig god arbejdsplads. Og vi går på arbejde hver dag for at give vores bidrag til at gøre kommunen til et endnu bedre sted at bo, arbejde og drive erhverv.

Høj faglighed, et tilstrækkeligt antal dygtige kollegaer og rimelige rammer er en væsentlig forudsætning for, at vi fortsat kan løse vores opgaver på et fagligt højt niveau, og at vi både kan tiltrække nye dygtige kollegaer og fastholde erfarne. Vores høringssvar skal ses i dét lys

Afslutningsvist vil vi tilføje, at vi har stor forståelse for, at der som led i en budgetforhandling skal træffes nogle virkelig svære beslutninger, som meget ofte har stor betydning for borgere, herunder de borgere, som har det allersværest i vores kommune, og virksomheder.