

Høringssvar fra lokal-MED i Visitation og Hjælpe midler for budget 2027-30

Vi ser meget positivt på de forslag som omhandler øgede forebyggelsestiltag under Fagudvalg: Seniorer og Forebyggelse.

Det bliver nødvendigt med langt mere forebyggelse for at udsætte borgernes behov for kommunale ydelser længst muligt. I løbet af de kommende 10 år vil antallet af ældre over 85 år stige med 90 procent, det siger noget om hvor vigtigt det er at prioritere penge til forebyggelse nu, herunder særlig vedr. demensområdet.

Vi er også rigtig positive i forhold til forslaget om udvidelse med 48 plejeboliger, det syntes bestemt også at være rettidigt omhu.

Efter at have gennemgået budgetforslagene hæfter vi os dog særligt ved at der lægges op til både administrative effektiviseringer og regelforenkling samt en uspecificeret rammebesparelse på 0,2 procent, igen i år.

At lægge et uspecificeret effektiviseringskrav på 0,2 procent af alle områders budgetter oveni alle de øvrige besparelser, mener vi vil påvirke den direkte borgervelfærd, da det ikke kan undgås at koste medarbejderressourcer i de enkelte afdelinger, særligt der hvor lønbudgetterne tegner sig for den væsentligste økonomi i en administrativ afdeling.

I visitationen er det medarbejdernes løn der er den største udgift. Samtidig skal der implementeres ny Ældrelov med nye måder at samarbejde på, på kryds og tværs i og uden for organisationen, hvilket allerede nu udfordrer medarbejderne. For at kunne håndtere de mange udfordringer vi ser ind i og kunne levere på den kernevelfærd som forventes, har vi behov for dygtige og kompetente kolleger, så vi sammen kan løse udfordringerne.

Rammebesparelse vil påvirke lønbudgetter og kompetenceudvikling, hvilket igen betyder færre kolleger at dele opgaverne med og at fagligheden i opgaveløsningerne kommer under yderligere pres. Altså både forringet kernevelfærd og et væsentlig udfordret arbejdsmiljø.

Alt dette til sammen opfatter vi medarbejdere som meget u hensigtsmæssigt for tilknytning til arbejdspladsen og rekrutteringsstrategien samt arbejdet for at nedbringe sygefraværet. Når der ellers generelt tales så meget om at spare på administration, så skal man jo huske på at administrationsopgaverne ikke forsvinder bare fordi man fjerner medarbejderne, nej opgaverne flyttes blot et andet sted hen i organisationen, nemlig til de ledere og medarbejdere som er tilbage, hvilket udhuler den tid der er tilbage til selve kerneopgaven, altså borgerkontakten og kernevelfærden.

Valg af besparelser er efter vores mening et politisk ansvar som ikke bør uddelegeres til de enkelte ledere gennem rammebesparelser.

Vedr. 010 Ændring af visitationskriterier for ortopædiske hjælpemidler

Vi vil gerne bemærke at dette forslag kan øge uligheden i sundhed for de borgere der ikke selv har råd til at anskaffe sig sko nr. 2. De vil være i øget risiko for overbelastning af andre dele af kroppen, kunne medføre skævhed i ryg og hofte med øgede smerter som

konsekvens. Det kan samtidig øge denne borgergruppes behov for hjælp og støtte fra kommunen, hvis borgers tilstand forværres på den baggrund.

I materialet er der flere forslag som kan medføre øget isolering og ensomhed hos de ældre, hvilket harmonerer dårligt med betænkningen i ældreloven.

Medarbejdersiden Lokal-MED i Visitation og Hjælpemidler.

Næstformand Jane Roos Sørensen