

Høringssvar vedrørende Mulighedskatalog – drift 2027-2030

Fra: PPR TR-gruppen (psykolog, konsulent, fysioterapeut, ergoterapeut og logopæd) samt AMR

Vedrørende: Udvalgte forslag i Mulighedskatalog – drift 2027-2030

PPR's fagligheder arbejder med tidlig opsporing, forebyggelse, rådgivning, konsultation og indsatser, som skal forhindre, at vanskeligheder vokser sig større og dermed kræver mere indgribende og omkostningstunge indsatser. Forebyggelse og tidlig indsats har stor værdi, såvel på børne- og skoleområdet, som på endnu længere sigt ind i voksen- og ældreområdet.

Vores høringssvar retter sig særligt imod forslag der påvirker arbejdet på disse områder.

Vi har derfor i dette høringssvar taget med i betragtning, at besparelser på de tidlige og forebyggende indsatser ikke alene bør vurderes ud fra den direkte budgetmæssige effekt. Der bør også foretages en vurdering af de afledte konsekvenser for børn, familier, dagtilbud, skoler, medarbejdere og kommunens øvrige indsatser.

Tværgående temaer

001 Rammebesparelse

En rammebesparelse som denne på 0,20 %, er en belastning for det psykiske arbejdsmiljø, da det er uklart om besparelsen rammer løn, uddannelsesbudget, indkøb eller andet, og at ansvaret for at udmønte den konkrete besparelse ligger hos den enkelte afdeling/ledelse.

Vi har en generel bekymring for forslagene om at spare på børn og unges muligheder. Når der samtidig gennemføres rammebesparelser på de områder, der skal understøtte børn og unge, er der en risiko for, at det samlede pres på medarbejderne øges, og at mulighederne for at arbejde forebyggende og tværfagligt bliver reduceret.

En rammebesparelse kan derfor ikke vurderes isoleret ud fra det økonomiske beløb. Der bør også foretages en vurdering af konsekvenserne for arbejdsmiljø, kvalitet, faglighed og muligheden for at løse kerneopgaven.

005 – Lav takst på befordring for ansatte ved Frederikssund Kommune

Kataloget beskriver kommunens debiler som alternativ til egen bil. Dette alternativ er imidlertid ikke nødvendigvis realistisk for alle funktioner.

For PPRs medarbejdere er transportbehovet tæt knyttet til selve opgaveløsningen. Mange af os kører på tværs af hele kommunen til skoler, dagtilbud og andre arbejdssteder. Vi er ansat i funktioner, hvor det i praksis er nødvendigt at kunne bevæge sig mellem flere adresser i løbet af arbejdsdagen. En

yderligere udfordring er, at PPRs medarbejdere ikke har kontorplads centralt – f.eks. på rådhuset – men sidder spredt i hele kommunen og møder ind på kontorpladser på skoler og i børnehaver. Dette betyder, at PPRs medarbejdere ikke har samme adgang til at bruge kommunens debiler, som f.eks. sagsbehandlerne, som alle har kontorplads på rådhuset. Med mindre der tænkes i at placere debiler spredt ud i hele kommunen, så alle ansatte har lige gode muligheder for at bruge disse.

Vi anvender kommunens biler, når det er muligt, men medarbejderne stiller også egen bil til rådighed og modtager i dag høj takst, fordi kørslen er en integreret del af vores arbejdsfunktion. Da emnet for år tilbage var på dagsordenen og der i en kortere periode blev indført lav takst for PPRs medarbejdere, var erfaringen, at dette fik en del af medarbejderne til ikke længere at bruge egen bil i arbejdstiden. Det havde store konsekvenser for opgaveløsningen.

Der kan samtidig opstå et u hensigtsmæssigt pres på kommunens bilflåde, hvis flere medarbejdere i stedet forsøger at benytte kommunale biler.

Dette bliver særligt problematisk, hvis forslag 005 og 007 ses samlet:

På den ene side reduceres incitamentet til at stille egen bil til rådighed, mens der på den anden side lægges op til at reducere antallet af kommunale biler.

Nogle af konsekvenserne vil være, at den enkelte medarbejder bruger mere tid på transport og koordinering, får mindre fleksibilitet i arbejdsdagen, og der vil være øget risiko for ventetid mellem opgaver. Og i sidste ende mindre tid til børn, forældre og fagprofessionelle.

I sidste ende vil konsekvenserne ved forslaget betyde en forringelse af serviceniveauet, grundet de tidligere beskrevne konsekvenser.

Forslag 007 – Optimering af anvendelsen af kommunens personbiler

PPR-medarbejdere arbejder på tværs af hele kommunen og har derfor et omfattende transportbehov mellem dagtilbud, skoler og øvrige samarbejdspartnere. For de 36 medarbejdere i PPR er transport en forudsætning for at kunne løse kerneopgaven. Ofte vil behovet være transport mellem aftaler dagen igennem.

En reduktion af kommunens personbiler vil medføre et betydeligt behov for koordinering og samkørsel, som ikke er realistisk i en hverdag med mange forskellige adresser og skiftende aftaler. Det kan betyde øget transporttid, ventetid og vanskeligere planlægning.

Konsekvensen kan blive, at fagprofessionelle, børn og forældre må vente længere, og at der bruges mindre tid på den direkte kerneopgave, fordi mere arbejdstid går til transport og koordinering.

Vi anbefaler derfor, at PPR's særlige transportbehov indgår i vurderingen, og at der sikres tilstrækkelig adgang til kommunale biler til at understøtte den daglige opgaveløsning.

Børn, Skole og familie

Forslag 001 – Nedlæggelse af et logopædårsværk i PPR

Logopæderne udgør den faggruppe, som har særlig viden om børns sproglige og kommunikative udvikling. Deres primære opgaver er brede: de understøtter det pædagogiske arbejde i dagtilbud, samarbejder med special- og udviklingspædagogerne, undersøger og støtter enkeltbørn med specifikke sproglige og kommunikative vanskeligheder, såvel gennem rådgivning om indsatser på gruppeniveau, som ved individuelle indsatser med børn og forældre.

Logopædernes opgaver retter sig således imod at skabe gode pædagogiske miljøer, hvor flest mulige børn kan lykkes i fællesskabet.

Logopæderne er centrale i det tidlige forebyggende arbejde på dagtilbud. Børns sproglige udvikling er central for barnets trivsel og øvrige udvikling, ligesom vanskeligheder på det sproglige område kan være en tidlig markør for mere omfattende udviklingsudfordringer.

Det tværfaglige arbejde bygger således i høj grad på kombinationen af logopædagogisk, pædagogisk og psykologisk viden i arbejdet med at forstå børns samlede situation – og støtte deres udvikling og trivsel ud fra denne forståelse.

Når én faggruppe reduceres, forsvinder opgaven ikke nødvendigvis. Den kan i stedet flytte sig til andre PPR-fagligheder, dagtilbud, skoler og specialområdet – eller den bliver ikke længere løst, til skade for børnene.

Forslag 005 – Færre special- og udviklingspædagogstillinger

Special- og udviklingspædagogerne er en væsentlig del af arbejdet omkring børn i udsatte positioner. De understøtter børnehusene i arbejdet med konkrete børn og børnegrupper, hvor der er behov for særlige indsatser for at styrke trivsel og udvikling.

Special- og udviklingspædagogerne fungerer både som en tidlig indsats, før problemer vokser sig så store, at der bliver behov for mere omfattende støtte; og de arbejder mere specialpædagogisk i sammenhænge med enkelte børn, som har behov for mere individualiseret pædagogisk indsats. En reduktion vil derfor kunne medføre øget pres på både dagtilbud, PPR og kommunens basispladser.

Forslag 006 – Ændret fordeling af medarbejdersammensætning i kommunens børnehuse

Vi er bekymrede for, at forslaget fører til en lavere andel uddannede pædagoger i børnehusene.

Vi oplever i hverdagen at vi møder mange pædagogmedhjælpere i børnehuse og skoler, som er ufaglærte unge uden forudsætninger og redskaber til at kunne understøtte stærkere udviklingsfællesskaber.

Politisk er der et ønske om at inkludere flest mulige børn i almenområdet. Det kan man ikke, hvis personalet som skal facilitere og understøtte børns trivsel og mulighed for deltagelse ikke har de rette faglige forudsætninger for dette.

Det er positivt, at forslaget tager udgangspunkt i den faktiske rekrutteringssituation. Det ændrer imidlertid ikke ved, at en lavere økonomisk mulighed for at ansætte uddannede pædagoger kan få betydning for den faglige kvalitet.

Forslag 007 – Tilpasning af kommunal dagpleje

Vi er særligt bekymrede over reduktionen af den pædagogiske understøttelse fra konsulenter til dagplejere og det øgede antal børn pr. dagplejer.

Fra et PPR-perspektiv er det vigtigt at fastholde stærke muligheder for tidlig opsporing og faglig understøttelse. Dagplejen er en vigtig del af kommunens samlede dagtilbudsområde, og den pædagogiske understøttelse og supervision har betydning for kvaliteten i arbejdet med de yngste børn.

Forslag 009 – Reduktion i antallet af pladser på Kærholms afdeling Kølholm

Vi har forståelse for intentionen om at udvikle stærke læringsfællesskaber i almenområdet.

Det er samtidig afgørende, at denne omstilling ikke alene bliver en reduktion af specialiserede tilbud, men reelt understøttes med de nødvendige kompetencer og ressourcer i de almene tilbud, børnene i stedet skal være i.

Med vores kendskab, som PPR-medarbejdere, til de elever, der i øjeblikket visiteres til Kølholm, kan vi være bekymrede for, hvad det vil kræve, hvis man skal sikre elevernes trivsels- og udviklingsmuligheder i et alment tilbud. Vi er glade for, at der indtænkes at en vis mængde ressourcer skal følge med børnene, men ser ikke, at dette er tilstrækkeligt. Rammerne og konteksten har stor indflydelse på netop denne børnegruppens trivsel.

Vi ønsker at understrege, at en omlægning fra specialiserede tilbud til almenområdet kræver reelle investeringer i specialpædagogiske og tværfaglige kompetencer.

Det er ikke tilstrækkeligt at flytte elever fysisk fra et specialiseret tilbud til almenområdet. Der skal være de nødvendige ressourcer, kompetencer, PPR-understøttelse og muligheder for løbende faglig sparring.