

Høringssvar budget 2027 – 2030 – Koordinerende MED i Center for Beskæftigelse og Social

Forslag 001 Administrative effektiviseringer og regelforenklning.

Fagudvalg: Økonomiudvalget

Forslaget er meget uklart og bekymrende. Det er ukonkret, hvor de administrative besparelser vil finde sted. Vi ønsker at gøre opmærksom på, at der i efteråret 2025 skete en massiv besparelse på beskæftigelsesområdet, og det vil derfor være umuligt at lave yderligere besparelser her.

Forslag 001 Rammebesparelse.

Fagudvalg: Økonomiudvalget. Tværgående forslag.

Forslaget er meget ukonkret. Det er bekymrende og giver utryghed blandt medarbejderne, da det er uvist, hvordan det rammer, da det blot fremgår, at alle budgetansvarlige pålægges en rammebesparelse på 0,2%. Beregningsgrundlaget og baggrunden for de konkrete tal er desuden ganske uklar.

Forslag 005 Lav takst på befordring for ansatte ved Frederikssund Kommune.

Fagudvalg: Økonomiudvalget. Tværgående forslag.

Vi imødeser ensretningen omkring befordring, men gør opmærksom på, at nogle medarbejdere er ansat med krav om kørsel i egen bil.

Forslag 007 Optimering af anvendelsen af kommunens personbiler.

Fagudvalg: Tværgående.

Der er en bekymring for, om tilgængeligheden af bilerne vil blive mindre, og at det bliver mindre fleksibelt. Derudover bør det overvejes, at det skal være flere stationer til bilerne, så der ikke er lang afstand til bilerne for visse grupper af medarbejdere.

Forslag 001 Modernisering af borgerbetjeningen – reduktion i åbningstiden for frontbetjening.

Fagudvalg: Beskæftigelse, Erhverv og Unge.

Vi ser med bekymring på forslaget om reduktion af åbningstiderne i Borgerservice. Besparelsen vurderes at være begrænset set i forhold til de konsekvenser, det kan få for borgernes adgang til service og vejledning. Der opleves allerede nu stor efterspørgsel på både fysisk og telefonisk kontakt i Borgerservice, og en reduktion af åbningstiderne kan medføre øget utilfredshed og frustration blandt borgerne. Særligt borgere med behov for personlig hjælp eller begrænsede digitale kompetencer kan blive udfordret af forslaget.

Vi anerkender værdien af digitale løsninger og nye teknologier, men vurderer ikke at disse kan erstatte behovet for personlig betjening for alle borgere. Der er derfor en bekymring for, at forslaget vil medføre et lavere serviceniveau, som ikke står mål med den relativt lave besparelse.

Forslag 002 Modernisering af telefonbetjeningen – øget digitalisering og direkte borgerbetjening.

Fagudvalg: Beskæftigelse, Erhverv og Unge.

Der er en bekymring for, at det skaber flere opkald ude i de enkelte afdelinger, som vil kræve flere administrative ressourcer. Derudover er der risiko for mange flere fejlopkald, og den utilfredshed dette vil medføre hos borgerne.

Forslag 003 Ungekontakten – tilpasning af fysisk åbningstid samt øget digitalisering og fleksibilitet omkring kontakt og vejledning.

Fagudvalg: Beskæftigelse, erhverv og unge.

Vi imødeser en tilpasning af den fysiske åbningstid i Ungekontakten. Ungekontakten har på nuværende tidspunkt udvidet åbningstid, og der er påvist et begrænset antal henvendelser særligt om morgenen og om fredagen. Der til ses, at fronten bemandes af to medarbejdere, og der er således sat mange ressourcer af til opgaven. I Ungekontakten blev man i efteråret 2025 ramt af besparelser og dermed personalereduktion, og det er på den baggrund urimeligt at skulle afsætte så mange ressourcer til en udvidet åbningstid med begrænset antal

henvendelser. Dog er der en bekymring for den medfølgende besparelse svarende til 0,2 årsværk. Vi skal i den forbindelse igen henlede opmærksomheden på besparelsen, der fandt sted i efteråret 2025 på beskæftigelsesområdet.

Forslag 004 Individuelt Planlagt job med Støtte – business case.

Fagudvalg: Beskæftigelse, Erhverv og Unge.

Vi imødeser opnormering på 2 fuldtidsstillinger til borgere over 30 år, som vil medføre en mere intensiveret og målrettet indsats og dermed vil kunne få flere i ordinær ansættelse eller uddannelse.

Forslag 005 Business case – investering i at få sygemeldte hurtigere tilbage i job.

Fagudvalg: Beskæftigelse, Erhverv og Unge.

Vi imødeser en opnormering på én fuldtidsstilling i en tidsbegrænset 2-årig ansættelse, som vil kunne få sygemeldte hurtigere tilbage i job.

Forslag 002 Hjemtagning af Bostøtte (§85-støtte).

Fagudvalg: Social og Sundhed.

Dette forslag lægger op til ansættelse af 4 fuldtidsstillinger i Team Bostøtte. Vi imødeser opnormeringen. Vi vil dog gerne gøre opmærksom på, at en eventuel hjemtagning af bostøtte også vil kunne have en påvirkning på medarbejderne i Ungekontakten, og at det derfor undrer os, at der kun er lagt op til yderligere ressourcer i Team Bostøtte. Vi vil desuden gerne gøre opmærksom på, at det af forslaget ikke fremgår, hvor mange sager og timer, det omhandler. Derudover er der en opmærksomhed på, at hjemtagningen af bostøtte kan betyde, at kommunens medarbejdere skal arbejde alene i ydertimer af døgnet, hvilket kan medføre manglende støtte fra leder eller kollegaer, ligesom der er sikkerhedshensyn at overveje i den forbindelse. Dette bør indgå i overvejelserne omkring hjemtagningen af bostøtte.

Forslag 003 Tilpasning af borgerferie i Handicap og Botilbud.

Fagudvalg: Social og Sundhed.

Dette forslag vil kræve flere personaleressourcer i bofællesskaberne. Borgerne vil med en kortere ferie være mere hjemme, og vil have behov for støtte med struktur og have behov for pædagogisk støtte. Samtidig har vi en bekymring for borgernes udvikling og trivsel, idet de kommer til at mangle samvær med andre for at reducere ensomhed og bibeholde sociale kompetencer m.m.

Forslag 005 Tilpasning af åbningstiden i værestedet Livskilden.

Fagudvalg: Social og Sundhed.

Beskrivelsen af forslaget peger på tiltag og omlægninger, som vil påvirke borgerne og forringe deres tilbud. Samtidig peges der på personalemæssig reducere, som vi ser på med bekymring.

Forslag 00 Lukning af Reboot.

Fagudvalg: Social og Sundhed.

En lukning af værestedet Reboot, vil betyde en serviceforringelse for borgere i den mest udsatte målgruppe. Vi ser desuden med bekymring på den medfølgende personalereduktion.

Forslag 007 Styrket forebyggende indsats i Rådgivningshuset

Fagudvalg: Social og sundhed.

Den styrkede forebyggende indsats i Rådgivningshuset imødeses, men der henledes en opmærksomhed på vigtigheden af en tilstedeværende leder, hvis der nedlægges en koordinatorstilling. Derudover er der en bekymring for den daglige koordinering og faglig sikring ved nedlæggelse af koordinatorstillingen.

Forslag 008 Lukning af tilbuddet ”Klub Stjerneskud.

Fagudvalg: Social og sundhed.

Dette forslag vil ramme nogle af kommunens svageste borgere, som vil mangle dette fritidstilbud og være i risiko for isolation. Der kan være bekymring for, om det vil medføre en øgning af udgifterne til støtte efter § 85 eller § 103 og § 104 tilbud.

I budgetforslaget henvises der desuden til Team2010 som et alternativ til Klub Stjernesud. Samtidig foreslås der en reduktion af ressourcerne til Team2010. Dette skaber en bekymrende ubalance mellem det tilbud, der nedlægges, og det tilbud, der forventes at fungere som erstatning. Hvis ressourcerne reduceres, risikerer færre borgere at kunne benytte de tilbud, der fortsat eksisterer. Konsekvensen kan blive et mere begrænset socialt liv og færre muligheder for deltagelse i lokalsamfundets fællesskaber. Fra et medarbejderperspektiv er vi samtidig bekymrede for, at behovet for støtte vil flytte tilbage til botilbuddene. Når eksterne fritidstilbud reduceres eller bortfalder, vil medarbejderne i højere grad skulle kompensere for manglende aktiviteter og sociale fællesskaber inden for de eksisterende ressourcer.

Forslag 009 STU – fremme anvendelse af eget tilbud.

Fagudvalg: Social og sundhed.

Dette forslag kræver at man gør kommunens eget tilbud mere attraktivt for blandt andet unge mennesker.

Medarbejdersiden i Koordinerende MED for Center for Beskæftigelse og Social.