

Høringssvar fra DEL-MED under Velfærd, Arbejdsmarked og Sundhed, budget 2027-30.

Vi har i DEL-udvalget forholdt os til budgetforslagene og bedt alle vores lokale udvalg om at komme med deres bemærkninger til materialet, hvilke meget fint beskriver de udfordringer som særligt ses lokalt. De svar opfordrer vi til at I læser, da de meget fint beskriver de lokale forhold.

Vi har i udvalget forholdt os til høringssvarene fra hele vores store velfærdsområde og vil derfor blot knytte en overordnet kommentar hertil.

Vi har generelt i kataloget bemærket en hel del forslag, som vi vurderer, kan have en social slagside, kan skabe mere ulighed i sundhed og gøre det yderligere vanskeligt for udsatte borgergrupper at klare sig.

Når I som politikere skal træffe jeres valg i forhold til hvilke besparelser I vælger, vil vi opfordre jer til at kigge på de personalemæssige konsekvenser det vil få. På vores område har vi flere store reformer i spil, på beskæftigelsesområdet er reformen allerede implementeret, også hvad angår den administrative besparelsesdel, som nu igen foreslås under Økonomiudvalget forslag 001 administrative effektiviseringer og regelforenkling, dertil kommer rammebesparelsen, Tværgående forslag 001 oveni, hvor mange gange kan man spare de samme penge?

Ældrelov og Sundhedsstrukturen har fortsat meget stor indvirkning på den måde, vi fremover skal tænke vores velfærd og stiller meget store krav til både faglighed og omstillingsparathed hos medarbejderne. I den forbindelse bliver medarbejderne kommunens vigtigste ressource for at komme i mål.

Belastningen på medarbejderne er allerede høj og det er sygefraværet også.

Forslag 004 Tværgående er vi derfor meget kede af.

Hvis man oveni rammebesparelser går med at begrænse midlerne til vikardækning i forbindelse med sygdom, vil det alt andet lige presse de tilbageværende og fremmødte medarbejdere yderligere. Det er svært for os medarbejdere at se fornuften i at indregne en besparelse inden den er realiseret.

Vi er nervøse for nedslidning af det faste personale, som må løbe stærkere uden vikardækning? Vi tænker at man risikerer den direkte modsatte effekt ved dette forslag, nemlig øget sygefravær, stress, udbrændthed og nedslidning.

At man i stedet foreslår en administrativ medarbejder som løsning på sygefraværs udfordringen, er både uforståeligt og provokerende set med medarbejder øjne. Set i lyset af, at der i årevis har været arbejdet målrettet med nedbringelse af sygefraværet uden synderlig effekt. Det er grundpræmissen for løsningen af kerneopgaven, man skal have forbedret for at nedbringe sygefraværet. Ressourcer og opgaver skal passe sammen. Invester hellere i bedre normeringer i stedet for dyre vikarer, som alligevel ikke møder op.

Når alt dette er sagt, så glæder vi os til gengæld over det udvidelsesforslag om at øge Plejebolig kapaciteten, hvilket vi ser som rettidig omhu, taget den stigende ældrebefolkning i betragtning. Det er glædeligt at der bliver tænkt i forebyggende tiltag og styrkelse af demensområdet.

Vi har brug for alle personalemæssige ressourcer både i drift, administration og ledelse, hvilket vi beder jer om at have øje for og respektere når I træffer jeres valg. Vi forventer samtidig at I er klar til at tage det politiske ansvar, når I har truffet jeres beslutninger og stå på mål herfor, også når konsekvenserne bliver tydelige ude i virkeligheden.

Med venlig hilsen

Medarbejdersiden i DEL-udvalg under direktørområde Velfærd, Arbejdsmarked og Sundhed.

Næstformand Jane Roos Sørensen