

Høringssvar vedr. mulighedskataloget 2027-2030, udarbejdet af forældrebestyrelsen i Børnehuset Toftelund:

Kære udvalg for Børn, familie og forebyggelse.

I de nedenstående afsnit vil vi gå i dybden med de punkter i mulighedskataloget som har givet anledning til bekymring og undren, i et forældreperspektiv, set i forhold til de vilkår kommunen underlægger ledelsen og personalet i Toftelund, samt kommunens øvrige institutioner.

Ændringer og besparelser som vi grundlæggende finder misvisende og forkerte, i en tid hvor kommunen ønsker at højne kvaliteten i kommunens dagtilbud, fastholde medarbejderne, nedbringe sygefraværet og sikre de bedste mulige forudsætninger i det pædagogiske arbejde med vores børns trivsel, læring, udvikling og dannelse – dette i en tid hvor flere og flere børn er udfordret i dagligdagen, flere børn i både dagtilbud og skole oplever mistrivsel og behovet for uddannet personale og videreuddannelse er større end nogensinde før, for at kunne sikre de bedst mulige deltagelsesmuligheder for alle børn.

Derudover har det pædagogiske felt fortsat svært ved at rekruttere og fastholde kompetente medarbejdere, hvilket er en forudsætning for at højne kvaliteten - og herunder kunne imødekomme arbejdet med kommunens ”fælles strategiske faglige pejlemærker”;

- Læringsmiljøer.
- Tidlig forebyggelse og sundhed.
- Børnefællesskaber.
- Tillid, frisættelse og arbejdsglæde
- Sammenhænge i børns liv.

Hvis nedenstående besparelser gennemføres vil vi, i Toftelund, gerne udtrykke en dyb bekymring for at vores børns trivsel vil blive væsentligt forringet – hvilket vi finder dybt uacceptabelt.

”Børn og unge former fremtiden” – det er på tide at dette også afspejler sig i kommunens budgetter og mulighedskataloger.

Punkt 005: Færre special- og udviklingspædagogstillinger.

Alle børnehuse kræver en større adgang til viden, faglig sparring og uddannelse, pga. de mange udfordringer og dilemmaer det pædagogiske personale hver dag står over for i deres arbejde med vores børns trivsel, læring, udvikling og dannelse.

Det pædagogiske personale skal, i langt højere grad end tidligere, kunne varetage arbejdet med børn med diagnoser og særlige behov og sikrer deltagelsesmuligheder for alle børn.

Der igangsættes rekord mange tværprofessionelle samarbejder, og for nuværende opleves der allerede lang sagsbehandling og ventetid, som ofte resulterer i svære forudsætninger for at lykkes i både børne- og voksenhøjde.

Det er derfor vores opfattelse at personalets samarbejde og sparring med special- og udviklingspædagogerne i kommunen er en forudsætning for at kunne imødekomme kompleksiteten, alle børnehuse i øjeblikket kan identificere sig med, og skabe et solidt fundament for alle børn inden skolestart.

Det er ydermere vores vurdering, at special- og udviklingspædagogerne tilstedeværelse og tilgængelighed i kommunens daginstitutioner vil bidrage til en langsigtet besparelse indenfor skole- og fritidsområdet.

Vi ønsker dermed at understrege behovet for, at antallet af special- og udviklingspædagoger på normalområdet ikke reducere - så vi kan sikre trivsel i både børne- og voksenhøjde, i vores institutioner, og derigennem højne kvaliteten indenfor området.

Punkt 006: Ændret fordeling af medarbejdersammensætningen i kommunens børnehuse.

Vi i Børnehuset Toftelund vil gerne udtrykke vores dybeste bekymring for, at børnenes trivsel vil blive alvorligt forringet, hvis forslaget om at reducere andelen af uddannede pædagoger, fra 62 % til 58%, gennemføres.

Kommunen og os i Toftelund har tidligere været vidende til de alvorlige konsekvenser, som et lavt fagligt niveau og manglende stabilitet i personalegruppen kan have. I 2024 måtte der akut tilføres ekstra personale og ledelsesstøtte til Toftelund, grundet massive udfordringer med stresssygemeldinger og et for højt arbejdspress, en tildens der til stadighed udfordrer ikke blot Toftelund, men hele den pædagogiske praksis, som nationalt er udfordret og presset til det yderste.

Dette har tidligere, i Toftelund resulteret i, at børnenes trivsel faldt drastisk:

- Børnene reagerede med en voldelig og udadreagerende adfærd.
- Forældre holdt deres børn hjemme, fordi de ikke ønskede, at deres børn skulle udsættes for utryghed.
- Personalet, der stadig mødte på arbejde, måtte kæmpe sig igennem dagene under uholdbare forhold i både børne- og voksenhøjde.

Os forældre dokumenterede på daværende tidspunkt situationen i et opråb til kommunen, hvor der blev beskrevet hvordan flere børn udviklede angst, nattevæderi, regredierede i udvikling og generelt mistrivedes som et resultat af manglende struktur, faglighed og stabilitet i personalegruppen.

Når kommunen nu selv lægger op til at erstatte uddannede pædagoger med flere assistenter og medhjælpere, frygter vi, at vi står overfor en gentagelse – ikke kun i Toftelund, men i alle kommunens børnehuse. Der hersker ingen tvivl om, at dette vil svække det pædagogiske personales muligheder for at arbejde kvalificeret med vores børns trivsel, læring, udvikling og dannelse, hvilket på ingen måde harmonerer med kommunes øvrige opmærksomheder og udviklingsområder om at højne kvaliteten i kommunens dagtilbud og fastholde kvalificerede medarbejdere.

Vi appellerer derfor kraftigt til, at forslaget om ændret fordeling ikke gennemføres. De kortsigtede besparelser vil på sigt føre til lagt højere omkostninger – både menneskeligt og økonomisk – i form af øget behov for indsatser fra PPR, flere henvisninger til psykiatrien og et højere pres på særligt skolesystemet.

Derudover stiller vi os undrende overfor, at en nedskæring af uddannet personale bringes i forslag, i en tid hvor der landspolitisk arbejdes for at hæve andelen af pædagoger, i landets daginstitutioner.

Børnehuset Toftelund står derfor sammen om at sige klart nej til forslaget, fordi vores børns trivsel og udvikling, samt personalets vilkår og arbejdsforhold, må komme i første række.

Punkt 007: Tilpasning af kommunal dagpleje.

Vi i Toftelund stiller os undrende overfor, at der i materialet ikke foreligger en plan for hvordan udspillet skal fungere i praksis jævnfør arbejdsgange, planlagt fravær, sygdom og lignende i kommunens Dagpleje.

Det virker uundgåeligt, at dele af dagplejens arbejde, helt eller delvist skal kunne varetages i kommunens børnehuse, hvis forslaget gennemføres, Børnehuse som allerede nu er presset på modtagelser af nye børn og familier.

Lokalt i Toftelund har det pædagogiske personale været nødsaget til at ændre strukturen og organiseringen omkring overgange, således at børn allerede omkring 2-årsalderen har måtte rykke op i en 2-4 års gruppe, for at have de nødvendige pladser til at følge ventelistens- og pladsanvisningens anvisninger.

Vi finder det derfor underligt, at man fra kommunens side ønsker at øge presset på de kommunale vuggestuer yderligere, og opfordrer til at dette ikke gennemføres.

Punkt 004: Nedlæggelse af fælles naturindsats på dagtilbuds- og skoleområdet.

Vi i Toftelund finder det ærgerligt, at man i kommunen ønsker at nedlægge den fælles naturindsats. Dette sker på baggrund af, de pædagogiske forløb der tidligere er blevet planlagt, gennemført og evalueret, af tidligere natur pædagog Ole.

Personalets og forældregruppens evaluering er entydig. Børnene har haft stor gavn af forløbene, der løbende har spillet en central rolle i arbejdet med lærerplanstemaet ”Natur, udeliv & science”. Samtidig har forløbene bidraget til kompetence udveksling i voksenhøjde, differentieret læring i børnehøjde og generelt givet Frederikssunds pædagogik en betydningsfuld dimension, i hverdagens praksis.

Vi i Toftelund, finder det derved ærgerligt, at kommunen ønsker at nedlægge tilbuddet.

Punkt 011: Ændret fordeling af medarbejdersammensætningen i kommunens SFO'er.

Vi i Børnehuset Toftelund vil gerne udtrykke vores dybeste bekymring for, at børnenes trivsel vil blive yderligere forringet, hvis forslaget om at reducerer andelen af uddannede pædagoger, fra 55 % til 45%, gennemføres i kommunens SFO'er.

Udover alle de punkter fremsat i punkt 006, finder vi det foruroligende at dette punkt overhoved fremgår i mulighedskataloget i en tid hvor kommunen for en måned siden har rakt ud til forældrebestyrelserne på både dag- og skoleområdet og bedt os udarbejde høringssvar omhandlende en ”**mulig nedlæggelse af mini-SFO og mini-klub**”.

I den forbindelse bilder vi os ind, at samtlige høringssvar på intet tidspunkt har indikeret, at en nedskæring af andelen af uddannet personale er en mulighed, med de udfordringer skoleområdet i skrivende stund står overfor – med rekord mange børn og unge i mistrivsel og skolevægring.

Endvidere bør hele samfundsdebatten, jævnfør den nærværende PISA-undersøgelse tale sit tydelige sprog og frembringe entydige beviser på hvorfor dette punkt ikke skal gennemføres.

Vi henviser i stedet til at der arbejdes videre med hvordan man i højere grad kan fastholde og rekrutterer udannet pædagogiske personale til at løfte den nærværende pædagogiske opgave som både dag- og skoleområdet står overfor den kommende årrække.

Punkt 014: Forhøjelse af forældrebetalingen for SFO.

Kort sagt hænger det simpelthen ikke sammen at hæve prisen samtidig med at man sænker kvaliteten - hvilket vi vurderer vil være tilfældet hvis ovennævnte besparelser gennemføres.

Høringssvaret er udarbejdet på vegne af alle Børn, Forældre og personaler i Børnehuset Toftelund.

Med venlig hilsen

Bestyrelsen i Børnehuset Toftelund

-Louise Anthoni Holst (Leder)

-Julie Albrechtsen (Forperson)

-Katrine Friman-Forland (Næstforperson)

-Jeanne Olsen

-Kezia Præstmark

-Cindy Engelbrecht

-Janine Bolbroe

-Line Nesjan

-Malene Jakobsen (Medarbejder)

-Pernille Fusager (Medarbejder)