

Høringssvar fra Børnehuset Lindehusets medarbejdere om budgetforslag 2027-2030

Generelt mener vi mange af forslagene vedr. besparelser på dagtilbudsområdet modarbejder den kvalitetsudvikling vi i øjeblikket arbejder fokuseret på. Frederikssund Kommune bliver mindre attraktiv som arbejdssted for pædagogisk personale og det vil svække evnen til at tiltrække nye dygtige medarbejdere. Vi finder det bekymrende at forslagene også vil påvirke den forebyggende indsats i kommunen i negativ retning, og tænker at det på lang sigt næppe vil være en besparelse.

001 Nedlæggelse af et Logopædårsværk

FAGUDVALG: Børn, Skole og Familier

Vi mener, at der i forvejen opleves lang ventetid på både konsultation og sparring, og endnu længere til regulære indsatser, så vi kan kun udtrykke stor bekymring for om børnene får den behøvede støtte. Samtidig opleves forslaget i direkte modstrid med kommunens ambition om tidlig indsats.

005; Færre special- og udviklingspædagoger

FAGUDVALG: Børn, Skole og Familier

Vi oplever et generelt stigende behov for en særlig støttende indsats over for enkeltbørn og grupper i vores dagtilbud. Det kræver ofte en særlig faglig indsigt at løfte opgaven, og selvom vi i dagligdagen løfter størstedelen af opgaven på stuen (i dagtilbuddet), så er den sparring vi får og den faglige viden det bibringer meget vigtig, og desværre allerede nu ALT for lidt i vores øjne.

006; Ændret fordeling af medarbejdersammensætning i kommunens børnehuse

FAGUDVALG: Børn, Skole og Familier

Vi finder det foruroligende, at forslaget fremsættes igen i år, efter sidste års massive modargumentation. Samtidig opleves det, at den pædagogiske uddannelse ikke tillægges den værdi vi mener den har, i forhold til både at løfte konkrete opgaver men også i forhold til pædagogisk sparring med andre faggrupper i huset. Vi undrer os over, at vi på den ene side forsøger at løfte en overordnet kvalitetsdagsorden i kommunens dagtilbud, og så samtidig drøfter at nedsætte pædagogandelen, når vi ved at VIVEs konklusion på kvalitetsundersøgelsen i 2025, viser en tæt sammenhæng mellem pædagogandel og kvalitet, og at BUPL på deres hjemmeside anbefaler en fordeling med 80% pædagoger. Ydermere er vi bekymrede for den underliggende lave ambition der ligger i at foreslå at den nuværende pædagogmangel i visse områder af kommunen kan imødekommes med sænkning af standarder, fremfor forsøg på at højne rekrutteringsindsatsen. Undersøgelser viser at der er en tæt sammenhæng mellem arbejdsstrivsel og muligheden for faglig kollegial sparring – altså flere pædagoger på hver stue. Som jo også har tæt sammenhæng har sammenhæng med den leverede faglige kvalitet.

007; Tilpasning af kommunal dagpleje

FAGUDVALG: Børn, Skole og Familier

Rent solidarisk tænker vi at det bliver væsentlig forringede kår for både dagplejere og de børn der skal gå der. Det vil højst sandsynligt påvirke en i forvejen svær rekruttering på området. Samtidig tænker vi at det vil være langt sværere at kunne finde mulighed for tid til kurser og uddannelse i systemet, hvilket også kan påvirke kvaliteten negativt. Vi oplever at særligt sårbare børn har brug for det lille overskuelige miljø som en dagpleje kan tilbyde, men det forudsætter mulighed for at tilegne sig den behøvede viden og

Vi kunne frygte at børn hermed risikerede at blive sendt i "gæstedagpleje" i en vuggestue – et for dem fuldstændigt ukendt miljø – hvis der med den nye normering pr dagplejer og færre løsningsmuligheder i den samlede gruppe, ikke findes mulighed for at løse udfordringerne ved fravær i dagplejen. (Ifølge STUK er der dog ikke lov hjemmel til at gæstepasse dagplejebørn i vuggestuer/institutioner, da dette er væsentlig anderledes end dagplejetilbuddet).

Slutteligt er vi bekymrede for hvordan det kan påvirke den i forvejen meget pressede venteliste i Slangstrup-området, og frygter at den problematik kan brede sig til andre områder i kommunen.

Med håbet om at vi fortsat arbejder på at sikre kvalitet i børnenes liv i kommunens dagtilbud.

Venlig hilsen

Medarbejderne i Børnehuset Lindehuset