

1. september 2026

Høringssvar vedr. Frederikssund Kommune budgetforslag 2027-2030

Hæv ambitionerne for pædagoger, børn og unge

BUPL Nordsjælland ønsker hermed at afgive høringssvar til budgetforslagene 2027 -2030 i Frederikssund Kommune. Årets budgetforslag indeholder en række tiltag, som vil få betydelige konsekvenser for kvaliteten i de pædagogiske tilbud. Forslagene udfordrer den pædagogiske kerneopgave og risikerer at svække de indsatser, der understøtter børn og unges trivsel, udvikling og fællesskaber, samt et attraktivt arbejdsmiljø for pædagoger.

Høj pædagogandel = kvalitet

BUPL Nordsjælland største bekymring er ændringen i medarbejdersammensætningen både i dagtilbud og i SFO, samt reduktionen af special og udviklingspædagogstillinger. Det kan virke tillokkende at gribe til dette værktøj, når det kan synes vanskeligt at tiltrække nok pædagoger til at opfylde målet og ambitionerne om en pædagogandel på 62 % henholdsvis 60%.

Høj faglighed og specialiserede kompetencer er en afgørende forudsætning for at sikre tidlige forebyggende indsatser, stærke dannelses- og udviklingsmiljøer til børn og unge samt et attraktivt fagligt arbejdsmiljø for pædagogerne. Derfor vækker forslaget om at sænke pædagogandelen stor bekymring.

Forslaget reducerer de økonomiske forudsætninger for at ansætte de uddannede pædagoger, der er afgørende for at løfte den pædagogiske kvalitet og styrke inklusionen i almenområdet. Dertil kommer en betydelig risiko for øgede arbejdsmiljøudfordringer og stigende sygefravær, når de nødvendige strukturelle og faglige rammer for opgaveløsningen ikke er til stede.

Det gør sig gældende både i kommunens børnehuse og i SFO'erne.

BUPL anbefaler

- Bevar special og udviklingspædagogerne - der er stigende behov for specialiseret faglighed for at lykkes med inklusionsopgaven. En reduktion vil øge presset på det almen tilbud og udfordre den forebyggende tidlige indsats.
- Fasthold pædagogandelen og arbejd strategisk og målrettet med godt arbejdsmiljø (fastholdelse), attraktive arbejdspladser (rekruttering) og kompetenceudvikling fremfor tilpasning af et lavere kvalitets-og serviceniveau.
- Undgå forhøjelse af forældrebetalingen på SFO.
Klubber og SFO'er er vigtige arenaer i børn og unges liv og forebygger mistrivsel og ensomhed. Med en øget forældrebetaling, frygter vi at familier fravælger SFO.

- Undgå at rykke pædagoger ufrivilligt fra en arbejdsplads til en anden. Det har kommunen tidligere forsøgt og det udfordrede i høj grad arbejdsmiljøet og resultatet blev at flere sagde op.

Antallet af børn og unge med behov for støtte og som har aktive sager i kommunen, er steget med 35 % i de seneste 5 år. Det kalder på **flere** og ikke færre pædagoger hvis de pædagogiske indsatser skal styrkes og den pædagogiske kerneopgave løses.

Venlig hilsen

Trine Zangenberg, forhandlingsleder, BUPL Nordsjælland.