

Høringssvar fra Børnehuset strandstræde 2026:

001 Nedlæggelse af et Logopædårsværk

FAGUDVALG: Børn, Skole og Familier

- Logopædfaget er vigtigt. De har en 4-årig uddannelse, som understøtter barnets sproglige udvikling.
- At foreslå at skære ned på deres ekspertise er ulogisk og ufagligt, både i forhold til vores fag og faglighed, men sandelig også i forhold til Logopædens 4-årige uddannelse; det ville betyde at vi som pædagoger skal videreuddannes, da vores viden ikke er stor nok til at favne alle aspekter i logopædens arbejde med børnene. Vi er i forvejen for få pædagoger, så hvor kræfterne skal hentes, er svært for os at se.
- Allerede nu mangler vi sparring fra logopæderne, da de har meget travlt og der kan gå lang tid før hjælpen når ud. (flere måneder) Logopæderne er også qua deres uddannelse, i stand til at lave udvidede tests som vi ikke er uddannet i.

005 Færre special- og udviklingspædagogstillinger

FAGUDVALG: Børn, Skole og Familie

- Det går udover den tidlige indsats, som kommunen ønsker. I mange år har vi fået at vide, at vi skal handle hurtigt og tidligt for at forebygge problematikker, inden de bliver for store. Dette hænger slet ikke sammen med dette forslag om at skære to specialpædagoger væk.
- Billedet lige nu er, at det i forvejen tager lang tid, at få støtte til de udsatte børn i institutionerne, og når hjælpen kommer, er vores erfaring at relationsdannelsen også kan tage lang tid for det udsatte barn, og dermed kan der gå længere tid før det reelle arbejde kan gå i gang. Dette har påvirket de børn der når at komme op i skolealderen inden hjælpen går i gang og så er det for sent. Ved nedskæring af specialpædagoger vil denne situation blive endnu mere kritisk, da ventetiden vil blive meget længere.
- Vi kan godt bekymre os over, om de basispladser som er sat i gang, vil blive påvirket af merindskrivninger fordi børnene ikke får den støtte de skal have i hverdagen i den almindelige børnegruppe.
- Vi får mangel på sparring til institutionerne. I forvejen mærker vi en mangel på specialpædagoger, i form af sparring og nogle gange skal vi på nuværende tidspunkt vente for længe på hjælp, hvilket går ud over de børn der har brug for lige netop deres viden og ekspertise.
- Vi er bekymret for, at det også vil gå ud over de normalt fungerende børnegrupper, da vores kræfter bliver lagt på børn med ekstra behov. Disse børn vil så blive overset, og til

sidst have udenfor tryghedscirklen, og dermed vil behovet for ekstra hjælp til disse børn stige.

- Vi er yderligere bekymret for højere sygemelding blandt det pædagogiske personale, da arbejdsbyrden bliver større. Den ekstra arbejdsbyrde der vil blive lagt ud på det pædagogiske personale, kan medføre øget sygemeldinger, og måske vil disse også blive længerevarende da stress også vil ramme flere. Dette hænger slet ikke sammen med et godt arbejdsmiljø, hvor et personale der trives, giver større trivsel hos børnene. (læs sidste nr. af BUPL).

006 Ændret fordeling af medarbejdersammensætning i kommunens børnehuse

FAGUDVALG: Børn, Skole og Familie

- Det er logisk, at en høj pædagogandel, er en forudsætning for høj kvalitet og VIVE's to kvalitetsrapporter viser, at pædagoger gør en dokumenteret forskel, når det kommer til at højne kvalitet i landets dagtilbud og derfor ser vi det som en stor faglig forringelse at nedjustere pædagogandelen; hvorfor sætte baren lavt, og lade laveste fællesnævner vinde? Vi har hos os en erfaring med, at når pædagoger søger arbejde her, så søger de her fordi pædagogandelen er høj. Af den grund får det os til at reagere når man foreslår, at man måske på sigt kan flytte personale mellem flere huse, sådan at pædagoger kommer andre steder hen, hvor der er mangel på pædagoger. Vi går selvfølgelig ind for solidaritet, men konsekvensen af denne beslutning vil skabe en sådan uro, at flere pædagoger måske vil sige op, fordi de ikke selv har valgt at flytte; de fleste vil gerne arbejde tæt på deres bopæl og hvis flytningen kunne være langt væk, er der en meget stor sandsynlighed for, at folk vil sige op. Vi kan også påpege, at hvis dette kommer i betragtning vil det skabe et utrygt arbejdsmiljø. Pædagoger skal have pædagoger at sparre med og en mangel på dette, vil forringe den kvalitet der jo netop er i de institutioner hvor pædagogandelen er høj. Dette er vi bekymrede for, også vil medføre stor utryghed hos forældrene, og hvad kan dette så føre til? Børn der stopper? Familier der flytter fra kommunen?
- I sidste ende kan dette også betyde, at vi får endnu sværere ved at tiltrække pædagoger, og som beskrevet ovenover, holde på dem vi allerede har.

007 Tilpasning af kommunal dagpleje

FAGUDVALG: Børn, Skole og Familie

- Ved nedlæggelse af to dagplejere ser vi ind i børn, der så skal ud i vuggestuer der i forvejen er fyldte, så hvor skal disse børn placeres??
- Vi vil komme til at mangle steder til børn der har behov for mindre miljøer, end vores vuggestuer kan tilbyde dem, og vi ved at der er et behov derude.