

Høringssvar til Mulighedskataloget for Budget 2027-2030 fra Koordinerende MED i Center for Sundhed, Forebyggelse og Ældre.

Koordinerende udvalg har gennemgået budgetinitiativerne på vores koordinerende møde.

Da centret efterhånden er meget stort og består af mange forskelligartede afdelinger med hver deres specifikke arbejdsområder og særlige udfordringer, vil vi bede jer politikkerer om forholde jer til hvert enkelt områdes unikke svar og de opmærksomhedspunkter, de har i forhold til budgettet.

Vi har dog bemærkninger til materialet generelt.

Særligt disse forslag har vores opmærksomhed på hele centrets vegne.

Økonomiudvalget

001 Administrative effektiviseringer og regelforenkling

Tværgående

001 Rammebesparelse

Hvis man politisk vælger at gå med de to rammebesparelser, skal man være opmærksom på at de bliver lagt oveni de øvrige besparelser, som måtte ramme et område. Når I som politikker vælger en besparelse som virker fornuftigt, ud fra de analyser og vurderinger som ligger til grund i materialet, vil en rammebesparelsen oveni efterfølgende blot gøre ondt værre. Derfor er vi medarbejdere meget imod rammebesparelser. I som politikkerer mister samtidig overblikket over hvor der reelt bliver besparet, da det bliver lagt ud til de enkelte ledere at tage beslutningerne efterfølgende.

Rammebesparelsen og den anden administrative besparelse vil ramme hårdt de steder som tidligere har holdt for i forbindelse med de mange reformer, som er implementeret den seneste tid

I det hele taget omhandler de to forslag de sammen områder, det vil medføre at pengene skal spares 2 gange, det vil blive en hård omgang.

De administrative områder med direkte borgerkontakt, sagsbehandling af ansøgninger efter diverse §§ i serviceloven, vil lide hårdt under en rammebesparelse, da disse områders budgetter primært går til lønninger og ikke har andet at skære med på. Alt andet lige vil det medføre mindre tid til borgerbetjening og længere sagsbehandlingstid til ugunst for borgerne.

004 Nedbringelse af sygefravær

I den tid hvor sygefraværet ikke er nedbragt i forhold til besparelsen/effektiviseringen og der ikke er råd til køb af vikarer da effektiviseringsgevinsten er taget på forhånd, hvordan vil man så undgå nedslidning af det faste personale, som må løbe stærkere uden vikar dækning? Vi tænker at man risikerer den direkte modsatte effekt ved dette forslag, nemlig øget sygefravær, stress, udbrændthed og nedslidning.

Det svarer til at sælge skindet inden bjørnen er skudt.

At bruge midler på en administrativ medarbejder, i stedet for at de penge kunne bruges på vikardækning til glæde for både borgerne og det "raske" personale virker noget uforståeligt set med medarbejder øjne, særligt da der i forvejen i årevis har været arbejdet målrettet med nedbringelse af sygefraværet uden synderlig effekt.

Det er vores opfattelse at det er grundpræmissen for løsningen af kerneopgaven, man skal have forbedret for at nedbringe sygefraværet.

005 Lav takst på befordring for ansatte ved Frederikssund Kommune FAGUDVALG: Tværgående forslag

Man skal være opmærksom på, at nogle personalegrupper i deres ansættelser har fået bemyndigelse til høj kørselstakst, der hvor de er ansat til at stille egen bil til rådighed i forbindelse med løsning af borgerrettede opgaver i hjemmene. Der er stor forskel på om man bruger sin bil til et enkelt møde engang i mellem (hvor der i forvejen kun afregnes med lavtakst) eller om man stiller sin bil til rådighed hele dagen til diverse besøg ude hos borgerne, nogle steder med lange distancer mellem besøgene. Her bliver afskrivning, slitage, høje benzinpriser, større risiko for skader og dermed også dyrere forsikring, ikke dækket ind af den lave takst. Det vil af medarbejderne blive oplevet som en urimelig forringelse at gældende vilkår og incitamentet for at stille egen bil til rådighed vil forsvinde helt.

Kommunen derimod skal tilbyde borgerne besøg i hjemmene, så man må alternativt skulle forøge den eksisterende bilpark i kommunen, hvilket næppe harmonere med den anslåede besparelse af forslaget.

Teknik og klima har peget på 2 besparelser som har konsekvenser for ældre plejen.

008 Rammebesparelse pulje til Kollektiv Trafik FAGUDVALG: Teknik og Klima

Hvis buslinje 312 reduceres eller nedlægges vil medarbejdere på Plejecenter Pedershave ikke kunne anvende kollektiv trafik til og fra arbejde. Det harmonerer meget dårligt med rekruttering og tilknytning i et område med i forvejen store rekrutteringsudfordringer.

003 Mindre gennemsnitligt behov for vintervedligeholdelse.

Det er vigtigt med ryddede veje og fortove så medarbejderne i døgnplejen kan færdes sikker både i bil og til fods i forbindelse med besøg i borgernes hjem. Fald og glatføre er i vinterperioden årsag til mange anmeldelser af arbejdsskader. Det er svært at gennemskue hvad forslaget helt konkret betyder, men det er væsentligt at nuværende rydning ikke forringes.

Hvad angår vores eget Fagudvalg: Seniorer og Forebyggelse.

Vi bemærker at der i høj grad bliver lagt vægt på tiltag med høj grad af forebyggelse. Forebyggelse er den eneste vej til at udsætte behov for hjælp og ydelser fra den kommunale pleje og omsorg, og helt nødvendigt hvis vi på sigt skal få ressourcerne til at række, med den stigende ældre population. Det kan vi kun støtte op om.

Vi bifalder ligeledes udvidelsesforslaget om øget plejeboligkapacitet med 48 pladser. I de kommende 10 år vil antallet af ældre over 85 år blive næsten fordoblet i forhold til i dag, det kalder på at vi ruste os nu.

Vi står på ældre og sundhedsområdet med væsentlige rekrutteringsudfordringer, som kun ser ud til at blive yderligere forværret de kommende år, Syge og sundheds-personale er generelt en mangelvare i hele samfundet. Vores kommune er ligeledes udfordret af beliggenheden og transport i forhold til fremmøde. Vi har i vores kommune desværre en dårligere sundhedsprofil end gennemsnittet i landet, mange af vores kolleger bor og arbejder i kommunen, vi har mange ældre medarbejdere, som snart vil gå på pension. Derfor har vi nok også så svært ved at få nedbragt sygefraværet, hvilket vi ellers har kæmpet for i mange år.

Vi skal med andre ord gøre os attraktive på andre måder for at kunne tiltrække gode og dygtige medarbejdere i fremtiden.

Målet bør være at medarbejderne føler sig set, værdsat og kan se meningen med at udføre sit arbejde. Det handler om god og nærværende ledelse i dagligdagen, om de rette betingelser for at kunne løse kerneopgaven samt høj grad af psykologisk tryghed til at kunne indgå i en åben og ærlig dialog, om at finde de bedste løsninger sammen i hverdagen hos ledere og medarbejdere.

Til dette arbejde har vi ikke brug for rammebesparelser.

Vi har til gengæld brug for mod og investering, vi er nødt til at udtænke mere smarte og holdbare løsningen for at kunne få de knappe personalemæssige ressourcer til at slå til i fremtiden, vi skal tænke i forebyggelse, hjælpemidler og teknologi for at udsætte borgernes behov for at modtage kommunal hjælp og støtte.

Vi ønsker jer en god budgetproces.

Med venlig hilsen

Medarbejdersiden i Koordinerende-MED i Center for Sundhed, Forebyggelse og Ældre
Næstformand Jane Roos Sørensen