

Beskæftigelsesplan 2022 - Frederikssund Kommune



Foto:

Indholdsfortegnelse

Forord	4
Fokus for den beskæftigelsespolitiske indsats i 2022	4
Mål og strategier for indsatsen i 2022.....	6
Fokusområde 1. Tidlig indsats for at få nye ledige tilbage i beskæftigelse	6
Fokusområde 2. Opkvalificering af ufaglærte og ledige med forældede kvalifikationer	8
Fokusområde 3. Sygemeldte borgere skal hjælpes hurtigt tilbage på arbejdsmarkedet	11
Fokusområde 4. Alle ledige skal have et værdigt og effektivt ledighedsforløb	13
Fokusområde 5. Flere unge skal have en uddannelse	15
Fokusområde 6. Styrket virksomhedsservice og indsats	18
Fokusområde 7. Psykisk sårbare og handicappede	20
Bilag 1. Status på beskæftigelses-indsatsen	23
Arbejdsmarkedssituationen	23
Tidlig indsats for at få ledige tilbage i beskæftigelse	25
Opkvalificering af ufaglærte og ledige med forældede kompetencer	25
Sygemeldte borgere skal hjælpes hurtigt tilbage på arbejdsmarkedet	25
Alle ledige skal have et værdigt og effektivt ledighedsforløb.....	26
Flere unge skal have en uddannelse	26
Styrket virksomhedsservice og indsats	27
Psykisk sårbare og handicappede	27
Bilag 2. Beskæftigelsesministerens ud-melding af de nationale beskæftigelsespolitiske mål for 2022	28
Bilag 3. Oversigt over resultatmål i Beskæftigelsesplan 2022	30

Forord

Beskæftigelsesplanen er Frederikssund Kommunes plan for, hvordan kommunen vil imødekomme de nationale og lokale beskæftigelsespolitiske udfordringer i 2022.

Beskæftigelsesplanen er centreret om de væsentligste fokusområder, og beskriver strategier og indsatser i forhold til disse. Det indebærer, at ikke alle dele af beskæftigelsesindsatsen er direkte berørt i planen, men naturligvis varetages af jobcenteret.

Fokus for den beskæftigelsespolitiske indsats i 2022

Den samlede beskæftigelsesindsats i Frederikssund Kommune bygger på de fem arbejdsmarkedspolitiske principper, som Vækstudvalget har opstillet for beskæftigelsesindsatsen i Frederikssund Kommune:

5 principper for arbejdsmarkedsindsatsen i Jobcenter Frederikssund	
Princip	Guidelines
1. Alle kan og skal bidrage	<ul style="list-style-type: none">• Der tages udgangspunkt i borgerens kompetencer og arbejdsmarkedets behov• Alle (små) job tæller• Alle samtaler er jobrettede, og borgeren har en plan med jobfokus• Sociale, sundheds- og beskæftigelsesindsatser har arbejdsmarkedsperspektiv• Manglende medvirken sanktioneres
2. Unge skal have en uddannelse	<ul style="list-style-type: none">• Uddannelse til unge er en fælles sag• Bekæmp frafald og fasthold tilknytningen til uddannelsesmiljøet• Målet er uddannelse – vejen dertil kan være job• Hurtig sammenhængende og koordineret ungeindsats – én indgang
3. Ledige opkvalificeres - til virksomhedernes behov	<ul style="list-style-type: none">• Fokus på ordinær uddannelse og uddannelsesløft• Opkvalificering rettet mod brancher med mangel på arbejdskraft• Opkvalificering via job og praktikker• Opkvalificering af ledige sker i samarbejde med virksomheder og andre jobcentre
4. Servicere virksomhederne	<ul style="list-style-type: none">• Koordineret og sammenhængende virksomhedsservice i Frederikssund Kommune og i Nordsjælland• Systematisk opsøgende indsats overfor virksomhederne• Substitution bl.a. via småjobs• Støtte til at fastholde medarbejdere og mindske fravær
5. Indsats baseret på evidens eller viden	<ul style="list-style-type: none">• Tidlig indsats• Aktiv indsats• Hyppig indsats• Indsats på arbejdspladser og i uddannelsesinstitutioner

Beskæftigelsesministeren udmeldte i maj 2021 de nationale beskæftigelsespolitiske mål for 2022. (vedlagt som bilag 2).

De fem mål er:

1. Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling
2. Flere ledige skal opkvalificeres
3. Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende
4. Flere personer med handicap skal i beskæftigelse
5. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft

Vækstudvalget prioriterede i august følgende 7 fokusområder i Beskæftigelsesplan 2022:

1. Tidlig indsats for at få de nyledige tilbage i beskæftigelse
2. Opkvalificering af ufaglærte og ledige med forældede kompetencer
3. Sygemeldte borgere skal hjælpes hurtigt tilbage på arbejdsmarkedet
4. Alle ledige skal have et værdigt og effektivt ledighedsforløb
5. Flere unge skal have en uddannelse
6. Styrket virksomhedsservice og indsats
7. Psykisk sårbare og handicappede ledige

Fokusområderne 1 til 6 er en videreførelse fra 2021. Fokusområde 7 er et nyt fokusområde for 2022.

På den baggrund er Beskæftigelsesplan 2022 udarbejdet med konkrete resultatmål for hvert fokusområde og beskrivelser af strategierne for at målene indfries.

I bilag 1 "Status på beskæftigelsesindsatsen" gives en kort status om situationen i Frederikssund Kommune i forhold til ledighedudvikling fordelt på forsørgelsesydelse samt konkret på de 7 prioriterede fokusområder. Statusen danner baggrund for planens resultatmål.

I bilag 2 fremgår udmeldingen af de nationale beskæftigelsespolitiske mål fra Beskæftigelsesministeren.

I bilag 3 "Oversigt over resultatmål i Beskæftigelsesplan 2022" oplyses samtlige resultatmål for 2022.

Mål og strategier for indsatsen i 2022

Fokusområde 1. Tidlig indsats for at få nye ledige tilbage i beskæftigelse

Resultatmål 1a: Mindst 85 % af alle borgere på A-dagpenge skal have 3 samtaler indenfor de første 3 måneders ledighed.

Resultatmål 1b: Andelen af A-dagpengemodtagere, som har forladt ydelsen efter 13 uger skal mindst være på niveau med landsgennemsnittet

Resultatmål 1c: Andelen af jobparate kontanthjælpsmodtagere, som har forladt ydelsen efter 13 uger skal mindst være på niveau med landsgennemsnittet

COVID-19 har det seneste par år sat et tydeligt præg på arbejdsmarkedet og på beskæftigelsesindsatsen. Dette gælder også i Frederikssund. Ledigheden steg, men COVID-19 effekten har ikke været så negativ som frygtet, og mange brancher har klaret sig bedre end forventet.

Den økonomiske genopretning af dansk økonomi har i løbet af foråret og sommeren 2021 udviklet sig hurtigere og bedre, end hvad de økonomiske prognoser tidligere på året forudsagde. Ét af de områder, hvor den kraftige udvikling er tydeligst, er i virksomhedernes mangel på og behov for kvalificeret arbejdskraft.

Denne mangel på kvalificeret arbejdskraft står højest på dagsordenen – både på landsplan og lokalt i Frederikssund Kommune.

I Frederikssund Kommune er manglen på kvalificeret arbejdskraft især en udfordring for virksomheder indenfor industrien, bygge- og anlægsbranchen, og social- og sundhedsområdet.

Der vil være fokus på hurtig og målrettet formidling af ledige til konkrete jobs. Rekrutteringsanmodninger fra virksomhederne vil have topprioritet og komme forud for anden indsats.

En relativ stor andel af de forsikrede ledige i Frederikssund kommune er ufaglærte borgere, eller borgere med en kort uddannelse. Dette giver udfordringer, da mængden af denne type af arbejde er dalende, både på landsplan og i Frederikssund kommune. Det er derfor centralt, at jobcenteret arbejder systematisk med opkvalificering og brancheskift. Der skal derfor i 2022 i høj grad gøres brug af bl.a. 6 ugers jobrettet uddannelse, så de ledige imødekommer de ønsker og behov, som erhvervslivet i Frederikssund kommune har. Denne indsats skal foregå i et tæt og koordineret samarbejde mellem jobcenteret og erhvervslivet i Frederikssund kommune.

Grundet den store efterspørgsel efter arbejdskraft kommer mange ledige derfor hurtigt i arbejde igen. Der er derfor fokus på at yde en særlig intensiveret indsats overfor de ledige, som ikke kommer så hurtigt i arbejde igen.

Hurtig jobrettet indsats

Hyppige og jobrettede samtaler med fokus på den enkeltes kompetencer og fokus på konkrete jobmuligheder er centralt for at få ledige hurtigt tilbage i beskæftigelse.

Jobklubber og fokus på virksomhedsrettede indsatser

De ledige henvises til jobklubber. Her arbejdes der systematisk med udvikling af de lediges jobsøgnings-strategier. Der arbejdes med ABC Job-strategier, hvor vejen til opfyldelse af borgerens primære jobønske beskrives. Men samtidig arbejdes der med jobsøgning rettet mod andre brancher, der kan indfri målet om selvforsørgelse. Sideløbende etableres virksomhedspraktikker og løntilskudsjob, så den ledige får mulighed for at indgå i arbejdsfællesskaber på en arbejdsplads og få trænet sine kompetencer.

Intensiveret indsats for dagpengemodtagere

Jobcenteret vil bruge erfaringerne fra 50+ projektet, hvor der for udvalgte akasser blev igangsat en særlig indsats for ledige ældre end 50 år. I 2022 vil den intensiverede indsats omfatte alle ledige dagpengemodtagere med mere end 4 måneders ledighed. I forhold til i 2021 er det en fremrykning af indsatsen fra 6 til 4 måneder.

Alle ledige med mere end 4 måneders ledighed vil indgå i et forløb, hvor virksomhedskonsulenter og sagsbehandlere intensivt underviser i:

- Jobnet CV
- Ansøgning
- Mulighed for praktik/løntilskud/virksomhedsrettede aktiviteter
- Jobsamtalen

Opkvalificering

Ledige med utilstrækkelige kvalifikationer tilbydes opkvalificering indenfor områder med gode beskæftigelsesmuligheder, især mod områder hvor der er og forventes mangel på arbejdskraft, herunder social og sundhedsområdet, hvor der allerede er mangel i Frederikssund Kommune.

Via branchenetværk og Nordsjællands Rekrutteringsservice (NRS) iværksættes fælles uddannelsesforløb rettet mod brancher med mangel på arbejdskraft.

Opkvalificering af ledige foregår derudover ofte direkte i en virksomhed, som praktik, løntilskud eller opkvalificeringsjob.

Jobparate borgere med udfordringer

Nogle kontanthjælpsmodtagere har, selvom de visiteres som jobparate, udfordringer, der kan medføre tilbagevendende ledighedsperioder gennem flere år. Ved en intensiv indsats kan perioderne mellem jobs afkortes. Der skal ofte arbejdes sammen med borgeren om psykiske problemer, alkohol og andet misbrug samt personlige problemer med familie, økonomi og bolig. Den intensive indsats kan indeholde motiverende forløb med konsekvens i form af sanktionering ved manglende aktiv deltagelse, iværksættelse af praktikker med fokus på opbygning af personlige kompetencer, samt brug af småjobs.

Tværfaglig indsats

I 2022 vil jobcenteret have fokus på, at beskæftigelsesfremmende aktiviteter og indsatser for de forskellige målgrupper i langt højere grad tænkes tværfagligt i jobcenteret. Eksempelvis vil tilbud til sygedagpengemodtagere med stress eller depression også kunne anvendes til de forsikrede ledige, og sygedagpengemodtagere vil omvendt kunne deltage i jobklubber og undervisningsforløb for ledige.

Fokusområde 2. Opkvalificering af ufaglærte og ledige med forældede kvalifikationer

Resultatmål 2a: Andelen af dagpengemodtagere og jobparate kontanthjælpsmodtagere i virksomhedsrettet tilbud skal mindst være på niveau med landsgennemsnittet

Resultatmål 2b: Andelen af borgere på A-dagpenge, kontanthjælp, uddannelseshjælp og ledighedsydelse, der har påbegyndt et opkvalificeringsforløb skal mindst være på niveau med landsgennemsnittet.

Oven på Corona epidemien er der sket nogle forskydninger i efterspørgslen efter kvalificeret arbejdskraft, og manglen på arbejdskraft er mere markant indenfor nogle områder - f.eks. industri, bygge og anlæg og social og sundhedsområdet, men der er generelt set mangel på kvalificeret arbejdskraft på rigtig mange områder.

Der er fokus på opkvalificering af hele arbejdsstyrken i landet, og opkvalificeringsindsatsen for ledige skal spille direkte ind i forhold til denne dagsorden. Opkvalificeringen af de ledige skal gå hånd i hånd med de konkrete behov, som lokale virksomheder har. Opkvalificeringen vil derfor i høj grad blive målrettet helt konkrete jobmuligheder og de behov, som virksomhederne har på lidt længere sigt.

Behovene hos de lokale virksomheder er i 3. til 4. kvartal 2021 ved at blive afdækket af Frederikssund Erhverv, og opkvalificeringsindsatsen i jobcenteret vil tage sit udgangspunkt i dette.

Der er et behov for kunne præsentere borgerne for de kvalifikationer og kompetencer som efterspørges, og sikre en grundig vejledning om opkvalificering mod erhverv og brancher med gode beskæftigelsesmuligheder, især med fokus på områder med forventet stor mangel på arbejdskraft, f.eks. social- og sundhedsområdet, hvor der allerede i dag er mangel på kvalificeret arbejdskraft i Frederikssund Kommune.

For at få det gode match mellem arbejdsgivere og jobsøgere er det ikke nok at matche på stillingsbetegnelser, men i lige så høj grad at matche på de kompetencer (faglige som personlige), som jobbet og virksomheden kræver, og de kompetencer som de ledige har.

I Frederikssund er der fokus på, at opkvalificering af ledige sker i tæt samarbejde med virksomhederne, og der anvendes i høj grad virksomhedspraktikker, løntilskud og voksenlærlingeordning, som vejen til opkvalificering af ledige, og som rekrutteringskanal for virksomhederne.

Jobcenteret tager ligeledes udgangspunkt i Arbejdsmarkedsbalancen, der analyserer beskæftigelsesmulighederne generelt, hvilket holdes op mod lokale virksomheders udmeldinger om behov for arbejdskraft.

Fra lovgivers side er der foretaget en forenkling af puljerne rettet mod opkvalificering for ledige, ligesom reglerne er lempet for voksenlærling og løntilskud. Flere målgrupper er nu i spil til at gøre brug af disse ordninger og puljer.

Allerede fra første samtale sættes der fokus på, at ufaglærte dagpengemodtagere har uddannelsesmuligheder, og ligeledes sikres det, at jobparate kontanthjælpsmodtagere deltager i opkvalificering og kurser rettet mod konkrete jobåbninger.

Dagpengemodtagere

Jobcenteret holder informationsmøde efter 1 uges ledighed med alle nyledige, hvor de vejledes om ret og pligt og vejledes om opkvalificeringsmuligheder. Jobcenteret vil som udgangspunkt ved anden samtale med borgeren - ofte en fællessamtale med A-kassen - efter 4-5 uger foretage en screening af borgerens nuværende kompetencer. Ved denne samtale opfordres borgerne til at "investere" i egen uddannelse, enten som ordinær uddannelse på ordinære vilkår som SU eller på dagpenge gennem bl.a. 6 ugers jobrettet uddannelse, korte kurser fra den regionale pulje rettet mod konkrete jobåbninger eller tværkommunale kursuskøb. Jobcenteret kan desuden tilbyde, at ledige tager ordinær uddannelse efter reglerne for Uddannelsesløft.

Jobparate kontanthjælpsmodtagere

Jobcenteret holder informationsmøde med efterfølgende individuel visitations-samtale med alle kontanthjælpsansøgere den første uge. Her visiteres borgere jobparate eller aktivitetsparate, og samtidig vejledes om opkvalificeringsmuligheder. Jobcenteret arbejder systematisk med at kvalitetssikre og forbedre alle målgrupper af lediges CV, så der kan foregå en præcis matchning mellem ledige og virksomhedernes behov. På denne samtale opfordres borgerne til at "investere" i egen uddannelse, enten som ordinær uddannelse på ordinære vilkår som SU, gennem korte AMU-kurser eller ved virksomhedsvendt opkvalificering.

Fælles indsatser for alle målgrupper

Jobcenteret arbejder sammen med borgeren om at kvalitetssikre og forbedre alle målgruppers CV, så der kan foregå en præcis matchning mellem ledige og virksomhedernes behov.

I jobklubber, workshops og på inspirationsdage vejledes og motiveres borgere gruppevis om mulighederne for opkvalificering. Jobcenteret afholder inspirationsdage, hvor virksomhederne giver borgere input om job og opkvalificering til relevante brancher som supplement til jobcenterets vejledning.

Før evt. opkvalificering via kurser og uddannelse igangsættes, undersøges det, om den enkelte har forudsætningerne for deltagelse. Hvis borgere ikke har en erhvervskompetencegivende uddannelse, vil det ofte være relevant at foretage en læse-, regne-, skrive- og ordblindedtest. Den kan vise et behov for ordblindedundervisning eller FVU-undervisning før tilmelding til uddannelse. Samme målgruppe har ret til at få foretaget en realkompetencevurdering, som kan give merit ved deltagelse i uddannelse.

Vejledning af virksomheder

Vejledning om muligheder for at opkvalificere egne medarbejdere gennem bl.a. jobrotationsaftaler, og vejledning i rekrutteringsmuligheder gennem praktikker, løntilskud, voksenlærlingeordning.

Jobcenter Frederikssund er i regi af Nordsjællands Rekrutterings Service (NRS) gået sammen med de øvrige nordsjællandske kommuner om et kompetenceudviklingsforløb rettet mod jobkonsulenter. Indholdet på forløbet er, at give jobkonsulenterne et overblik over lovgivning og målgrupper på området for opkvalificering til brug for vejledning af borgere. Desuden vil alle få et bredere indblik i de lokale uddannelsesmuligheder, som kan komme i spil, og sidst men ikke mindst vil konsulenterne blive klædt på til at tage dialogen med virksomhederne om de efterspurgte kompetencer, om opkvalificering af allerede ansatte, og endelig at indgå aftaler om virksomhedsrettet opkvalificeringsforløb.

Jobcenter Frederikssund har sammen med øvrige kommuner i NRS fået midler fra Uddannelsesambassadør III puljen. Formålet er at sikre, at flere dagpenge- og kontanthjælpsmodtagere får en faglig uddannelse via uddannelsesløft eller voksenlærlingeordningen for derigennem at sikre, at der er den nødvendige faglærte arbejdskraft til nordsjællandske virksomheder. Dette projekt har et

bredt fokus, men vil dog have særlige aktiviteter målrettet medarbejdere i industrien og den offentlige sektor.

Fokusområde 3. Sygemeldte borgere skal hjælpes hurtigt tilbage på arbejdsmarkedet

Resultatmål 3a: Andelen af borgere på sygedagpenge skal i løbet af 2022 indsnævres til under 0,5 % i forhold til landsgennemsnittet

Resultatmål 3b: Andelen af sygemeldte borgere, der er delvist raskmeldte eller i virksomhedsrettet tilbud skal mindst være på niveau med landsgennemsnittet

Resultatmål 3c: Andelen af sygemeldte borgere, der har modtaget mindst 4 samtaler indenfor de første 6 måneder, skal være på mindst 85 %

Frederikssund Kommune har efter en stigning under Corona epidemien set et fald i sygedagpengemodtagere på det seneste. En udvikling der gerne skal fastholdes i 2022, for Frederikssund kommune har fortsat en højere andel af sygemeldte borgere, og sygdomsperioderne er generelt lidt længere sammenlignet med andre kommuner. Især lange sygeperioder er skadelige i forhold til chancerne for at vende tilbage til beskæftigelse. Med budget 2022 er der afsat ekstra midler til sagsbehandling og fastholdelse af borgere på deres nuværende arbejdspladser.

Hovedpunkterne i genopretningsplanen er:

- En intensiveret samtalefrekvens i den første del af sygedagpengeperioden, bl.a. så mange af borgerne med behov får et tæt opfølgingsforløb
- Intensiveret fastholdelsesindsats med flere deltidsraskmeldte borgere og øget anvendelse af virksomhedspraktikker, også på nuværende arbejdsplads.

Hovedparten af de sygemeldte borgere har i forbindelse med sygemelding tilknytning til arbejdsmarkedet. Dvs. de er lønmodtagere og har en ansættelse hos en arbejdsgiver. Langt de fleste borgere vender tilbage til beskæftigelse indenfor kort tid og uden særlig indsats. Grundig og helhedsorienteret visitation er afgørende for at kunne sætte ind der, hvor der er risiko for langtids-sygemelding.

De borgere, der ikke vender direkte tilbage til beskæftigelse, har brug for en særlig opmærksomhed, for at de kan bevare tilknytningen til arbejdsmarkedet. Der er evidens for, at hvis en borger ikke vender tilbage til arbejdet indenfor ca. 3 måneder fra første sygedag, er der stor risiko for, at de afskediges, og dermed er længere fra arbejdsmarkedet. Undersøgelser viser endvidere, at jo tættere og oftere kontakt borger har med sin arbejdsgiver i sygemeldingsforløbet, jo bedre forebygges en evt. afskedigelse. Fastholdelsesindsatsen vil derfor blive intensiveret i 2022.

Tidlig indsats

Målet er, at alle modtager en indledende screeningssamtale så hurtigt som overhoved muligt. For ledige vil det betyde indenfor 2-3 uger, mens det for beskæftigede først er muligt efter op til 8 uger, med mindre arbejdsgiveren beder om Fast Track.

Den indledende screeningssamtale bliver fulgt op af yderligere 3 samtaler, således at der så vidt muligt afholdes 4 samtaler med sygedagpengemodtagerne inden for de første 13 uger. Hermed sikres det, at sygemeldte oplever en tæt opfølgning, der gør det muligt for kommunen at sætte hurtigt ind med relevant støtte i en svær situation, så den sygemeldte vender tilbage hurtigst muligt. En

del virksomheder sygemelder først efter 10-12 uger, hvorfor 4 samtaler indenfor 13 uger derfor ikke giver mening.

Fast Track

Jobcenteret indgår i projektet om at mindske sygefraværet blandt Frederikssund Kommunes ansatte, og der arbejdes her med en hurtig kontakt mellem arbejdspladsen og jobcenteret (fast track). Jobcenteret vil ligeledes aktivt informere virksomhederne om mulighederne for fast track i forbindelse med den opsøgende virksomhedsservice.

Virksomhedsrettet indsats

Der afsættes i 2022 midler til en styrket tidlig fastholdelsesindsats på sygedagpengeområdet. Midlerne bruges til en fastholdelseskonsulent, som kan varetage den første samtale med alle sygemeldte borgere med en arbejdsgiver. Målet er, at der inden 2. møde med sagsbehandleren er lagt en plan for, hvordan borgeren fastholder kontakten til arbejdsgiveren. En del af planen er også at sikre, at flest mulige borgere delvist sygemeldes i stedet for fuldtidssygemeldes.

På tilsvarende vis vil der være fokus på at anvende virksomhedspraktik fra begyndelsen af sygedagpengeperioden. Her tænkes særligt på virksomhedspraktik på egen arbejdsplads - eksempelvis, hvis der er usikkerhed om, at en sygemeldt er i stand til at varetage en anden jobfunktion.

Mestringsforløb

Sygemeldte borgere, der ikke direkte kan vende tilbage til arbejdet, tilbydes et mestringstilbud, der fokuserer på, hvordan man, som sygemeldt, kan tackle det at være syg og samtidig holde fokus på at vende tilbage i arbejde. Tilbuddet gives til alle borgere uanset, profession, hvad borgeren fejler, køn og alder. Helt konkret arbejdes der på, at skabe mulighed for tilbud om fysisk aktivitet og træning. Der er evidens for, at særligt borgere, der ikke blot har fysiske men også psykiske udfordringer, opnår store gevinster ved fysisk træning. Træningen tilbydes bl.a. i samarbejde med den kommunale træningsenhed på Østergården. På tilsvarende vis igangsættes et yogaforløb for stressramte sygemeldte borgere, da erfaringerne med stress ramte borgere viser, at fysisk/mental træning kan styrke netop denne målgruppes muligheder for eksempelvis at blive delvist raskmeldte, og dermed fastholde en kontakt til arbejdspladsen.

Kompenserede ordninger

Muligheden for handicapkompenserende ordninger og hjælpemidler indgår som et væsentligt element i indsatsen for at sikre hurtig tilbagevenden til arbejdspladsen helt eller delvist. Flere, især fysiske skavanker, kan afhjælpes ved skånehensyn og hjælpemidler.

Ledige der sygemeldes

Når en ledig borger sygemeldes, følges så vidt det er muligt den plan, der er lagt inden sygemeldingen. Dette for at have fortsat og konstant fokus på tilbagevenden til arbejdsmarkedet. Når en ledig borger igen bliver raskmeldt, holdes der fællessamtale mellem sagsbehandler på sygedagpengeområdet, beskæftigelsesrådgiver og den forsikrede ledige. Herved sikres det, at borgeres forløb er sammenhængende, og borgeren oplever ikke "et slip" i overgangen fra sygemeldt til raskmeldt ledig.

Fokusområde 4. Alle ledige skal have et værdigt og effektivt ledighedsforløb

Resultatmål 4a: Andelen af omgørelser i ankesager skal være under landsgennemsnittet

Resultatmål 4b: Mindst 85 % af borgerne har fået mindst 4 samtaler indenfor de første 6 måneder af deres ydelsesforløb.

Resultatmål 4c: Mindst 75 % af borgerne har fået et aktivt tilbud indenfor de første 6 måneder af ydelsesforløbet

Resultatmål 4d: Værdig sagsbehandling – Mindst 80 % af de adspurgte skal være tilfredse med det forløb (samtale(r)) de har haft i jobcenteret

Borgerne skal føle sig mødt i den situation, de er i, og de skal se indsatsen og de iværksatte aktiviteter i jobcenteret som en håndsrækning. Der stilles krav til alle om at deltage så aktivt i deres forløb som mulig, samtidig med at indsatsen er respektfuld og foregår i en positiv og hjælpsom ånd. Jobcenteret har ansvaret for, at ledige oplever et værdigt ledighedsforløb, som er meningsfuldt og tilrettelagt efter de behov, den enkelte har.

Alle borgere skal informeres tydeligt og forståeligt om reglerne, herunder om rettigheder og pligter, samt mulige konsekvenser af manglende jobsøgning, deltagelse i samtaler og tilbud. Ligeledes skal alle i målgruppen for repatriering løbende orienteres om denne mulighed.

Der er evidens for, at tidlige, hyppige og jobrettede samtaler mellem borger og sagsbehandler i beskæftigelses-indsatsen giver bedre resultater. Jobcenteret iværksatte i 2020-21 en samtalestrategi, der skal sikre alle målgrupper i jobcenteret et struktureret og øget samtaleomfang, der skal skabe progression. Denne strategi er nu implementeret, og samtaleomfanget er øget betydeligt og skal fastholdes fremover.

En aktiv indsats med relevante tilbud - primært virksomhedsrettede - målrettet den enkelte borger har ligeledes stor betydning for, om borgerne opnår progression og i sidst ende kommer i beskæftigelse/ uddannelse.

Jobcenteret vil i 2022 gennemføre en (gerne to) undersøgelse(r) af borgernes tilfredshed med jobcenteret. Herunder om de føler sig inddraget og hørt i processen og mener sig velorienteret om muligheder og pligter som ledig. To undersøgelser vil gøre det muligt at se, om der sker en udvikling. Undersøgelsen ønskes ideelt set udviklet og gennemført fælles mellem flere jobcentre, således at resultaterne kan sammenlignes, og det er muligt at belyse på forskellige tilgange i sagsbehandlingen og indsatsen.

Samtaleforløb med indhold

Samtalestrategien i jobcenteret er blevet til for at styrke og sikre et sammenhængende ledighedsforløb for alle målgrupper, der dels lever op til lovens krav, men samtidig sikrer, at alle målgrupper får et kontinuerligt og forudsigeligt forløb, således at den enkelte ved, hvad han eller hun kan forvente. Borgerne mødes med respekt for deres situation og i øjenhøjde - vejledningen og indsatsen gives med udgangspunkt i borgerens situation og ønsker, og der lægges vægt på tydelig kommunikation og en klar forventningsafstemning.

For alle målgrupper er der opstillet en samtalekadence. I de første 6 måneder af ledighedsperioden er der en intensiveret kadence, der er højere end den lovgivningsmæssige, og efterfølgende er der ligeledes lagt en fast høj kadence. Overordnet vil der blive målt på, om jobcenteret lever op til målsætningerne i beskæftigelsesreformen, om at borgerne skal have mindst 4 samtaler de første 6 måneder, og om de mindst, efter 26. uge, skal have 4 samtaler indenfor en 12 måneders periode.

Samtaler er i sig selv ikke nok for at skabe værdige og effektive forløb - indholdet i samtalerne og udbyttet af samtalerne for borgerne er afgørende.

For alle målgrupper er det væsentligt, at der skabes forståelse for reglerne på området, at der lægges planer for forløbet, og der sikres fokus på kompetencer, jobmuligheder og ønsker. Samtalestrategien ligger derfor vægt på, at der for alle borgere er planer for forløbet, og at der stilles krav til udarbejdelse af CV'er og jobmål, såkaldte ABC-planer, der giver et bredere og mere nuanceret syn på den enkeltes beskæftigelsesmuligheder.

Overordnet vil der blive lagt vægt på, at der udarbejdes planer for alle borgere, og at disse "publiceres", således at borgeren direkte kan tilgå sin "Min Plan", og der vil der blive fulgt tæt op på, om borgeren får udarbejdet CV'er, for de målgrupper der er omfattet af krav hertil. Sidst men ikke mindst vil der være øget fokus på at føre ledelsestilsyn med anker og omgørelser for at sikre kontinuerlig læring og dermed forbedret sagsbehandling.

Aktivt ledighedsforløb

Et værdigt og effektivt ledighedsforløb indbefatter også en aktiv beskæftigelsesindsats med opkvalificering, bl.a. gennem virksomhedsrettede praktikker og løntilskud og opkvalificering. Ligeledes anvendes jobklubber og vejledning samt opkvalificering i den aktive indsats. Den aktive indsats målrettes jobcenterets forskellige målgrupper og tilpasses den enkelte borgers behov.

Generelt vil der blive fulgt op på, at alle borgere får mindst et aktivt tilbud og/eller har haft ordinære timer indenfor de første 6 måneder af ledighedsforløbet.

Fokusområde 5. Flere unge skal have en uddannelse

Resultatmål 5a: Andelen af unge på uddannelseshjælp skal være på et niveau, som er mindst 0,2 procentpoint lavere end landsgennemsnittet

Resultatmål 5b: Andelen af unge på uddannelseshjælp, som er i et virksomhedsrettet tilbud, skal være mindst på samme niveau som landsgennemsnittet

Resultatmål 5c: Andelen af nye uddannelseshjælpsmodtagere, som har fået første aktive tilbud indenfor en måned skal mindst ligge på 60 %

Indsatsen for at få unge videre i livet, med vægt på uddannelse eller i arbejde, er et prioriteret område i Frederikssund kommune. Ungeindsatsen fremgår som et selvstændigt arbejdsmarkedspolitisk princip, og den fælles kommunale ungestrategi - **"Vejen til uddannelse"** - samlede i 2016 ungeindsatsen i Ungekontakten på Campus.

Byrådet har fastsat følgende overordnede mål for den kommunale ungeindsats:

- Alle unge, der efter grundskolen ikke er i uddannelse eller beskæftigelse, skal vejledes og støttes i at blive uddannelsesparate eller komme i beskæftigelse via opfølgende og opfølgende indsatser
- Det skal være enkelt for den unge og den unges forældre at henvende sig til kommunen via én indgang
- Indsatsen for den unge skal være helhedsorienteret og koordineret på tværs af uddannelses-, beskæftigelses- og sociallovgivningen
- Indsatsen for de unge skal iværksættes hurtigt og effektivt, og der skal løbende følges op på effekten af indsatsen
- I den unges indsats indgår som udgangspunkt altid uddannelses- eller beskæftigelsesrettede mål, hvad enten målet er realistisk på kort eller lang sigt

Med Ungekontakten har Frederikssunds unge én indgang til kommunen, hvor der sker en straks visitation, og hvor målet fra første møde er uddannelse og selvforsørgelse, indtil den unge kan starte i uddannelse.

Selvom målsætningen er entydig – at unge skal have en uddannelse – går vejen til uddannelse for en del unge via deltagelse på arbejdsmarkedet, hvor der kan skabes arbejdsglæde og en tro på egne evner, der kan danne motivation for at uddanne sig. Indsatsen for disse unge rettes derfor i første omgang mod at få et ordinært job.

Som følge af vedtagelsen af *Lov om Kommunal Ungeindsats* er kommunerne blevet entydigt ansvarlige for, at alle unge får en sammenhængende indsats på tværs af kommunale sektorområder, særligt i overgangen mellem grundskole, ungdomsuddannelse eller beskæftigelse. Ungekontakten er en aktiv part af den Kommunale Ungeindsats, og indgår i et tæt samarbejde med andre kommunale afdelinger samt uddannelsesinstitutioner med fokus på at få flere unge i gang med en uddannelse, forebygge frafald og fastholde de unges tilknytning til uddannelsesmiljøet. Et godt samarbejde med hele Campus, der løbende udvikles.

Tidlig uddannelses- og jobfokus

Unge, der henvender sig i Ungekontakten, får den første samtale med en rådgiver og efterfølgende med en UU-vejleder, hvor der er fokus på uddannelsesmuligheder her og nu. Hvis den unge ikke kan påbegynde en uddannelse med det samme og vil søge uddannelseshjælp, deltager den unge i et informations-

møde, hvor kravene for at modtage uddannelseshjælp og muligheder for at sikre selvforsørgelse ved f.eks. blot få timers arbejde indskærpes.

Alle unge, der søger uddannelseshjælp, gives et uddannelsespålæg med krav om at udarbejde et uddannelsesmål. Alle åbenlyst uddannelsesparate henvises til nytteindsats. Alle andre unge får et internt tilbud i Ungekontakten, BASIS og Jobklub, der over 2-6 uger har til formål at klæde de unge på via holdbare uddannelsesplaner og information om uddannelses- og beskæftigelsesmuligheder. I hele forløbet er der fokus på jobsøgning, hvor der udarbejdes CV'er, konkrete jobmuligheder forfølges, og de unge skal dokumentere, at de har søgt jobs.

Alle unge bliver inddelt i 3 spor: Job, Uddannelse eller Afklaring, som afspejler den unges ønsker og forudsætninger, og der bliver arbejdet ud fra en tydelig indsatsstrategi, der skal føre de unge til det overordnede mål med indsatsen. Der er fokus på, at flere unge skal i en virksomhedsvendt indsats, da det understøtter arbejdet i alle 3 spor; de unge i jobsporet får åbnet døren til virksomheden med mulighed for job, de unge i uddannelsessporet bliver i en praktik afklaret med uddannelsesretningen, og de unge i afklaringssporet får en afklaring af deres muligheder.

Sammenhængende og koordineret indsats

Aktivitetsparate unge modtager også uddannelsespålæg, da sigtet også for disse unge er uddannelse. Samtidig er der fokus på aktiviteter, der kan afhjælpe den enkeltes vanskeligheder. Planerne udarbejdes sammen med den unge og relevante fagområder. Jobcenterets mentorteam støtter de unge i at gennemføre de aktiviteter, der er aftalt i deres uddannelsesplan. Det kan være uddannelsesmæssig afklaring, helbredsmæssig udredning samt virksomhedspraktikker.

Mentorindsats

Mentorstøtte og socialpædagogisk støtte udføres både som individuel støtte og gruppebaseret støtte. De gruppebaserede forløb anvendes også som et vejledning- og opkvalificeringstilbud, da det vurderes, at forløbet vil kunne afhjælpe nogle af de barrierer, der står i vejen for, at den unge kommer nærmere beskæftigelse eller uddannelse. Aktuelt er der 2 gruppeforløb, som mentorteamet afholder, Motivation og Forandring, Social Færdighedstræning. Gruppeforløbene er målrettet unge, der har særlige udfordringer, (herunder angst og depression, der er stærkt stigende i målgruppen), i forhold til at opnå beskæftigelse og uddannelse. Der vil løbende opstarte nye gruppeforløb i mentorregi, der som udgangspunkt vil afspejle de unges behov.

Ungeguides

Unge der har komplekse udfordringer og behov for hjælp til, at der koordineres mellem forskellige tilbud og indsatser, får tildelt én fast kontaktperson – en Ungeguide. For unge mellem 15 og 18 år vil det være den unges uddannelsesvejleder, der har rollen som ungeguide, indtil den unge er i uddannelse eller beskæftigelse. Uddannelsesvejlederen vil som udgangspunkt fortsætte med at være den unges ungeguide, selvom den unge fylder 18 år. For unge mellem 18 og 29 år, der har brug for en ungeguide og har en indsats i Ungekontakten, vil det være den unges rådgiver i Ungekontakten, der har funktionen som ungeguide, indtil den unge er kommet godt i gang med uddannelse eller beskæftigelse. Ungekontakten er særlig opmærksom på unge, hvor der vurderes at være risiko for frafald. Det prioriteres, at disse unge bl.a. får akut mentorstøtte, da tidlig indsats vurderes at have en fastholdende effekt. De unge kan også tilbydes mentorforløb af frivillige mentorer via Gadespejlene.

Styrkelse af tværfaglige overgangsforløb for unge 17-årige

I Frederikssund kommune har der de seneste år været fokus på at styrke overgangen for unge, der får støtte på børne/familieområdet, og som har brug

for fortsat støtte som voksne. Det tværfaglige samarbejde i overgangsfasen styrkes yderligere ved tværfaglige overgangsforløb for unge 17-årige, der ikke er i gang med job eller uddannelse, eller er i risiko for frafald. Overgangsforløbet varer frem til det 18. år og er i tæt samarbejde mellem Familieafdelingen og Ungekontakten. For unge i efterværn kan der være behov for at fortsætte det tværgående overgangssamarbejde frem til det 23. år. De tværfaglige overgangsforløb sikrer, at der i god tid før den unge fylder 18 år kan arbejdes med helhedsorienterede mål og indsatser, der har et tydeligt uddannelses- eller beskæftigelsesrettet sigte.

Samling af støtteindsatser for 18-29-årige på tværs af lovgivninger

Ultimo 2019, blev støtteindsatser og -tilbud under Lov om aktiv beskæftigelse og Serviceloven samlet i Ungekontakten. Konkret er det socialpædagogisk støtte til unge med uddannelses- og beskæftigelses-potentiale, der nu varetages af rådgiverteamet i Ungekontakten. Støttekontaktmedarbejdere, der udfører socialpædagogisk støtte efter Serviceloven, er samlet med mentorer, der udfører mentorstøtte under beskæftigelseslovgivningen. Der er tale om ét samlet støtte-team under Ungekontakten. Ved at samle støtteindsatser på tværs af lovområder, skabes der mulighed for en stærkere sammenhæng og fleksibilitet i den samlede indsats, samt en hurtigere iværksættelse af indsatser, idet koordineringsarbejdet forenkles.

Brobygning

Ungekontakten har siden 2017 i samarbejde med ESNORD og 7 nordsjællandske jobcentre etableret Brobygningsforløb til erhvervsuddannelserne for uddannelsesparate unge. Brobygning består af faglig opkvalificering af de unge, virksomhedsrettede aktiviteter med henblik på afklaring af uddannelsesretning, samt mentorstøtte under forløbet. Der er desuden skabt gode samarbejdsrelationer til uddannelsesinstitutionerne på Campus, og udarbejdet retningslinjer for en tidlig opsporing af mistrivsel hos unge for at forebygge frafald.

Fokusområde 6. Styrket virksomhedsservice og indsats

Resultatmål 6a: Mindst 85 % af virksomhederne, som jobcenteret samarbejder med, udtrykker generel tilfredshed med den service, de får af jobcenteret.

***Resultatmål 6b: Andelen af jobordrer (rekrutteringsanmodninger) der formidles/besættes skal være**

** Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) har varslet, at der ultimo 2021 kommer en ny national måling af jobordrer/rekrutteringsanmodninger. Den nærmere definering af dette resultatmål i Beskæftigelsesplan 2022 afventer denne måling fra STAR*

Resultatmål 6c: Andelen af borgere på A-dagpenge, kontanthjælp, uddannelseshjælp, selvforsørgelses- og hjemrejseydelse mv. og ledighedsydelse, der er aktiveret i et virksomhedsrettet tilbud skal være på mindst samme niveau som landsgennemsnittet.

Virksomhederne er jobcenterets primære samarbejdspartner, både når det handler om at fastholde virksomhedernes nuværende medarbejdere, understøtte virksomhedernes rekrutteringsbehov og ønsket om at blive/være en CSR-virksomhed og samarbejdspartner med jobcenteret.

Med den kraftige vækst i landet som helhed og ligeledes den generelt positive udvikling i Frederikssund kommunes erhvervsliv, er efterspørgslen efter kvalificerede medarbejdere kraftigt stigende, og der er direkte arbejdskraftsmangel på flere områder.

Jobcenteret vil med udgangspunkt i den afdækning af de lokale virksomheders behov og ønsker, der i regi af Frederikssund Erhverv foretages ultimo 2021, indrette indsatsen i forhold til bl.a. formidling og opkvalificering så strategisk og målrettet som muligt i forhold til behovene.

Jobcenteret vil forsat være i tæt dialog med virksomhederne og afsøge mulighederne for at finde arbejdskraften til de lokale virksomheder. Rekrutteringsanmodninger har første prioritet, og der vil blive foretaget en hurtig afdækning af mulige kandidater. Samarbejdspartnere i Nordsjællands Rekrutteringsservice og Hovedstadens Rekrutteringssevice m.fl. vil blive inddraget.

I den tætte dialog med virksomhederne vil jobcenteret tilstræbe at sikre evt. nødvendig opkvalificering, og der vil blive arbejdet med substitutionsmuligheder for i videst muligt omfang at afhjælpe arbejdskraftsmanglen.

Jobcenteret har gennem de seneste år oparbejdet et godt og solidt kendskab samt samarbejde med kommunens virksomheder ved bl.a. at systematisk opsøge små og mellemstore virksomheder og servicere på et højt niveau.

Jobcenteret ønsker at være deltagende i de enkelte branchers netværk, faciliteret af bl.a. Frederikssund Erhverv, og har fokus på sammenhæng i kommunens indsatsområder i partnerskabsaftalen med Dansk Byggeri, Unord og TEC, o.lign.

I 2021 blev jobcenterets virksomhedskonsulenter samlet i et team på tværs af målgrupperne bl.a. for at styrke virksomhedsservicen yderligere. Den systematiske opsøgende virksomhed i forhold til både nye og KAM virksomheder kan på den måde yderligere forbedres.

Indsatsen for at få flere ledige fra alle målgrupper ud i virksomhederne, først og fremmest i ordinær beskæftigelse - også blot i et begrænset timetal for dem, der

har skånehensyn, men også i virksomhedspraktik og løntilskud m.v. er fortsat af høj prioritet, da det oftest er den hurtigste vej i beskæftigelse. Den tætte kontakt til virksomhederne skal bruges til at sikre, at flere kommer ud på en arbejdsplads.

For at sikre et så stort arbejdskraftudbud som muligt, vil der også fra virksomhedskonsulenternes side være fokus på tæt opfølgning på sygemeldte borgere i jobs, hvor eventuelt hurtig (evt. delvis) tilbagevenden kan have stor betydning for den enkelte virksomhed.

Key Account Managers

Den tætte kontakt med virksomhederne fastholdes via den mangeårige indsats med KAM virksomheder og følgen op på de input og ønsker, som virksomhederne tilkendegiver i tilfredshedsundersøgelsen.

Yderligere faglig udvikling

Med den nye organisering af jobcenterets virksomhedskonsulenter i et samlet team, arbejdes der med at klæde konsulenterne endnu bedre på til at varetage både den generelle virksomhedsservicerings opgave, samt den mere målrettede indsats for de forskellige målgrupper af borgere.

JobHuset – Bedre CV'er og planer

I 2021 etablerede jobcenteret "JobHuset", hvor der bl.a. arbejdes med at sikre bedre og opdaterede CV'er og ABC-planer for alle målgrupper af borgere, således at der kan foregå en hurtigere og bedre matchning med virksomhedernes jobordrer. I JobHuset samarbejder virksomhedskonsulenter med jobkonsulenter og sagsbehandlere om at sikre det arbejdsmarkedsrettede fokus for alle målgrupper.

Hjælp til rekruttering

Jobcenteret hjælper med hele rekrutteringsprocessen inkl. det praktiske. Jobcenteret udsøger og henviser kandidater til konkrete ordinære job og småjobs. Fokus på rekruttering stiger i kraft med, at vi får et større og bredere kendskab til virksomhedernes profiler og deres medarbejderes kompetencer. Fokus på småjobs som vejen ind i virksomhederne benyttes i dag som en del af jobcenterets værktøjer, og dette fastholdes og udbygges ved arrangementer med karakter af "Jobmatch" og brancheskift på særlig udvalgte branche-specifikke områder, indenfor kommunes egne virksomheder, med kendte rekrutterings-udfordringer eks. SOSU-området.

Ved større rekrutteringsbehov og specielle kompetencer inddrages Nordsjællands Rekrutteringsservice, Hovedstaden Rekrutteringsservice, Rekrutteringsservice Danmark eller Work in Denmark, for at sikre virksomhederne de bedste muligheder for at få den nødvendige arbejdskraft.

Fokusområde 7. Psykisk sårbare og handicappede

Resultatmål 7a: Andelen af personer under fleksjobordningen, som er i et fleksjob skal mindst op på 85 % i løbet af 2022

Resultatmål 7b: Andelen af aktivitetsparate på kontant- og uddannelseshjælp samt ressourceforløb skal være på et niveau, som er mindst 0,7 procentpoint lavere end landsgennemsnittet.

Resultatmål 7c: Andelen af aktivitetsparate borgere på kontant- og uddannelseshjælp samt ressourceforløb, der er i et aktivt tilbud eller har ordinære timer, skal mindst være på niveau med landsgennemsnittet.

I Frederikssund Jobcenter er der fokus på, at psykisk sårbare borgere og handicappede skal integreres og fastholdes på arbejdsmarkedet. Det skal ske gennem en tværfaglig og helhedsorienteret indsats, der tager udgangspunkt i borgerens kompetencer og ressourcer.

Handicapkompenserende hjælpemidler og -ordninger er sammen med (fastholdelses-) fleksjob og skånejob afgørende virkemidler for at sikre, at handicappede og psykisk sårbare kan være en aktiv del af arbejdsfællesskabet.

Den seneste organisationsændring, hvor dele af indsatser efter den Sociale lovgivning, herunder bl.a. Rådgivningshuset, Livskilden og hjerneskadekoordinator, blev lagt ind under Center for Job og Rådgivning, har netop til formål, at der bliver arbejdet sammenhængende om den enkelte borger, og at det skal være nemmere at koordinere og sammensætte indsatser på tværs af sektorlovgivningerne for særligt udsatte borgere.

Allerede ved første møde med jobcenteret oplever borgeren, at der er fokus på tidlig screening med henblik på at afdække de lediges kvalifikationer og beskæftigelsesmuligheder, herunder afklaring af behovet for handicapkompenserende ordninger. Dette læner sig op ad de 5 principper for arbejdsmarkedsindsatsen i Jobcenter Frederikssund, hvor 1. princip netop omhandler, at alle kan, og skal bidrage, og at der bliver taget udgangspunkt i borgerens kompetencer og arbejdsmarkedets behov.

Handicapkompenserende ordninger

Fælles for de handicapkompenserende ordninger er, at de kan medvirke til at kompensere for de barrierer, som en person med en fysisk eller psykisk funktionsnedsættelse kan møde i forhold til job, uddannelse eller et tilbud iværksat af jobcenteret. Ved de handicapkompenserende ordninger forstås fire ordninger, som er beskrevet i henholdsvis lov om compensation til handicappede i erhverv og i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats. Det er tale om personlig assistent, hjælpemidler, fortrinsret samt løntilskud for nyuddannede med handicap (isbryderordning). Jobcenteret har medarbejdere, der er specialister indenfor disse ordninger.

Der er fokus på at øge virksomhedernes viden om de handicapkompenserende ordninger – blandt andet via jobcenterets opsøgende virksomhedskontakt, således at ordningerne bliver en naturlig del af virksomhedernes muligheder for at hjælpe ansatte med et handicap.

KLAPjob

Frederikssund kommune har pr. 1. oktober 2021 indgået aftale med KLAPjob, der er en del af Landsorganisationen LEV, for at sikre, at flere Frederikssund borgere

med f.eks. autisme, ADHD, spasticitet, epilepsi, muskelsvind, sindslidelse og/eller erhvervet hjerneskade kommer ind i eller tilbage til det fællesskab, som en arbejdsplads kan give.

KLAPjob samarbejder med en række landsdækkende virksomheder og etablerer løbende nye samarbejder med virksomheder, som ønsker at ansætte dedikerede mennesker, som bidrager positivt til virksomhedens drift og trivsel på virksomheden.

Samarbejdet med KLAPjob vil hjælpe jobcenteret i Frederikssund med både at finde praktikpladser og permanente jobs til førtidspensionister med udviklingshandicap og andre kognitive handicap, og vil samtidig inspirere og skabe læring, der kan implementeres i jobcenterets indsats fremover.

Samarbejdet med KLAPjob vil styrke kommunens indsats for at inkludere alle borgere i fællesskaber og understøtte, at de får mulighed for at deltage på - og bidrage til - arbejdsmarkedet og samfundet.

IPS

Jobcenter Frederikssund har i 2021 opstartet IPS, som er et 2-årigt projekt med fokus på styrket samarbejde mellem Psykiatrien Region Sjælland og jobcenteret om en fælles beskæftigelsesindsats, der støtter personer med alvorlig psykisk sygdom til at opnå og fastholde ordinær beskæftigelse eller uddannelse. Målgruppen for projektet er som udgangspunkt alle ledige borgere i alderen 18-60 år, som er i et behandlingsforløb i Psykiatrien Region Sjælland, og som gerne vil i job eller uddannelse. Målet er beskæftigelse på det ordinære arbejdsmarked samtidig med, at der gives støtte under beskæftigelse, så længe der er behov for det. Der er 2 IPS-konsulenter, som til dagligt også skal mødes med behandlerne i Psykiatrien, således at der sikres koordinering og opbakning til deltagerens jobforløb. Der er en forventning om, at ca. 50 borgere indgår i projektet i perioden.

Rådgivningshuset

Rådgivningshuset er et tilbud til fysisk og psykisk funktionsnedsatte borgere over 30 år, herunder borgere med sociale problemer. Rammen for de forskellige tilbud i huset er primært Lov om social service.

Tanken med én indgang for borgere omfattet af ovennævnte målgruppe er, at Rådgivningshuset er en forebyggende og tværgående indsats, der sikrer koordineret indsats mellem flere afdelinger. Husets organisatoriske flytning til Center for Job og Rådgivning har medført øget fokus på især samarbejdet omkring den beskæftigelsesrettede indsats og en sammenhængskraft i koordinerede fælles indsatser.

Gennemsnitligt 30 % af husets borgere har kontakt til jobcenteret.

Livskilden

Livskilden er et tilbud om aktivitets- og samværstilbud til borgere med en betydeligt nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne eller med særlige sociale problemer til at opretholde eller forbedre personlige færdigheder eller livsvilkår. Livskilden overgik i 2021 til Center for Job og Rådgivning, og der vil fremover i Livskilden blive lagt større vægt på at tænke inklusion på arbejdsmarkedet ind i tilbuddet.

Mentorindsatsen

Mentorstøtte bruges til at understøtte indsatsen eller som en selvstændig indsats for, at borgeren bliver klar til en anden type indsats, herunder at motivere og støtte borgeren i at arbejde med at bryde uhensigtsmæssige mønstre og tage mere ansvar for eget liv. Ved ansættelse i virksomhedspraktik, løntilskud, fleksjob og ordinære ansættelser anvendes virksomhedsmentorer, når det vurderes afgørende for at opkvalificere eller fastholde borgeren i forløbet. Virksomhedsmentorer er ordinært ansatte i virksomheden, som frikøbes af jobcenteret til at varetage mentoropgaven.

Hjerneskadekoordinator

Frederikssund kommunes hjerneskadekoordinator er nu organisatorisk tilknyttet Center for Job og Rådgivning og indgår i et tæt samarbejde med bl.a. sygedagpengeafdelingen om sammenhængende opfølgning på borgere med erhvervede hjerneskader.

Bilag 1. Status på beskæftigelsesindsatsen

Arbejdsmarkedssituationen

Finansministeriets seneste skøn for ledighedsudviklingen - offentliggjort i Økonomisk Redegørelse fra august 2021 - forudser et fald i bruttoledigheden i Danmark på 10.000 personer fra 2021 til ultimo 2022¹, svarende til et fald i antallet af bruttoledige på 8,8 pct.² Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering har bearbejdet fremskrivningen til kommuneniveau, og den fremskrivning giver Frederikssund Kommune en forventning om et fald på 1,7 pct. i antallet af bruttoledige – svarende til et fald på 10 ledige fra ultimo 2021 til ultimo 2022.³

Antallet af bruttoledige (A-dagpenge-, jobparate kontanthjælps- og jobparate borgere på selvforsørgelses- og hjemrejseydelse mv.), der omfatter såvel ledige som aktiverede, udgjorde ultimo august 2021 563 personer i Frederikssund Kommune, svarende til en ledighedsprocent på 2,6 pct. I RAR-Hovedstaden var ledighedsprocenten 4,1 pct., og i landet som helhed var den gennemsnitlige ledighed på 3,6 pct.⁴

I Frederikssund Kommune er i alt 80,3 pct. af befolkningen i den erhvervsaktive alder (16-64 år) i arbejdsstyrken ultimo 2020, hvilket er lidt højere end for henholdsvis landet som helhed med 77,7 pct. og RAR-Hovedstaden med 78,7 pct.⁵

Som det fremgår af nedenstående tabel 1 har Frederikssund Kommune en mindre **andel af befolkningen på offentlig forsørgelse** end gennemsnittet for hele landet. Ultimo 2. kvartal 2021 var 17,5 pct. af befolkningen i Frederikssund Kommune på offentlig forsørgelse, hvilket er 1,5 procentpoint mindre end gennemsnittet i hele landet. Der har det seneste år været et fald på 0,2 procentpoint i andelen af borgere på offentlig forsørgelse i Frederikssund Kommune. I hele landet var faldet på 0,3 procentpoint.⁶

¹ Finansministeriet: Økonomisk Redegørelse - August 2021

² Egen beregning baseret på tal fra Økonomisk Redegørelse – August 2021

³ Styrelsen for arbejdsmarked og Rekruttering: Kommunefremskrivning af ledigheden pba. Økonomisk Redegørelse - August 2021

⁴ Danmarks statistik: Tabel AUS08 - Sæsonkorrigeret bruttoledighed

⁵ Styrelsen for arbejdsmarked og Rekruttering: Kommunefremskrivning af ledigheden pba. Økonomisk Redegørelse - August 2021

⁶ Egne beregninger baseret på tal fra Jobindsats.

Tabel 1: Ydelsesmodtagere (fuldtidspersoner) i Frederikssund Kommune og hele landet fordelt på målgrupper pr. 2. kvartal 2021

2. kv. 2021	Antal fuldtidspersoner i Fr.sund	Andel af befolkning (16-66 år) i Fr.sund (pct.)	Gnsn. andel af befolkning (16-66 år) - hele landet (pct.)	Udvikling i andel af befolkning (16-66 år) i Fr.sund ift. samme kv. året før (pct.point)	Gnsn. udvikl. i andel af befolkning (16-66 år) i hele landet ift. samme kv. året før (pct.point)
Ydelsesmodtagere i alt	4.906	17,5	19,0	-0,2	-0,3
A-dagpenge mv.	550	2,0	2,5	-0,4	-0,7
Kontanthjælp	354	1,3	1,6	-0,1	-0,3
Uddannelseshjælp	207	0,7	0,9	-0,2	-0,1
Revalidering	.	0,0	0,1	0,0	0,0
Forrevalidering	.	0,0	0,0	0,0	0,0
Selvforsørgelses- og hjemrejse-ydelse mv.	100	0,4	0,3	-0,1	0,0
Sygedagpenge	926	3,3	2,7	0,6	0,7
Jobafklaringsforløb	116	0,4	0,3	-0,4	-0,2
Ressourceforløb	148	0,5	0,6	0,0	0,0
Ledighedsydelse	143	0,5	0,4	0,0	-0,1
Fleksjob	485	1,7	2,3	0,0	0,1
Førtidspension	1.455	5,2	5,9	0,3	0,2
Efterløn	422	1,5	1,4	0,1	0,1

Kilde: Egne beregninger på baggrund af tal fra Jobindsats pr. 2. kv. 2020/2021

- I Frederikssund Kommune var i alt 1.603 fuldtidspersoner på **førtidspension eller i ressourceforløb** ultimo 2. kvartal 2021, svarende til en samlet andel på 5,7 pct. af befolkningen. I hele landet var den samlede andel på 6,5 pct.
- I alt 561 fuldtidspersoner var ultimo 2. kvartal 2021 på **kontant- eller uddannelseshjælp** i Frederikssund Kommune, svarende til en samlet andel på 2,0 pct. af befolkningen. I hele landet var den samlede andel på 2,5 pct.
- Ultimo 2. kvartal 2021 havde Frederikssund Kommune i alt 1.042⁷ fuldtidspersoner i **jobafklaringsforløb eller sygedagpenge**, svarende til en samlet andel på 3,7 pct. af befolkningen. I hele landet var den samlede andel på 3,0 pct.
- Frederikssund Kommune havde i alt 628 fuldtidspersoner i **fleksjob eller på ledighedsydelse** ultimo 2. kvartal 2021, svarende til en samlet andel på 2,2 pct. af befolkningen. I hele landet var den samlede andel på 2,7 pct.
- Ultimo 2. kvartal 2021 var 550 fuldtidspersoner på **A-dagpenge** i Frederikssund Kommune, svarende til en andel på 2,0 pct. af befolkningen. I hele landet var 2,5 pct. på A-dagpenge.

⁷ I disse tal er opgørelse af antal personer og andel vedr. sygedagpenge opgjort pr. 1. kv. 2020

Tidlig indsats for at få ledige tilbage i beskæftigelse

- I juli 2021 lå **andelen af borgere på A-dagpenge**, som havde fået **mindst 3 samtaler inden for de første 3 måneder** af ledighedsforløbet, på 88,2 pct. i Frederikssund Kommune. I hele landet lå andelen på 93,7 pct.⁸
- I 1. kvartal 2021 lå andelen af **jobparate kontanthjælpsmodtagere**, som har **forladt ydelsen efter 13 uger** på 46,4 pct. i Frederikssund Kommune. I hele landet lå andelen på 40,9 pct.⁹
- I 1. kvartal 2021 lå andelen af **A-dagpengemodtagere**, som har **forladt ydelsen efter 13 uger** på 79,9 pct. i Frederikssund Kommune. I hele landet lå andelen på 81,4 pct.¹⁰

Opkvalificering af ufaglærte og ledige med forældede kompetencer

- 16 personer på **A-dagpenge** var i august 2021 aktiveret i **et virksomhedsrettet tilbud**, svarende til 2,8 pct. af borgerne på A-dagpenge. I hele landet var det 4,8 pct.¹¹
- 6 **jobparate kontanthjælpsmodtagere** var i august 2021 aktiveret i **et virksomhedsrettet tilbud**, svarende til 11,1 pct. af borgerne på ydelsen. I hele landet var det 9,3 pct.¹²
- I august 2021 var 22 personer på **A-dagpenge** eller **kontanthjælp (jobparate)** aktiveret i **et virksomhedsrettet tilbud**, svarende til 3,6 pct. af borgerne på disse ydelser. I hele landet var det 5,2 pct.¹³
- I Frederikssund Kommune var 5 personer på enten **A-dagpenge, kontanthjælp, uddannelseshjælp eller ledighedsydelse** påbegyndt et **opkvalificeringsforløb** i juli 2021, svarende til en andel på 0,4 pct. I hele landet var det 0,5 pct.¹⁴

Sygemeldte borgere skal hjælpes hurtigt tilbage på arbejdsmarkedet

- I juli 2021 var der 835 **fuldtidspersoner på sygedagpenge** i Frederikssund Kommune. Det svarer til 3,0 pct. af befolkningen (16 – 66 år). I hele landet var det 2,4 pct.¹⁵
- 107 personer var **delvist raskmeldte** i Frederikssund Kommune i juli 2021, svarende til 9,9 pct. af borgerne på sygedagpenge. I hele landet var det ligeledes 9,9 pct.¹⁶

⁸ Jobindsats og egne beregninger

⁹ Jobindsats og egne beregninger

¹⁰ Jobindsats og egne beregninger

¹¹ Jobindsats og egne beregninger

¹² Jobindsats og egne beregninger

¹³ Jobindsats og egne beregninger

¹⁴ Jobindsats og egne beregninger

¹⁵ Jobindsats og egne beregninger

¹⁶ Jobindsats og egne beregninger

-
- 31 personer på sygedagpenge har fået et **virksomhedsrettet tilbud** i juli 2021, svarende til en andel i Frederikssund Kommune på 2,9 pct. I hele landet var det 4,6 pct.¹⁷
 - I Frederikssund Kommune var 138 personer på **sygedagpenge** enten delvist raskmeldte eller i et virksomhedsrettet **tilbud** i juli 2021 – svarende til en andel på 12,8 pct. I hele landet var det 14,5 pct.¹⁸
 - I juli 2021 lå **andelen af personer på sygedagpenge**, som havde fået **mindst 4 samtaler indenfor de første 6 måneder** af deres sygemelding på 66,1 pct. I hele landet var det 73,4 pct.¹⁹

Alle ledige skal have et værdigt og effektivt ledighedsforløb

- Ankestyrelsens statistik vedrørende **omgjorte sager på jobcentrets område** viser, at Frederikssund Kommune i 2. kvartal 2021 havde 0 omgjorte sager ud af 10 behandlede sager, svarende til omgørelsesprocent på 0,0 pct. I hele landet var omgørelsesprocenten 20,2 pct.²⁰
- Målt på alle ydelser²¹ lå **andelen af personer**, som har fået **4 eller flere samtaler i løbet af de første 6 måneder** af ydelsesforløbet på 80,5 pct. i juli 2021. I hele landet lå andelen på 86,4 pct.²²
- **Andelen af personer** (alle ydelser), som har haft **et aktivt tilbud eller haft ordinære timer i de første 6 måneder** af ydelsesforløbet lå i juli 2021 på 69,9 pct. I hele landet lå andelen på 71,0 pct.²³

Flere unge skal have en uddannelse

- I august 2021 var der 174 fuldtidspersoner på **uddannelseshjælp** i Frederikssund Kommune. Det svarer til en **andel** på 0,6 pct. af befolkningen. I hele landet var det 0,8 pct.²⁴
- I alt **13 unge på uddannelseshjælp** i Frederikssund Kommune var aktiveret i et virksomhedsrettet **tilbud** i august 2021, svarende til en andel på 7,3 pct. I hele landet var 11,4 pct. i virksomhedsrettet tilbud.²⁵
- I Frederikssund Kommune lå andelen af **nye uddannelseshjælpsmodtagere**, som har fået **første aktive tilbud indenfor den første måned** på 36,8 pct. i juni 2021. I hele landet var det 44,0 pct.²⁶

¹⁷ Jobindsats og egne beregninger

¹⁸ Jobindsats og egne beregninger

¹⁹ Jobindsats og egne beregninger

²⁰ Ankestyrelsens hjemmeside og egne beregninger

²¹ Alle ydelser omfatter her: A-dagpenge, sygedagpenge, kontanthjælp, uddannelseshjælp, revalidering inkl. forrevalidering, ressourceforløb, jobafklaringsforløb, ledighedsydelse, overgangsydelsesmodtagere uden for program

²² Jobindsats og egne beregninger

²³ Jobindsats og egne beregninger

²⁴ Jobindsats og egne beregninger

²⁵ Jobindsats og egne beregninger

²⁶ Jobindsats og egne beregninger

Styrket virksomhedsservice og indsats

- Jobcenter Frederikssund gennemførte i december 2020 en **tilfreds-hedsundersøgelse** blandt virksomhederne i Frederikssund Kommune. Undersøgelsen havde **fokus på samarbejdet og tilfredsheden med den service, der leveres af jobcenteret**. Undersøgelsen blev udsendt til virksomheder, som jobcenteret havde været i kontakt med i jan. - dec. 2020. 148 af virksomhederne svarede på undersøgelsens spørgsmål med følgende resultat:

Spørgsmål	Tilfredsstillende/meget tilfredsstillende
Hvordan oplevede du servicen fra jobcenteret?	90 %
Hvordan oplevede du kommunikationen fra jobcenteret?	93 %
Føler du dig som arbejdsgiver oplyst om dine muligheder og rettigheder efter kontakten?	85 %
Vil du anbefale jobcenteret til dit netværk?	JA = 87 %

- Pr. 30. september 2021 har **jobcenteret haft kontakt** til 216²⁷ (unikke) **nye virksomheder** i 2021, og målsætningen i Beskæftigelsesplan 2021 er, at dette tal ved årets udgang ligger på 450 kontaktede virksomheder.
- I juli 2021 lå **andelen af borgere** på ydelserne: A-dagpenge, kontanthjælp, uddannelseshjælp, ledighedsydelse samt selvforsørgelses- og hjemrejseydelse mv. – **der er aktiveret i et virksomhedsrettet tilbud** på 6,3 pct. i Frederikssund Kommune. I hele landet var det 7,9 pct.²⁸

Psykisk sårbare og handicappede

- I august 2021 var 499 af borgerne i Frederikssund Kommune **i fleksjob**, svarende til en **andel** på 79,7 pct. **af borgerne, som er visiteret til et fleksjob**. I hele landet lå andelen på 84,6 pct.²⁹
- I september 2021 var 2,3 pct. af arbejdsstyrken i Frederikssund, enten i ressourceforløb eller aktivitetsparate borgere på kontanthjælp eller uddannelseshjælp. I hele landet lå andelen på 3,0 pct.³⁰
- Pr. august 2021 var 171 aktivitetsparate borgere på kontant- og uddannelseshjælp samt i ressourceforløb i et aktivt tilbud eller havde ordinære løntimer, svarende til en andel på 32,0 pct. af borgerne på disse ydelser. I hele landet lå andelen på 55,3 pct.³¹

²⁷ Egen opgørelse

²⁸ Jobindsats og egne beregninger

²⁹ Jobindsats og egne beregninger

³⁰ Jobindsats og egne beregninger

³¹ Jobindsats og egne beregninger

Bilag 2. Beskæftigelsesministerens udmelding af de nationale beskæftigelsespolitiske mål for 2022

Borgmestre
Formænd for
Beskæftigelsesudvalgene
Jobcenterchefer

i alle landets kommuner

De beskæftigelsespolitiske mål for 2022

Kære borgmestre, beskæftigelsesudvalgsformænd og jobcenterchefer

Vi har nu i over et år stået midt i en sundhedskrise i et omfang, som ingen af os før har oplevet, og som stiller os over for udfordringer på arbejdsmarkedet, vi ikke stået overfor før.

Det er en helt speciel situation, hvor det er vigtigt, at vi står sammen om at finde løsninger på de nye udfordringer. Det gælder ikke mindst i en situation som denne, hvor vi skal have fokus på genopretning efter Covid 19. Derfor er jeg glad for at kunne annoncere fem beskæftigelsespolitiske mål for 2022, som Beskæftigelsesrådet også bakker op om.

Jeg har besluttet mig for at videreføre de fem mål fra 2021, da det er vigtigt i disse uforudsigelige tider, at målene kan bidrage til at skabe kontinuitet i beskæftigelsesindsatsen og dermed være med til at sætte en god retning i kommunernes beskæftigelsesplaner i 2022. Målene er:

1. Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling
2. Flere ledige skal opkvalificeres
3. Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende
4. Flere personer med handicap skal i beskæftigelse
5. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft

Fælles for målene er, at de alle har til formål, at få flere med i arbejdsfællesskabet og dermed sikre danske virksomheder den arbejdskraft, de har behov for. Vigtigheden af at fastholde det fokus er kun blevet større med situationen med Covid 19.

Lige nu står vi i en situation, hvor ledigheden er steget, og vi bør udnytte denne uforudsete situation til at få opkvalificeret den arbejdskraft, som virksomhederne efterspørger. Som regeringen også har gjort med diverse stimuleringsinitiativer, skal vi investere i opkvalificering af arbejdskraft til fremtidens arbejdsmarked. Det er også i høj grad kernen i mål 2 og 5.

Corona-krisen risikerer også at skubbe nogle af de svagere målgrupper ud af arbejdsmarkedet, og jeg synes derfor, at vi bør holde fast i, at flere flygtninge

og familiesammenførte kommer ud på danske arbejdspladser. Det gælder selvsagt også for personer med handicap. Det holder vi fast i med en videreførelse af mål 3 og 4.

Mål 1 om værdig sagsbehandling har en anden karakter, men det er særdeles vigtigt, at kommunerne holder fast i det fokus og tager stilling til, hvordan man kan arbejde med værdighed lokalt. Når vi idet kommende stykke tid skal have et stort fokus på at hjælpe folk tilbage i arbejde, er det afgørende, at det sker på en ordentlig og værdig måde. Det er derfor fortsat min ambition, at alle ledige skal mødes med tillid, respekt og værdighed i beskæftigelsessystemet.

Når målene er endeligt fastlagt, vil Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering i samarbejde med Beskæftigelsesrådets teknikergroupe efter vanlig praksis udarbejde indikatorer for de af målene, hvor det kan lade sig gøre. Disse vil blive udstillet på Jobindsats.dk med henblik på at understøtte den lokale opfølgning på indsatsen.

Jeg ser meget frem til at følge kommunernes beskæftigelsespolitiske resultater tæt ud fra 2022-målene.

Venlig hilsen



Peter Hummelgaard

Bilag 3. Oversigt over resultatmål i Beskæftigelsesplan 2022

Fokusområde 1 - Tidlig indsats for at få nye ledige tilbage i beskæftigelse

Resultatmål 1a: Mindst 85 % af alle borgere på A-dagpenge skal have 3 samtaler indenfor de første 3 måneders ledighed.

Resultatmål 1b: Andelen af A-dagpengemodtagere, som har forladt ydelsen efter 13 uger skal mindst være på niveau med landsgennemsnittet

Resultatmål 1c: Andelen af jobparate kontanthjælpsmodtagere, som har forladt ydelsen efter 13 uger skal mindst være på niveau med landsgennemsnittet

Fokusområde 2 – Opkvalificering af ufaglærte og ledige med forældede kompetencer

Resultatmål 2a: Andelen af dagpengemodtagere og jobparate kontanthjælpsmodtagere i virksomhedsrettet tilbud skal mindst være på niveau med landsgennemsnittet

Resultatmål 2b: Andelen af borgere på A-dagpenge, kontanthjælp, uddannelseshjælp og ledighedsydelse, der har påbegyndt et opkvalificeringsforløb skal mindst være på niveau med landsgennemsnittet.

Fokusområde 3 - Sygemeldte borgere skal hjælpes hurtigt tilbage på arbejdsmarkedet

Resultatmål 3a: Andelen af borgere på sygedagpenge skal i løbet af 2022 indsnævres til under 0,5 % i forhold til landsgennemsnittet

Resultatmål 3b: Andelen af sygemeldte borgere, der er delvist raskmeldte eller i virksomhedsrettet tilbud skal mindst være på niveau med landsgennemsnittet

Resultatmål 3c: Andelen af sygemeldte borgere, der har modtaget mindst 4 samtaler indenfor de første 6 måneder, skal være på mindst 85 %

Fokusområde 4 - Alle ledige skal have et værdigt og effektivt ledighedsforløb

Resultatmål 4a: Andelen af omgørelser i ankesager skal være under landsgennemsnittet

Resultatmål 4b: Mindst 85 % af borgerne har fået mindst 4 samtaler indenfor de første 6 måneder af deres ydelsesforløb.

Resultatmål 4c: Mindst 75 % af borgerne har fået et aktivt tilbud indenfor de første 6 måneder af ydelsesforløbet

Resultatmål 4d: Værdig sagsbehandling – Mindst 80 % af de adspurgte skal være tilfredse med det forløb (samtale(r)) de har haft i jobcenteret

Fokusområde 5 – Flere unge skal have en uddannelse

Resultatmål 5a: Andelen af unge på uddannelseshjælp skal være på et niveau, som er mindst 0,2 procentpoint lavere end landsgennemsnittet

Resultatmål 5b: Andelen af unge på uddannelseshjælp, som er i et virksomhedsrettet tilbud, skal være mindst på samme niveau som landsgennemsnittet

Resultatmål 5c: Andelen af nye uddannelseshjælpsmodtagere, som har fået første aktive tilbud indenfor en måned skal mindst ligge på 60 %

Fokusområde 6 - Styrket virksomhedsservice og indsats

Resultatmål 6a: Mindst 85 % af virksomhederne, som jobcenteret samarbejder med, udtrykker generel tilfredshed med den service, de får af jobcenteret.

***Resultatmål 6b: Andelen af jobordrer (rekrutteringsanmodninger) der formidles/besættes skal være**

** Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) har varslet, at der ultimo 2021 kommer en ny national måling af jobordrer/rekrutteringsanmodninger. Den nærmere definerings af dette resultatmål i Beskæftigelsesplan 2022 afventer denne måling fra STAR*

Resultatmål 6c: Andelen af borgere på A-dagpenge, kontanthjælp, uddannelseshjælp, selvforsørgelses- og hjemrejseydelse mv. og ledighedsydelse, der er aktiveret i et virksomhedsrettet tilbud skal være på mindst samme niveau som landsgennemsnittet.

Fokusområde 7 - Psykisk sårbare og handicappede

Resultatmål 7a: Andelen af personer under fleksjobordningen, som er i et fleksjob skal mindst op på 85 % i løbet af 2022

Resultatmål 7b: Andelen af aktivitetsparate på kontant- og uddannelseshjælp samt ressourceforløb skal være på et niveau, som er mindst 0,7 procentpoint lavere end landsgennemsnittet

Resultatmål 7c: Andelen af aktivitetsparate borgere på kontant- og uddannelseshjælp samt ressourceforløb, der er i et aktivt tilbud eller har ordinære timer, skal mindst være på niveau med landsgennemsnittet.

**Jobcenter
Torvet 2
3600 Frederikssund
47 35 15 00**
