

# Forslag til fokusområder i Beskæftigelsesplan 2023

Af de 7 fokusområder, som indgik i Beskæftigelsesplan 2022, foreslås 6 videreført i Beskæftigelsesplan 2023. Efter gennemførelsen af en genopretningsplan på sygedagpengeområdet i de seneste år, er resultaterne på dette område nu på et tilfredsstillende niveau. Det foreslås derfor at: "Sygemeldte borgere skal hjælpes hurtigt tilbage på arbejdsmarkedet" ikke er et særskilt fokusområde i 2023. Den indsats der i 2022 har resulteret i de gode resultater vil naturligvis blive fastholdt. I stedet foreslås ministermålet: "Flygtninge og familiesammenførte skal i job", at være et fokusområde i Beskæftigelsesplan 2023. Dette især grundet situationen med ukrainske flygtninge.

De 7 fokusområder der foreslås er:

1. Tidlig indsats for at få nye ledige tilbage i beskæftigelse og dermed sikre virksomhederne arbejdskraft
2. Opkvalificering af flere ledige med forældede kompetencer
3. Flygtninge og familiesammenførte skal i job
4. Alle ledige skal have et værdigt og effektivt ledighedsforløb
5. Styrket virksomhedsservice og indsats
6. Flere unge skal have en uddannelse (Drøftes i Unge, fritid og idræt)
7. Psykisk sårbare og handicappede

## *1. Tidlig indsats for at få nye ledige tilbage i beskæftigelse.*

Pt. står Danmark og dermed også Frederikssund Kommune i en situation, hvor ledigheden er historisk lav og mange virksomheder oplever mangel på arbejdskraft. Det er således ekstra vigtigt at ledighedsperioden for ledige borgere bliver så kort som mulig, og at der hele tiden er maksimal fokus på virksomhedernes rekrutteringsbehov.

## *2. Opkvalificering af ledige med forældede kompetencer.*

I Frederikssund Kommune har vi relativt mange ufaglærte og faglærte, der mangler kompetencer, og samtidigt en del lokale virksomheder, der efterspørger medarbejdere med faglige- og opdaterede kompetencer. Mulighederne for opkvalificering via forskellige ordninger og puljer m.m. er blevet udvidet betydeligt gennem de senere år, hvilket gør det nemmere at få gennemført kompetenceudviklingsaktiviteter for denne gruppe af ledige borgere.

## *3. Flygtninge og familiesammenførte skal i job.*

I de seneste år har Frederikssund Kommune kun modtaget ganske få flygtninge og familiesammenførte, men krigen i Ukraine har i 2022 medført store flygtningestrømme i Europa, og der er allerede kommet mange tusinde ukrainere til Danmark, og heraf forventes flere hundrede til Frederikssund Kommune. Det er vigtigt at disse ukrainske flygtninge og familiesammenførte hurtigst muligt får en tryk hverdag i Danmark, og dem der kan og vil, skal hurtigst muligt hjælpes med at finde et arbejde, mens de er i Danmark.



#### *4. Alle ledige skal have et værdigt og effektivt ledighedsforløb.*

Der er evidens for, at hyppige og jobrettede samtaler mellem borger og sagsbehandler i beskæftigelsesindsatsen giver bedre resultater. Jobcenteret har ansvaret for, at ledige oplever et værdigt ledighedsforløb og samtidig modtager en effektiv indsats baseret på viden og evidens. Jobcenteret implementerede i 2021 en samtalestrategi, der skal sikre alle målgrupper i jobcenteret et struktureret og øget samtaleomfang, der skaber progression for borgeren. Denne strategi skal sikres videreført fuldt ud på alle områder i 2023.

En aktiv indsats med relevante tilbud - primært virksomhedsrettede - målrettet den enkelte borger har ligeledes stor betydning for, om borgerne opnår progression og i sidst ende kommer i beskæftigelse eller uddannelse. For at øge udbuddet og kvaliteten af tilbud oprettede jobcenteret i 2021 "JobHuset", som udbyder en række målrettede tilbud til de enkelte målgrupper af borgere.

Samtaler og aktive indsatser er fokusmål i Beskæftigelsesministeriets overvågning af indsatser i jobcentre i landets kommuner.

#### *5. Styrket virksomhedsservice og indsats.*

Igennem en årrække har virksomhedsservice været et fokusområde for jobcenteret, og virksomhedernes tilfredshed med den service, de har fået, er høj i Frederikssund Kommune. I en situation, hvor der er fuld damp på kedlerne i dansk økonomi med høj vækst og beskæftigelse samt mangel på arbejdskraft hos mange virksomheder, bliver et godt samarbejde med de lokale virksomheder omend endnu vigtigere, både for virksomhedernes muligheder for at få den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft og for mulighederne for at få placeret både ledige og andre målgrupper på virksomheder.

#### *6. Flere unge skal have en uddannelse - (Unge, fritid og idræt)*

Et stærkt fokus på, at unge ikke skal være på offentlig forsørgelse, har i mange år været et prioriteret område i Frederikssund Kommune. Den samlede ungeindsats for alle målgrupper med uddannelses- og beskæftigelsespotentiale er samlet i Ungekontakten på Campus, og et stærkt samarbejde med uddannelsesinstitutioner og virksomheder er opbygget. Post Covid-19 pandemien og i en situation, hvor dansk økonomi buldrer derudaf og mange virksomheder mangler lærlinge og faglært arbejdskraft, er det ekstra vigtigt, at fastholde den intensive indsats i forhold til unge, der har svært ved at gennemføre uddannelse, eller som har mistet læreplads eller job.

Langt de fleste unge i Frederikssund Kommune er i dag i uddannelse eller beskæftigelse. Der er godt 200 der i dag modtager uddannelseshjælp, men en stor andel af dem har brug for en fokuseret og intensiv indsats for at kunne gennemføre en uddannelse eller komme i job.

#### *7. Psykisk sårbare og handicappede*

I Frederikssund Kommune er der fokus på, at psykisk sårbare borgere og handicappede skal integreres og fastholdes på arbejdsmarkedet. Dette fokus sker gennem en tværfaglig og helhedsorienteret indsats, der tager udgangspunkt i borgerens kompetencer og ressourcer. Handicapkompenserende hjælpemidler og -ordninger er sammen med (fastholdelses-) fleksjob og skånejob afgørende virkemidler for at sikre, at handicappede og psykisk sårbare kan være en aktiv del af arbejdsfællesskabet.

Dele af indsatser efter den sociale lovgivning, herunder Rådgivningshuset, Livskilden og hjerneskadekoordinator, i Center for Job og Rådgivning, har netop til formål, at der bliver arbejdet sammenhængende om den enkelte borger, og at det skal være nemmere at koordinere og sammensætte indsatser på tværs af sektorlovgivningerne for særligt udsatte borgere.

Qua de 7 fokusområder prioriteres disse områder, men det betyder naturligvis ikke, at andre områder ikke har jobcenterets bevågenhed.