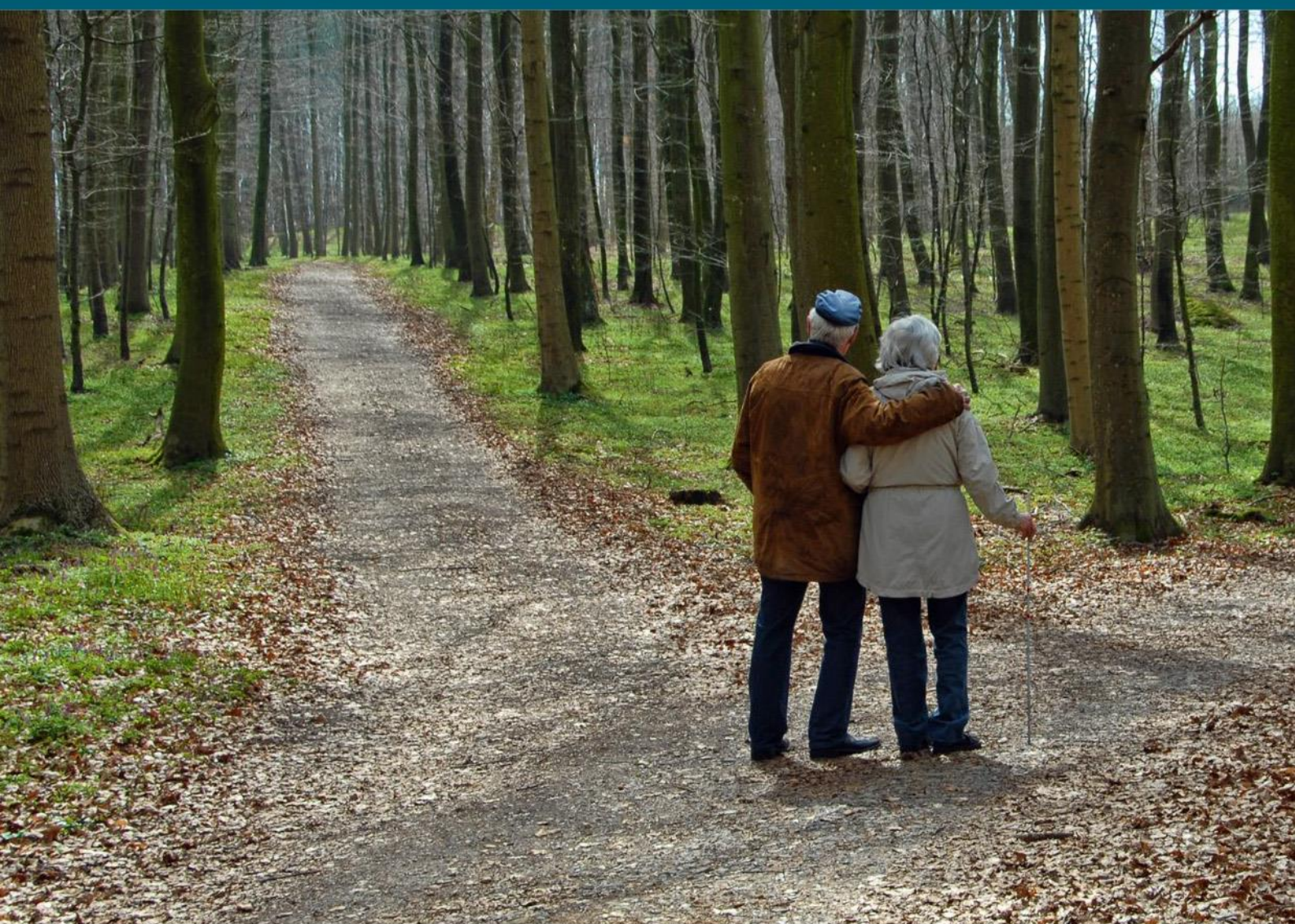


På vej mod frisættelse?



KL's Ældre- og Sundhedskonference 2023

12. oktober 2023
Comwell Kolding



KL's Ældre- og Sundhedskonference 2023: På vej mod frisættelse?

Kommunerne står i et krydspres mellem en demografisk stigning af ældre og kronisk syge, en begrænset arbejdsstyrke, svære rekrutteringsvilkår og en ny regering, der har varslet mindre bureaukrati, øget frit valg og mere frisættelse. Hvordan skal vores fælles fremtid på ældre- og sundhedsområdet se ud? Og hvilken udvikling kræver det?

På KL's Ældre- og Sundhedskonference sætter vi i år fokus på styring og faglig udvikling.

Ældre- og sundhedsområdet er under forandring, men hvordan skal det udvikle sig, og hvilke elementer skal vi have for øje, når vi udvikler? Hvilke benspænd oplever kommunerne, og hvilke løsninger findes der?

Kom og hør de spændende oplæg og deltag selv i debatten på KL's Ældre- og Sundhedskonference den 12. oktober 2023 i rammerne af Comwell Kolding.

KL's Ældre- og Sundhedskonference henvender sig primært til direktører, chefer, ledere, konsulenter og fagfolk fra kommunerne samt udvalgspolitikere fra kommunerne, ældre- og sundhedsordførere, medlemmer af ældrerådene, samarbejdspartnere i regionerne samt private aktører og interesseorganisationer.

Konferenceprogram

9.30 **Velkomst** v/ *Fungerende formand for KL's Sundheds- og Ældreudvalg, Sisse Marie Welling*

9.40 **Faglig frisættelse - hvad er det, man vil og kan med det?**

Kommunernes virke på ældre- og sundhedsområdet er præget af den demografiske udvikling med et stigende antal ældre og en svær rekrutteringsopgave. Det politiske svar på den udfordring er frisættelse. Et af omdrejningspunkterne er, at fagligheden sættes mere og mere fri. Fagligheden skal styre og de faglige idéer blomstre.

Men giver frisættelse automatisk højere faglighed? Og hvorledes påvirker frisættelsen i øvrigt velfærdscommunen?

v/ *Ulrik Kjær, Professor i Statskundskab ved Syddansk Universitet*

10.00 **Kommunernes økonomiske spændetrøje**

Kommunerne står klemt mellem et begrænset økonomisk råderum, et stærk stigende antal ældre, stor mangel på arbejdskraft og høje forventninger til velfærden fra befolkningen. Og til dette kommer regeringens krav om administrative besparelser.

Hvad betyder denne situation for regeringens vision om frisættelse af den offentlige sektor?

v/ *Morten Mandøe, cheføkonom, KL*

10:10 **Temperaturmåling på det nære sundhedsvæsen - hvordan sikres gode overgange for den ældre medicinske patient?**

Organiseringen af sundhedsvæsenet er under lup i disse år. Alle sejl er sat i bestræbelserne på at få et mere sammenhængende sundhedsvæsen med flere forebyggende indsatser samt mere og bedre behandling tættere på eller i hjemmet. Et af de primære formål er at skabe trygge overgange for den ældre medicinske patient.

Regeringen har igangsat et arbejde med Sundhedsstrukturkommissionen, som har til opgave at belyse organiseringen af sundhedsområdet. Dertil har Robusthedskommissionen arbejdet med at finde løsninger på arbejdskraftmanglen. 1. juli 2022 blev Sundhedsklyngerne lanceret med fokus på

samarbejde om de borgere/patienter, som kommuner, almen praksis og hospitaler er fælles om.

Hvor langt er kommissionernes arbejde, og hvad skal vi forvente os af deres konklusioner? Vi tager en temperaturmåling på det nære sundhedsvæsen set fra den ældre medicinske patients perspektiv.

v/ Jesper Fisker, Formand for Sundhedsstrukturkommissionen & Christian Harsløf, Direktør for social-, sundheds- og ældreområdet, digitalisering og teknologi, KL.

10:30 **Besøg af ældreminister Mette Kiergaard**

10:45 **Pause**

11:20 **Debat: Forventninger til frisættelse**

Hvis ansvar er den ansvarlige frisættelse? Hvad vindes og tabes ved frisættelse? Hvilke rammer bør være til stede, hvis vi skal lykkes med frisættelsen, og er det frie valg af leverandør en modsætning eller forudsætning for frisættelse?

Diskussion af potentialer, benspænd og dilemmaer ved frisættelsen mellem politikere, patientorganisationer og faglige organisationer.

11:55 **Frokost**

12:50 **Sessioner runde 1: Initiativer med udvikling og omstilling**
(sessionsbeskrivelser nederst)

13:40 **Gåpause til næste session**

13:55 **Sessioner runde 2: Initiativer med udvikling og omstilling**
(sessionsbeskrivelser nederst)

14.45 **Pause**

15:20 **De sidste leveår - helbred, behandling og livskvalitet**

Den medicinske behandling af ældre mennesker er ændret drastisk på ganske få årtier. Tidligere var der aldersgrænser for mange undersøgelser og behandlinger, som nu er erstattet af individuelle vurderinger af biologisk alder. Denne etisk set helt rimelige ændring er generelt blevet budt meget velkommen, men også ledsaget af en bekymring for overbehandling af ældre i deres sidste år.

Ændringerne medfører udfordringer i kommunerne, der modtager flere og flere ældre borgere fra de meget effektive hospitaler med meget korte indlæggelsesforløb. Vi lever længere og med bedre funktionsevne end tidligere.

Men er vi også blevet bedre til at håndtere afslutningen på livet? Er de sidste år også blevet bedre end tidligere?

v/ Kaare Christensen, Professor, Leder af Dansk Center for Aldringsforskning, Syddansk Universitet

15:35

Forskel på det kommunale sundhedsområde før og nu

Skrøbelige multisyge patienter udskrives i stigende grad fra hospital til færdigbehandling og genoptræning i primær kommunal regi. Det stiller kommunernes midlertidige pladser i en vanskelig position, hvor der med knappe sundhedsfaglige ressourcer skal udredes, observeres og behandles komplekse og ustabile patienter. Derfor er der behov for, at de lægelige specialer flyder langt mere frit mellem de højt specialiserede hospitaler og de nuværende kommunale døgn- og dagtilbud samtidig med, at almen praksis i højere grad, end tilfældet er i dag, må inddrages som overordnet tovholder i det samlede patientforløb.

v/ Finn Rønholt, geriater, Gladsaxe Kommune

15.50-16.00 **Tak for i dag!**

Sessioner

Sessionerne på KL's Ældre- og sundhedskonference 2023 kommer til at foregå i to runder. Du vil derfor have mulighed for at tilmelde dig én session i runde 1 og én session i runde 2.

Session 1 - Ny lovgivning for kommunal sygepleje

Hvilke forandringer medfører den kommende lovgivning om selvstændigt virksomhedsområde og den nye bekendtgørelse om kommunal sygepleje.

Sessionen fokuserer på den kommende lovgivning om selvstændigt virksomhedsområde til sygeplejersker og den nye bekendtgørelse om kommunal sygepleje. Hvordan forandrer dette sygeplejerskernes virke i kommunerne og hvilken effekt har det på styringen af området?

Session 2 - Faglig ledelse - hvorfor og hvordan

Hvad kan faglig ledelse i en tid med fokus på frisættelse og hvordan kan man konkret gå til opgave.

Faglig ledelse er en afgørende del af udvikling af arbejdspladsens faglige resultater og løsning af kerneopgaverne. Det er brug for faglig ledelse i en tid hvor ældreplejen står overfor store forandringer og en stigende kompleksitet i opgaveløsningen. Faglig ledelse skal bl.a. understøtte nytænkning og understøtte at vores medarbejdere kan give borgerne en professionel, værdig og sammenhængende indsats.

Kom og vær med til en session med inspiration og viden om, hvad der kendetegner god faglig ledelse og hvordan kan vi arbejde med det i hverdagen. Her vil fokus være både på hvad faglig ledelse kan i en tid med fokus på frisættelse og hvordan man konkret kan gå til opgaven.

Session 3 - Meningsfuld dokumentation i ældreplejen

En datadrevet tilgang til forbedringsarbejde og afbureaukratisering.

Ind i debatten om afbureaukratisering og tid brugt på dokumentation på ældreområdet igangsatte KL i 2022 et projekt, som skulle kortlægge og analysere forskellige medarbejdergruppers faktiske brug af journalsystemer. Formålet var, med en datadrevet tilgang, at undersøge hvordan og hvor meget forskellige faggrupper i den kommunale ældrepleje dokumenterer i journalsystemerne, og på den baggrund bidrage med konkrete løsningsforslag og anbefalinger som kan forbedre den daglige dokumentationspraksis i den enkelte kommune.

Analysen viser bl.a. store forskelle i hvordan og hvor meget forskellige faggrupper anvender systemerne. På sessionen vil vi præsentere analysen resultater og sammen med udvalgte deltagerkommuner drøfte, hvordan en datadrevet tilgang konkret kan hjælpe os med at sikre mere smidige arbejdsgange og meningsfuld dokumentation.

Session 4 - Velkommen på forsiden

Hvordan undgår man at havne i en sag om forråelse og hvad kan man gøre, hvis det sker.

(v/ Jan Henriksen, Komponent)

Velfærdsområderne er på daglig basis i medierne og den politiske debat, og borgernes forventninger til kvaliteten på velfærden øges konstant. Kombineret med, at kompleksiteten i opgaveløsningen øges og ledelsesspændet bliver større, så øges sandsynligheden for fejl. Ud over den øgede sandsynlighed for fejl, så er der også en større risiko for en forråelse i opgaveløsningen, samt et fravær af mening med opgaveløsningen. Og så er der ikke langt fra, at man lander på forsiden i medierne. Komponent vil i denne session dele ud af sine erfaringer med, hvad man som forvaltning, leder og organisation med fordel kan gøre, når man pludselig befinder sig på forsiden – og ikke mindst hvordan man forebygger at det sker.

Session 5 - Sikkerhed for borgere og medarbejdere!

Hvordan får vi både arbejdsglæde og bedre borgersikkerhed?

(v/ Inge Kristensen, direktør og Bodil Elgaard Andersen, projektleder fra Dansk Selskab for Patientsikkerhed og Kirsten Obling, Århus Kommune)

Hvad vil det sige at arbejde systematisk med medarbejderglæde? Hvordan gøres det? Og hvordan afspejler medarbejdernes trivsel sig i patientsikkerheden?

I denne session kommer vi ind på teorierne bag systematisk kvalitetsarbejde for borgere og arbejdsglæde for medarbejderne på samme tid. Sessionen vil også præsentere eksempler fra praksis, der har stor effekt.

Session 6 - Kan rettidig omhu forebygge indlæggelser?

Effekten af en algoritme og et digitalt beslutningsstøtteværktøj.

(v/ Anders Fournaise (ph.d.), Leder af sekretariatet for Sundhed og Ældre Nyborg Kommune og Mejse Holstein, Faglig konsulent, Svendborg Kommune og Siri Aas Smedemark, ph.d.-studerende, Geriatrik Forskningsenhed, Odense Universitetshospital.

Tidlig opsporing af begyndende sygdom hos ældre kan være vanskeligt på grund af atypiske symptomer oven i komplekse sygdomsbilleder. Algoritmer og prædiktionsmodeller, som integreres i digitale løsninger, kan muligvis hjælpe kommunale sygeplejersker med at opdage tegn på svigtende helbred og begyndende sygdom. I denne session hører vi om 'Prevention of AcuTe admIssioN Algorithm' (PATINA), en algoritme og et beslutningsstøtteværktøj, der analyserer ældres brug af kommunale sundheds- og omsorgsydelser, og advarer kommunale sygeplejersker om ældre borgere i risiko for sygdomsforværring, der kan føre til hospitalsindlæggelse.

Session 7 - En Fremtid Med Fuldtid

Eksempler på hvordan man kan gøre det attraktivt og muligt for den enkelte medarbejder at gå op i tid.

Langt de fleste af landets kommuner står lige nu med store rekrutteringsudfordringer, særligt på ældre- og sundhedsområdet. Det mærkes både gennem ubesatte stillinger og udfordringer ift. at få driften hænge sammen. En af løsningerne på den udfordringer ligger hos de medarbejdere, vi allerede har i sektoren - nemlig ved at få flere op i tid eller på fuldtid.

Odense kommune er en ud af 43 kommuner, der som en del af indsatsen "En Fremtid med Fuldtid", har arbejdet med at finde løsninger, der gør det attraktivt og muligt for den enkelte at gå op i tid eller på fuldtid.

Og det er i de i den grad lykkes med! På knap et år er det lykket at skabe 62,5 ekstra årsværk på ældre- og sundhedsområdet i Odense kommune, ved at sætte fokus på de fordele, det at gå bare en time eller to op i tid, kan have for fællesskabet, for fagligheden og for privatøkonomien.

På sessionen kan du møde Jeanette Andreasen, Stabschef for Økonomi og HR, Marlene Karmark Andersen, Chef for HR og Ledelsesunderstøttelse og Sidsel Vie Kaysen, Projektleder, som vil fortælle om Odense Kommunes arbejde med indsatsen "Lidt op i tid".