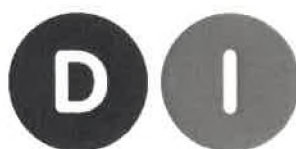


Partnerskabsaftale

Dansk Industri (DI)
Uddannelser i Nordsjælland (U/NORD)
Technical Education Copenhagen (TEC)
Frederikssund Kommune (FK)

2022 – 2024



Dansk Industri

U/NORD

TEC

FREDERIKSSUND
KOMMUNE

Fælles fokus på faglærte og
erhvervsuddannelser i Frederikssund

Partnerne

Frederikssund Kommune, U/NORD, TEC og Dansk Industri.

Indledning

Parterne bag denne aftale ønsker et samarbejde om fokus på erhvervsuddannelser og faglært arbejdskraft. Intentionen bag partnerskabsaftalen er både at give unge og ufaglærte og arbejdsløse voksne faglærte uddannelser og job og samtidig give virksomheder et solidt grundlag for at rekruttere faglært arbejdskraft.

Baggrund og sammenhæng

Frederikssund Kommunes erhvervs- og vækstpolitik danner rammen for partnerskabet. Denne politik tager afsæt i en overordnet målsætning om at tilbyde erhvervsdrivende attraktive rammer for at starte, udvikle og drive virksomhed i kommunen. Nærværende partnerskab forventes at bidrage til især 3 temaer i erhvervs- og vækstpolitikken: kvalificeret arbejdskraft, uddannelse og videnbroer, tværgående samarbejder.

'Kvalificeret arbejdskraft' er helt afgørende for virksomhedernes fortsatte drift og udvikling. Fx viser en fremskrivning af det danske arbejdsmarked Arbejdernes Erhvervsråd (AE) (2021), at der vil være en betydelig mangel på faglærte i 2030 (99.000). En nylig rundspørge blandt DI's medlemmer (2021) viser, at der over hele landet er udfordringer med at rekruttere arbejdskraft. På landsplan er det 20% af virksomhederne, der har udfordringer med rekruttering, hvor tallet er 25-30% for Frederikssund Kommune. Rekrutteringsudfordringen gælder ifølge DI's rundspørgen for alle uddannelsesniveauer, men især faglærte.

Der er naturligvis tale om prognoser og statistik forbundet med en vis usikkerhed ligesom der er forskel på hvor hårdt de forskellige brancher er/bliver ramt. Men det ændrer ikke på at der er behov for indsats målrettet et bedre og kontinuerligt match mellem udbud og efterspørgsel på arbejdskraft, inklusive et mere præcist datagrundlag for hvordan situationen mere præcist ser ud i Frederikssund Kommune.

'Uddannelse og videnbroer' er væsentlige faktorer for, at Frederikssund Kommune kan fastholde sin position som en dynamisk kommune for både erhvervsliv og borgere. Der skal være et bredt udvalg af uddannelsesstilbud for både børn, unge og den eksisterende arbejdsstyrke. Fx har Frederikssund de seneste år øget sit fokus på at understøtte udviklingen af Campus Frederikssund og konkret samarbejde med uddannelsesaktører her, herunder U/NORD, som er med i denne aftale.

'Tværgående samarbejder' er ikke et område, der kan stå alene, men en holdning og arbejdsform, der kendetegner Frederikssund Kommunens tilgang. Frederikssund er den samarbejdende kommune, som arbejder for løsninger på tværs internt og eksternt - samskabelse med dvs. fx borgere, foreninger, erhvervsliv, regionen, Dansk Industri og uddannelsesinstitutioner som U/NORD og TEC.

Overordnede formål og målsætninger

Parterne samarbejder om at understøtte unges - og ufaglærte og arbejdsløse voksnes - uddannelser og jobperspektiv og samtidigt give virksomheder et godt grundlag for faglært arbejdskraft. Alle skal have en uddannelse, der kvalificerer til et arbejdsmarked i stadig udvikling.

Der arbejdes for at nå regeringens målsætning om at flere elever skal vælge en erhvervsuddannelse direkte efter 9. eller 10. klasse, herunder at andelen skal op på min 30 procent i 2025. Søgetal for Frederikssund Kommune var i 2018: 24,9%; 2019: 23,1%, 2020: 28,6%, 2021: 24,7%. I 2022 faldt søgningen til EUD i Frederikssund kommune til

21,6%. Det tal skal blive væsentlig højere de kommende år, hvis andelen af unge, der søger en erhvervsuddannelse skal indfri 2025-målsætningen.

Endvidere arbejdes for et udbud af lokal arbejdskraft, der matcher virksomhedernes efterspørgsel. Herunder at udvikle og skabe nye samarbejder med virksomhederne om at tiltrække, udvikle og fastholde medarbejdere samt at skabe lærepladser lokalt i Frederikssund Kommune med henblik på at imødekomme virksomhedernes behov for lærlinge og lærlinges behov for lærepladser. Arbejdet inkluderer også en opkvalificering af ledige og en opkvalificering af virksomhedernes egne medarbejdere til at kunne bestride faglærte jobs samt et kommunalt datagrundlag at basere indsatserne på.

Arbejdsgruppen og arbejdsmetode

Fire indsatsområder for den treårige periode 2022-24 er beskrevet i bilag 1. Til hvert indsatsområde er nedsat en tovholder og en indsatsgruppe, som tilsammen tager ansvar for den pågældende indsats. Indsatser kan ændres i takt med at behov ændres.

Status over samarbejdet, fremdrift og resultater vil afrapporteres årligt (oktober) hvor arbejdsgruppen mødes.

Arbejdsgruppen består af:

- Synnøve Klitgård, Konsulent, DI
- Benjamin Jacobsen, Teamkoordinator, U/NORD
- Karina Jessie Ørsted Bai, Teamleder i Partnerskabskonsulentteamet, TEC
- Kim Askelund Madsen, Afdelingsleder Virksomhedsservice, Jobcenter, FK
- Kristian Holmstrup Kock, Teamleder UU, Frederikssund Kommune
- Sune Kohl Bomholt Rasmussen, Erhvervs- og turismekonsulent, Center for By og Landskab, FK
- Dorthe Christensen, Erhvervsplaymaker, Center for Børn & Skole, FK

Erhvervsplaymaker, Center for Børn og Skole, er sekretariat, indkalder til statusmøder, inkl. dagsorden og referat.

Dansk Industri

U/NORD

Frederikssund Kommune

TEC