



Fra værdier til virkelighed

KL's Ældre- og
Sundhedskonference
10. oktober 2024

KL

TORSDAG 10. OKTOBER 2024

9.30 Velkomst v. KL's Sundheds- og Ældreudvalg

9.40 Tillid til medarbejderne og selvbestemmelse for borgerne – hvordan ser det ud i praksis?

Implementering af faste teams

Flere kommuner står over for at implementere faste teams, som er en central del af den nye ældrereform. Men hvad er de faste teams egentlig for en størrelse, og hvad ved vi allerede om, hvordan man bedst implementerer dem?

Hvad er kommunernes erfaringer med at organisere ældreplejen på nye måder? Og hvad er de vigtigste do's and don'ts i den forandringsproces, implementeringen af faste teams indebærer?

v/ Emmy Hjort-Enemark Topholm, ph.d.-stipendiat, Vive

Selvbestemmelse hos mennesker med demens

Et af målene med ældrereformen er at sikre den enkelte ældre mere selvbestemmelse og bedre pleje. Samtidig anslås det, at omkring 90.000 mennesker i Danmark lever med en demenssygdom, og mange er afhængige af hjælp fra kommunale medarbejdere.

For mennesker med demens gælder det blandt andet, at de på grund af deres sygdom kan have svært ved at opdage deres egne behov, give udtryk for dem og vælge mellem forskellige tilbud. Så er selvbestemmelse for denne målgruppe overhovedet mulig? Kan mennesker med demens bestemme selv? Hvad skal der til, og hvad kræver det af medarbejderne? Hvordan kommer vi fra værdi til handling?

v/ Gunhild Waldemar, professor, overlæge, og leder af Nationalt Videnscenter for Demens

10.15 Pause

Besøg standene

10.45 Ledelse i et nyt landskab – faglig ledelse

I en samtalesalon med politikere og fagfolk fra Middelfart Kommune stilles skarpt på de krav og forventninger, der er til ledelsen på ældreområdet, og hvordan ledelsesopgaven forandrer sig, når kommunerne implementerer ældrereformen.

Deltagere

- Kaj Johansen, Formand for Social og Sundhedsudvalget i Middelfart Kommune
- Irene Ravn Rossavik, Social og Sundhedsdirektør
- Vicky Kim Andersen, Senior og Sundhedschef

- Lisbeth Flaskager, Områdeleder for Hjemmeplejen,
- Marianne Britt Larsen, Områdeleder for den kommunale sygepleje og Sundhedsklinikker
- Linda Karina Christensen, Social og Sundhedsassistent og TR for FOA

11.50 Frokost

12.50 Sessioner (1. runde – se sessionsbeskrivelser nederst)

13.50 Pause

14.00 Sessioner (2. runde – se sessionsbeskrivelser nederst)

15.00 Pause

Besøg standene

15.10 Tættere samspil med civil- og lokalsamfund

Tættere samspil med lokale fællesskaber og civilsamfund er en bærende værdi i den nye ældrereform. Det skal ske med respekt for den ældres ønsker og behov og med afsæt i samskabelse mellem kommune og civilsamfund. I eftermiddagens session sætter vi fokus på potentialerne, erfaringer og barrierer for inddragelse af civilsamfundet i den kommunale ældrevelværd.

Nærmere beskrivelse følger.

15.55 Tak for i dag

SESSIONER

1. Arbejdskraftmanglen i ældreplejen - Hvordan øger vi fremmødet og får flere medarbejdere op i tid?

En helt central forudsætning for at ambitionerne i ældrereformen kan omsættes til virkelighed er, at kommunerne har medarbejderne til at løfte opgaverne. Manglen på social- og sundhedsmedarbejdere er udtalt i de fleste af landets kommuner. Der findes intet quick fix, og der skal skrues på mange knapper for at efterkomme den store efterspørgsel på arbejdskraft – også på medarbejdernes arbejdstid og sygefravær. Mange kommuner har igennem de senere år igangsat lokale initiativer, der skal gøre det både muligt og attraktivt for den enkelte medarbejder at gå op i tid eller på fuldtid, ligesom mange kommuner har arbejdet målrettet mod at forebygge og nedbringe sygefraværet. De foreløbige erfaringer er positive. En større tilstedeværelse blandt medarbejderne er ikke alene en vigtig brik i løsningen af arbejdskraftmanglen, men skaber også bedre arbejdsmiljø, kontinuitet i hverdagen og en styrket kvalitet i opgaveløsningen til gavn for borgerne.

I denne session sætter vi arbejdstid og fremmøde på dagsordenen. Kom og hør om muligheder og potentialer - og lad jer blive inspireret!

2. Data som drivkraft for kvalitet – hvordan kan vi bruge data til at tage kloge beslutninger og løbende forbedre ældreplejen?

Nærmere information om denne session følger senere.

3. Digital velfærd i fremtidens ældrepleje

Velfærdsteknologi er vigtig for fremtidens ældrepleje. Den hjælper os med at løse opgaver inden for sundhed og pleje på nye måder. De partier, der står bag den nye ældrereform, er enige i, at teknologien er nødvendig. I Kommunernes Teknologipartnerskab har flere kommuner arbejdet sammen om at bruge ny teknologi, der kan give mere tid og bedre velfærd.

På sessionen vil vi dele erfaringer fra kommuner, der bruger skærmbesøg i stedet for fysiske besøg i ældreplejen. Vi vil også se på, hvordan digital træning kan udsætte eller mindske behovet for pleje. På sessionen præsenterer vi også en trin-for-trin guide til, hvordan man kan tage teknologien i brug i kommunerne.

4. Hvor ligger nøglen til det gode samarbejde mellem kommune og civilsamfund? – eksempler fra praksis

Ældreformen lægger op til en langt højere grad af samarbejde med civilsamfundet. Målet er øget kvalitet og en styrket forebyggende tilgang til ældrepleje. Samtidig ved vi, at rehabilitering er afgørende for, at borgere med nedsat funktionsevne kan få flere gode leveår med mening og størst mulig livskvalitet. Derfor er det også naturligt at tale om rehabilitering, når vi taler om og med civilsamfundet. Og når kommuner og civilsamfund skal finde den bedste måde at samskabe og sameksistere på.

Aftalepartierne omkring ældreformen vil nedsætte et partnerskab med civilsamfundet, der bl.a. vil se på erfaringer og barrierer for inddragelse af foreningslivet i ældreplejen. Sønderborg Kommune har i et projekt i regi af Fremfærd Sundhed og Ældre allerede gjort sig gode og håndgribelige erfaringer, som de vil dele ud af på denne session.

5. Tilsynets nye rolle i ældreplejen – hvad, hvorfor og hvordan?

Med en ny tilgang til ældreplejen følger også et behov for, at tilsynet med ældreplejen får en ny rolle. Tilsynets fokus skal i højere grad flyttes fra kontrol til læring, dialog og kvalitet lokalt. Derudover skal der gennemføres en sanering og begrænsning i antallet af statslige og lokale tilsyn og kontrolopgaver.

Derfor indføres dels et nyt tværkommunalt tilsyn, der skal erstatte de 98 ældretilsyn i kommunerne og den eksisterende forsøgsordning med et statsligt ældretilsyn i regi af Styrelsen for Patientsikkerhed. Derudover indføres et såkaldt samtilsyn, der skal bidrage til et forenklet, koordineret og helhedsorienteret tilsyn med plejehjem. Samtilsynet omfatter som udgangspunkt det nye, tværkommunale ældretilsyn, det sundhedsfaglige tilsyn, kommunernes brandsyn, Fødevarestyrelsens fødevarekontrol og Arbejdstilsynet. Det skal understøtte, at der frigives tid til

kerneopgaven, og at medarbejdere og ledere på plejehjem og i kommunerne oplever tilsynene som meningsfulde.

Henover foråret er der foretaget en række prøvehandlinger af samtilsynet i seks forskellige kommuner. Hvordan er samtilsynet blevet modtaget i kommunerne? Hvad er deres erfaringer fra prøvehandlingerne? Og hvad er status på den endelige model for samtilsyn? Det kan du blive klogere på i denne session!

6. Behov for nye styringsmekanismer i kommunerne - faste teams og visitation i pakker

På sessionen vil der være en status på reformen – med fokus på emnerne faste teams og visitation i pakker. Hvad er de vigtigste budskaber ift. styring i forbindelse med indførelse af faste teams og visitation i pakker? Og hvilke styringsredskaber er der behov for i myndighed, forvaltning og i hjemmepleje?

7. Helhedspleje - Hvordan kan vi styrke fagligheden i de faste teams?

En vigtig del af ældrereformen er at omlægge hjælpen og støtten til helhedspleje. Hjælpen skal nu tilbydes som et sammenhængende pleje- og omsorgsforløb, der tilpasses løbende efter borgernes fysiske, psykiske og sociale behov. Mange dygtige social- og sundhedsmedarbejdere yder allerede dagligt denne støtte, men hvad skal kommunerne konkret gøre anderledes for at implementere helhedspleje? I denne session fokuserer vi på de faglige aspekter og faggrupper, der skal arbejde sammen om at yde helhedspleje. Som deltager får du også indblik i et konkret redskab, som kan styrke dialogen om helhedspleje lokalt i kommunerne. Et redskab der er udviklet af Fremfærd Sundhed og Ældre projektet; Grundlæggende pleje i praksis.