



Navn på prøvehandling: Gå fra 30 til 30 +

Hvilken udfordring skal prøvehandlingen løse?

Nogle medarbejdere ser det som svært at gå op i tid grundet manglende fleksibilitet i privatlivet.

Hvad går prøvehandlingen ud på?

Alle medarbejdere, som arbejder deltid, bliver opfordret til at gå op i tid. Timetallet er ikke afgørende, så længe det er over 30 timer.

Opfordringen vil være i to trin:

- Kampagne på, hvorfor det er en fordel af gå i tid, både trivselsmæssigt og økonomisk (modning)
- Individuelle samtaler med de enkelte medarbejdere om mulighed for at gå op i tid, og hvad der skal for de går op i tid.

Baggrunden for denne tilgang er, at medarbejderne har forskellige barrierer for at gå op i tid – og derfor også forskellige tilgange til at gå op i tid. De enkelte tilbage samles i kategorier, så der kan evalueres.

På baggrund af samtalerne, så aftaler den enkelte leder med den enkelte medarbejder om en løsning, som passer bedst ind i teamet. Det væsentligt, at de ekstra timer kommer borgeren til gode, dvs. det skal være borgerrettede opgaver.

Hvornår forløber prøvehandlingen (dato)?

Døgnplejen indstiller til, at prøvehandlingen med, at få de enkelte medarbejdere op i tid foregår i september 2023. Dette grundet i ekstra pres på Døgnplejen hen over sommeren på grund af ferieafvikling, og at ordningen med FEA-vagter forventes udfaset i september.

Men kampagnen i form af modning af medarbejderne sættes i gang før. Kommer på LokalMed i maj.

Hvor finder prøvehandlingen sted?

Hele Døgnplejen

Hvor mange medarbejdere er med i prøvehandlingen?

Alle medarbejdere, som er deltid, skal tilbydes at gå op i tid.

Hvad viste før-målingen (baseline)?

HR og strategi laver en før-måling ved prøvehandlingens start

Hvis prøvehandlingen er slut, hvad viste slutmålingen?