

Opsamling fra gruppedrøftelser på temamøde den 3. marts 2022

Kapacitet: Hvordan skal vi arbejde med vores tilbudsvifte for at håndtere presset på vores kapacitet fremadrettet?

- Differentieret tilbud til borgere i daghjem.
- Stordriftsfordele ved omsorgscentre i større enheder.
- Natur og sanselighed i forhold til mennesker med demens.

Rekruttering, fastholdelse, sygefravær og mere tid: Hvordan skal vi arbejde med at blive en attraktiv arbejdsplads med lavt sygefravær?

Branding/rekruttering

- Branding ift. at vise, at Frederikssund er et godt sted at arbejde. Fælles ståsted i forhold til, hvad kommunen som ældreområde gerne vil stå for.
- Jobmesse på tværs.
- Fokus på at få det gode arbejdsmiljø frem, når der tales om arbejdspladserne.

Fastholdelse

- Mentorordninger for yngre medarbejdere.
- Fokus på medarbejdernes sundhedstilstand i forbindelse med sygefraværsindsatsen.
- Trivsel og arbejdsglæde på arbejdspladsen.
- Skabe rammer og vilkår, som er attraktive for medarbejderne.
- Glade medarbejdere tiltrækker ny arbejdskraft.
- Fokus på kompetenceudvikling.
- Fokus på at skabe et arbejdsfællesskab, hvor man løfter kerneopgaven i fællesskab. Skabe plads og tid til at man kan løse kerneopgaven.
- Nærværende ledelse.
- Vi skal fejre succeserne og fokusere på dem.
- Rekruttering af elever efter endt uddannelse.
- Vi skal støtte eleverne og unge medarbejdere mere.
- Imødekomme nyt syn på arbejde blandt de unge.
- Fastholde elever ved at give spændende opgaver.

Andet

- Farmakonomer på omsorgscentrene kunne være en mulighed, men der er behov for varsomhed ift. at sikre differentierede arbejdsdage, hvor der ikke kun er "tunge" opgaver.
- Behov for at skelne mellem om man er på et omsorgscenter eller i Døgnplejen ift. at finde mere tid. Projektet i Døgnplejen ift. selvstyrende teams kan fx være med til at afprøve mulighederne for at få medarbejdere op i tid ved at kigge mere fleksibelt på arbejdstiden.
- Der skal frigives tid for at kunne matche medarbejdere og behov, fx gennem teknologi, rehabilitering eller andre tiltag.
- Velfærdsteknologi.



- Pædagogiske indsatser til borgere med demens.
- Det skal drøftes mellem region, kommuner, stat, hvem der løser hvilke opgaver – og så skal der følge penge med. I dag glider opgaverne fra hospitalerne til kommunerne.
- Kommunen skal have en seniorpolitik.
- Fokus på de forskellige livsstadier.
- Se kommunen som en samlet arbejdsplads.
- Udfordringen fordrer, at der tænkes ud af boksen, og at man afprøver kreative løsninger.