

Tidsplan for handleplan for omsorgscentrenes økonomi 2022

Status juni 2022

Indsats	Bemærkning	2022													
		Jan	Feb.	Mar	Apr	Maj	Jun	Jul	Aug	Sep	Okt	Nov	Dec		
Vagtplanlægning															
De Tre Ege/Nordhøj: Digitalisering af vagtplanen i resterende afdelinger	Implementeret som planlagt Evalueres i okt./nov.			✓	✓							x	x		
Tolleruphøj/Solgården: Rekruttering af vagtplanlægger	Gennemført som planlagt				✓										
Tolleruphøj/Solgården: Digitalisering af vagtplanen	Udskydes fra august til 4. kvartal, da ny vagtplanlægger skal ind i opgaven, inden projektet igangsættes											x	x	x	
Pedershave: Rekruttering af vagtplanlægger	Gennemført som planlagt			✓											
Pedershave: Digitalisering af vagtplanen	Hus A er digitaliseret. Implementering i de øvrige huse udskydes fra 1. halvår til sep.-dec., da ny vagtplanlægger skal ind i opgaven, inden projektet igangsættes											x	x	x	x
Kompetenceudvikling															
De Tre Ege/Nordhøj: Udvikling af beboerkonferencerne	Gennemført som planlagt	✓	✓	✓	✓	✓	✓								
Tolleruphøj/Solgården: Kompetenceudviklingsforløb om kerneopgaven samt beboerkonference	Gennemført som planlagt. Der følges op med 1-2 undervisningsdage i sep.-nov.			✓	✓	✓						x	x	x	
Pedershave: Implementering af triage	Der er gennemført et pilotprojekt i Hus A Øvrige huse begynder implementeringen i juni.				✓	✓	✓	x	x	x					
Rekruttering															
De Tre Ege/Nordhøj: Fælles introduktion til nyansatte	Første fælles introduktion blev udskudt fra marts til juni. Der planlægges månedlig fælles introduktion fremadrettet.						✓				x	x	x	x	x
De Tre Ege/Nordhøj: Evaluering af nyt info-materiale til nyansatte	Gennemført (forsinket fra april til juni) Introduktionsforløbet er ensrettet med henblik på bedre onboarding.				✓	✓	✓								
De Tre Ege/Nordhøj: Åbent hus-arrangement for potentielle medarbejdere	Gennemført på De Tre Ege Der planlægges åbent hus på Nordhøj i august					✓					x				

Indsats	Bemærkning	2022												
		Jan	Feb.	Mar.	Apr	Maj	Jun	Jul	Aug	Sep	Okt	Nov	Dec	
Tolleruphøj/Solgården: Plan for udviklingssygeplejerskens arbejde, herunder bedre introduktion til nyansatte og styrkelse af udd.miljøet	Udarbejdet som planlagt. Da udviklingssygeplejersken er konstitueret som områdeleder, nedprioriteres en del af opgaverne.		✓											
Tolleruphøj/Solgården: Bedre introduktion for nyansatte	Fælles lokal introduktion til nyansatte - introduktionsforløbet er ensrettet med henblik på bedre onboarding.						✓	x	x	x	x	x	x	
Tolleruphøj/Solgården: Kriterier for opgaveglidning	Eksisterende kriterier for delegation af opgaver kan anvendes, og der er derfor ikke udarbejdet nye													
Tolleruphøj/Solgården og Pedershave: Kompetenceprofil for pædagoger i plejen	Forsinket ca. 3 måneder i forhold til tidsplan. Er udarbejdet, og skal i høring i lokal-MED.				✓	✓	✓		x					
Pedershave: Pjece om Pedershave samt besøg på uddannelsesinstitutioner	Ikke gennemført. Pedershave har valgt at fokusere på rekruttering gennem Facebook (samt traditionelle kanaler)													
Pedershave: Fælles introduktion til nyansatte	Gennemført. Introduktionsforløbet er derudover ensrettet med henblik på bedre onboarding.		✓	✓		✓	✓		x	x	x	x	x	
Trivsel og fastholdelse														
De Tre Ege/Nordhøj: APV-pulsmåling	APV-pulsmåling i marts blev erstattet af kommunens trivselsmåling.			✓									x	
De Tre Ege/Nordhøj: Lederudviklingsforløb	Gennemført som planlagt	✓	✓	✓	✓	✓								
Pedershave: Workshop om fastholdelse med MED-udvalg samt p-møder	Udskydes fra 2. kvartal til 4. kvartal på grund af lederskifte											x	x	x
Pedershave: Omorganisere områdelederes opgaver mhp. tid til nærledelse	Gennemført som planlagt			✓	✓	✓	✓							
Pedershave: Opstart af projekt om kultur (handleplan og tilbud)	Udskydes fra sep./okt. til 4. kvartal 2022											x	x	x
Pedershave: Kultur-projekt (2022-2024)	Udskydes fra nov./dec. 2022 til 1. kvartal 2023													
Sygefravær														
Alle centre: Fokus på sygefravær på ledermøder, 1:1-møder og MED-møder	Gennemført som planlagt	✓	✓	✓	✓	✓	✓	x	x	x	x	x	x	