

Indsats	Bemærkning	2022											
		Jan	Feb.	Mar	Apr	Maj	Jun	Jul	Aug	Sep	Okt	Nov	Dec
Tolleruphøj/Solgården: Bedre introduktion for nyansatte	Fælles lokal introduktion til nyansatte - introduktionsforløbet er ensrettet med henblik på bedre onboarding. I sommerperioden er gennemført en mini-introduktion for afløsere.						✓			x	x	x	x
Tolleruphøj/Solgården: Kriterier for opgaveglidning	Eksisterende kriterier for delegation af opgaver kan anvendes, og der er derfor ikke udarbejdet nye Forsinket ca. 3 måneder i forhold til tidsplan.												
Tolleruphøj/Solgården og Pedershave: Kompetenceprofil for pædagoger i plejen	Er udarbejdet, og skal i høring i lokal-MED. Ikke gennemført. Pedershave har valgt at fokusere på rekruttering gennem Facebook (samt traditionelle kanaler)				✓	✓	✓		x				
Pedershave: Pjece om Pedershave samt besøg på uddannelsesinstitutioner	Gennemført. Introduktionen i aug. blev dog aflyst pga. tilsyn samme dag. Introduktionsforløbet er derudover ensrettet med henblik på bedre onboarding.		✓	✓		✓	✓		x	x	x	x	
Pedershave: Fælles introduktion til nyansatte													
Trivsel og fastholdelse													
De Tre Ege/Nordhøj: APV-pulsmåling	APV-pulsmåling i marts blev erstattet af kommunens trivselsmåling.			✓								x	
De Tre Ege/Nordhøj: Lederudviklingsforløb	Gennemført som planlagt	✓	✓	✓	✓	✓							
Pedershave: Workshop om fastholdelse med MED-udvalg samt p-møder	Udskydes fra 2. kvartal til 4. kvartal på grund af lederskifte										x	x	x
Pedershave: Omorganisere områdelederens opgaver mhp. tid til nærledelse	Gennemført som planlagt		✓	✓	✓	✓							
Pedershave: Opstart af projekt om kultur (handleplan og tilbud)	Udskydes fra sep./okt. til 4. kvartal 2022									x	x	x	
Pedershave: Kultur-projekt (2022-2024)	Udskydes fra nov./dec. 2022 til 1. kvartal 2023												
Sygefravær													
Alle centre: Fokus på sygefravær på ledermøder, 1:1-møder og MED-møder	Gennemført som planlagt	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	x	x	x	x	