

# Vakante stillinger på omsorgscentrene og tilbageholdenhed med ansættelse

**NOTAT**

26. oktober 2022

Omsorg og ældre fik på mødet 11. august 2022 en orientering om status på handleplan for omsorgscentrenes økonomi 2022 (sag 77).

Heri indgik blandt andet, at Pedershave på det tidspunkt ventede så længe som muligt med at ansætte ved vakante stillinger.

Susanne Bettina Jørgensen (A) har i forlængelse heraf stillet følgende spørgsmål:

- Bliver de ledige stillinger besat med det samme, eller er der tilbageholdenhed med det?
- Hvordan er udviklingen i vikarforbruget, og hvordan er sammenhængen mellem vikarforbruget og ledige stillinger?

## Svar fra administrationen

Omsorgscentrene genbesætter så hurtigt som muligt ledige stillinger i plejen, og oplevelsen er, at det pt. lykkes at besætte de fleste ledige stillinger relativt hurtigt. Mens Omsorg og ældre i august blev orienteret om, at der var 13 vakante stillinger på Pedershave, er der nu seks ledige stillinger.

På Tolleruphøj / Solgården er der en enkelt stilling, som afventer at blive besat. Det er en aftenvagt i centrets interne vikarkorps, som også fungerer som aktivitetsmedarbejder. Hvis der er sygdom i aftenvagten, betyder det, at centret må bestille ekstern vikar de dage, hvor der mangler en tværgående aftenvagt.

På Pedershave er der en ledig stilling som fysioterapeut, der først forventes besat i 2023. De Tre Ege og Nordhøj har pr. 1. november 2022 en ledig administrativ stilling, som først besættes i 2023.

Vikarforbruget på omsorgscentrene i januar til september 2022 kan ses i nedenstående tabel. Vikarforbruget stiger, når centrene på grund af vakante stillinger er nødt til at bruge vikarer for at dække vagter. Selvom centrene nu oplever, at det lykkes at besætte de fleste stillinger, går der som regel lidt tid, fra medarbejderen ansættes, til han eller hun starter på omsorgscentret.

Tabellen viser et højt og stigende vikarforbrug i juli, august og september. Det høje vikarforbrug over sommeren skyldes ud over vakante stillinger og sygefravær også afvikling af ferie. Det store vikarforbrug i september kan blandt andet forklares med, at en del af regningerne for eksterne vikarer i sommerferien først er betalt i september samt behov for særlig støtte til enkelte borgere.

Vikarforbrug jan-sep. 2022 (interne samt eksterne vikarer) (1.000 kr.)

Jan	Feb	Mar	Apr	Maj	Jun	Jul	Aug	Sep
741	1.370	1.490	1.014	1.458	1.403	2.047	2.851	3.013

**Sagsbehandler**  
lwjoe**Sagsnr.**  
27.42.00-G01-12-  
21