

Skuldelev Projektudvalg

Generelle anbefalinger

Vision:
At arbejdet i Skuldelev kan bruges til inspiration til at styrke udviklingen og støtte bæredygtige lokalsamfund i kommunens mindre byer.



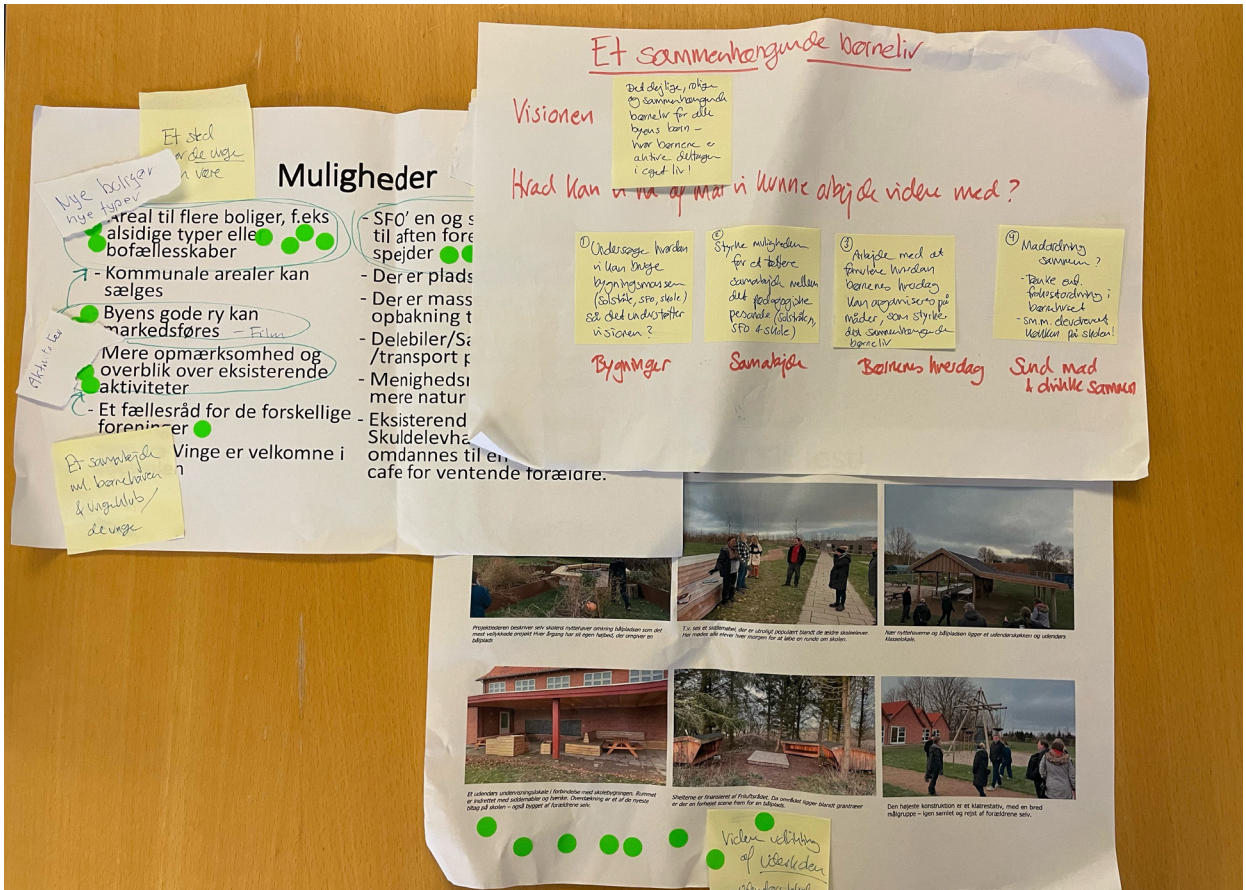
Baggrund

- Med udgangspunkt i arbejdet i Skuldelev har vi formuleret en række generelle anbefalinger til organisering, metode og arbejdet med mindre bysamfund, som står overfor demografiske og strukturelle udfordringer.
- Målet er at anbefalinger kan anvendes bredt og tilpasses lokale behov og ressourcer – med fokus på medejerskab, langsigtet værdi og lokalt engagement.
- Det har været succesfuldt i at finde frem til Skuldelevs styrker og arbejde målrettet på tværs af foreningslivet om et fælles mål. Et eksempel fra Udvalgets arbejde, er gruppen, som på tværs af foreninger skabte en plan for udviklingen af idrætsarealet.

- Det har været meget lærerigt, hvor mange initiativer og ideer der findes på tværs at et aktivt lokalsamfund som Skuldelev, og hvordan den rette facilitering kunne hjælpe med at føre initiativerne videre.
- Det særlige ved Skuldelev har været dette stærke lokalsamfund, der allerede er forankret i foreningslivet. I et andet lokalsamfund kan det være helt andre prioriteringer og værdier, der skal arbejdes med.

Opsummering af anbefalinger

- Projekter bør tage afsæt i lokale styrker, energi og identitet.
- Der skal være klare rammer for projekt og mål, tydelig kommunikation og fleksible arbejdsformer.
- Det kræver en balanceret tilgang, hvor både eksisterende fællesskaber understøttes og nye samarbejder og idéer får plads.



^ Billeder fra worksshops på udvalgsmøderne. Der har været fokus på Skuldelevs foreningsliv, fælles arealer og generelt byens styrker og svagheder.

- Vi anbefaler**
1. At udvikling af mindre byer tager udgangspunkt i stedets styrker og identitet. Det kan både være byens fysiske kvaliteter eller de lokale fællesskaber og initiativer, som giver lokalsamfundet liv.
 2. At afdække hvad lokalsamfundet mangler for at udvikle sig bæredygtigt.
 3. At have en stærk facilitering af processen, fx fra kommunen, der kan bringe relevante fagpersoner i spil til at hjælpe og vurdere realiserbarheden af projekter.

- Arbejdets forudsætninger**
4. At udvalgets opgave er klart beskrevet og at rammer som ressourcer og økonomi mv. er afstemt.
 5. At der er stor gennemsigtighed og kommunikation til lokalsamfundet.
 6. At have en relativ kort men intensiv arbejdsperiode.

- Organisering**
7. At inddrage aktører bredt og fra forskellige dele af lokalsamfundet.
 8. At sørge for at inddrage hele lokalsamfundet i processen og gerne koble sig på lokale eksisterende initiativer.
 9. At lade gruppen være dynamisk sammensat, hvor man kan bidrage i perioder og være åben for at nye medlemmer kan komme til.
 10. At støtte eksisterende foreninger og fællesskaber og hjælpe dem med at udleve deres potentiale for lokalsamfundet.
 11. At der hurtigt etableres en blivende organisering der tilhører udvalgsmedlemmerne, så de har eget ejerskab over projektet.

- Nye retninger og metoder**
12. At søge inspiration i andre lokalsamfund.
 13. At holde møderne som workshops, hvor emner vendes og udvikles sammen.
 14. At være åben for at skabe resultater undervejs i processen.
 15. At følge de initiativer, hvor der er energi.
 16. At arbejdet foregår i lokalområdet.