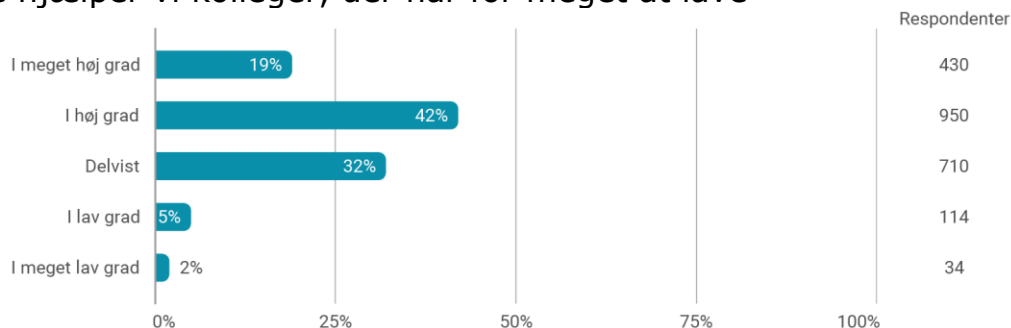
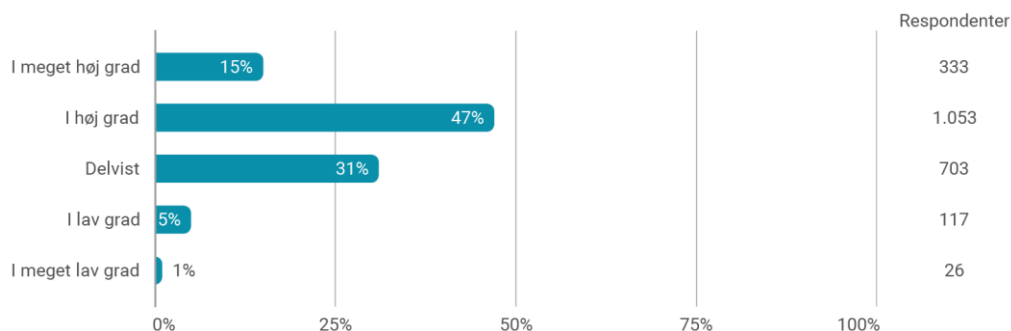


Bilag 3: Svarfordeling for alle spørgsmål

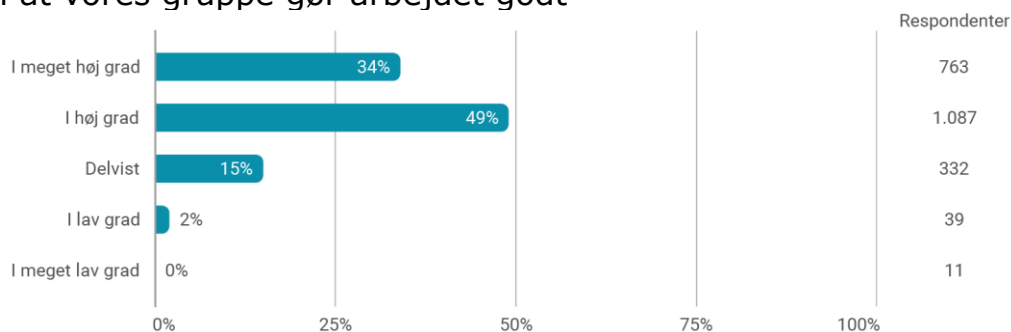
1. I vores gruppe hjælper vi kolleger, der har for meget at lave



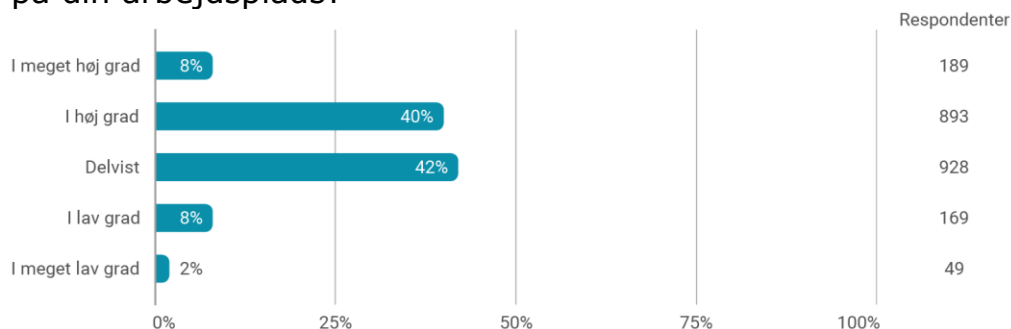
2. I vores gruppe er vi enige om, hvad der er det vigtigste i vores arbejdsopgaver



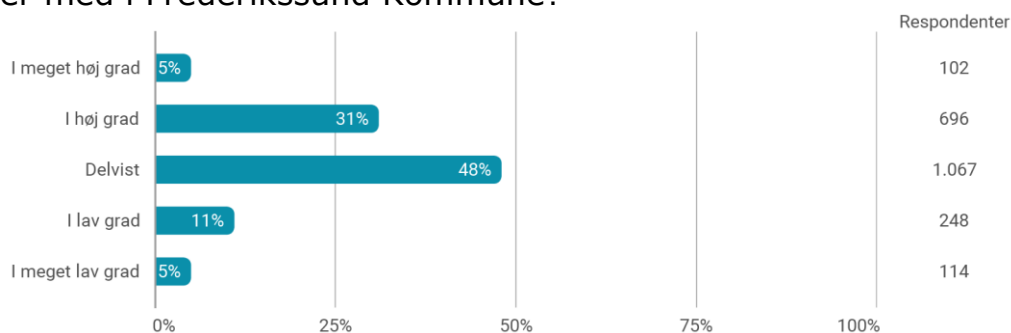
3. Jeg har tillid til at vores gruppe gør arbejdet godt



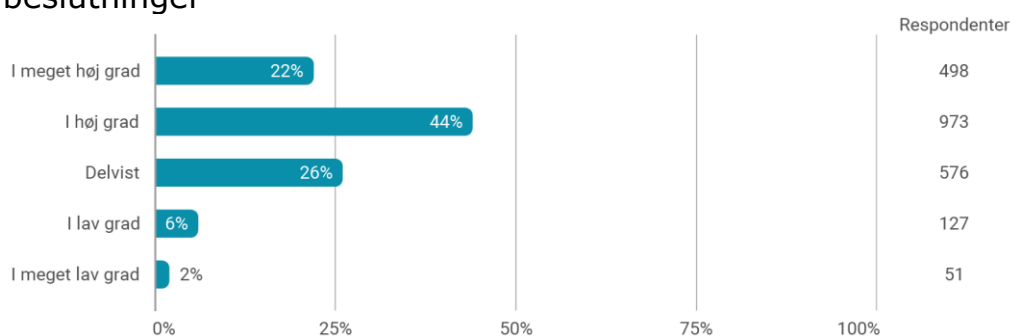
4. Er der et godt samarbejde mellem dit eget team og de øvrige teams/afdelinger på din arbejdsplads?



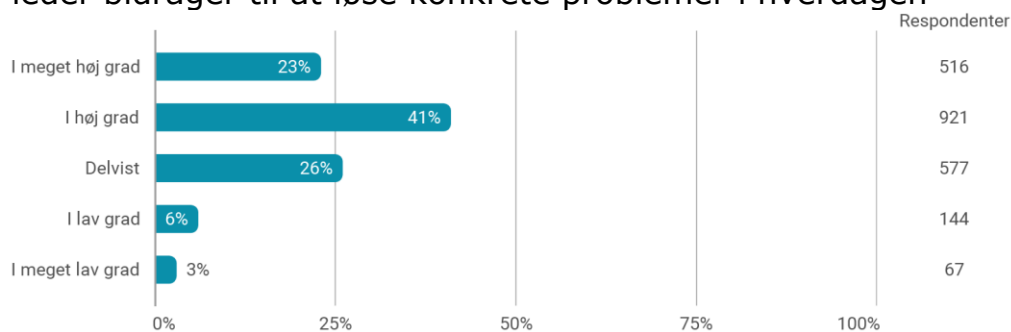
5. Er der et godt samarbejde mellem dit eget team og andre arbejdspladser som I samarbejder med i Frederikssund Kommune?



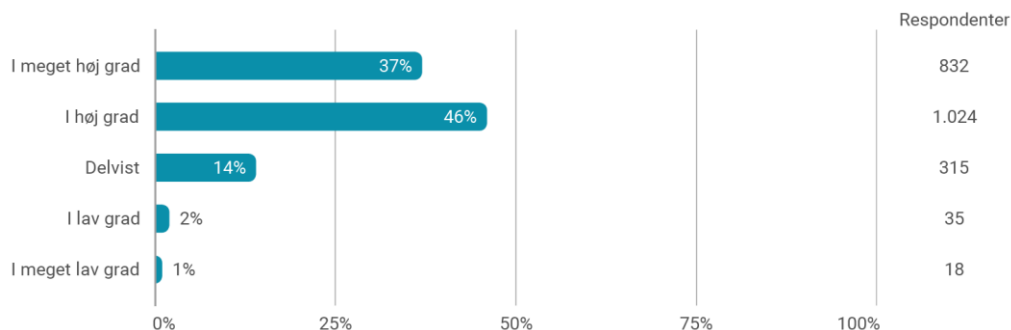
6. Min nærmeste leder tager hensyn til vores behov og synspunkter, når han eller hun træffer beslutninger



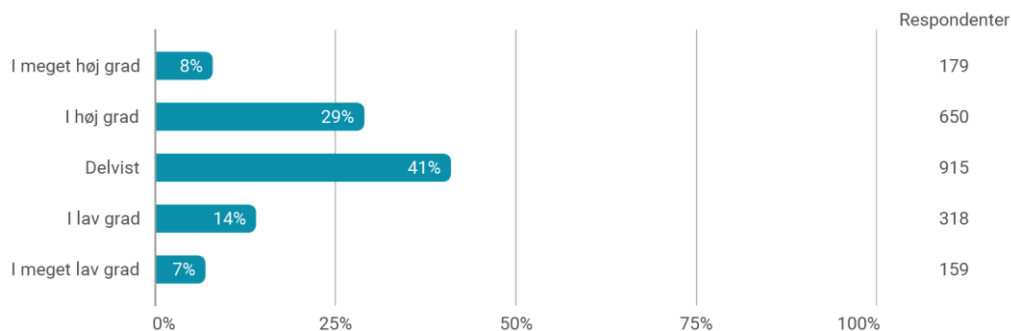
7. Min nærmeste leder bidrager til at løse konkrete problemer i hverdagen



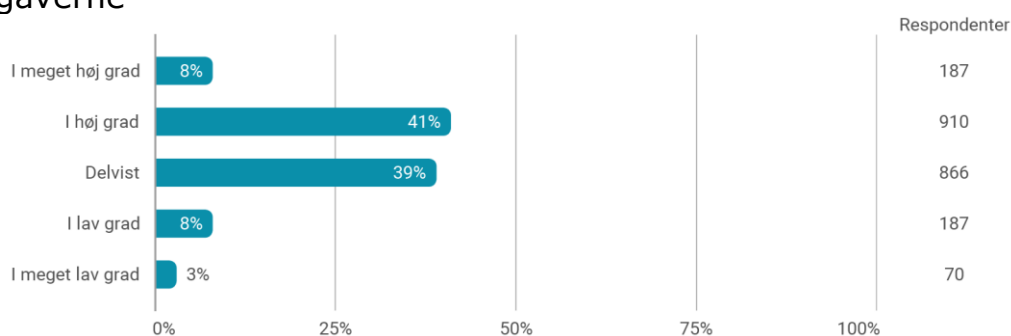
8. Min nærmeste leder har tillid til at medarbejderne gør et godt stykke arbejde



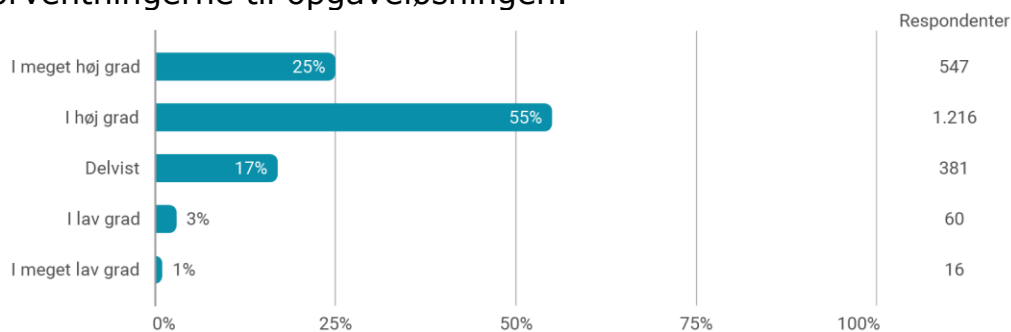
9. Vi/medarbejderne bliver involveret i beslutninger om forandringer på arbejdspladsen



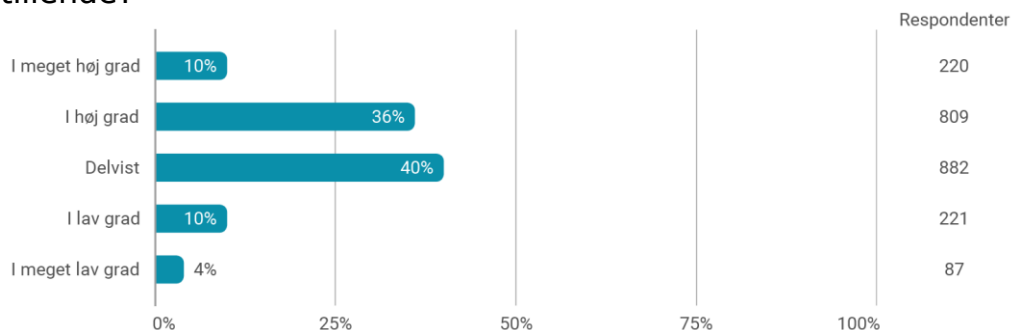
10. Der er en fælles forståelse mellem ledelsen og medarbejderne om, hvordan vi skal udføre opgaverne



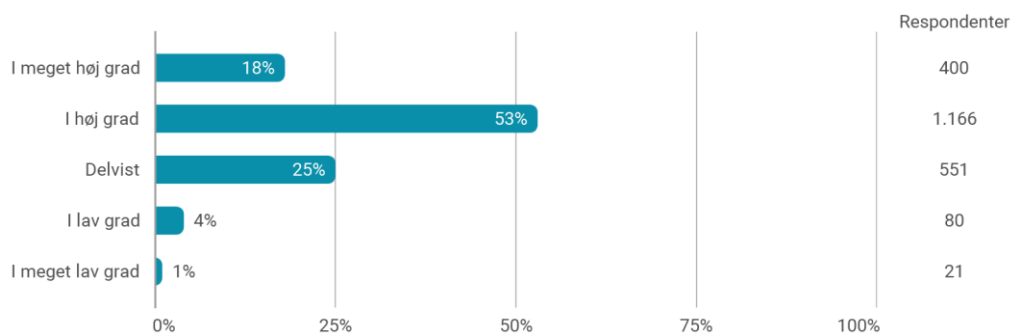
11. Jeg kender forventningerne til opgaveløsningen.



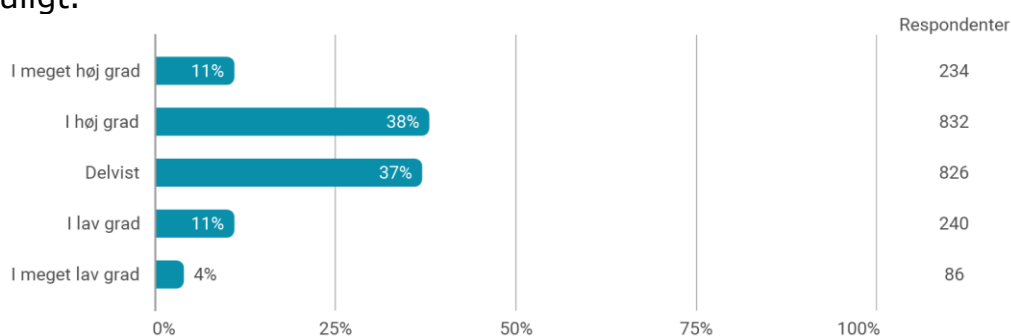
12. Giver forholdene på din arbejdsplads mulighed for, at du kan udføre arbejdet tilfredsstillende?



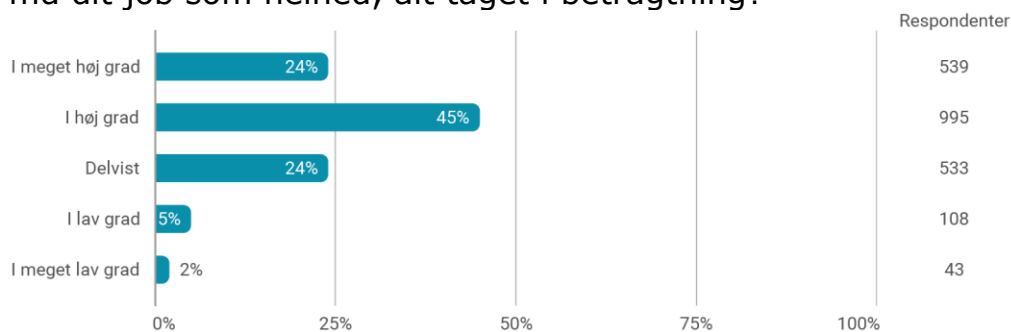
13. Er der en sammenhæng med de opgaver du udfører til hverdag og jeres kerneopgave(r)?



14. Jeg har mulighed for at udvikle mine kompetencer, så jeg kan løse mine opgaver bedst muligt.



15. Er du tilfreds md dit job som helhed, alt taget i betragtning?



16. I hvor høj grad bidrager jeg selv til at løse konkrete udfordringer i hverdagen?

