

Velkommen til Trivselsmåling 2022

I "Sammen om Frederikssund" er der fokus på, at Frederikssund Kommune er en attraktiv arbejdsplads, hvor vi trives og udvikler os. Din trivsel er derfor vigtig for os og trivselsundersøgelsen giver et indblik i, hvor der er brug for at vi kan gøre det endnu bedre - både på de enkelte arbejdspladser og i kommunen som helhed.

Undersøgelsens resultater kan naturligvis ikke stå alene, men den er et vigtigt grundlag for det videre arbejde med at øge trivslen. Et arbejde som lokalt involverer alle, ikke mindst ledere samt tillids- og arbejdsmiljørepræsentanter, således at resultaterne kan omsættes til konkrete indsatser for at øge trivslen. Vi håber derfor, at du vil deltage.

Undersøgelsen er anonym, består af 16 spørgsmål og tager ca. 15 minutter at besvare. Der er ingen rigtige eller forkerte svar. Det er vigtigt for undersøgelsens kvalitet, at du svarer på alle spørgsmålene.

Hvis du har spørgsmål, er du velkommen til at kontakte udviklingskonsulent Helene Runliden på telefon: 92 43 36 59 eller på mail: amhru@frederikssund.dk. Fristen for din besvarelse er 12.4.2022.

Med venlig hilsen og på vegne af Hoved MED-udvalget

Torben Kjærgaard
Formand for Hoved MED-udvalget

Mette Wittenburg
Næstformand for Hoved MED-udvalget

De følgende spørgsmål handler om de ressourcer, der findes i relationerne mellem medarbejderne på en arbejdsplads.

De første spørgsmål handler om den gruppe, som du arbejder i til daglig.

1. I vores gruppe hjælper vi kolleger, der har for meget at lave

- I meget høj grad
- I høj grad
- Delvist
- I lav grad
- I meget lav grad

2. I vores gruppe er vi enige om, hvad der er det vigtigste i vores arbejdsopgaver

- I meget høj grad
- I høj grad
- Delvist
- I lav grad
- I meget lav grad

3. Jeg har tillid til at vores gruppe gør arbejdet godt

- I meget høj grad
- I høj grad
- Delvist
- I lav grad
- I meget lav grad

De næste spørgsmål handler om din gruppes forhold til andre grupper/afdelinger som du samarbejder med om konkrete opgaver.

4. Er der et godt samarbejde mellem dit eget team og **de øvrige teams/afdelinger på din arbejdsplads?**

- I meget høj grad
- I høj grad
- Delvist
- I lav grad
- I meget lav grad

5. Er der et godt samarbejde mellem dit eget team og **andre arbejdspladser som I samarbejder med i Frederikssund Kommune?**

- I meget høj grad
- I høj grad
- Delvist
- I lav grad
- I meget lav grad

De næste spørgsmål handler om forholdet mellem medarbejderne i gruppen og den nærmeste daglige leder af gruppen.

6. Min nærmeste leder tager hensyn til vores behov og synspunkter, når han eller hun træffer beslutninger

- I meget høj grad
- I høj grad
- Delvist
- I lav grad
- I meget lav grad

7. Min nærmeste leder bidrager til at løse konkrete problemer i hverdagen

- I meget høj grad
- I høj grad
- Delvist
- I lav grad
- I meget lav grad

8. Min nærmeste leder har tillid til at medarbejderne gør et godt stykke arbejde

- I meget høj grad
- I høj grad
- Delvist
- I lav grad
- I meget lav grad

De følgende spørgsmål handler om forholdet mellem medarbejderne i gruppen og ledelsen for arbejdspladsen som helhed. I det følgende spørger vi til din vurdering af ledelsen, dvs. den samlede ledelse på arbejdspladsen.

9. Vi/medarbejderne bliver involveret i beslutninger om forandringer på arbejdspladsen

- I meget høj grad
- I høj grad
- Delvist
- I lav grad
- I meget lav grad

10. Der er en fælles forståelse mellem ledelsen og medarbejderne om, hvordan vi skal udføre opgaverne

- I meget høj grad
- I høj grad
- Delvist
- I lav grad
- I meget lav grad

De sidste spørgsmål handler om din generelle trivsel

11. Jeg kender forventningerne til opgaveløsningen.

- I meget høj grad
- I høj grad
- Delvist
- I lav grad
- I meget lav grad

12. Giver forholdene på din arbejdsplads mulighed for, at du kan udføre arbejdet tilfredsstillende?

- I meget høj grad
- I høj grad
- Delvist
- I lav grad
- I meget lav grad

13. Er der en sammenhæng med de opgaver du udfører til hverdag og jeres kerneopgave(r)?

- I meget høj grad
- I høj grad
- Delvist
- I lav grad
- I meget lav grad

14. Jeg har mulighed for at udvikle mine kompetencer, så jeg kan løse mine opgaver bedst muligt.

- I meget høj grad
- I høj grad
- Delvist
- I lav grad
- I meget lav grad

15. Er du tilfreds md dit job som helhed, alt taget i betragtning?

- I meget høj grad
- I høj grad
- Delvist
- I lav grad
- I meget lav grad

16. I hvor høj grad bidrager jeg selv til at løse konkrete udfordringer i hverdagen?

- I meget høj grad
- I høj grad
- Delvist
- I lav grad
- I meget lav grad

Har du andre kommentarer til din trivsel så kan du uddybe i nedenstående tekstfelt. Din besvarelse er fortsat anonym. Vi opfordrer til at feedbacken er konstruktiv og holder en god tone.

Der er ikke flere spørgsmål – mange tak for din besvarelse.

Når undersøgelsen er færdig vil din institution/afdeling modtage en rapport med status på jeres trivsel, og I vil herefter skulle arbejde videre med at øge trivslen på arbejdspladsen i samarbejde mellem ledere, medarbejdere og arbejdsmiljøgruppen.

Husk at trykke afslut inden du lukker fanen.