

34. Drøftelse om "Frisættelse gennem tillid og regelforenkling" – arbejdet i det lokalpolitiske spor

00.00.00-A00-6-24

Resumé

Byrådet vedtog på mødet 25. oktober 2023 en plan for arbejdet med "Frisættelse gennem tillid og regelforenkling". Arbejdet forløber i 2024 og 2025 og er organiseret i tre spor. I denne sag har udvalget en indledende drøftelse af arbejdet i det lokalpolitiske spor.

Indstilling

Administrationen indstiller til Job, erhverv og kultur, at:

1. Drøfte, om der er politikker og strategier inden for udvalgets område, som kan forenkles.
2. Drøfte, om der er initiativer, der sigter på opfølgning og kontrol, der kan afskaffes eller tilrettelægges på en anden og mere hensigtsmæssig måde.
3. Drøfte udvalgets mål for arbejdet i det lokalpolitiske spor.

Beslutning

Drøftet. Udvalget efterlyser en anden proces med de faldne bemærkninger, herunder afholdelse af workshops i udvalget.

Fraværende: Lars Jepsen (A).

Sagsfremstilling

Byrådet vedtog på mødet 25. oktober 2023 en plan for arbejdet med "Frisættelse gennem tillid og regelforenkling".

Byrådet besluttede, at arbejdet forløber i følgende 3 spor:

1. Det organisatoriske spor
2. Det lokalpolitiske spor
3. Det nationale spor

Byrådet har besluttet, at der skal ske en afrapportering af arbejdet i det tre spor ultimo 2024 og ultimo 2025.

I vedlagte bilag 1 er administrationens tilgang til arbejdet i de spor beskrevet nærmere. Notatet har ligeledes været drøftet i Hoved MED-udvalget.

Fagudvalgene har en indledende drøftelse af arbejdet med frisættelse gennem tillid og regelforenkling i det lokalpolitiske spor på møderne i april med henblik på forelæggelse af en beslutningssag på fagudvalgsmøderne i maj måned.

Det lokalpolitiske spor handler om, hvordan udvalg og Byråd kan understøtte øget frisættelse og regelforenkling og derigennem frigøre tid til kerneopgaven. Helt konkret foreslås dette at ske ved følgende tiltag, jf. Byrådets beslutning 25. oktober 2023:

- At der frem mod næste byrådsperiode gennemføres en sanering i politikker og strategier med henblik på at forenkle "styringshierarkiet".

Udvalget skal beslutte, om de eksisterende politikker og strategier, herunder handlingsplanerne, indenfor udvalgets område, fremadrettet kan forenkles. På sigt bør der arbejdes henimod at have færre niveauer i "styringshierarkiet" på det politiske niveau. I dag findes der 4 niveauer på det politiske niveau, herunder en overordnet vision, politikker, strategier og handlingsplaner i kommunens "styringshierarki".

- At de enkelte udvalg tager stilling til, om der er initiativer, der sigter på opfølgning og kontrol, der kan afskaffes eller tilrettelægges på en anden og mere hensigtsmæssig måde.

I forhold til ændringer i opfølgings- og kontrolprocedurerne skal det overvejes, hvordan der kan ske en forenkling indenfor hvert udvalg. Det kan ske ved f.eks., at antallet af opfølgninger reduceres i løbet af et år, at metoden forenkles, eller ved, at en række sager fremover delegeres til administrationen.

- At fagudvalgene drøfter input til formulering af målsætninger for arbejdet i det lokalpolitiske spor. På sagen i maj fremlægger administrationen forslag til målsætninger ud fra udvalgenes input, som Byrådet orienteres om i 1. halvår 2024.

Der formuleres et enkelt mål for udvalgets samlede arbejde i det lokalpolitiske spor. Et mål, der gerne må afspejle de forskellige vilkår, målgrupper og medarbejdergrupper, som udvalget agerer overfor.

Fagområdets overvejelser om forenkling af "styringshierarkiet", delegering, opfølgning, kontrol m.v. inden for udvalgets område, herunder forslag til evt. ændringer:

Fagområdet Kultur:

Udvalgsstruktur:

- Samle kulturområdet sammen med områderne fritid og idræt på udvalgsniveau.

Råd og nævn:

- Reducere byrådets repræsentation i råd og nævn (Frederikssund Idrætsråd, Elværket, Rejsestalden osv.)

Fritidspolitik:

- Fritidspolitik, dækker i dag områder for både Unge, fritid og idræt samt Job, erhverv og kultur. Administrationen anbefaler, at Fritidspolitikken fortsat dækker begge udvalgsområderne for kultur, idræt og fritid. Dette skyldes at opdelingen af områderne kan ændres efter et valg samt at der er tale om faglig tæt beslægtede områder både set i et administrativt og et borgerperspektiv.
- Fritidspolitik, der er i dag udarbejdet handleplaner. Administrationen vurderer, at en Fritidspolitik med færre og klare mål/temaer i højere grad vil sætte retning for politikken og sikre dens betydning i arbejdet for både foreninger, frivillige og medarbejdere. Som følge heraf bør der ikke udarbejdes en ny handleplan til Fritidspolitikken.
- Frederikssund Kommune har en Frivillighedsstrategi. Den er senest redigeret i 2017 og bør opdateres hvis den fortsat skal være relevant. Mulighederne for at indarbejde den i andre politikker bør undersøges på tværs af udvalg og centre.

Fagområdet Erhverv:

- Erhvervs- og Vækstpolitikken indeholder 7 temaer for hhv. Infrastruktur, Digitalisering, Iværksætter, Kvalificeret Arbejdskraft, Uddannelse og Vidensbroer, Tværgående Samarbejder og Grøn Omstilling. De 7 temaer indeholder målsætninger for Frederikssund Kommune. Administrationen anbefaler en ny politik, som afspejler nye rammevilkår i samfundet med klarere linjer for samarbejder med eksterne. Politikken er fra 2019.
- Erhvervs- og Vækstpolitikken har en tilhørende handleplan, som indeholder indsatser for opfyldelse af målene i politikken. Det er administrationens vurdering, at handleplanen bør forenkles med færre

og mere åbne indsatser, da administrationen har oplevet, at konkrete indsatser hurtigt forældes grundet skiftende rammevilkår i samfundet. Handleplanen er fra 2020.

- Byrådet bør foretage turismepolitiske overvejelser, som skaber retning for den fysiske planlægning i et turismeperspektiv.
- Bosætningsstrategi skal evalueres efter de 4 år (sommer 2024), de 2 mio. kr. er brugt, der er ikke flere midler i budgettet. Administrationen anbefaler, at den ikke revideres, men at opfølgning på målet om 65.000 indbyggere i 2025 følger i forbindelse med planstrategi og kommuneplanlægning. Hvis der ønskes en proaktiv tilgang (branding mm) bør dette prioriteres som særskilte/målrrettede indsatser med økonomi og afsatte ressourcer.

Fagområdet Beskæftigelse:

- Samle beskæftigelses- og uddannelsesindsatsen for unge mellem 18 og 30 år med den øvrige beskæftigelsesindsats i Job, erhverv og kultur
- Beskæftigelsesplaner er som bekendt ikke længere et lovkrav. Allerede fra og med Beskæftigelsesplan 2024 er beskæftigelsesplanen blevet mere fokuseret og der nu færre resultatmål end tidligere. Beskæftigelsesplanen kan helt afskaffes, gøres endnu mere fokuseret eller evt. gøres flerårig.

Fagområdets beskrivelse af, om der er initiativer, der sigter på opfølgning og kontrol, m.v., der kan afskaffes eller tilrettelægges på en anden og mere hensigtsmæssig måde:

Fagområdet Kultur:

- Reducere byrådets repræsentation i råd og nævn (FIR, Elværket, Rejsestalden osv.)
- Procedurer for puljeansøgninger (kulturpuljen):
- Puljeansøgninger kun 2 gange årligt mod 4 gange årligt i dag
- Hørings svar ensertes så det gøres på samme vis som i Social og sundhed
- Puljeansøgninger til og med 15.000 kr. behandles administrativt
- Prisuddelinger samles på tværs af alle udvalg til en fælles prisfest

Fagområdet Erhverv:

- Handleplan for Erhvervs- og Vækstpolitikken afrapporteres årligt. Det er administrationens vurdering, at en afrapportering kan udelades, hvormed det respektive fagudvalg kun orienteres om end der er kraftige afvigelser fra vedtagne handleplan og/eller om visse indsatser ikke kan opfyldes.
- Afrapportering af samarbejdsaftalen mellem Frederikssund Kommune og Frederikssund Erhverv bør kun foretages en gang årligt i juni. Under afgivelse af status til møder i hhv. januar/februar og oktober mellem Frederikssund Erhvervs bestyrelse og fagudvalget jf. godkendte mødestruktur har det været kutyme, at Frederikssund Erhverv afgiver skriftlig status.
- Afrapportering for kommunens samarbejdspartnere bør være lige og ensartet, så administrationen kan melde klart ud om proces. Som beskrevet ovenstående afgiver Frederikssund Erhverv årligt en afrapportering. Dette bør også være gældende for andre samarbejdspartnere. Det er administrationens vurdering, at formen bør være op til samarbejdspartneren.

Fagområdet Beskæftigelse:

- Der følges i øjeblikket i udvalget op på resultatmålene i beskæftigelsesplanen kvartalsvis. Opfølgningen kan reduceres til halv- eller helårige opfølgninger

Fagområdets inspiration til et muligt mål for udvalgets arbejde med frisættelse gennem tillid og regelforenklning i det lokalpolitiske spor:

Fagområdet Kultur:

- færre administrative ressourcer anvendes til behandling af puljeansøgninger
- Dette kan eksempelvis være via:

- visse ansøgninger behandles administrativt med udgangspunkt i klare retningslinjer.
- høringsvar indhentes efter samme model som i Social og sundhed - så alle udvalg har samme model, hvor der er ikke lovkrav.
- behandling af puljeansøgninger foretages af administrationen sammen med relevante samråd, hvor efter udvalget orienteres.

Fagområdet Erhverv:

- Administrationens og samarbejdspartnerne arbejde kan blive mere flydende med større delegering og beslutningskompetence til administrationen – for eksempel ifm. beslutning om Erhvervskonferencen og andre arrangementer, hvor detailstyring bedst foregår mellem de udøvende parter af arrangementet.

Fagområdet beskæftigelse:

- Mindre fokus på overholdelse af proceskrav, f.eks. antal samtaler og indsatser (aktive tilbud) indenfor bestemte frekvenser og øge fokus på det social- og beskæftigelsesfaglige arbejde med at få borgerne i beskæftigelse eller ordinær uddannelse.

Inddragelse

MED-organisationen er løbende involveret i arbejdet. På nuværende tidspunkt er yderligere inddragelse ikke fundet relevant i forhold til det lokalpolitiske spor, men det vil senere i processen være relevant med bred inddragelse omkring arbejdet med at opfylde udvalgenes mål.

Økonomi

Nærværende sag har ingen bevillingsmæssig betydning.

Bilag

- [Bilag 1 Notat frisættelse gennem tillid og regelforenkling](#)

