

NOTAT

31. marts 2023

Sagsbehandler
sbroe**Sagsnr.**

Delaftale I og II – finansiering af ”Arne pension”

Aftale om ny ret til tidlig pension blev indgået den 10. oktober 2020 og skulle give dem, der har været mange år på arbejdsmarkedet, mulighed for en værdig tilbagetrækning – også kendt som ”Arnepension”. Aftalen, der beløbsmæssigt udgør 3,5 mia. kr. årligt, er fuldt finansieret bl.a. ved at ”nytænke den kommunale beskæftigelsesindsats”. En reformering af den kommunale beskæftigelsesindsats har til hensigt, at jobcentrene bruger ressourcerne der, hvor de har størst effekt og kommer flest ledige til gavn. Aftalen sikrer samlet set en besparelse på 300 mio. kr. i 2022, 750 mio. kr. 2023 og en årlig besparelse på 1,1 mia. kr. fra 2024 og frem inden for jobcentrenes samlede indsatsområde.

Delaftale I

Nytænkning af beskæftigelsesindsatsen delaftale 1 blev indgået i juni 2021 og var et led i Aftale om ret til tidlig pension fra oktober 2020. Med delaftale 1 lempes proceskrav for uddannelseshjælpsmodtagere, herunder;

- En styrket og forenklet ungeindsats
- Samtaler over video eller telefon
- Styrket understøttelse af overgang til og gennemførelse af uddannelse

Delaftale I indebar besparelser på 0,344 mia. kr. i 2022, svarende til 2,7 mio. kr. i Frederikssund. Fra 2023 en varig besparelse på 0,371 mia. kr., svarende til 2,9 mio. kr. i Frederikssund. Delaftale I er implementeret.

Delaftale II

Nytænkning af beskæftigelsesindsatsen delaftale 2 blev indgået juni 2022 og omhandler det resterende besparelseskrav på ca. 760 mio. kr. Delaftale II har til hensigt at;

- Forenkle kontaktforløbet for forsikrede ledige således A-kasserne får ansvaret for indsatsen de første tre måneders ledighed.
- Omlægge den del af beskæftigelsesindsatsen der i dag omfatter ”øvrige vejledning og opkvalificering” til et mere målrettet fokus på ordinære løntimer, ordinær uddannelse og virksomhedsrettede tilbud.
- Reducere administrationen i jobcentrene, bl.a. ved indførelse af digitale samtaler.

Helt konkret består delaftale II af følgende elementer;

- Et forenklet kontaktforløb – Loven træder i kraft 1. januar 2024.
 - Første tre måneders ledighed: A-kassen afholder 3 samtaler
 - Efter tre måneders ledighed: kommunen afholder 3 samtaler.
 - Tilbud til medlemmer, inden for de første 3 måneder, kan iværksættes af A-kassen via en indstilling til jobcentret, der kan lave en begrundet afvisning heraf.
- Mere målrettet tilbud - Loven træder i kraft 22. marts 2023.
 - Tilbud om øvrig vejledning og opkvalificering ikke skal tælle med som ret- og pligttilbud eller til opfyldelse af fokusmålet for indsatsen som led



- i skærpet tilsyn. **Undtagelse:** Uddannelseshjælpsmodtagere og udlændinge i program efter integrationsloven
 - Hotline til vejledning om virksomhedspraktik hos STAR etableres.
 - 100 ordinære løntimer kan træde i stedet for et aktivt tilbud i fokusmålet for indsats i skærpet tilsyn
- Mindre administration¹ - Loven træder i kraft 22. marts 2023.
 - Kravet om udarbejdelse af beskæftigelsesplan og resultatrevision afskaffes.
 - Mindre administration i jobcentre
- Udvidet mulighed for digitale samtaler - Loven træder i kraft 22. marts 2023.
 - Den første samtale skal fortsat afholdes fysisk for alle målgrupper
 - Efter den første samtale vælger den ledige samtaleform. **Undtagelse:** Jobcenter og a-kasse kan ændre samtaleformen til personligt fremmøde.
- Lempelse af uddannelsespålæg – Loven træder i kraft 1. januar 2024.
 - Unge kan efter en konkret vurdering undtages fra uddannelsespålægget og få en jobrettet/social faglig indsats

Samlet økonomi fordelt på servicedrift og overførselsudgifter – Delaftale II

Økonomiske konsekvenser opgjort i mio. kr. Anvendt bloktilskudsnøgle 0,762 % (Frederikssund)	2023		2024		2025+	
	Overf. (kto.5)	Løn (kto 6)	Overf. (kto.5)	Løn (kto 6)	Overf. (kto.5)	Løn (kto 6)
Forenklet kontaktførelse (ikke lovfæstet/forhandles)	0	0,00	0	-1,18	0	-1,14
Mere målrettede tilbud	-3,50	0,58	-3,50	0,57	-3,52	0,56
Mindre administration i jobcentre	0	-0,04	0	-1,90	0	-1,90
Udvidet mulighed for digitale samtaler	0,26	-0,21	0,24	-0,21	0,24	-0,21
Lempelse af uddannelsespålæg (ikke lovfæstet/forhandles)	0,00	0,00	0,11	0,00	0,11	0,00
Total	-3,24	0,33	-3,15	-2,72	-3,28	-2,69

Overførsler (kto. 5) = Driftsudgifter til beskæftigelsesindsatsen

Løn (kto.6) = Servicedrift

Udmøntning/konsekvenser

Implementeringen i forhold til 2023 er allerede i gang og besparelsen indfries ved iværksættelse af flere forskellige initiativer såsom omlægning af vores indsatsstrategi til at være mere virksomhedsrettet/jobrettet. Der har været afholdt 2 workshops for alle medarbejdere i centret, ligesom der er planlagt et opkvalificeringsforløb for relevante medarbejdere. Fra 2024 forventes besparelserne at betyde afskedigelser af medarbejdere og grundet opsigelsesvarsler, skal dette igangsættes før sommerferien, da de fleste af medarbejdere har mellem 4-6 måneders opsigelse

Overførselsudgifter/beskæftigelsesindsatsen: Årlige besparelser på 3,2 mio. kr. vil betyde et reduceret budget til beskæftigelsesindsatsen, som i 2023 udgør ca. 21 mio. kr.

- Driftsudgifter til beskæftigelsesindsatsen omfatter udgifter til eksterne leverandører, aflønning af mentorer, virksomhedskonsulenter og jobformidlere. Der er iværksat en omlægning af indsatsstrategien med øget fokus på indsatsen skal være mere virksomhedsrettet/jobrettet. Besparelserne vil betyde afskedigelser af medarbejdere.

¹ Der pågår et samarbejde mellem Beskæftigelsesministeriet og Kommunernes Landsforening med afsæt i hvordan der kan laves effektiviseringer på jobcenterdele, herunder ved tværkommunal læring og forenkling af de statslige krav til indsatsen.

Serviceudgifter/administration: Årlige besparelser på 2,7 mio. kr. vil betyde en reduktion af lønudgifter og derved en forventet medarbejderreduktion på 5-6 stillinger.

- Et forenklet kontaktføløb, hvor besparelsen er 1,18 mio. kr., svarer til mere end to stillinger. I dag varetages den samlede indsats for alle dagpengemodtagere af ca. 4 medarbejdere. For at opretholde en høj faglighed og mindske sårbarheden i driften vil en grundnormering være nødvendig og en reduktion specifikt på denne ydelsesgruppe vil gøre området sårbart.
- Administrationsbesparelse på 1,9 mio. kr. svarer til 4 stillinger. KL og Beskæftigelsesministeriet har endnu ikke konkretiseret mulige effektiviseringer herunder forenkling af statslige krav.