



Integrationstræf 22 – Når verden forandrer sig

Mandag den 28. november 2022 på ODEON, Odense

9.00 **Ankomst og morgenmad**

9.30 **Velkommen til Integrationstræf 22**

Dagens ordstyrer: Direktør Muneeza Rosendahl, Foreningen Lige Adgang

9.40 **KL's budskaber til kommunerne**

Formand for KL's Arbejdsmarkeds- og Borgerserviceudvalg Peter Rahbæk Juel, borgmester i Odense Kommune

9.50 **Flygtningekriser gennem tiden – hvad kan vi lære af dem?**

Tidl. generalsekretær for Dansk Flygtningehjælp Andreas Kamm giver et oprids af de sidste knap 50 års flygtningekriser helt tilbage til de vietnamesiske bådflygtninge og frem til de fordrevne ukrainere i dag. Hvordan har Danmark taget imod flygtninge gennem tiderne, og hvordan har de forskellige flygtningegrupper påvirket samfundet? Andreas Kamm reflekterer også over den nuværende flygtningekrise, og kommer med sit perspektiv på, hvad vi kan lære af tidligere tider.
Tidl. generalsekretær i Dansk Flygtningehjælp Andreas Kamm, bestyrelsesformand for Institut for Menneskerettigheder samt forfatter

10.20 **Status på integrationen i Danmark**

Forskningsprofessor Jacob Nielsen Arendt fra ROCKWOOL Fonden giver en status på, hvordan det går med integrationen i Danmark. Hvad siger den eksisterende viden, der skal til for at få flygtninge i job og for at lære dansk, og hvordan kan vi bruge den opnåede viden i den nuværende situation med fordrevne ukrainere. Hvad ved vi om ukrainerne, og kan vi forvente, at den positive beskæftigelse fortsætter?
Forskningsprofessor Jacob Nielsen Arendt, ROCKWOOL Fonden

10.50 **Pause**

11.20 **Arbejdskultur i Ukraine og Danmark – hvordan sikrer vi gode jobmatch?**

Tusindvis af ukrainere har allerede fået job i Danmark, og allerede før krigen var der ukrainere med job her i landet og danskere med job i Ukraine. Vi har samlet en række personer med erfaringer med arbejdskultur i begge lande, som fortæller om, hvordan de har oplevet mødet mellem ukrainsk og dansk arbejdskultur. Hvor kan der opstå konflikter og misforståelser imellem danskernes og ukrainernes måder at gå på arbejde? Og hvad skal man være opmærksom på, når man ønsker at skabe det bedst mulige match mellem borger og virksomhed?
Jonas Skovrup Christensen, dansker i Kyiv
Tanya Krog, ukrainer i Danmark samt frivillig i Aid Ukraine Denmark (oplægget er på engelsk)
Jesper Lindholt, virksomhedsejer i Ukraine
NN, Virksomhed i Danmark med erfaring i at have ukrainske ansatte

12.20 **Frokost**

13.20 **Ministerens budskaber til kommunerne**

Udlændinge- og Integrationsministeren



13.40 Gå til sessioner

13.50 Sessioner – vælg en af følgende:

1. Kvoteflygtninge – en særlig modtagelsesindsats
2. Digitale muligheder i sprogindsatsen
3. Rekruttering til sundheds- og ældreområdet
4. Introduktion til arbejdet med negativ social kontrol i beskæftigelsesindsatsen
5. Ledelse af et fagområde i forandring (*kun for kommunale ledere med personaleansvar*)

14.30 Pause

15.00 Integrationsfaglighed og motivation i et kompliceret arbejdsfelt

At arbejde på integrationsområdet byder ofte på rutsjeture. Antallet af flygtninge går ned og op, organisationen ned- og opskales, man er vidne til mange skæbnefortællinger, og samtidig er det et felt med høj politisk bevågenhed. Hvorfor er det vigtigt at holde fast i integrationsfagligheden, og hvordan bevarer man gejsten og motivationen som leder og medarbejder på dette felt, hvor bølgerne ofte går højt, og hvor der ofte sker ændringer i bl.a. politisk fokus eller organisationen som følge af få eller mange flygtninge?

*Funktionsleder Marit Risdahl, Rebild Kommune
NN, organisations- eller erhvervspsykolog*

15.45 Afsluttende oplæg

16.15 Tak for i dag

Dagens ordstyrer Muneeza Rosendahl