

Til

Kommunens udvalg med ansvar for beskæftigelsesområdet

Kopi til KKR Hovedstaden

Det Regionale Arbejdsmarkedsråd
for Hovedstaden

Arbejdsmarkedskontor Øst
Ny Østergade 9
4000 Roskilde
Tel 7222 3400

E-post amkoest@star.dk
www.rar-bm.dk

7. februar 2022
J.nr.: 22/04695

Kære udvalgsmedlemmer

Det regionale Arbejdsmarkedsråd (RAR) for Hovedstaden byder jer velkommen til det regionale samarbejde om beskæftigelsesindsatsen.

Som nyt udvalg efter kommunalvalget i november 2021 står I overfor den vigtige opgave med at prioritere og tilrettelægge beskæftigelsesindsatsen de kommende år. For nogle vil beskæftigelsesområdet være nyt, og derfor vil vi her kort præsentere RAR Hovedstaden og vores aktuelle fokusområder.

RAR Hovedstaden er sammensat af arbejdsmarkedets parter, kommuner, Regionsrådet, Danske Handicaporganisationer samt tilforordnede fra erhvervshus og uddannelsesinstitutioner i Hovedstadsregionen.

De regionale arbejdsmarkedsråd har til opgave at koordinere og understøtte samarbejdet mellem aktører på beskæftigelsesområdet med henblik på at skabe et godt grundlag for rekruttering af velkvalificeret arbejdskraft – og for at flest muligt kan opnå tilknytning til arbejdsmarkedet.

Aktuelt er mangel på arbejdskraft den helt store udfordring på det regionale arbejdsmarked, og det er derfor et af vores centrale fokusområder i RAR. Vi vil gøre alt, hvad vi kan, for at understøtte formidlingen af arbejdskraft. Og det er samtidig vigtigt, at vi tænker både unge, seniorer, personer med handicap og ledige, som er lidt længere væk fra arbejdsmarkedet, ind i formidlingsindsatsen.

Rekruttering af arbejdskraft til virksomhederne på områder med mangel kræver ofte koordinering på tværs og samarbejde mellem kommuner og med uddannelsesinstitutioner, a-kasser m.fl. Der kan f.eks. være behov for opkvalificering af både ledige og beskæftigede, og her kan RAR via vores VEU-koordinatorer være med til at igangsætte konkrete aktiviteter.

Med Job-VEU indsatsen understøtter RAR konkrete aktiviteter målrettet udvalgte brancheområder og stillingsbetegnelser med det formål at sikre, at ledige får de kompetencer, der skal til for at matche virksomhedernes efterspørgsel på arbejdskraft.

I den kommende periode vil vi sætte en ekstra intensiv indsats ind på følgende områder: *industri (bl.a. med fokus på Life Science-sektoren og konkrete områder med relevans for den grønne omstilling), bygge & anlæg, hotel & restauration samt social & sundhed*. Her vil vi have særligt fokus på at intensivere det systematiske virksomhedsopsøgende arbejde og styrke samarbejdet med centrale organisationer og jobcentrene. På sosu-området planlægger vi bl.a. at være i tæt dialog med kommunernes ældrechefer, KKR og FOA om konkrete indsatser og specifikke kursusforløb.

Kommunerne har mange muligheder for at sætte målrettet opkvalificering i gang for de ledige borgere, så de kan komme i spil til de mange jobåbninger. Og et af RARs bidrag hertil er positivlisten for den regionale uddannelsespulje. Med midler fra puljen kan kommunerne give tilbud om kurser inden for områder med mangel på arbejdskraft. De konkrete kurser melder vi ud med positivlisten pr. 1. april hvert år, og listen opdateres med supplerende kurser pr. 1. oktober. Vi lægger stor vægt på, at positivlisten er så konkret og målrettet som muligt, og vi modtager derfor gerne jeres tilbagemeldinger om erfaringer med listen og brugen af kurserne på den.

Samarbejde om indsatser på tværs af kommunegrænser og politikområder er vigtigt, og vi ser det som en væsentlig opgave at understøtte jer i kommunerne på dette felt. Vi kan bl.a. bidrage med at formidle jeres erfaringer om gode lokale beskæftigelsesindsatser og hører også gerne fra jer, hvis I har viden om områder, hvor der kan være behov for en indsats på tværs, som vi kan hjælpe på vej.

Vi får bl.a. et indblik i beskæftigelsesindsatsen rundt om i kommunerne via jeres beskæftigelsesplaner, som RAR hvert år får til orientering, når planerne er godkendt i de respektive kommunalbestyrelser. Og i den forbindelse ser vi nærmere på, om der er temaer, som det vil være relevant at tage en dialog om – enten på tværs eller med enkelte kommuner. Med jævne mellemrum inviterer vi også kommuner til at holde oplæg på rådsmøder om aktuelle emner, konkrete indsatser m.v.

Den nuværende rådsperiode slutter med udgangen af maj måned 2022, og det nye RAR konstitueres på møde den 20. juni. Vi vil lægge op til, at det nye råd efter sommerferien holder et seminar sammen med jer med fælles drøftelser af udfordringer og muligheder på beskæftigelsesområdet.

Vi ser frem til et godt samarbejde om at løse de beskæftigelsespolitiske udfordringer i regionen.

Med venlig hilsen
Formandskabet for RAR Hovedstaden

Per G. Olsen
Formand

Leif Elken
næstformand

Trine Græse
næstformand

Efter hvert rådsmøde udsender vi et nyhedsbrev, hvor I kan følge med i rådets arbejde og det, der optager os. I kan tilmelde jer nyhedsbrevet via vores hjemmeside: [RAR Hovedstaden nyheder LINK](#)