

# Frederikssund Erhvervs afrapportering for 2021

## Dokumentet er ikke webtilgængeligt

Bilaget på de følgende sider er modtaget fra ekstern part, og er hverken betalt, kontrolleret eller udviklet af Frederikssund Kommune. Det er derfor undtaget fra reglerne om webtilgængelighed (WCAG).

Gå til næste side for at læse dokumentet.

### **Hvorfor denne information**

Som offentlig myndighed har vi pligt til at sikre, at så mange som muligt kan anvende vores websteder og mobilapplikationer. Det gælder ikke mindst brugere med handicap som fx blinde, der skal kunne navigere og læse alt indhold – herunder også bilag – på vores hjemmeside ved hjælp af gængse hjælpeteknologier.

Indhold som ikke er betalt, udviklet eller kontrolleret af kommunen er undtaget fra reglerne.

## **FE afrapportering til Udvalget for Job, Erhverv og Kultur for 2021**

### **Generelt**

Covid-19 har gennem hele 2021 fortsat med at påvirke det globale erhvervsliv, og dermed også det lokale erhvervsliv i Frederikssund.

2021 blev på en række områder "lettere at håndtere" end året før. Dermed ikke sagt at 2021 ikke har været fuld af udfordringer. Så trods nedlukninger, restriktioner med meget varierende styrke, mere smitte og så videre, så blev 2021 et bedre år over en bred kam, mens udvalgte sektorer helt frem til januar 2022, har været meget hårdt ramt.

Helt paradoksalt, har den globale sundhedskrise resulteret i en markant vækst i efterspørgsel på varer og services, som selv de bedste økonomer slet ikke havde forudset. Denne efterspørgsel har naturligt sat behovet for arbejdskraft under et voldsomt pres og ledigheden i Danmark - og Frederikssund - er ved årets udgang nået et meget kritisk punkt. Behovet for mere arbejdskraft i både den private og den offentlige sektor har nået et alarmerende niveau.

Rigtig mange sektorer har væsentlige udfordringer med at fastholde den "almindelige produktion" uanset om det er industriproduktion, bygge og anlæg, hotel og restauration, social- og sundhed, pædagoger, offentlig administration osv.

Når dette kobles med smitte og dermed en voldsom stigning af sygedage blandt ansatte – ja, så har vi "den perfekte storm" – også i Frederikssund. Læg hertil de mange udfordringer i den globale forsyningskæde og en eksplosion i energipriser, så er kimen lagt til et massivt pres på arbejdskraft, lønninger, inflation og renten.

2022 bliver et meget udfordrende år for vores erhvervsliv, særligt i forhold til arbejdskraft og en yderst uforudsigelige stigning i råvarepriser, halvfabrikata, energi, transport mm. Der bliver et kæmpe behov for, at man både i erhvervslivet og i det politiske system formår at holde fokus på det vigtigste og tilpasse sig løbende til en yderst omskiftelig virkelighed.

### **Frederikssund Erhverv:**

- Frederikssund Erhverv (i det følgende FE) har i 2021 haft en brutto omsætning på 8.789.000 kr.
- Heraf et årligt bidrag fra Frederikssund kommune på 4.385.000 kr. samt 500.000 kr. for projektudvikling og 200.000 kr. som betaling for medvirken i MakerVærket.
- FE's egenindtægt udgør (kontingent og projekter) 1.411.000 kr. svarende til godt 32 pct. af den kommunale bevilling, tillægges den særskilte betaling for projektudvikling og MakerVærket udgør FE's egenindtægt 2.111.000 Kr. svarende til 48 pct. af den kommunale bevilling.

- I forhold til mange organisationer under Dansk Erhvervsfremme har FE en meget flot "egenfinansieringsgrad".

I det kommunale notat af 27. januar 2021 vedr. "Indsatser og opfølgning for resultatkontrakt" bemærkes det, at man ønsker at afrapportering adskilles mellem de kommunale bidrag og FE egenfinansiering. Denne øvelse er ganske enkelt ikke praktisk gennemførlig. Netop sammenhængen mellem en serviceleverance på vegne af Frederikssund kommune og en massiv virksomhedsfinansiering skaber kæmpe synergier i den samlede indsats. Vi går ud fra at Udvalget kan se fornuften i denne tilgang.

- I 2021 har FE haft 8 personer ansat, dog arbejder 4 på nedsat tid. Det samlede antal årsværk udgør derfor 5,6 personer fuldtid.
- Ressourcemæssigt er dette klart i underkanten, særligt set i lyset af afståelsen af turistindsatsen som har "efterladt" FE med helt uforandrede kapacitetsomkostninger.
- FE ser meget gerne at Udvalget forholder sig til denne udfordring fremadrettet i forhold til den indgåede Rameaftale for perioden 2022-2025.

I FE foregår der ikke detaljeret tidsregistrering, vi tilstræber at arbejde yderst agilt og hele tiden tilpasse de forskellige indsatser efter behov og løbende prioritering. Naturligvis har de enkelte medarbejdere deres individuelle kerneområder, hvorfor de 5,6 årsværk fordeler sig således på de 4 hovedtemaer:

- Infrastruktur og interessevaretagelse, 0,7 årsværk
- Erhvervsservice og investeringsfremme, 1,7 årsværk
- Kvalificeret arbejdskraft samt Uddannelse og Vidensbroer, 0,9 årsværk
- Digitalisering og Grøn Omstilling, 0,5 årsværk

Øvrige årsværk: administration 0,5, økonomi 0,4, kommunikation 0,4, ledelse 0,5.

På de følgende sider gennemgås de 4 aftalte hovedindsatser. I skemaform listes Strategisk prioritet, Indsatsmål og Statusforklaring for at give Udvalget en fornuftig oversigt over hvad der arbejdes med, og vi går ud fra at denne oversigt kan tjene som "drøftelsesdisposition" for mødet med udvalget d. 1. marts 2022.

Med venlig hilsen

Peter Bo Andersen

Frederikssund d. 9. feb. 2022

Strategisk prioritet	INFRASTRUKTUR
<b>Indsatser</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Bidrage til fremrykning af Frederikssund motorvej.</li> <li>- Fortsat påvirkning af transport- og finansordførere.</li> <li>- Bidrage til etablering af kommende motorvejstilslutning ved Strandvangen / Haldor Topsøe Park gennem løbende dialog med FK, interessenter på Christiansborg mm.</li> <li>- Etablere vedholdende dialog med Arbejdsmarkedets parter og andre relevante stakeholders</li> </ul>
<b>Indsatsmål</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Frederikssund motorvej en realitet 2 år tidligere end nuværende nationale målsætning. Dvs. igangsættelse i 2024 frem for 2026 og færdiggørelse i 2028 frem for 2030.</li> <li>- At den fremtidige tilslutning kommer til at ske ved H.T. Park og Strandvangen</li> <li>- At fastholde og fortsat udbygge et stærkt netværk til de centrale beslutningstagere</li> </ul>
<b>Statusforklaring</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Deltaget i en række møder i Trafikpolitisk netværk.</li> <li>- Møde med Transportminister Benny Engelbrecht</li> <li>- Afholdt 4 møder med Michael Svane, DI</li> <li>- Afholdt "farvel" møde med Michael Svane, DI. MS's farvel er et stort tab. Har åbnet for et muligt bilateralt samarbejde i 22. Ny direktør er netop offentliggjort, Karsten Lauritzen, tidl. V minister og MF.</li> <li>- Har afholdt møder på Christiansborg. Kristian Phil Lorentzen, Mette Thiesen, Niles Flemming Hansen, Henning Hyllested, nye møder er aftalt for 2022</li> <li>- Henning Hyllested er inviteret til Vinge og kommer gerne i 2022</li> <li>- FE mangler et klart og tydeligt lokalpolitisk mandat til at presse hårdt på ifht. udfordringen ved Strandvangen / Haldor Topsøe Park – VIGTIGT.</li> </ul>
Strategisk prioritet	INTERESSEVARETAGELSE
<b>Indsatser</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- I 2022 plan til fjernelse/reduktion af støjkonsekvenszone i Jægerspris</li> <li>- Fortsætte tiltrækning af nye virksomheder til Frederikssund, herunder supportere med sparring til iværksættere</li> <li>- Evaluere medlemssituationen og fastlægge plan for øget medlemstilgang</li> </ul>
<b>Indsatsmål</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- At få etableret en konstruktiv dialog med Forsvarsministeriet og Jægersprislejren med henblik på nedbringelse/fjernelse af støjgener.</li> <li>- Bidrage til udvikling af et attraktivt erhvervs-klima, der muliggør fastholdelse af eksisterende virksomheder og tiltrækning af nye virksomheder i samarbejde med FK.</li> <li>- Medlemstallet er inden udgangen af 2022 øget med en nettotilgang på 50 nye medlemmer</li> </ul>
<b>Statusforklaring</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Arbejdet vedr. Støjkonsekvenszonen har været sat i bero qua mangel på ressourcer.</li> <li>- Liqtech Ceramics kunne slut oktober 21 oplyse at de etablerer sig i Vinge Nord med 200 nye arbejdspladser. FE har haft et perfekt samarbejde med Teknisk Forvaltning om denne opgave.</li> <li>- FE og FK arbejder p.t. på 2 store cases og 2 mindre.</li> <li>- Vi oplever en meget stor og yderst konkret interesse for Vinge, både Nord og Centralt. Lykkes de igangværende forhandlinger, løber vi snart tør for jord.</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>- FE har fået 21 nye medlemmer i 2021, senest er Koatek A/S med 100 ansatte netop meldt ind. Ligeledes er Søndergaard A/S og Liqtech Ceramics A/S meldt ind, alene disse 3 virksomheder repræsenterer mere end 400 arbejdspladser.</li> </ul>																																								
	<table> <tr><td>Baisikeli ApS</td><td>10-19</td></tr> <tr><td>Døssing &amp; Partnere</td><td>20-49</td></tr> <tr><td>Elinstallatøren</td><td>5-9</td></tr> <tr><td>Executive Partner</td><td>Enkeltmand</td></tr> <tr><td>Frederikssund Gymnasium</td><td>Organisation</td></tr> <tr><td>Freja Ejendomsadministration</td><td>2-4</td></tr> <tr><td>Hos Vivi (cafe)</td><td>2-4</td></tr> <tr><td>Jacob P Søegaard</td><td>2-4</td></tr> <tr><td>Janne K (butik)</td><td>2-4</td></tr> <tr><td>Kvik Frederikssund</td><td>5-9</td></tr> <tr><td>Malermester Riise Juul</td><td>Enkeltmand</td></tr> <tr><td>Mførstehjælp</td><td>Enkeltmand</td></tr> <tr><td>Minis Kaffe &amp; Vinbar ApS</td><td>Enkeltmand</td></tr> <tr><td>Morten Andersen Advisory</td><td>Enkeltmand</td></tr> <tr><td>Move &amp; Improve</td><td>Enkeltmand</td></tr> <tr><td>Nomia Frederikssund ApS</td><td>2-4</td></tr> <tr><td>PACK-ENGINEERING ApS</td><td>5-9</td></tr> <tr><td>Søndergaard A/S</td><td>50-99</td></tr> <tr><td>Tid til løn</td><td>Enkeltmand</td></tr> <tr><td>Visionhouse</td><td>1-2</td></tr> </table>	Baisikeli ApS	10-19	Døssing & Partnere	20-49	Elinstallatøren	5-9	Executive Partner	Enkeltmand	Frederikssund Gymnasium	Organisation	Freja Ejendomsadministration	2-4	Hos Vivi (cafe)	2-4	Jacob P Søegaard	2-4	Janne K (butik)	2-4	Kvik Frederikssund	5-9	Malermester Riise Juul	Enkeltmand	Mførstehjælp	Enkeltmand	Minis Kaffe & Vinbar ApS	Enkeltmand	Morten Andersen Advisory	Enkeltmand	Move & Improve	Enkeltmand	Nomia Frederikssund ApS	2-4	PACK-ENGINEERING ApS	5-9	Søndergaard A/S	50-99	Tid til løn	Enkeltmand	Visionhouse	1-2
Baisikeli ApS	10-19																																								
Døssing & Partnere	20-49																																								
Elinstallatøren	5-9																																								
Executive Partner	Enkeltmand																																								
Frederikssund Gymnasium	Organisation																																								
Freja Ejendomsadministration	2-4																																								
Hos Vivi (cafe)	2-4																																								
Jacob P Søegaard	2-4																																								
Janne K (butik)	2-4																																								
Kvik Frederikssund	5-9																																								
Malermester Riise Juul	Enkeltmand																																								
Mførstehjælp	Enkeltmand																																								
Minis Kaffe & Vinbar ApS	Enkeltmand																																								
Morten Andersen Advisory	Enkeltmand																																								
Move & Improve	Enkeltmand																																								
Nomia Frederikssund ApS	2-4																																								
PACK-ENGINEERING ApS	5-9																																								
Søndergaard A/S	50-99																																								
Tid til løn	Enkeltmand																																								
Visionhouse	1-2																																								
<b>Strategisk prioritet</b>	<b>ERHVERVSSERVICE</b>																																								
<b>Indsatser</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Fortsætte arbejdet med virksomhedsrådgivning, vejledning og henvisning til relevant faglig rådgivning i både privat og offentligt regi.</li> <li>- Fortsætte arbejdet med etablering af virksomhedsnetværk og medlemsevents.</li> <li>- Bidrage til behovsafdækning af nuværende og fremtidige kompetencer i kommunens virksomheder herunder at bidrage til relevant kompetenceudvikling i samarbejde med FK og relevante fagforeninger.</li> </ul>																																								
<b>Indsatsmål</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Q1/Q2 2022 gennemføres en Dansk Erhvervsfremme tilfredshedsmåling blandt medlemsvirksomhederne. Resultatet skal være over middel.</li> <li>- Bidrage til øget tilgængelighed af kvalificeret arbejdskraft via anvisninger til FK og relevant fagforening</li> </ul>																																								
<b>Statusforklaring</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Fra Erhvervshusets forskellige programmer: SMV Grøn, SMW Digital og Vækstpilot formidles fortsat målrettet til udvalgte virksomheder.</li> <li>- Indsats for detailhandlen påbegyndt, formål: "styrkelse af erhverv i gadeplan". Projektansøgning kan først ske i 2022 og kræver både solid opbakning af detailhandlen og FK.</li> <li>- Detailraid gennemført i september – 9 butikker har deltaget i 1:1 sparring.</li> <li>- Detail:Digital: Medlemmer har fået tilbudt betalt workshop, kun 1 har tilmeldt sig i nov. Nye workshop på vej til februar.</li> <li>- Halloween i gågaden afholdt 28/10.</li> <li>- Juletræstænding &amp; Black Friday afholdt i gågaden 26/11.</li> </ul>																																								

	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Samarbejde med Langes Torv om 3x julearrangementer i december. Flere initiativer på vej i 2022.</li> <li>- Vi fortsætter netværksmøderne med Tekniske Direktører, HR, og er i fuld gang med etablering af Grøn Omstilling og Energinetværk.</li> <li>- Teknisk Direktør netværk: 3 møder afholdt, HR: 2 møder afholdt i 2021</li> <li>- Medlemsarrangementer: 2 afholdt.</li> <li>- Workshop om Digital Sikkerhed i samarbejde med EHHS.</li> <li>- Der er afholdt 4 Toldbodmøder for banker, revisorer, advokater, ejendomsmæglere, udlejere mfl. Senest hhv. 18. og 24. november 21.</li> <li>- Der er stor tilfredshed med netværksmøderne.</li> <li>- Det er afholdt et første møde for udlejere og bygherre med den nye formand for Plan og Teknik. (8.2.22).</li> <li>- Det er ikke vores oplevelse at vores virksomheder har den helt store glæde af de mange projektaktiviteter der tilbydes fra Erhvervshuset. Vi har netop (4.2.22), modtaget EHHS rapport for 2021 – her oplyses at 70 virksomheder har været i kontakt med EHHS – vi har udbedt et møde og en nærmere beskrivelse.</li> </ul>
<b>Strategisk prioritet</b>	<b>IVÆRKSÆTTERI</b>
<b>Indsatser</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Fortsætte med at henvise iværksættere til tilbud og ydelser i Erhvervshuset dels via FE's hjemmeside og dels via nyhedsbreve – heraf iværksætterintroer, programforløb og webinarer; alt efter behov og relevans i det lokale erhvervsliv.</li> </ul>
<b>Indsatsmål</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- EHHS resultatkontrakt med Kommunernes Kontaktråd</li> <li>- Øge virksomheders kendskab til EHHS og deres tilbud.</li> </ul>
<b>Statusforklaring</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- FE henviser til EHHS.</li> <li>- EHHS holder et IV-oplæg ifm. Skibby Aktives workshop for B&amp;B til marts 2022.</li> <li>- EHHS-aktiviteter integreret i FE-hjemmeside.</li> <li>- Flere EHHS-aktiviteter formidlet via FE nyhedsbrev.</li> </ul>
<b>Strategisk prioritet</b>	<b>DIGITALISERING</b>
<b>Indsatser</b>	Bidrage til erhvervslivets løbende udbygning og opkvalificering inden for digitalisering og automatisering.
<b>Indsatsmål</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Øge virksomheders kendskab til EHHS og deres tilbud om vejledning og henvisning til central rådgivning og udviklingsprogrammer i Erhvervshuse og GTS'er (Godkendt Teknologisk Service).</li> </ul>
<b>Statusforklaring</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- FE henviser til relevante Erhvervshuse og GTS'er.</li> <li>- Generel formidling via hjemmeside og nyhedsbrev, specifikt formidlet i HR- og TD-netværk.</li> <li>- Workshop om Digital Sikkerhed (25 nov.) blev en udtalt skuffelse over EHHS-deltagelse og fuldstændige mangel på prioritet. Dette er kommunikeret tydeligt til EHHS som har undskyldt med lange forklaringer.</li> </ul>
<b>Strategisk prioritet</b>	<b>INVESTERINGSFREMME</b>
<b>Indsatser</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Fastholde og udbygge dialogen med IDK, CopCap og GC vedrørende tiltrækning af nye virksomheder, herunder at vejlede i forbindelse med opkøb af virksomheder.</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Bidrage til afdækning af muligheder for etablering af ladestationer/tankanlæg på begge sider af fjorden.</li> <li>- Fortsætte dialog/support til projektudviklere, primært indenfor boligudbygning med stort fokus på Frederikssund by og Vinge.</li> </ul>
<b>Indsatsmål</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- At nye virksomheder tilvælger Frederikssund som følge af et attraktivt erhvervsklima. Den årlige DI erhvervsklimamåling benyttes som benchmark i forhold til opfølgning hos FK og aftale om korrigerende forebyggende handlinger.</li> <li>- At sikre at nuværende virksomheder fortsætter både deres tilstedeværelse og fortsatte ekspansion lokalt.</li> <li>- Fastholde og udbygge FE's "status" som en valid og kompetent dialogpartner. (måles i 2022).</li> </ul>
<b>Statusforklaring</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Liqtech Ceramics etablerer sig i Vinge, byggeri begyndes i foråret 2022, anlæg færdigt i 2023, ca. 200 nye arbejdspladser.</li> <li>- Afventer fortsat en endelig beslutning om 2 store produktionsvirksomheder til Vinge Nord – der er tale om milliardinvesteringer og behov for hhv. 10 og 20 Ha jord.</li> <li>- Er yderligere i dialog med developer om Vinge C om liberale erhverv, "pladskrævende erhverv" og overnatningsmuligheder.</li> <li>- Relokation af en mellemstor virksomhed, ca. 150 ansatte er p.t. sat i bero.</li> <li>- Er i meget konkret dialog med CopCap om 2 nye udenlandske virksomheder.</li> <li>- Dialog om en mindre ny-placering i Frederikssund ligger p.t. stille grundet udenlandsk opkøb og chefskifte i virksomheden.</li> <li>- Etablering af nye ladestationer/tankanlæg på begge sider af fjorden samt forespørgsler på opkøb af flere virksomheder.</li> </ul>
<b>Strategisk prioritet</b>	<b>UDDANNELSE</b>
<b>Indsatser</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Fortsætte arbejdet med tæt integration mellem lokalområdets interessenter på uddannelsesområdet: <ul style="list-style-type: none"> <li>- Samarbejdet med Campus,</li> <li>- MakerVærket,</li> <li>- Grundskolerne</li> <li>- Lærere og virksomhedsledere</li> </ul> </li> <li>- Fastholde erhvervslivets engagement og involvering.</li> </ul>
<b>Indsatsmål</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- At flere vælger en relevant erhvervsrettet ungdomsuddannelse.</li> <li>- At flere vælger en STEM rettet STX / HTX mm.</li> </ul>
<b>Statusforklaring</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- FE er blevet rollemodel for andre kommuner mht. uddannelse og koblingen mellem kommune, erhvervsliv og uddannelsessted.</li> <li>- Indsatsen omkring FUEL har resulteret i en markant medfinansiering fra Villumfonden.</li> <li>- Der er indgået ny aftale med Naturvidenskabernes Hus der sammen med Novo fonden støtter tiltagene i Frederikssund.</li> <li>- Frederikssund Gymnasium har valgt at etablere "En klasse for sig" som modtager markant støtte fra A.P. Møller fonde.</li> <li>- FE har sammen med gymnasiet i aug. fremsendt ansøgning til region Hovedstaden om projektet "DanmarksMakerskabet 2022", ansøgning er godkendt.</li> <li>- I november samlede vi alle Campusambassadører. Der er fortsat meget stor virksomhedsinteresse for et fortsat samarbejde.</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>- FE indgår i et nyt samarbejde Grundskoler og Campus om Klimaundervisning og udarbejdelse af undervisningsmateriale. Ansøgning sendt til Villum Fonden, afventer resultat.</li> </ul>
<b>Strategisk prioritet</b>	<b>ARBEJDSKRAFT</b>
<b>Indsatser</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Ligger i klar forlængelse af indsatsen på uddannelsesområdet.</li> <li>- Stor fokus på opkvalificering og efteruddannelse i samarbejde med både Jobcenter og arbejdsmarkedets parter.</li> <li>- Dialog om tilvejebringelse af "Fondsbidrag".</li> </ul>
<b>Indsatsmål</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- At få en større kreds af erhvervslivet i Frederikssund til at indgå i et længerevarende samarbejde om efteruddannelse og opkvalificering.</li> <li>- At løfte den "generelle bevidsthed" om de store udfordringer der ligger i de kommende års demografiske udfordringer.</li> </ul>
<b>Statusforklaring</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Det har vist sig at være en særdeles "hård nød at knække" i relation til indgåelse i større projektsamarbejder med fx Industriens Fond og erhvervsstyrelsen.</li> <li>- Der er i samarbejde med Jobcenter og DEF gennemført en større kvalificeret spørgeskema og interviewundersøgelse i september over for en bred kreds af Frederikssunds erhvervsliv.</li> <li>- Jobmesse/matchmesse påtænkes gennemført i 2022 sammen med JC.</li> <li>- Helt konkret har flere af vores store virksomheder henvendt sig vedr. både den øjeblikkelige mangel på arbejdskraft, men også om de kommende års stigende udfordringer. Vi forventer at det bliver nødvendigt at etablere egentlige partnerskaber på dette område.</li> <li>- FE formidler et nationalt projekt vedr. tiltrækning af kvalificeret udenlandsk arbejdskraft, bla. smede, operatører, teknikere, elektrikere mm.</li> </ul>
<b>Strategisk prioritet</b>	<b>GRØN OMSTILLING</b>
<b>Indsatser</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Bidrage til erhvervslivets arbejde med Grøn Omstilling.</li> <li>- Medvirke til at det lokale erhvervsliv får en "større stemme" i kommunal planlægning.</li> <li>- Medvirke som brobygger mellem erhvervsliv, forsyningselskaber og kommunal planlægning.</li> </ul>
<b>Indsatsmål</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- At opnå interesse for KlimaPartnerskaber med FrsSund Kommune og virksomheder imellem.</li> <li>- Øge den samlede udnyttelse af overskudsvarme.</li> <li>- Etablere nye virksomhedsnetværk med fokus på videndeling mellem virksomheder.</li> </ul>
<b>Statusforklaring</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Kristian Karnov og Kåre Rasmussen er vores nye konsulenter her.</li> <li>- Der er igangsat 9 tiltag under overskriften <b>Grøn Fokus – Sort Bundlinje</b>.</li> <li>- Der er igangsat en intensiv møderække med virksomheder. Vi oplever en overvældende stor interesse i hele segmentet fra 10-150 ansatte.</li> <li>- Det "strategisk klimapartnerskab" med Frederikssund kommune og 4 energitunge virksomheder rykker markant. Der er afholdt en række møder med stor fokus på en markant forøgelse af udnyttelse af overskudsvarme fra vores virksomheder.</li> <li>- Senest er der afholdt fællesmøde med Dansk Energi og Sweco. Topsis var vært.</li> </ul>



	<ul style="list-style-type: none"><li>- Der er afholdt 2 møder med Energinet vedr. den overordnede energiforsyning (EL) til Frederikssund.</li><li>- FE har været inviteret til flere møder med Eon og Vestforbrænding vedr. den generelle fjernvarmeudbygning i erhvervsområder samt øget "høst" af virksomhedernes overskudsvarme.</li></ul>
--	--