

Til områdebestyrelser, husråd, koordinerende MED-udvalg 0-16 år, lokale MED-udvalg på dagtilbudsområdet samt BUPL og FOA

Dato

10. november 2024

Høring om ændring af styrelsesvedtægten for dagtilbud i Frederikssund Kommune

Byrådet har med Budget 2025 besluttet en organisationsændring på dagtilbudsområdet. Organisationsændringen medfører en ændring af styrelsesvedtægten, og derfor igangsættes nu en høring.

Vi inviterer hermed dagtilbudsområdet MED-udvalg og det koordinerende MED-udvalg 0-16 år samt områdebestyrelser, husråd og faglige organisationer til at indgive høringssvar.

Formalia om høringsprocessen

Høringsparter: Dagtilbudsområdet MED-udvalg, det koordinerende MED-udvalg for 0-16 år, områdebestyrelser, husråd og faglige organisationer.

Høringsperiode: Høringsperioden varer fra den 11. november 2024 til den 6. december 2024 klokken 12.00.

Afgivelse af høringssvar: Høringssvar fremsendes til dagtilbud@frederikssund.dk og navngives "høringssvar fra XX [skriv navn på høringspart] vedr. ændring af styrelsesvedtægt for dagtilbud".

Politisk behandling af høringssvar: Børn, familier og forebyggelse behandler de indkomne høringssvar på møde den 15. januar 2024 og vil herefter sende den ændrede styrelsesvedtægt til beslutning i Byrådet 21. januar.

Formålet med høringen

Formålet med høringen er at give høringsberettigede parter mulighed for at komme med input til Byrådets beslutning om en ændret organisering på dagtilbudsområdet, herunder fremføre opmærksomhedspunkter og perspektiver som Børn, familier og forebyggelse, Byrådet og Administrationen skal være særligt opmærksomme på i implementeringen af den nye dagtilbudsorganisering.

Torvet 2
3600 Frederikssund

Telefon 47 35 10 00

www.frederikssund.dk

CVR-nr.: 29 18 91 29

Bank 4319-3430270303

Telefontid:

Mandag 09.00 - 14.00

Tirsdag lukket

Onsdag 09.00 - 14.00

Torsdag 09.00 - 14.00

Fredag 09.00 - 12.00

Se øvrige åbningstider på www.frederikssund.dk

Formålet er desuden at give de høringsberettigede parter mulighed for at kommentere på den styrelsesvedtægt på dagtilbudsområdet der vil danne rammen om det nye dagtilbudsområde.

Den ændrede organisering på dagtilbudsområdet betyder, at:

- Områdestrukturen nedlægges
- Områdebestyrelser nedlægges
- Områdeledelse ophører
- Der oprettes selvstændige forældrebestyrelser i hvert børnehus og én for dagplejen
- Den pædagogiske leder i børnehuset bliver selvstændig leder, med budget-, personale-, og bestyrelsesansvar
- Lederen af dagplejen bliver selvstændig leder med budget-, personale- og bestyrelsesansvar
- Der ansættes en fælles faglig leder for hele dagtilbudsområdet

Byrådets beslutning med budget 2025 om en organisationsændring betyder, at områdestrukturen på dagtilbudsområde nedlægges, og at der i stedet vil være selvstændige børnehuse/dagpleje med egne ledere og egne forældrebestyrelser. Der vil ikke længere være områdeledelse, områdebestyrelser eller områdestruktur. Det bliver altså den pædagogiske leder i hvert enkelt børnehus der skal lede eget børnehus og den fælles leder for dagplejen, der skal lede dagplejerne.

Politiske intentioner med organisationsændringen

Af budgetaftalen for budget 2025-2028 fremgår det, at:

Styrket lokal ledelse og faglighed på dagtilbudsområdet

Vores børne- og ungepolitik hedder "Et godt sted at vokse op". Derfor bygger vi nu ovenpå de seneste års prioritering af økonomi til normeringer og kompetenceudvikling på dagtilbudsområdet.

Vi sætter frisættelse og faglig kvalitet forrest ved at investere i en ny ledelsesstruktur i selvstændige børnehuse. Vi ønsker at styrke den lokale, pædagogiske ledelse af kvalitet, arbejdsfællesskaber og forældresamarbejde i alle børnehuse. Samtidig styrker vi den fælles faglige kvalitetsudvikling af dagtilbudsområdet med en fælles afdelingsleder for dagtilbud. Forslaget betyder, at vi nedlægger den nuværende områdestruktur med områdebestyrelser og områdeledelse.

Roller i den nye organisering

Den pædagogiske leder/dagplejelederen

I det enkelte børnehus vil den pædagogiske leder få det fulde ansvar for børnehuset, herunder for den pædagogiske udvikling og kvalitet, for personalet, for forældrebestyrelsen, for økonomien og for de prioriteringer man ønsker at gøre lokalt inden for børnehusets rammer. Den pædagogiske leder driver den nære kvalitetsudvikling i tæt samarbejde med medarbejderne og forældrebestyrelsen.

For dagplejen vil lederen af dagplejen blive ansvarlig personaleleder for dagplejerne, herunder vil lederen af dagplejen være ansvarlig for dagplejens økonomi og forældrebestyrelse.

De pædagogiske ledere og lederen af dagplejen vil blive klædt på til deres nye rolle som ledere med ansvar for personale, budget og bestyrelse. I den kommende tid vil Center for Børn og Skole i tæt samarbejde med lederne planlægge de næste skridt. Der er allerede nu etableret fast møderække med lederne og Center for Børn og Skole, som understøtter udviklingsarbejdet. Herudover er der etableret ledelsesnetværk for lederne, hvor lederne drøfter relevante temaer relateret til omorganiseringen, og giver input til nedsatte tværgående arbejdsgrupper, der arbejder videre med temaerne.

Der kommer til at være fælles kompetenceudvikling såvel som mulighed for individuel kompetenceudvikling, med det formål at sikre at alle oplever sig klar til at løse de nye opgaver.

Som en del af budgetaftale 2025 er der afsat ekstra økonomi dels til lederlønninger, dels til at kompensere børnehuse for den ekstra tid, lederne vil skulle bruge på de udvidede ledelsesopgaver.

Forældrebestyrelser

Et centralt omdrejningspunkt i den ændrede struktur vil være, at der i det enkelte børnehus og for dagplejen vil være egne forældrebestyrelser, der bidrager til den lokale udvikling af børnehuset/dagplejen.

Med organisationsændringen nedlægges de eksisterende husråd og områdebestyrelser derfor. Hvert enkelt børnehus får sin egen forældrebestyrelse i stedet for de eksisterende husråd og de to områdebestyrelser. Dagplejen får også sin egen forældrebestyrelse.

Det betyder, at der, efter beslutningen er endeligt truffet i Byrådet, skal oprettes forældrebestyrelser i hvert enkelt børnehus, i stedet for de husråd der er i dag. Der skal også oprettes en ny forældrebestyrelse for dagplejen. I det nye år vil der derfor blive gennemført valg til de nye lokale forældrebestyrelser i hvert enkelt børnehus/dagplejen.

Indtil de nye forældrebestyrelser er valgt, vil de nuværende områdebestyrelser og husråd fortsætte. Der vil derfor ikke skulle gennemføres valg hertil i 2024.

Der vil blive udsendt en præcis plan for, hvordan og hvornår valgene til forældrebestyrelserne kommer til at foregå, og i den forbindelse vil alle forældre i dagtilbud også modtage mere information om, hvad det præcist betyder at være forældrerepræsentant i en forældrebestyrelse i et børnehus eller i dagplejen. Center for Børn og Skole vil blandt andet invitere til et orienteringsmøde, hvor alle forældre, der overvejer at stille op til en forældrebestyrelse kan deltage, og hvor muligheder, rammer og forventninger til forældrebestyrelserne vil blive gennemgået.

For at skabe inspiration og understøtte et fælles dagtilbudsområde i Frederikssund Kommune vil der fortsat blive afholdt to årlige dialogmøder med det politiske udvalg, som der også gøres i dag. Herudover vil der kunne afholdes tværgående bestyrelsesmøder to gange om året med repræsentanter for hver forældrebestyrelse, for at styrke videndeling,

inspiration og udvikling på tværs af dagtilbudsområdet. Den nærmere organisering heraf, vil forældrebestyrelserne blive involveret i.

Det politiske udvalg Børn, familier og forebyggelse vil desuden invitere de nye forældrebestyrelser og medarbejderne på dagtilbudsområdet til i foråret 2025 at formulere pejlemærker for den fremtidige kvalitet og udvikling på dagtilbudsområdet.

Ledelse og understøttelse af området i Center for Børn og Skole
Stillingerne som områdeleder nedlægges.

Der vil blive ansat én fælles afdelingsleder for alle dagtilbud i Center for Børn og Skole, med henblik på fortsat at sikre den nødvendige understøttelse, både administrativt og fagligt, af det samlede dagtilbudsområde og for at skabe en "rød tråd" for området. De pædagogiske ledere og lederen af dagplejen vil referere direkte til den fælles afdelingsleder for hele dagtilbudsområdet.

Afdelingslederen skal understøtte de pædagogiske ledere og lederen af dagplejen i kvalitetsudviklingen og i den administrative ledelse. Afdelingslederen for dagtilbud har endvidere det overordnede budgetansvar, og vil derfor også være nær sparringspartner for den enkelte pædagogiske leder i dennes økonomistyring.

Afdelingslederen for dagtilbud får også ansvar for dagtilbudskonsulenter og Pladsanvisningen i Center for Børn og Skole. Afdelingslederen vil referere til centerchefen for Børn og Skole og indgå i den strategiske ledergruppe i Center for Børn og Skole sammen med centerchef, skoleledere, og fællesleder af klubberne.

Der vil også blive ansat en konsulent til at understøtte børnehuse og dagplejen sammen med de eksisterende administrative medarbejdere og konsulenter i Center for Børn og Skole. Dermed vil børnehuses ledere blive understøttet i forhold til de behov og ønsker de har hver især.

Tillidsrepræsentanter og arbejdsmiljørepræsentanter i den nye organisering

I forbindelse med den nye organisering vil den nuværende struktur omkring tillidsrepræsentanter og arbejdsmiljørepræsentanter skulle tilpasses, så strukturen herfor bedst understøtter medarbejdere og ledere i den nye organisering. Det vil blive udarbejdet i tæt samarbejde med lederne og de faglige organisationer.

Der vil blive en selvstændig høring i MED-organisationen omkring dette.

Uddybning af konsekvenserne af organisationsændring for børnehuse

Organisationsændringen vil betyde, at den nære, lokale faglige ledelse af den pædagogiske kvalitetsudvikling i det enkelte børnehus bliver styrket.

Der vil med den organisering være større beslutningskraft lokalt og mere indflydelse på eget børnehus, ligesom det helt nære forældresamarbejde herom styrkes med selvstændige forældrebestyrelser i hvert børnehus.

Det bliver altså lettere og hurtigere at træffe de gode beslutninger lokalt, som sikrer den praksisnære kvalitetsudvikling. Det lokale ejerskab og ansvar for eget børnehus prioriteres, så det der bruges tid på i det enkelte børnehus, er i overensstemmelse med det lokale behov og med den konkrete børnegruppe.

Bilagsoversigt

Der er vedlagt bilag til dette høringsbrev.

Bilag 1: Forslag til ny styrelsesvedtægt for dagtilbud i Frederikssund Kommune

Afsluttende

Vi ser frem til at modtage hørings svar senest den 6. december 2024.

På vegne af Børn, familier og forebyggelse

Venlig hilsen
Center for Børn og Skole