

Fælleserklæring mellem BUPL, FOA og Frederikssund Kommune om job- og løngaranti for medarbejdere berørt af kapacitetstilpasning på dagtilbudsområdet

Baggrund

Samlet set er der i Frederikssund Kommune flere vuggestue- og børnehavepladser i kommunens børnehuse end der er behov for. Det gælder både i dag og i de kommende år. Det har blandt andet den konsekvens, at udgifterne til bygningsdrift på dagtilbudsområdet er høje, samtidig med at der er en del børnehuse, hvor der er ledig kapacitet.

Med budgetaftalen for 2025 besluttede et enigt Byråd derfor, at der pr. 1. maj skal lukkes to børnehuse, ét i Jægerspris og ét i Slangerup, som følge af det vedvarende fald i behovet for dagtilbudspladser og den stabile overkapacitet.

En kapacitetstilpasning i Slangerup og Jægerspris, skal således sikre en bedre sammenhæng mellem kapacitet og behov samt en bedre udnyttelse af de blivende børnehuse.

Forslaget om kapacitetstilpasning indebærer, at:

- Børnehuset Kroghøj lukkes pr. 1. maj 2025.
- Børnehuset Vandkunsten lukkes pr. 1. maj 2025.

Løn- og ansættelsesvilkår for berørte medarbejdere og ledere

I Frederikssund Kommune værdsætter vi vores dygtige medarbejdere og ledere i børnehuse, og der vil derfor blive arbejdet hårdt for at skabe den fornødne ro og tryghed for alle medarbejdere.

Formålet med kapacitetstilpasningen er alene at sikre, at kommunen ikke har flere bygninger i drift end der er behov for, og Frederikssund Kommune vil derfor sørge for, at vores berørte kollegaer kommer godt videre i et andet job i Frederikssund Kommune med uændrede løn- og ansættelsesvilkår.

Vi kan tilbyde alle vores berørte medarbejdere relevante stillinger indenfor overenskomstområderne, og eventuelt også udenfor, hvis nogle af de berørte har særlige ønsker om at afprøve et andet område. Eventuelle ønsker om at gå fra ansættelse på deltid til fuldtid vil, som det er gældende for alle medarbejdere der er omfattet af trepartsaftalen, i videst muligt omfang ligeledes søges imødekommet.

Frederikssund Kommune anerkender, at nedlæggelse af børnehuse medfører usikkerhed for de berørte medarbejdere, og vil derfor tilvejebringe en så tryk og sikker proces som muligt. Der vil blive udarbejdet en overordnet procesplan, hvor det sikres, at medarbejderne inddrages tidligt i forløbet, så de berørte medarbejdere hurtigt kan få afklaring om deres videre ansættelse i kommunen. Derfor vil alle medarbejdere også, straks efter Byrådets endelige beslutning på møde 26. februar 2025, blive tilbudt en



individuel samtale med nærmeste leder og fællestillidsrepræsentanterne fra BUPL og FOA.

På baggrund af mødet vil lederen udarbejde en nærmere tidsplan i samarbejde med den enkelte medarbejder, som sikrer overblik over den enkelte medarbejders proces og videre ansættelse.

Den enkelte medarbejder vil også få mulighed for at få fri én dag til at besøge det børnehus, man overgår til.

Dato: 28.01.2025

For BUPL Nordsjælland

Navn: Katja Bank Christensen

Titel: Faglig konsulent

Underskrift _____

For FOA Frederikssund

Navn: Mette Fremming

Titel: Fællestillidsrepræsentant

Underskrift _____

For Frederikssund Kommune

Navn: Trine Venbjerg Hansen

Titel: Centerchef

Underskrift _____