

# Opsamling på dialogmøde med bestyrelser på dagtilbudsområdet

## NOTAT

12. september  
2023

Børn, familier og forebyggelse afholdt 7. september 2023 dialogmøde med områdebestyrelserne på dagtilbudsområdet, herunder bestyrelsen fra Specialbørnehaven Åkanden om forslag til budget 2024. Nedenfor følger en opsamling på de temaer, der blev drøftet på temamødet, med henblik på udvalgets drøftelse.

**Sagsbehandler**  
Iband

Børn, familier og forebyggelse afholder fast to gange årligt dialogmøder med bestyrelserne for dagtilbudsområdet.

Udover udvalget og administrationen var 26 medlemmer fra bestyrelserne tilmeldt dialogmødet, som blev afholdt på Jægerspris Skole.

Dialogmødet blev indledt med et oplæg fra udvalgsformand Rasmus Petersen (Ø) om den nuværende økonomiske situation i Frederikssund Kommune, herunder de budgetudfordringer der skal håndteres i forbindelse med indgåelsen af budget 2024. Herudover gav udvalgsformanden en status på det aktuelle budget på dagtilbudsområdet og fortalte om de politiske ambitioner for området som de blandt andet fremgår af kommunens børne- og ungepolitik.

Oplægget dannede rammen for den efterfølgende dialog om de aktuelle budgetforslag. Følgende temaer var centrale i drøftelsen mellem bestyrelserne og Børn, familier og forebyggelse:

1. Bygningsmasse; Hvordan kan der prioriteres økonomi til den nødvendige bygningsvedligeholdelse? Kan man samlet set kigge på behovet for børnehuse i alle dele af kommunen, i stedet for at løse problemerne med gamle, slidte bygninger ved at lukke børnehuse.
2. Tilpasning af kapacitet på dagtilbudsområdet; Flere peger på, at forslaget ikke er konkret nok. Hvordan man planlægger at tilpasse kapaciteten, og hvilke kriterier der kommer i anvendelse. Og en opmærksomhed på, at der er forskel på hvad der betragtes som langt til et børnehus? Og hvad er rimelig afstand. Det kan opleves forskelligt afhængig af hvor man kigger i kommunen. Der er generelt set overskydende plads i Hornsherredet og mangel på kapacitet i Frederikssund.
3. Opmærksomhed på langsigtede konsekvenser af beslutninger og besparelser; Der blev peget på, at flere af besparelsesforslagene kan have langsigtede konsekvenser for børnene. Kan man i højere grad medregne fremtidsperspektiverne ved de enkelte forslag?
4. Kompetencemidler; flere pegede på vigtigheden af fortsat at investere i kompetenceudvikling af medarbejdere og ledere på området. Det skal være attraktivt at være ansat i Frederikssund Kommune, og her har kompetenceudvikling og de tværgående indsatser betydning på rekruttering og fastholdelse. Det er en oplevelse, at eksempelvis ICDP gør det nemmere at



rekruttere.

5. Særskilt væsentligt at der er kompetencemidler til at efteruddanne medarbejdere til ledere.
6. Frederikssund som bosætningskommune/øgning af børnetallet; Der peges på, at hvis vi sparer så meget, at det ikke er attraktivt at bosætte sig eller blive boende i kommunen, så gør vi udfordringerne i fremtiden endnu værre.
7. Dialog om 'eksterne' kompetencer i form af special- og udviklingspædagogerne og naturvejlederen. Nogle peger på, at det er positivt når specialviden kommer udefra ud i børnehusene, så børnene kan nyde mere glæde af det faste personale. Det vil modarbejde intentionerne i tidlig indsats, hvis man ikke har SUP'erne. Omvendt kan der være værdi i, at det faste personale opkvalificeres til nogle af de kompetencer der er brug for, så det enkelte børnehus har sit eget korps.
8. Specifikt i forhold til naturindsatsen, så peget nogle på, at Frederikssund er en meget naturrig kommune, og der er mange pædagoger der er dygtige til naturindsatser.