

Implementeringsplan

Tidlig forebyggende indsats

Baggrund

Frederikssund Kommunes strategi for tidlig forebyggende indsats er lagt op til politisk godkendelse i Børn, familier og forebyggelse på mødet i juni 2023. Formålet med strategien er skabe et fælles grundlag for den tidlige forebyggende indsats i kommunen, med henblik på at understøtte alle børn og unges trivsel og udvikling. Udgangspunktet er, at jo tidligere medarbejdere og ledere reagerer på tegn på mistrivsel hos et barn eller en ung, jo bedre kan der sættes ind for at hjælpe med at skabe et godt børne- og ungdomsliv. Efter strategiens godkendelse påbegyndes det langsigtede arbejde med at understøtte strategiens realisering i praksis. Foreliggende implementeringsplan beskriver dette arbejde.

Centrale værdier i realiseringen af strategien

- Rettesnoeren i realiseringen af strategien er, at det vi gør, skal gøre en forskel for børn og unge. Administrationen er optaget af, at den tidlige forebyggende indsats skal skabe ønskværdige forandringer i børn og unges generelle trivsel. Dette omfatter en løbende vurdering af kvaliteten af de organisatoriske og faglige rammer, som vi ved er nødvendige, for at skabe trivsel og udvikling blandt børn og unge.
- Ledere og medarbejdere på 0 til 18-års området arbejder allerede forebyggende i deres daglige arbejde med børn og unge. At arbejde forebyggende er i sig selv ikke "nyt" – og strategien skal således heller ikke generere en række "nye" tiltag. Derimod skal strategien hjælpe med at skabe en fælles faglig tilgang, systematik og koordinering af det tidligt forebyggende arbejde, der allerede sker. Det er centralt, at implementering og opfølgning af strategien sker i tæt samspil med praksis. Dette for at sikre sammenhæng, relevans og genkendelighed, både for ansatte og for kommunens børn og unge.
- Realiseringen af strategien er en ledelsesopgave. Der er ledere, tæt på den daglige drift, der i samråd med afdelingsledere og centerchefer har ansvar for, at det tidligt forebyggende arbejde med børn og unge sker i enighed med strategiens mål og visioner. Der er også ledernes ansvar at bidrage til at udvikle den tidlige forebyggende indsats, således at den reflekterer behovsbilleder blandt børn og unge i kommunen.
- Realiseringen af strategien er et langsigtet arbejde, der vil vare i flere år. Administrationen har særligt fokus på at understøtte implementeringen af strategien indtil udgangen af 2024, hvorefter der forventes, at ledere på 0 til 18-års området fortsætter understøttelse af omlægningen i den daglige drift.

FASE 1 – Forankring af strategien blandt ledere på 0-18 års området

Maj 2023 – december 2023

Inddragelse af stående udvalg/Byråd

- Børn, familier og forebyggelse orienteres om plan for evaluering i løbet af efteråret 2023
- Orientering sendes også til Skole, klub og SFO samt Unge, kultur og fritidsliv
- Der planlægges for en Temadrøftelse i Byrådet i løbet af efteråret 2023.

Det vil vi opnå:

- At ledere tager ejerskab af strategiens indhold, således at de med tryk hånd kan lede deres medarbejdere i omlægningen til en tidlig forebyggende indsats.

Dette opnår vi ved at:

- Sikre lederes kendskab til strategiens visioner, mål og betydning, samt dybdegående viden om strategiens spor
- Give lederne værktøjer i form af en Implementeringspakke, der kan understøtte løbende dialoger med deres medarbejdere.

Tidsrum	Aktivitet	Tidsrum	Forberedelse
		Maj - august	Administrationen formulerer mål og succeskriterier for: <ul style="list-style-type: none"> • Strategien som helhed • Strategiens faser
5.-6. oktober	<p>Lederseminar for alle ledere på direktørområdet Opvækst, Uddannelse og Kultur.</p> <p>Lederseminarets formål er at understøtte, at lederne på OUK's direktørområde bliver klædt på til at lede deres medarbejdere i udmøntningen af strategien for tidlig forebyggende indsats.</p> <p>Fokuspunkter:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Vidensdeling om strategiens indehold • Øvelse af strategiens spor – herunder vejviseren – i fiktive scenarier fra det daglige arbejde med børn og unge 	Maj - oktober	<p>Administrationen udvælger og udarbejder en skitse til digital platform/fælles dialogværktøj for opsporing af tidlige tegn på mistrivsel.</p> <p>Kommentar:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Administrationen vurderer, at strategiimplementeringen bør suppleres med en digital platform, der understøtter fælles forståelse og dialog i forbindelse med tidlig opsporing og handling • Den digitale platform forventes at understøtte udmøntningen af spor #3 og udarbejdes i tæt samspil med ledere og medarbejdere • Der skal evt. påregnes økonomi til indkøb og vedligehold.

	<ul style="list-style-type: none"> • Indledende refleksion omkring tidlige forebyggende indsatser, samt eksisterende og ønskede arbejdsgange (ift. kvalificering af digital platform) • Udarbejdelse af plan for næste skridt i formidling af strategien til medarbejdere, i eget lederteam • Indsamling af input – hvad mere er der brug for, for at lykkes med implementeringen? <p>Gennemgang af indledende værktøjer i Implementeringspakken.</p>	Juni-september	Administrationen fortsætter udarbejdelse og kvalificering af listen på tidlige forebyggende indsatser, jf. sag nr. 104 2022 på Børn, familier og forebyggelse.
		August – september	Administrationen udarbejder indledende værktøjer til Implementeringspakken.
Oktober – december 2023	Drøftelse i eget lederteam om understøttelse af implementering, på baggrund af lederseminar og værktøjer i Implementeringspakken.		

FASE 2 – Lederes forankring af strategien blandt deres medarbejdere på 0-18 års området

Januar 2024 – juni 2024

Inddragelse af stående udvalg:

- Børn, familier og forebyggelse orienteres om arbejdets fremdrift i løbet af foråret 2024
- Orientering sendes også til Skole, klub og SFO samt Unge, kultur og fritidsliv.

Det vil vi opnå:

- At alle medarbejdere på 0-18 års området har kendskab til strategien og ved hvad der forventes af dem, når de ser tidlige tegn på mistrivsel hos et barn eller en ung.

Dette opnår vi ved at:

- Lederne understøtter medarbejderens kendskab om strategiens visioner, mål og betydning, samt dybdegående viden om strategiens spor
- Lederne etablerer en praksis for dialog, faglig drøftelse og brug af den digitale platform vedr. tidlige tegn på mistrivsel
- Lederne understøtter en ensartet praksis i forhold til lokale og tværfaglige procedurer

Tidsrum	Aktivitet	Tidsrum	Forberedelse
Januar – juni	Lederne: <ul style="list-style-type: none"> • Gennemgår strategien med deres medarbejdere • Etablerer lokal praksis for løbende faglige drøftelser om tidlige indsatser i praksis 	Oktober – december 2023	Administrationen: <ul style="list-style-type: none"> • Etablerer digital platform for tidlig forebyggende indsats • Udvikler en udvidet Implementeringspakke, på baggrund af input fra lederseminaret

	<ul style="list-style-type: none"> • Understøtter medarbejderes brug af den digitale platform for tidlig forebyggende indsats 		<ul style="list-style-type: none"> • Sikrer fora for løbende sparring til lederne i implementeringsfasen (f.eks. en Task Force).
		Januar – marts 2024	Administrationen: <ul style="list-style-type: none"> • Udruller den digitale platform samt Implementeringspakken til lederne på 0-18 års området
		Marts – juni 2024	Administrationen: <ul style="list-style-type: none"> • Understøtter implementering i dialog med lederteams.

FASE 3 – Erfaringsopsamling og planlægning for fortsat drift

Juni 2024 – december 2024

Inddragelse af stående udvalg:

- Børn, familier og forebyggelse orienteres om arbejdets fremdrift i løbet af efteråret 2024
- Orientering sendes også til Skole, klub og SFO samt Unge, kultur og fritidsliv.

Det vil vi opnå:

- At lederne forholder sig til egen og teamets progression i forhold til implementering af tidlig forebyggende indsats, og har etableret en plan og praksis for fortsat drift.

Dette opnår vi ved at:

- Lederne tager ansvar for at samle op på teamets erfaringer, med blik for hvilken betydning den tidlige forebyggende indsats har haft for børn og unge
- Lederne tager ansvar for at identificere benspænd og udfordringer i forhold til fortsat drift, og for at identificere handlemuligheder/løsninger

Tidsrum	Aktivitet	Tidsrum	Forberedelse
Juni – september	Lederne foretager erfaringsopsamling i eget team, med fokus på: <ul style="list-style-type: none"> • Oplevelse af trivsel hos børn og unge, som følge af den tidlige forebyggende indsats • Gode praksisser • Udfordringer • Benspænd ift. fortsat drift 	Februar – marts	Administrationen udvikler materiale til ledes og medarbejderes erfaringsopsamling
		Marts – juni	Udrulning af materiale til erfaringsopsamling
		Juni – september	Understøttelse på sidelinjen ift. erfaringsopsamling, med henblik på at skabe grundlag for ledelsesunderstøttelse i fasens afsluttende del.

Juni 2023

September – december	Lederne sikrer, at arbejdsgange, procedurer mv. er sammenhængende og koordinerende, og beder ved behov administrationen om sparring.		
FASE 4 – Evaluering Januar 2025 – juni 2025			
<i>Inddragelse af stående udvalg:</i> <ul style="list-style-type: none">• Børn, familier og forebyggelse orienteres om arbejdets fremdrift samt evaluering i løbet af foråret 2025• Orientering sendes også til Skole, klub og SFO samt Unge, kultur og fritidsliv.			
<i>Det vil vi opnå:</i> <ul style="list-style-type: none">• Vi vil vide, hvis omlægningen til den tidlige forebyggende indsats har ønsket effekt for børn og unges trivsel• Skabe grundlag for nødvendige justeringer i forhold til forsat drift.			
<i>Dette vil vi opnå ved at:</i> <ul style="list-style-type: none">• Foretage en evaluering, med fokus på børn, unge og familier oplevelse af trivsel, udvikling og samarbejde, den overordnede effekt, samt lederes og medarbejderes oplevelse af tidlig forebyggende indsats som faglig tilgang.			
Tidsrum	Aktivitet		
Januar – juni 2025	Administrationen evaluerer på den tidlige forebyggende indsats, assisteret af ledere på 0-18 års området. På baggrund af denne evaluering, vurderer administrationen behovet for yderligere understøttelse af den daglige drift.		